



АВАНТ ПАРТНЕР

ТЕНДЕНЦИИ

ПОДНЯТЬ ИНВЕСТИЦИИ

На фоне снижающихся доходов в областной бюджет региональные власти всё активнее продвигают в жизнь свою главную идею последних двух лет – привлечь в регион больше инвестиций. Последние шаги на этом пути – создание четвёртой по счёту зоны экономического благоприятствования и соглашение о сотрудничестве с Внешэкономбанком. Только последнее, по оценкам обладминистрации, может привлечь в регион более 139 млрд рублей инвестиций. Однако, как выяснил «Авант-ПАРТНЕР», сегодняшняя финансово-экономическая ситуация уже заставляет некоторых инвесторов пересматривать свои планы, которые будут реализовываться в предложенных властями рамках.

В целом картина инвестиционной активности в регионе впечатляет. На фоне сокращения доходов бизнеса и производственных показателей (подробнее см. рубрики «Цена вопроса» и «Актуально») объём инвестиций в основной капитал в Кузбассе растёт. В 2011 году регион отчитался о рекордном уровне инвестиций – 225 млрд рублей (на 34,1% больше, чем в 2010 г.). По данным заместителя губернатора по экономике и региональному развитию **Дмитрия Исламова**, рост продолжился и в этом году. За девять месяцев нынешнего года объём инвестиций составил 187,3 млрд рублей, что на 17,6% больше, чем за тот же период в 2011 года. В обладминистрации ожидают, что этот показатель по итогам года вырастет до 257 млрд рублей. 257 млрд рублей. В том числе иностранных инвестиций – 1,4 млрд долларов (в прошлом году – 1,3 млрд, а за 9 месяцев текущего года – 1,1 млрд долларов).

По оценке **Дмитрия Исламова**, эффективность инвестиций при этом очень высокая. Предоставив в 2011 году инвесторам 154,6 млн рублей региональных льгот (по налогам на прибыль и имущество

– «А-П»), на каждый рубль поддержки получено 3,8 рубля налоговых платежей и 108 рублей частных инвестиций (в целом 16,7 млрд рублей). Такая же арифметика фиксируется и в текущем году. В большей степени именно такими расчётами и объясняются ставки властей на специальные механизмы привлечения инвестиций. В частности, на зоны экономического благоприятствования (ЗЭБ)

В сентябре-октябре обладминистрация провела второй конкурс на создание ЗЭБ. Победителем этого конкурса Совет по инвестиционной и инновационной политике назвал город Прокопьевск, представив-

С конца 2010 года в Кузбассе действуют три ЗЭБ в Ленинске-Кузнецком, в Юрге (в этих случаях промышленно-производственная) и в Тагитогальском районе (туристическая). Резидентам зоны предоставляются налоговые льготы. Кроме того власти помогают инвесторам создавать инфраструктуру и оказывают помощь в оформлении документации, создании инфраструктуры. В настоящее время на территории действующих ЗЭБ уже реализуются инвестпроекты общей стоимостью более 7,5 млрд рублей

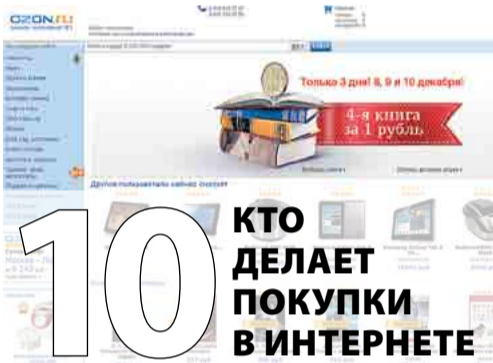
ший проект создания промышленно-производственной зоны «Тырганская промзона».



Проект предполагает выделение под ЗЭБ 402,76 га в районе Тырган. Длительное время эта территория пустовала, пока несколько лет назад здесь не появилось вагоноремонтный завод «Новотранс» (холдинг «Сибирский деловой союз»). Этот завод, кстати, должен стать основным резидентом ЗЭБ. Согласно до-

реди завода мощностью 20 тыс. железнодорожных вагонов в год планируется реализовать в 2013 году. Общая стоимость проекта 1,5 млрд рублей. Но, как сообщил «Авант-ПАРТНЕРу» заместитель главы города по отраслям промышленности, транспорту и связи **Радик Асадулин**, инвестор актуализировал проект в связи со складывающейся неблагоприятной финансово-экономической ситуацией и нерешённостью вопроса с развитием железнодорожной инфраструктуры (пропускные мощности железно дорожки недостаточны). Не исключено, что пока компания «ограничится финансовыми вложениями в размере 200 млн рублей».

Зато другой проект, планируемый для реализации в рамках ЗЭБ также предприятием холдинга «СДС» остаётся неизменным. Окончание на стр. 2



Кемерово – 102,3 Новокузнецк – 103 (FM)

СОБЫТИЕ

III КУЗБАССКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «МЕСТО РАБОТЫ – МАЛЫЙ БИЗНЕС»

В начале конференции **Наталья Кудрявцева**, начальник управления предпринимательства Департамента промышленности, торговли и предпринимательства АКО рассказала собравшимся о государственных программах поддержки малого бизнеса: какие сегодня реально работают и где и как предприниматели могут воспользоваться этой поддержкой.

Основные вопросы, обсуждавшиеся на конференции, касались актуальных проблем, с которыми

сталкивается малый бизнес в настоящее время. Среди них – нарастающая конкуренция во многих сферах со стороны крупного бизнеса, нехватка квалифицированных кадров, трудности доступа к каналам коммуникации и другие. Все эти проблемы, впрочем, по мнению участников конференции, являются решаемыми при должном уровне предпринимательской компетенции.

После общего заседания, на котором спикеры конференции представили своё видение тех вызовов, с которыми сталкивается малый бизнес в современных условиях, работа была продолжена в отдельных секциях, где все желающие получили возможность более подробно рассмотреть интересующие их вопросы, пообщаться и поделиться идеями и бизнес-кейсами из практики.

28 ноября состоялась III Кузбасская конференция «Место работы – малый бизнес». В её работе приняли участие как действующие предприниматели, так и те, кто только планирует открытие собственного бизнеса, в том числе студенты.

Уже второй год подряд конференция проходит в рамках кузбасского молодежного проекта «Ты – предприниматель». В этом году официальным партнёром конференции выступил кемеровский институт РГТЭУ.

ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ

Участниками секции, руководителем которой была **Елена Латышенко**, президент муниципального некоммерческого Фонда поддержки малого предпринимательства г. Кемерово, были представители различных молодежных бизнес-объединений области – Комитета молодежного предпринимательства, Кемеровского регионального объединения Ассоциации молодых предпринимателей России, Клу-

ба молодых предпринимателей «Бизнес-Фреш». Главной темой разговора было создание условий для самореализации активной молодежи, занимающейся предпринимательской деятельностью в Кузбассе.

По словам **Елены Латышенко**, для осуществления успешной коммуникации общественным объединениям следует обратить особое внимание на взаимодействие со СМИ. Речь, прежде всего, идёт об оперативном представ-

Продолжение на стр. 10-11



ТЫ-ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ
КУЗБАСС 2012



«АВАНТ»
ГРУППА ИЗДАНИЙ





Декабрь – месяц противоречий: с одной стороны нужно подвести итоги, доделать все дела, с другой – подготовиться к Новому году, чтобы начать его с пресловутого «чистого листа», с новыми мечтами, целями и стремлениями; с одной – непомерные объемы работы, с другой – отнюдь не рабочая атмосфера Нового года. Нервное напряжение сменяется восторгом по поводу приближающихся праздников. Как это выдержать? закончить всё во время, запастись подарками да ещё оставить силы на предстоящие каникулы?!

За советами я обратилась к психологу Елене Валерьевне Броздовской. В результате – несколько важных выводов, которые, наверняка, будут полезны всем.

ЕСЛИ БЫ НОВЫЙ ГОД БЫЛ ЧЕЛОВЕКОМ, ПО ТЕМПЕРАМЕНТУ ОН БЫЛ БЫ ХОЛЕРИКОМ!

– Новый год – очень эмоциональный праздник. Важно, чтобы внутреннее состояние человека совпадало с царящей атмосферой. Легче всего здесь приходится холерикам, людям общительным, легко приходящим в восторг. Ещё один важный момент: в предновогоднее время люди объединяются – к этому празднику готовятся практически все. Некоторым именно мысль об этом единении доставляет удовольствие.

К НАМ ПРИХОДИТ?

– Но как же быть тогда меланхоликам и флегматикам? Как включить в праздничную атмосферу?

– Психолог Эрик Берн считает, что в каждом человеке уживаются три субличности: ребенок, взрослый и родитель. Ребенок – это, как раз, и есть наше творчество, умение радоваться мелочам, одним приходящим в восторг. Ещё один важный момент: в предновогоднее время люди объединяются – к этому празднику готовятся практически все. Некоторым именно мысль об этом единении доставляет удовольствие.

Вывод №1. Каждый человек может окунуться в радостную новогоднюю атмосферу ожиданий, стоит ему только этого захотеть. Помешать могут только очень серьёзные причины, несвязанные с внутренним настроением, – болезнь, хроническая усталость, депрессия.

В ОЖИДАНИИ ЧУДА МОЖНО... ЕГО ПРОПУСТИТЬ!
В какой-то момент разговора мы с Еленой Валерьевной поменялись местами – отвечать на вопросы теперь пришлось мне (как во время настоящей беседы с психологом).

– Что вы ждете от Нового года?
– Не знаю, наверное, как все, чуждо...

– Действительно, очень многие люди ждут какого-то чуда. Вы много знаете фильмов о новогодних чудесах?
– Да, но они все такие... «сказочные!» «Мужчина в моей голове», «Тариф Новогодний», «Елки»...

– Часто ли вы встречаете такие «сказочные» чудеса в жизни? Шансы, что это ЧУДО произойдет, да ещё именно в Новый год очень малы. Но, тем не менее, многие люди (идеалисты) настраивают себя именно таким образом – они ждут чуда. Когда же оно не случается, происходит разочарование от несоответствия ожидаемого и реального. И это серьёзная проблема. Человек, испытавший подобное неприятное чувство, должен постараться понять, почему так получилось, чтобы разочарование не стало тенденцией.

– Однако у меня складывается впечатление, что вы, как раз, «чуда» не ждете. Вы ждёте положительных эмоций и получаете их – поэтому разочарований нет!

Вывод №2. Выходит, что чудо – это то, чего мы ждём от Нового года, мы сами его создаём, и его осуществление делает нас счастливыми. Значит, просто нужно «закзывать» Деду Морозу что-то осуществимое, реальное и конкретное. И когда желание сбывается, это станет для нас настоящим чудом! К тому же, ожидая чего-то совсем невероятного и «сказочного», мы пропускаем приятные мелочи, каждая из которых, в своем роде, чудо, неповторимый момент.

РАССТАВЛЯЕМ ПРИОРИТЕТЫ!
– Как же все-таки настроиться на работу в декабре и правильно распланировать свое время?
– В декабре сложность заключается в том, что за короткое время необходимо сделать слишком многое. Реально оцените свои силы и расставьте приоритеты. Для этого ответьте на такие вопросы: что для меня сейчас важнее всего и почему? И уже в зависимости от этого планируйте свое время.

– Но это не всегда получается... Для меня важна учеба, например, но я никак не могу заставить себя есть и написать курсовую, а уже декабрь!

– Если что-то отходит на второй план, значит это действительно второстепенно. Или же вы чувствуете, что вы справитесь с этим без особых проблем и оставляете «на потом». Нужно объяснить себе, зачем вам это нужно – зачем вы учитесь, работаете. Людям, у которых есть чёткая мотивация, работать легко, им не нужен особый настрой. Должны быть очень серьёзные причины (и их надо обязательно выписать!), чтобы мотивация пропала. Только в таком случае приходится себя заставлять работать, а это очень не просто!

– Как же все-таки настроиться на работу в декабре и правильно распланировать свое время?
– В декабре сложность заключается в том, что за короткое время необходимо сделать слишком многое. Реально оцените свои силы и расставьте приоритеты. Для этого ответьте на такие вопросы: что для меня сейчас важнее всего и почему? И уже в зависимости от этого планируйте свое время.

Вывод №3. «Хочешь рассмешить бога – расскажи ему о своих планах!» – вспомнила Елена Валерьевна «народную мудрость». Надо планировать столько, сколько сумеешь выполнить в действительности. Такой подход предотвращает совершенно ненужные в преддверии праздника разочарования, и намеченные, но невыполненные дела не будут лежать тяжким грузом на ваших плечах и мешать расслабиться во время долгожданных каникул.

Дарья Коржова

Хармика
ФИТНЕС-ЦЕНТР

ул. 50 лет Октября, 11 (территория «ЗЭТА») Т. 8-923-615-12-92 www.harmika.ru

- Фитнес направления: аэробика (фитбол, степ), стретчинг, йога, восточные единоборства Вин Чун.

- Парные танцы: Хастл, Латиноамериканские танцы (Salsa, Merengue, Bachata, Reggae-ton), Постановка свадебного танца. Современные танцы для детей от 4 лет.

- Танцевальные направления: Jazz-Funk/Хип – хоп, Diva-dance, GO-GO, Эротичная пластика, Pole-dance (танец на пилоне/шесте), Восточные танцы, Ирландские танцы.

Мёд цветочный
с лугового разнотравья

Пасека находится в деревне Сосновый Острок Яшкинского района

Сбор 2012 года

Доставка по Кемерово бесплатно

Тел.: 58-34-76
Сот. тел.: 8-905-960-08-92
e-mail: rezniklarisa@yandex.ru

«НАВИГАТОР ЗДОРОВЬЯ»

Медицинский центр «Центр новых технологий здоровья» предлагает современную диагностику на аппаратно-программном комплексе «VALEOSKAN».

Жаль что сбои в Вашем организме есть... Но хорошо, что доктора и прибор найдут причины этих сбоев и определят возбудителей!
Жаль, что лечиться придется... Но хорошо, что программой леченя доктора и прибор протестируют ЭКСКЛЮЗИВНО для Вас, и побочные эффекты исключены!
Жаль, что за деньги... Но хорошо, что за 4 этапа обследования, т.е. 181 лабораторное исследование без внешнего вмешательства в Ваш организм, это деньги минимальные!

МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ РАБОТНИКОВ КАК ОСНОВА ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НА СОВРЕМЕННОМ ПРОИЗВОДСТВЕ

Стремительное развитие высокоиндустриального общества, оснащенного современными сложнейшими достижениями науки и техники, помимо очевидных благ для человека таит в себе повышенную нагрузку на человеческий организм. Особенно опасно ежедневное, многолетнее воздействие различных опасных и вредных факторов производства, что грозит не только нарушением здоровья работника, но и высоким риском различных аварий и человеческими жертвами.

ЦЕНТР МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ «МЕДПРОФ» предлагает организациям и предприятиям проведение предварительных и периодических медицинских осмотров сотрудников, диспансеризацию, медосмотр для допуска к работе с документами, представляющими государственную тайну, осмотры специалистов для миграционной службы, проведение предрейсовых осмотров водителей, оформление любых медицинских справок (на вождение, при оформлении лицензии на оружие, учебу, санитарных книжек, санаторно-курортных карт, бассейна).

Центр оснащен всем необходимым медицинским оборудованием, имеет штат высококвалифицированных сотрудников, имеющих специальное обучение для проведения профилактических осмотров, включая специалистов по психиатрии и наркологии.

ЦЕНТР МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ приглашает все организации и предприятия города и области к сотрудничеству в проведении предварительных и периодических медицинских осмотров.

Медицинский центр «Медпроф» имеет соответствующие лицензии по проведению предварительных и периодических медицинских осмотров, экспертизе пригодности, а также по психиатрии и наркологии. Медицинская комиссия работает с понедельника по пятницу до 19.00, в субботу с 8.00

Г. Кемерово, ул. Терешковой, д.20
тел.: (3842) 347-046, 347-047, 347-048
www.medprof.info

ЦЕНТР МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ! БЫСТРО! УДОБНО! ПРОФЕССИОНАЛЬНО! БЕРЕГИТЕ СВОЕ ВРЕМЯ!

ИССЛЕДОВАНИЕ ПРОХОДИТ В 5 ЭТАПОВ:

1. Анализ вариабельности сердечного ритма (ВСР) – позволяет провести объективную оценку функционального состояния сердечно-сосудистой системы в целом.
2. Диагональная сегментарная амплитудометрия (ДСАМ) – навигатор проблемных зон в организме, позволяет выявить наиболее ослабленный орган.
3. Валео-диагностика и терапия дают возможность специалистам определить: - причинно-следственные связи развития патологических изменений в органах и системах, - аллергии и токсины, - дефицит ферментов (глутеновая энтеропатия), - биоценоз (паразиты, вирусы, грибки и бактерии), - индивидуальный подбор препаратов и фитокорректоров холдинга «Тлорин» www.Glogyn.com (логин 144780 пароль 9876)
4. Неинвазивное исследование крови по более 80 показателям (НТАК): - формула крови; - дефицит микроэлементов и витаминов в плазме крови и клетках организма; - свертывающая система, - показатели работы почек (креатинин, мочек, поджелудочной железой; - обмен кислорода и углекислого газа, степень закисления организма; - эффективность кровотока в разных органах и тканях; - показатели работы сердца.
5. Расчет индивидуальных биоритмов на месяц: интеллектуальная, эмоциональная и физическая составляющая.

В честь нашего 6-летия – ЭКОНОМЬТЕ!

Приходите к нам: - с 13.11.12 по 31.12.12 и получите скидку 500 рублей, - с 01.01.13 по 15.01.13 и получите скидку 600 рублей! (волшебное слово для получения скидки «Авант-Партнер»)

г. Кемерово, ул. 50 лет Октября 11а. Тел.: 8-923-607-66-80, 8-923-610-43-84

КАК УДЕРЖАТЬ ЛУЧШИХ И ПРИВЛЕЧЬ ПЕРСПЕКТИВНЫХ

Кемеровское кадровое агентство представляет новую услугу, которая может сослужить хорошую службу как работодателям, так и работникам кузбасских предприятий. Речь идет о мониторинге заработных плат.



Желая поменять работу, мы не так часто задумываемся о том, как подойдет нам новый коллектив и удобно ли нам будет добираться до нового места. Самый волнующий для нас вопрос – это зарплата, которой будут оценивать наш вклад в деятельность компании. Но как разобраться в будущих начислениях, если все больше предприятий уходит от окладной оплаты труда, с удовольствием пользуясь модными бонусными системами и схемами «мотиваций»?

К сожалению, многие до сих пор с осторожностью относятся к подобным тенденциям, хотя на деле они позволяют получать прибыль, больше соответствующую усилиям каждого сотрудника и весомо экономить на фонде оплаты труда самим работодателем. Разобраться в этом помогла бы методика, которая смогла бы показать уровни заработка для каждой должности, не только с учетом возможных окладов и надбавок, но и всех бонусных и мотивирующих систем, действующих на предприятиях региона или определенного сегмента рынка.

«Кемеровское Кадровое Агентство» одним из первых на рынке Кузбасса предлагает новейшую услугу – мониторинг заработ-

ных плат по различным крупным и средним предприятиям Кемеровской области или по отдельным профессиям. Использование этого исследования, бесспорно, поможет как работникам, так и работодателям. Первым это даст возможность оценить подход к численности заработка своего предприятия или при приеме на работу легко ориентироваться в предложениях организаций и выбрать лучшее из имеющихся вакансий.

Компания же мониторинг поможет получить достоверную информацию по рынку относительно стоимости тех или иных специалистов с учетом региона, специфики бизнеса заказчика, рынка и компетенций работников. Чем это полезно? Во-первых, работодателю будет легко привлечь в организацию перспективных специалистов и маститых профессионалов, грамотно сформулировать свое предложение по заработной плате, учитывающее индивидуальный подход к будущему сотруднику.

Во-вторых, в рамках деятельности своей организации, проведенный мониторинг даст возможность объективно оценить зарплаты действующих сотрудников, а также сравнить его с уровнем оплаты труда, на рынке на

сегодняшний день. Эта информация позволит держать «руку на пульсе»: предприятие сможет своевременно поднимать зарплату или добавлять новые формы мотиваций, чтобы сохранить коллектив и ценные кадры в компании.

Еще одно преимущество нового исследования – предприятие получит возможность разработать для своих работников лучшую схему формирования зарплаты, которая поможет всесторонне стимулировать их для «работы на результат».

При создании мониторинга специалисты «Кемеровского Кадрового Агентства» учтут все данные о способах формирования зарплаты на предприятиях и компаниях, включая как бонусную, так и окладную части начислений, а также совокупный доход по интересующей заказчика должности.

Сроки исполнения зависят от сложности исследуемой должности и будут варьироваться от трех дней до одного месяца максимум, – рассказала Оксана Тензина, директор «Кемеровского Кадрового Агентства».

Заинтересовались? Вы можете обратиться в Кемеровское кадровое агентство и узнать больше о новой услуге!



Оксана Тензина, директор «Кемеровского Кадрового Агентства»

Наш адрес: Ногардская, 3, оф. 54
тел. 8(3842) 34-94-24

Главный редактор Галина Красильникова.
Зам. гл. ред. Игорь Лавренко.

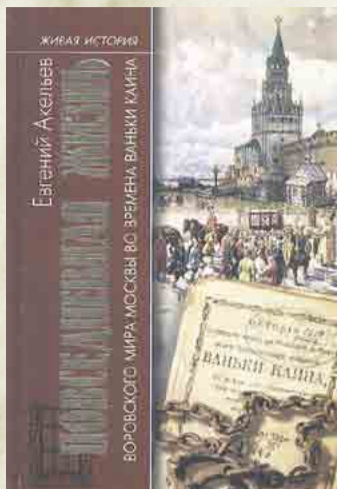
Газета «Областная экономический еженедельник «Авант-ПАРТНЕР» учреждена ООО «Издательский Дом «Деловой Кузбасс».

Издатель – ООО «Издательский Дом «Деловой Кузбасс». Зарегистрирована в Сибирском окружном межрегиональном территориальном управлении.

Свидетельство о регистрации № ПИ 12-1924 от 25.06.2003 г.

АДРЕС РЕДАКЦИИ, УЧРЕДИТЕЛЯ И ИЗДАТЕЛЯ: 650991, г. Кемерово, ул. Красноармейская, 136. Телефон/факс (384-2) 585-616. Адрес электронной почты главного редактора editor@avant-partner.ru; электронная версия издания в сети Интернет www.avant-partner.ru; Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов. При перепечатке журналистских материалов прямая ссылка на «Авант-ПАРТНЕР» обязательна. Использование оригинал-макетов и элементов дизайна газет без ведома редакции запрещено. Материалы в рубриках ЛИДЕР, СОБЫТИЯ, НОВОСТИ КОМПАНИЙ, ПРЕСС-РЕЛИЗ выходят на правах рекламы. Время подписания номера в печать по графику в 09.00. Сдан в печать в 09.00. Объем 4 п.л. Печать офсетная. Тираж 4500 экз. Распространение: подписка, VIP-расылка – бесплатно. В розницу – цена договорная. Газета набрана и сверстана на компьютерном комплексе Издательского Дома «Деловой Кузбасс». Газета отпечатана в ООО «Азия-принт», 650004, г. Кемерово, ул. Сибирская, 35а.

КРУГ ЧТЕНИЯ



«СЫЩИК ИЗ ВОРОВ»

Историк Евгений Акельев в книге «Повседневная жизнь воровского мира Москвы во времена Ваньки Каина», изданной «Молодой гвардией» в 2012 году, обстоятельно разобрался со всем московским воровским миром, отталкиваясь, прежде всего, от реального образа легендарного вора, «мошенника», беглого дворового Ваньки Каина (Ивана Осипова).

предварительными пытками на дыбе и наказаниями плетью, либо вообще смертная казнь – такова была судьба воровского русского племени на долгие времена. Или смерть в подворотне. Но он был умным «мошенником»: в те годы так называли воругов, предпочитающих воровать у москвичей, привязывавших кошель, называемые мошнами, к поясу. Вышел императорский указ, силком воцарившейся на троне дочери Петровой Елизаветы, о предстоящей её коронации в московском Кремле и о прощении большинства преступлений и преступников по такому торжественному случаю. Каин «смикнутил» враз, использовав момент: составил реестр дружков-воров и сдал их всех чохом в Сыском приказе. Кстати, Каин совсем на немного опередил другого «мошенника» Алексея Соловьева, который тоже подготовил свой реестр преступников, да подзадержался явиться с повинной. Наш пострел арестовал его с подельниками на одной из квартир, а реестр, в котором, между прочим, было перечислено вдвое больше преступного элемента, в числе коих значился и сам Ванька Каин, у Соловьева нашли в кармане при обыске уже в Сыском приказе (оба подлинных доноса сохранились в архивах до нынешних дней).

Чиновники во все времена действовали в соответствии с бюрократическими канонами: первопрестольную необходимо «почистить»

перед «датой» от преступного элемента, расплывшихся карманников – Каин пришелся как никогда ко времени. С 28 декабря 1741 г. по март 1742 г. он сдал в острог 69 «мошенников», 17 «воров», 4 «разбойника», 14 беглых солдат плюс скупщиков краденым и блудящих женщин. Сам доносчик тоже сидел поначалу в остроге, но, находясь за решеткой, смог заработать первую награду в пять рублей – совсем неплохие для того времени деньги. А уже 3 марта 1742 года Каин, согласно сохранившемуся документу, предстает одним из служителей Сыского приказа, претендующего на жалованье.

Вот так бывший карманник стал «доносителем». Он дает присягу, получив прощение в Сенате, хотя нужные подлинные бумаги по этому поводу и не найдены. Осенью 1744 г. Каин «живьем» (документ сохранился) докладывает в Правительствующем сенате о своей «работе» и просит «награждения» по итогам изыскания им злодеев. Сенат расщедрился уже 50 рублями – большую сумму для тех лет.

Спустя неделю Ванька Каин вновь перед Сенатом, просит о «презумпции невиновности», так как разоблаченные им «будут на него, Каина, показывать». Сенат – «за». Тем самым признали его право на связь с преступниками и гарантировали неприкосновенность.

Валерий Плющев

Полную версию статьи читайте на сайте www.avant-partner.ru

Автор вытащил из сохранившихся архивных документов наибольшее количество современников главного героя книги, вообще-то утомляющих числом и плоховато запоминающихся. Понятно, что для научной монографии подобное – норма, для популяризаторской литературы – трудновато в чтении. А ведь ещё и обильное цитирование документов 30-50-х годов XVIII века с сохранением написания – в нынешнее развращенное масс-культурное время не много найдется упорных любителей, заставляющих себя буквально продирается сквозь архаику русского языка века «оснадацатого».

Но теми, кто загода настроится на получение полезных и глубоких исторических знаний, книга будет воспринята, безусловно, с благодарностью, так как обогатит не только ум историческими познаниями, но и позволит связать сделанные выводы с современностью.

Ванька Каин, на котором вообще-то пробы ставить негде, понимал очень хорошо, что впереди у него только каторга с

Все для красоты и уюта Вашего дома и офиса



ЧАСЫ НАПОЛЬНЫЕ
НАСТОЛЬНЫЕ КАМИННЫЕ
ВАЗЫ
ЦВЕТЫ, ДЕРЕВЬЯ
ИСКУССТВЕННЫЕ



КАРТИНЫ, ПАННО
ПОДСВЕЧНИКИ
СВЕЧИ



СТАТУИ СТАТУЭТКИ
ЭКЗОТИКА
ПОДАРКИ
ПОДАРОЧНЫЕ
СЕРТИФИКАТЫ



МАГАЗИН «ИНТЕРЬЕР, ДИЗАЙН И ЭКЗОТИКА»



г. Кемерово
ул. Тухачевского, 2
тел.: 65-65-85

АНОНС Последний в этом году номер «Авант-ПАРТНЕРА» выйдет 25 декабря
Новогодний итоговый выпуск – достойная площадка
для подведения итогов, поздравления коллег, клиентов
и партнёров с наступающим праздником!
Тел. редакции: (3842) 585-616. www.avant-partner.ru



Депозиты

Поднять. В среднем на 1% М. Загорин

Надежный банк стал выгоднее

Ставки по депозитам повышены

ВТБ24
Большое преимущество

8 800 100-24-24
www.vtb24.ru

Условия действительны на 11.10.2012. Среднее значение депозитов и вкладами процентная ставка по вкладам ВТБ24 – Свобода выбора, ВТБ24 – Дозвонились – Телебанк, в рублях, по деп. 31-50, 395-645, 546-731 день, без капитализации, действительны на 11.09.2012 г. и 11.10.2012 г. Изменение условий производится Банком в одностороннем порядке. Банк ВТБ 24 (закрытое акционерное общество). Генеральная лицензия Банка России № 1623. РЕКЛАМА.