ГЛАВНЫЕ СОБЫТИЯ 2014

ГЛАВНАЯ ТЕМА

ОБЛАСТНОЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

БУДЬ В КУРСЕ!

АВАНТ ПАРТНЕР

№ 2(384)

ЧЕТВЕРГ
19 ФЕВРАЛЯ 2015

16+

www.avant-partner.ru

3 КТО ПОЛУЧИТ ПОДДЕРЖКУ

4 КОГДА ЖДАТЬ ПРОВЕРОК

7 КАК СНИЗИТЬ НАЛОГ НА НЕДВИЖИМОСТЬ

АКТУАЛЬНО

В ПОИСКАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Власти Кузбасса 10 февраля объявили о принятии антикризисных мер в экономике региона на 2015 год. На расширенном заседании коллегии обладминистрации «Об утверждении плана по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Кемеровской области в 2015 году» губернатор Аман Тулеев проинструктировал глав местного самоуправления, призвав их бороться за сохранение занятости, работоспособность малого и среднего бизнеса, загрузку действующих предприятий и создание новых на замещение ввоза товаров. В конце выступления глава региона предупредил руководителей муниципалитетов об ответственности, хотя и подчеркнул, что это будет и его ответственность.

«Первым из самого главного», что следует сделать в 2015 году, губернатор назвал «сохранение людей», имея в виду работников на предприятиях, а вторым – «повышение заработной платы, минимум на 10%, хотя инфляция на порядок выше». Последнее предусмотрено соглашениями о социально-экономическом сотрудничестве, которые обладминистрация подписывает с крупными компаниями на 2015 год. Такие соглашения, по мнению Амана Тулеева, следует подписывать и на муниципальном уровне. Ситуацию на рынке труда, «идёт ползучее высвобождение работников», он назвал сложной, но отметил, что при этом, по данным службы занятости, на рынке есть 21 тысяча вакансий, а также возможность работы вахтовым методом – в Якутии, на Сахалине, на реконструкции БАМа.

Резервы развития глава региона увидел в том, что некоторые недропользователи не выполняют условия лицензий на недра, а местные власти не реагируют. Среди таких пользователей он упомянул ООО «Разрез «Ильинский» (контролирующий владелец ЗАО «Межрегионтоп», Москва), которое ещё в 2010 году должно было построить добывающее предприятие в Новокузнецком районе, ООО «Ресурс-Уголь» (владелец – ОАО «Южный Кузбасс» группы «Мечел») в том же районе, ООО «Итат-Уголь» в Тяжинском районе. После чего дал поручение своему заместителю **Нине Вашлаевой** направить письма в федеральные органы об отзыве лицензий у указанных компаний.

Затем Аман Тулеев призвал развивать импортозамещение, тем более что только в прошлом году таких производств в регионе было открыто 110, самое крупное – по выпуску 100-метровых железнодорожных рельсов в Новокузнецке, но потенциал развития остаётся – в регион завозится 150 наименований товаров, которые можно бы производить на месте. Одной из новых таких отраслей достойных развития губернатор назвал овцеводство, которое даст не только мясо, но и кожу, и шерсть для валенок.

Отдельной темой в выступлении Амана Тулеева прозвучала необходимость борьбы с излишними административными барьерами и коррупцией, что вылилось в итоге в тираду про ответственность власти: «Господь, просто так власть не даёт, не испытывайте его волю... Я с себя ответственности не снимаю: ваши ошибки – мои ошибки, ошибки – заместителей губернатора, прямая ответственность, лобовая. Но вы задумайтесь....»

Глава Прокопьевска **Валерий Гаранин**, чью работу по увеличению занятости в городе отметил в своём выступлении губернатор, признал, что «этот кризис, к сожалению, уже не первый, был такой же в 2008-2009 гг., и тогда было тяжелее». В этот раз, как сообщил глава города, расчёт делается на строительство нового жилья и на развитие сотрудничества с Белоруссией – в частности, в реализации проектов по строительству производств по переработке молока и мяса.

Заместитель губернатора по экономике и региональному развитию **Дмитрий Исламов** оценил расходы на реализацию плана по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в регионе в этом году в 15 млрд рублей, из которых половину составят средства федерального бюджета, вторую половину – из местных источников. Эти деньги пойдут на поддержку занятости, в том числе, за счет финансирования их на предприятиях из бюджета, за счет общественных работ и пр. Кроме того, по данным Дмитрия Исламова, беспрецедентную сумму из федерального бюджета, 1,7 млрд рублей, регион получит в этом году на снос ветхого и аварийного жилья при условии собственного финансирования в 2,5 млрд рублей, отдельную поддержку получит сектор малого и среднего бизнеса, в том числе, начинающие предприниматели. Впрочем, многие меры по обеспечению устойчивого развития в экономике Кузбасса ещё предстоит выработать. По оценке Дмитрия Исламова, несколько месяцев уйдёт на это и на то, чтобы «защитить» предложения региона в правительстве России для получения необходимого финансирования.

Егор Николаев

ГОД ПОРАЖЕНИЙ И НАДЕЖД

Для машиностроения Кузбасса прошлый год выдался сложным. Из-за падения заказов со стороны угольных предприятий особенно сильно пострадали крупнейшие заводы отрасли, производящие горно-транспортное и горно-шахтное оборудование. Не обошлось и без банкротств.

СЛОЖНОСТИ ЮРМАША

Ещё пару лет назад ООО «Юргинский машиностроительный завод» продолжал развитие, проведя большую модернизацию части своего металлургического комплекса. Однако в 2013 году в связи с кризисом в угольной отрасли, вызванным снижением цен на продукцию, угольные компании свернули свои инвестиционные программы. Как следствие, сократились заказы на горнодобывающее оборудование, и завод оказался в сложной финансово-экономической ситуации. К этому добавилась смена собственника – в августе прошлого года на смену украинской группе компаний «Донецксталь» пришла российская госкорпорация «Уралвагонзавод». Но ситуацию на Юрмаше серьёзно не изменило. В октябре 2013 года была представлена программа по выводу предприятия из сложившейся ситуации. Однако, затем, по данным заместителя губернатора Кузбасса по промышленности, транспорту и предпринимательству **Александра Мирошника**, руководство ОАО «НПК «Уралвагонзавод» отстранилось от вывода предприятия из кризиса и по непонятным причинам не занимается дальнейшей модернизацией предприятия, загрузкой производства, решением финансовых вопросов.

Летом прошлого года о проблемах на Юрмаше выступил губернатор Кемеровской области **Аман Тулеев**. В конце июня руководство Уралвагонзавода прокомментировало его обращение к генеральному прокурору РФ **Юрию Чайке** с просьбой принять меры к руководству Уралвагонзавода, собственнику Юргинского машиностроительного завода в связи со сложной ситуацией на предприятии. УВЗ в официальном сообщении заявил, что «в деятельности Юрмаша воз-

Окончание на стр. 6

ДЕЛОВЫЕ НОВОСТИ

«АКВАМАРКЕТ» УЖАЛСЯ

Кемеровская розничная сеть «Аквамаркет» резко сократила персонал и выставила на продажу часть своих объектов в попытке выйти из затяжного кризиса, вызванного нехваткой средств. Проблемами сети заинтересовались областные власти. На заседании областного штаба по финансовому мониторингу 4 февраля первый заместитель губернатора Кемеровской области **Максим Макин** сообщил, что в 2012 году в сети магазинов компаний ООО «Аквамаркет» и ООО «Аквамаркет-Сибирь» было занято 2192 человека, в прошлом году – почти 2 тыс., на начало нынешнего года – 475, а на дату заседания – 275. Он также сообщил, что к сети за прошлый год было подано 399 исков в арбитражный суд на сумму около 1 млрд рублей, при этом 115 млн взыскано. Руководитель сети **Дмитрий Смирнов** объяснил причину сложностей розничной сети «Аквамаркет» в отказе банков выделить кредитное финансирование ритейлеру, хотя ранее взятых кредитов сеть погасила за прошлый год более чем на 1,885 млрд рублей. По данным руководителя сети, в компании сокращены расходы, что позволило сэкономить 2,5 млн рублей ежемесячно для расчёта по зарплате и с поставщиками. Дмитрий Смирнов заверил, что «магазины останутся, они будут», и только два на настоящий момент были закрыты. Он уточнил также, что часть торговых объектов сети все же выставлены на продажу и аренду, но это касается второстепенных магазинов, а «основные магазины планируется оставить». Только в Кемерове, не считая других городов, составе сети «Аквамаркет» (входит в «Аквагруп» предпринимателя **Константина Яковлева**) на начало февраля было 24 торговых объекта.

В ЦЕНТРАЛЬНАЯ ТЭЦ – НАБЛЮДЕНИЕ

10 февраля арбитражный суд Кемеровской области удовлетворил заявление кемеровского ООО «Газпром межрегионгаз Кемерово» и ввел наблюдение в новокузнецком ООО «Центральная ТЭЦ». Представитель заявителя **Юлия Панова** предложила ввести на предприятии процедуру наблюдения, директор должника **Пётр Фролов** не возражал, признав, что заключение мирового соглашения невозможно из-за недостаточности у должника активов. В документах, которые он представил суду, указана кредиторская задолженность предприятия в размере 1,97 млрд рублей (в основном перед ООО «Газпром межрегионгаз Кемерово») при дебиторской задолженности в 0,53 млрд рублей. В итоге, суд ввел в ООО «Центральная ТЭЦ» наблюдение до 21 июня, назначив временным управляющим **Константина Рябцева**. Первоначально арбитраж ввел на станции конкурсное производство по заявлению Петра Фролова, на тот момент ликвидатора ТЭЦ, обязательства которой при этом составляли 1,87 млрд рублей при стоимости активов в 1,3 млрд. ООО «Газпром межрегионгаз Кемерово» обжаловало открытие конкурсного производства, ссылаясь на то, что ликвидация предприятия не была реально проведена. Жалоба была удовлетворена, и дело о банкротстве ТЭЦ началось заново, уже по заявлению поставщика газа. Впрочем, с 1 ноября 2014 года должник перестал заниматься производством тепла и электроэнергии, сдав свое имущество в аренду.

КУЗНЕЦКОМУ УГЛЮ ИЩУТ ВЫХОД

На совещании по итогам работы угольной отрасли, которое прошло в администрации Кемеровской области 11 февраля, за весь российский углепром итоги прошлого года подвёл зам начальника департамента угольной и торфяной промышленности Минэнерго РФ **Сергей Шумков**. Он сообщил, что условия работы отрасли в прошлом году были неблагоприятные – цены на уголь на мировом рынке постоянно снижались, из-за конкуренции природного газа и проблем смежных с углепромом отраслей на 9 млн тонн сократилось внутреннее потребление угля. Однако, несмотря на такой неблагоприятный фон общая добыча угля выросла за прошлый год на 1,6%, до 357,6 млн тонн, главным образом, за счет увеличения на 14 млн экспорта угля. Из 154 млн тонн экспортных поставок российского угля 115 млн ушли из Кузбасса. Зам губернатора по угольной промышленности и энергетике **Андрей Гаммершмидт** также отметил, что внешний рынок давно стал основным даже для такого удалённого от него угля, как кузнецкий. По его данным, в прошлом году угольщики Кемеровской области увеличили добычу до 210,9 млн тонн против 202,8 млн в 2013, из 58 млрд рублей инвестиций в углепром России прошлого года 50 млрд пришлось на Кузбасс. По прогнозу Сергея Шумкова, небольшой рост добычи угля в России сохранится и в этом году, в Кузбассе она, как ожидается, вырастет до 212 млн тонн. По оценке Андрея Гаммершмидта, инвестиции в углепром в 2015 году сохранятся на уровне прошлого года, 50-55 млрд рублей.

ИМУЩЕСТВО НМБ ВЫХОДИТ НА ПРОДАЖУ

12 февраля кемеровский арбитраж продлил конкурсное производство в ОАО «Новокузнецкий муниципальный банк» ещё на шесть месяцев, которые необходимы для реализации имущества банка. Среди объектов, которые будут выставлены на продажу, есть земельные участки и многочисленные здания и помещения, включая бывший главный офис банка в центре Новокузнецка. В качестве конкурсного управляющего НМБ арбитражный суд назначил Агентство по страхованию вкладов (АСВ). Его представитель **Валерий Тогулев** сообщил, что в ходе инвентаризации у НМБ было выявлено 43 объекта недвижимости и земельных участка, оцененных по балансу в 1,4 млрд рублей. Самый крупный из них, бывший главный офис банка по адресу Кирова 38 в центре Новокузнецка, был оценен в 650 млн рублей. В ходе конкурсного производства было выявлено 69 сомнительных сделок, заключенных НМБ до банкротства на общую сумму свыше 6,5 млрд рублей. По 65 таким сделкам были направлены судебные иски, и на 2,5 млрд удалось получить решения судов в пользу НМБ, хотя пока взыскания не производилось. Поэтому оценивать активы банка в целом Валерий Тогулев не стал (временная администрация от ЦБ оценивала их год назад в 6,5 млрд рублей), заметив, что сложно и недвижимость продать, и взыскать просроченную задолженность заемщиков. Перед отзывом лицензии в январе 2014 года более 99% акций ОАО «Акционерный коммерческий банк «Новокузнецкий муниципальный банк» (НМБ) принадлежало ЗАО «Строительная компания «Южкузбассстрой» (ЮКС), которое также признано банкротом в мае прошлого года. ЮКС контролировалось новокузнецкими предпринимателями **Виктором Неустроевым и Сергеем Павловым**. Сын последнего, **Александр Павлов**, был директором банка. По величине активов НМБ занимал 210 место в России, был крупнейшим из местных банков Кемеровской области.

ГЛАВНАЯ СТРАНИЦА САЙТА ВСЕ «ДЕЛОВЫЕ НОВОСТИ»
avant-partner.ru
ИНТЕРНЕТ ВЕРСИЯ ГАЗЕТЫ
А ТАКЖЕ: ЛЕНТА НОВОСТЕЙ, МЕРОПРИЯТИЯ, АУКЦИОНЫ, КОНФЛИКТЫ, ИНТЕРВЬЮ И МНОГОЕ ДРУГОЕ...

ЗАНЯТОСТЬ

ПОЛУЧИТ ПОДДЕРЖКУ

Антикризисный план, разработанный правительством РФ, предполагает, в том числе и финансирование мероприятий по стабилизации рынка труда. В частности, на предоставление регионам субсидий на эти цели будет направлено 52,2 млрд рублей. Какая доля из них достанется Кемеровской области, пока неясно, однако известно, что меры поддержки во многом будут дублировать те, что были реализованы в 2009 году, но с вариациями.

Как сообщил на пресс-конференции 5 февраля начальник областного департамента труда и занятости населения Кемеровской области **Евгений Стёпин**, субсидии будут предоставлены регионам на условиях софинансирования, при этом федеральные и областные средства предусмотрены в соотношении 95% и 5% соответственно. Для получения этих денег области также нужно разработать собственную программу по снижению напряженности на рынке труда – её, как заверил начальник департамента, разработают и направят в Москву в ближайшее время.

Основные меры поддержки – временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также граждан, ищущих работу; опережающее профессиональное обучение данной категории граждан, стимулирование занятости молодёжи при реализации социально значимых проектов и социальная занятость инвалидов. Но есть и нововведения. Так, правительство решило привлечь к трудоустройству работников, оказавшихся под угрозой увольнения, частные кадровые агентства. Такая мера будет применена впервые. Правда, пока нет ясности, по каким критериям эти агентства будут отобраны. Однако известно, что за каждого трудоустроенного человека агентство сможет получить от государства около 10,2 тыс. рублей. «Конечно, агентство должно будет подтвердить и понесённые расходы, и то, что подобранное человеку место работы постоянное», – добавил начальник департамента. Среди нововведений – особые требования к самим предприятиям: «Если предприятие не бьётся за свое выживание – вряд ли попадёт в эту программу, – сообщил Евгений Стёпин. – Есть несколько критериев: предприятие должно иметь программу повышения производительности труда, оптимизации расходов, либо входить в программу импортозамещения».

Отметим, что по данным постановления, размещённого на сайте правительства, похожие требования при распределении субсидий будут предъявляться и к самим субъектам федерации. Так, в числе критериев указаны наличие программы мероприятий по замещению иностранных граждан российскими работниками, находящимися под угрозой увольнения, а также разработка мероприятий по перераспределению трудовых ресурсов между видами экономической деятельности. В целом региональные власти оценивают ситуацию на рынке труда как скорее позитивную. «Особо радужных перспектив на 2015 год мы не строим, но смотрим в будущее оптимистично, – охарактеризовал её Евгений Стёпин. – Главное – у нас есть рабочие места. Всегда есть, что людям предложить».

Как сообщил на минувшей неделе губернатор **Аман Тулеев** на расширенном заседании коллегии «Об утверждении плана по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Кемеровской области в 2015 году», в текущем году в регионе будет создано более 1,5 тыс. новых рабочих мест, из них 150 – на строящейся обогатительной фабрике «Карагайлинская», около 300 рабочих мест – в металлургической отрасли (основные работодатели – «Кокс», «Западно-Сибирский металлургический комбинат» и другие), 370 рабочих мест – в нефтепереработке (Яйский НПЗ, НПЗ «Северный Кузбасс», «Анжерская нефтегазовая компания»), 290 – в машиностроении («КОРМЗ», «Кемеровский механический завод»), 810 – в строительной отрасли («Кемеровский домостроительный комбинат», «Кузнецкий цементный завод»). В малом бизнесе в 2015 году ожидается открытие 500 малых и средних предприятий. Ещё около 3 тыс. новых рабочих мест планируется создать за счёт областной поддержки на конкурсной основе.

Тем не менее, проблемы с занятостью в регионе есть. Согласно данным, опубликованным областной службой занятости, в Кемеровской области уровень общей безработицы в 4 квартале 2014 года составил 6,9% экономически активного населения. Это на 1,7 процентных пункта превышает общероссийский уровень. По данным Евгения Стёпина, в первом квартале 2015 года ожидается высвобождение ещё 4,61 тыс. человек. Часть из них – по причине ликвидации предприятий, но большинство – в связи с оптимизацией численности.

На конец января на учёте в центрах занятости состояли 28,5 тыс. безработных, что на 3 тыс. человек больше, чем год назад. В базе данных к этому времени было 22 тыс. рабочих мест – это на 2,7 тыс. мест меньше, чем годом ранее. Коэффициент напряжённости в среднем по области составляет 1,5 человека на одну заявленную в службу занятости вакансию (год назад – 1,2 человека). Однако данный показатель по муниципалитетам распределён очень неравномерно. Минимальный – в Кемерове (0,4 человека на вакансию), максимальный – в Яшкинском районе (37 человек на вакансию). В целом по состоянию на конец января в двух крупнейших городах области, Кемерове и Новокузнецке, было сосредоточено 67% областного банка вакансий (год назад – 70%). При этом доля ищущих работу кемеровчан и новокузнечан составляет 31% от всех стоящих на учёте безработных области (годом ранее – 25%).

Как говорится в сообщении ведомства, в структуре вакансий по видам экономической деятельности преобладают заявки от строительных организаций (на них приходится 29,6% всех вакансий). Самые востребованные сегодня профессии – отделочники, каменщики, врачи и медсёстры, а также водители и слесари. Отметим также, что наблюдаемое в последние годы сокращение экономически активного населения не способствует ухудшению на рынке труда. Так, по данным Евгения Стёпина, за последние 3 года количество трудоспособного населения в Кузбассе уменьшилось на 41 тыс. человек, к 2017 году ожидается уменьшение ещё на 37 тыс. человек.

Ксения Сидорова

Потребность рынка труда

Наименование вакансии	Количество мест, ед.	Средняя ЗП, тыс. руб.
Отделочник	2337	13,4
Каменщик	1376	13,7
Врач	1293	18,4
Медсестра	890	11,2
Водитель	825	25,6
Слесарь	741	17,0
Бетонщик	716	14,1
Сварщик	656	19,8
Продавец	502	13,5
Плотник	495	12,0
Повар	483	12,8
Инженер	468	17,8
Машинист	449	21,7
Швея	402	12,1
Кровельщик	374	11,3
Арматурщик	358	11,5
Наладчик	350	12,0
Стропальщик	336	11,1
Фельдшер	265	13,7
Электромонтер	262	17,5

Вакансии по видам экономической деятельности

	Количество мест, ед.	Количество мест, %
Строительство	6386	29,6
Здравоохранение, образование, государственное управление, предоставление коммунальных и социальных услуг	4567	21,2
Обрабатывающие производства	3723	17,3
Оптовая и розничная торговля	1838	8,5
Операции с недвижимостью, финансовая деятельность	1924	8,9
Транспорт, связь	715	3,3
Производство и распределение электроэнергии, газа	319	1,5
Добыча полезных ископаемых	1200	5,6
Гостиницы, рестораны	536	2,5
Сельское хозяйство	322	1,5

Социально-демографическая структура безработных

Женщины – 52,3%. Молодёжь до 20 лет – 2,6%.
Жители городов – 78,9%.
Высшее проф. образование – 20,2%.
Среднее и начальное проф.образование – 40,3%.
Не имеют проф.образования – 39,5%.
Средний возраст – 39,5 лет.
На учёте год и более состоит 2200 человек.

Источник: департамента труда и занятости населения Кемеровской области

ПЕРЕЖИТЬ ПРОВЕРКУ С ПОЛЬЗОЙ

Очередной традиционный круглый стол-встреча представителей бизнеса с уполномоченным по защите прав предпринимателей по Кемеровской области Еленой Латышенко был посвящён проверкам – плановым и внеплановым.

Тема горячая всегда, но особую актуальность придал ей не так давно появившийся закон, разрешающий Роспотребнадзору проводить без уведомлений внеплановые проверки предприятий, которые занимаются оборотом продовольственной продукции и оказывают услуги общественного питания. Остроту моменту придало и то, что в конце января прокуратура провела проверки по крупным торговым сетям, реализующим продовольственные товары на предмет выявления необоснованного повышения цен на социально значимые товары.

Чтобы разъяснить ситуацию и ответить на все вопросы на круглый стол были приглашены начальник отдела по надзору за соблюдением прав предпринимателей прокуратуры Кемеровской области **Владимир Шиманович** и заместитель руководителя управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Кемеровской области (Роспотребнадзор) **Елена Парамонова**.

НЕ ТАК СТРАШЕН ЗАКОН, КАК ЕГО ИЗОБРАЖАЮТ

Владимир Шиманович отметил, что ситуация не столь тревожна для бизнеса: «Раньше закон о защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля и муниципального контроля тоже содержал положения, когда Роспотребнадзор, в числе прочих надзорных органов, не должен был уведомлять о начале внеплановых проверок, если они проходили на основании обращений о причинении или угрозе причинения вреда жизни и здоровью людей или окружающей среде, а также в связи с нарушением прав потребителей, – констатировал Владимир Викторович. – Законодатель лишь привёл в соответствие к этим нормам специальный закон и в него были внесены изменения только в части уведомлений. Собственно порядок проверок остался неизменным».

В свою очередь Елена Парамонова акцентировала внимание участников круглого стола, что у Роспотребнадзора, как и у других органов контроля, есть всего несколько оснований для проведения внеплановых проверок:

1) истечение срока исполнения юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем ранее выданного предписания;

2) поступление в органы государственного контроля (надзора), обращений и заявлений граждан, индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, из средств массовой информации о фактах: возникновения угрозы причинения вреда жизни, здоровью граждан; причинения вреда жизни, здоровью граждан, а также возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера; нарушения прав потребителей (в случае обращения граждан, права которых нарушены);

3) приказ (распоряжение) руководителя органа государственного контроля (надзора), изданный в соответствии с поручениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и на основании требования прокурора о проведении внеплановой проверки в рамках надзора за исполнением законов по поступившим в органы прокуратуры материалам и обращениям.

Необходимо отметить, что ранее Федеральным законом «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля....» уже предусматривалось право органов, осуществляющих государственный надзор, проводить внеплановые выездные проверки без предварительного уведомления в случае, если основанием для проведения проверок являлись факты нарушения прав потребителей или угроза жизни и здоровью граждан, по сути, чрезвычайные ситуации, когда нужны немедленные действия – например, массовые отравления пищевыми продуктами.

Именно в этих случаях представители Роспотребнадзора о проверках предварительно не уведомляют и не согласовывают их с прокуратурой. Со своей стороны предприниматели должны знать свои права и помнить, что любая проверка может проводиться только в присутствии законного представителя или его представителя по доверенности. В противном случае её результаты могут быть обжалованы. Поэтому представители надзорных органов в рабочем порядке все равно уведомят предпринимателя о грядущей проверке. «И есть немало случаев, – заметила Елена Парамонова, – когда этим пользуются недобросовестные предприниматели».

Говоря в целом о проверках, Елена Сергеевна сказала, что количество плановых проверок из года в год сокращается. Как добавила Елена Латышенко, количество плановых проверок за период с 2004 года сократилось в 10 раз. Например, на сегодняшний день почти все индивидуальные предприниматели не будут подлежать плановым проверкам. Но с другой стороны, отметил представитель Роспотребнадзора, наблюдается другая тенденция – растёт количество внеплановых проверок. Такая ситуация имеет свои минусы. Плановая проверка является более адекватной формой работы с предприятием, когда владельцы бизнеса предупреждены и имеют время подготовиться к проверке. По сути, плановая проверка может стать своего рода инструментом выявления системных ошибок и нарушений, что в свою очередь способствует улучшению работы объекта в целом. В то же время внеплановая проверка – узконаправленная работа специалиста только по конкретному факту, изложенному в жалобе. В этом случае предмет проверки ограничен.

НЕ ВСЯКОЙ ЖАЛОБЕ – ХОД

Обращается ли в надзорных органах внимание на формат жалобы? Что может стать обоснованием для проведения проверки? – вопросы, которые, без сомнения волнуют многих предпринимателей, задал гендиректор «Планета Стерео» **Максим Шипунов**. Омбудсмен Елена Латышенко попросила также уточнить, как работают надзорные органы с анонимками – ведь не секрет, что иные предприниматели используют анонимную жалобу как инструмент недобросовестной конкуренции. «Любая жалоба рассматривается, но не каждая становится поводом для проверки», – ответила Елена Парамонова. Для организации проверки надзорных органов необходимо, чтобы в жалобе были указаны конкретные факты нарушения прав потребителей – продажа некачественной продукции или продукции с просроченным сроком годности, оказание некачественной услуги или обман потребителя. Что же касается анонимных обращений, то ответ на них не предусмотрен, но рассмотреть такое обращение обязаны, и, если в нём будут содержаться основания для проведения проверки или административного расследования, то провести его надзорные органы обязаны. Но это уже совсем другая процедура.

Асия Кирилишина, директор ООО «Конвент плюс», поинтересовалась, влияет ли сокращение плановых проверок на их обязательность, когда их в любом случае должны провести раз в три года. «Если предприятие относится к малому и среднему бизнесу, то не обязательно, – пояснила Елена Парамонова. – Сегодня плановым проверкам подвергаются в основном крупные предприятия и государственные учреждения». Елена Сергеевна также подчеркнула, что сегодня надзорные службы переходят на риск-ориентированное планирование, то есть в первую очередь в план надзорных органов включаются объекты, которые могут оказать негативное влияние на население – объекты социальной сферы, лечебные учреждения, предприятия, выпускающие пищевую продукцию, с учетом объема выпускаемой продукции или количеству обслуживаемого населения и чем большее жителей области подвергается воздействию предприятия, тем больше шансы попасть в план надзорных мероприятий. Также среди объектов для плановых проверок – «штатные нарушители», предприятия, на которые часто и регулярно жалуются потребители. Но если предприниматель и его бизнес не проявляют себя с негативной точки зрения, плановых проверок у них может не быть в течение очень долгого периода времени. Кстати, именно такой подход используется в западных странах.

Со своей стороны Елена Латышенко проинформировала, что переход на риск-ориентированность будет – уже два соответствующих законопроекта, подготовленные Минэкономразвития и Высшей школой экономики, находятся в обсуждении. Предполагается, что к дискуссии должны подключить и бизнес-сообщество. Принятие нового законодательного акта ожидается уже на весенней сессии. Также Елена Латышенко предложила вариант для тех, кто готов исправить все недостатки с точки зрения пожарной безопасности, но опасается процедуры проверки – пройти добровольный аудит. В ответ предприниматели посетовали, что на сегодняшний день стоимость добровольного аудита может превысить все возможные штрафы.

Продолжая разговор о подготовке к проверкам, главный редактор Группы изданий «Авант» **Галина Красильникова** поинтересовалась, возможно ли получить предварительные консультации перед проверкой. «Специалист Роспотребнадзора обязан знакомить предпринимателя с санитарными правилами и консультировать по вопросам санитарного законодательства и законодательства о защите прав потребителей, – ответила Елена Парамонова. – Однако оценку (экспертизу) предприятия на соответствие санитарным нормам и правилам проводится в соответствии с законодательством только в период надзорных мероприятий. Не в рамках надзорных мероприятий подобную экспертизу могут осуществить экспертные организации, аккредитованные в установленном законом порядке, в том числе ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Кемеровской области».

Окончание на стр. 4

ЦЕНА ВОПРОСА

48 миллионов 500 тысяч рублей составляет начальная цена за здание из имущества Кемеровской области площадью 1 тыс. кв. метров, выставленное на приватизационный аукцион, который проводит 17 марта Фонд имущества Кемеровской области (Кузбассфонд). В состав продаваемого имущества входит также участок в 0,169 га и гараж площадью 150 кв. метров. В это здании, расположенном в центре Кемерова, с октября 2008 года по апрель 2011 года располагалось ОАО «Кузбасский технопарк». Как сообщало тогда его руководство, здание офиса было передано администрацией Кемеровской области в безвозмездное пользование, при этом в реконструкцию здания было вложено около 15 млн рублей, в благоустройство прилегающей территории – 42 млн. В настоящее время в продаваемом здании располагается в качестве арендатора один из проектных институтов Кузбасского технологического университета. Кроме того, 17 марта Кузбассфонд продает на аукционе здание бывшего спортзала (876 кв. метров) на участке 0,13 га в центре Кемерова по начальной цене 23 млн рублей.

24 миллиарда 714 миллионов рублей составил оборот розничной торговли в Кемеровской области в январе 2015 года, сообщил территориальный орган Федеральной службы государственной статистики (Кемеровостат). Это на 32,1% меньше, чем в декабре 2014 года и на 16% меньше, чем в январе прошлого года. В целом за прошлый год розничный товарооборот составил 339 миллиардов 52 миллиона рублей, и по данным государственной статистики, сократился на 8,7% по сравнению с уровнем 2013 года, Больше при этом сократился розничный оборот непродовольственных товаров, на 10,3%, в сфере продовольственной розницы снижение оборота составило 6,8%. При этом в декабре 2014 года в первом секторе наблюдался рост оборота, в результате чего он составил 100,1% от уровня декабря 2013 года, 19,17 млрд рублей, а в продовольственной рознице падение оказалось больше, чем в среднем за прошлый год – 16,3%, 15,57 млрд рублей. Оборот общественного питания в Кузбасс за прошлый год, по данным Кемеровостата, снизился на 11,1% по сравнению с уровнем 2013 года, в декабре 2014 года – на 21,8% по сравнению с уровнем декабря 2013 года. Данные за январь пока не публиковались.

28 миллиардов 500 миллионов рублей – среднее значение портфеля кредитов, выданных корпоративным клиентам Кемеровской области Банком ВТБ в Кемерово по итогам 2014 года. За прошедший год ВТБ предоставил финансирование предприятиям Кемеровской области на сумму 21 млрд рублей, увеличив кредитный портфель на 33%. Как сообщается в официальном пресс-релизе, за 2014 год базу клиентов ВТБ в регионе пополнили 153 новых предприятий и организаций. Документарный портфель (банковские гарантии и аккредитивы) был сформирован в объеме 4,2 млрд рублей, что на 35% выше уровня прошлого года. По сообщению банка, гарантии были наиболее востребованы среди металлургов, производителей металлоконструкций, предприятий розничной и оптовой торговли. Более половины предоставленных ВТБ банковских гарантий были использованы в рамках исполнения контрактов в рамках госзакупок по ФЗ 44 и 223. Портфель привлечения за 2014 год вырос на 86% и составил 3,1 млрд рублей. При этом, наилучшую динамику показал ресурсный портфель сегмента «средний бизнес», за год он достиг отметки в 2,2 млрд рублей против 0,9 млрд к началу 2014 года. По словам руководителя дирекции ВТБ по Кемеровской области Лоллы Прокопповой: «В 2015 мы продолжим взятый ранее нами курс. При этом особое внимание будет уделяться качеству кредитного портфеля, риск-менеджменту, усилению направления работы с продуктами транзакционного бизнеса».

АВТОРЫНОК

В прошлом году продажи автомобилей в России стабильно снижались, и эта негативная тенденция всего лишь продолжалась, начавшись годом ранее. В Кузбассе представители рынка также столкнулись с трудностями, стали закрываться или снижать инвестиционную активность. Хотя были и такие, что на свой страх и риск начинали новые проекты.

По данным Ассоциации европейского бизнеса (АЕБ), в прошлом году автопродажи на российском рынке снизились на 10,3% по сравнению с 2013 годом, или на 286 тыс новых легковых и легких коммерческих автомобилей. Всего в 2014 году в России было продано 2, 49 млн авто. Снижение рынка шло уже второй год подряд – в 2013 году сокращение продаж составило 5%.

ЗАКРЫТИЕ С ЗАДЕРЖКОЙ ЗАРПЛАТЫ

В самом начале прошлого года вспыхнул скандал, связанный с задержкой зарплаты сотрудникам компании и выплаты её в конвертах в кемеровском автосалоне «Автостандарт», дилера китайских автопроизводителей Lifan, Haima, Chery. По данным «А-П», в суд и соответствующие органы по этому поводу на директора «Автостандарта» **Александра Калугина** подали заявления около десятка бывших сотрудников автосалона. В общей сложности только по зарплате предъявленные иски составили сумму в несколько миллионов рублей. Кроме того, в судах появились иски к ООО «Автостандарт» от покупателей по защите прав потребителей, а также от новосибирского кредитора **Владимира Конарева** о признании компании банкротом. В результате продолжительных судебных тяжб некоторые иски граждан были удовлетворены, а производство по делу о банкротстве было прекращено. Однако в декабре прошлого года решением арбитражного суда Кемеровской области было признано банкротом ликвидируемый должник – кемеровское ЗАО «Сибвэй», известное на рынке как дилером китайских автомобилей.

В материалах дела о банкротстве «Сибвэя» указано, что к должнику предъявил требование на 755,2 тыс. рублей кредитор ООО «Инком-Н» по договору поставки от 21 августа 2013 года. Между тем, по промежуточному ликвидационному бухгалтерскому балансу ЗАО «Сибвэй» на 25 ноября 2014 года имущества у должника уже не было. Примечательно, что банкротство было введено при условии, что финансировать процедуру будет единственный акционер «Сибвэя» **Сайко К.В.**, давшего письменное согласие на финансирование на сумму 100 тыс. рублей».

АМЕРИКАНСКИЕ МАРКИ ЗАШЛИ В КУЗБАСС

В начале декабря 2013 года компания «Нью-Йорк Моторс Сибирь» подписала дилерский договор с ЗАО «Крайслер РУС» и стала официальным дилером Chrysler, Jeep, Dodge в Кемерово (напомним, что компания давно является дилером еще одной американской марки – Ford). Уже 1 февраля в кузбасской столице состоялся технический запуск дилерского центра этих трёх американский автомарок. Строительство автосалона велось за счёт собственных средств компании. Правда, уже в прошлом году поставки автомобилей марки Dodge в Россию были прекращены. Вместо этой марки компания «Нью-Йорк Моторс Сибирь» стала торговать итальянскими автомобилями Alfa Romeo (концерн Fiat контролирует американскую компанию Chrysler, которая и выпускает указанные три марки автомобилей).

Повышение курса доллара негативно сказались на работе этого автодилера, и уже в январе 2015 года на сайте компании ExpoTrade появилось объявление о продаже торгового помещения на пр. Химиков, 26, автосалона Chrysler, Jeep и Alfa Romeo. Здание площадью 500 кв. метров с собственной парковкой на 20 автомобилей было выставлено на продажу за 40 млн рублей. В «Нью-Йорк Моторс Сибирь» подтвердили этот факт, сославшись на вынужденность такого шага в связи с сокращением продаж автомобилей, вызванным падением курса рубля и, как следствие, подорожанием импортных автомобилей. Для справки, в течение декабря стоимость Jeep Grand Cherokee за несколько этапов выросла почти на 37%. Однако в компании заверили, что продажи Jeep, Chrysler и Alfa Romeo продолжат. Скорее всего, они будут представлены в другом кемеровском автосалоне под одной крышей с автомобилями Ford.

В прошлом году на кузбасский рынок зашёл ещё один автопроизводитель из США, правда, не легковых, а грузовиков. В феврале 2014 года торгово-производственная компания (ТПК) «Сибпромтранс» получила статус официального дилера по продаже и сервисному обслуживанию Ford Cargo на территории Сибирского федерального округа (СФО).

Как пояснил генеральный директор ООО ТПК «Сибпромтранс» **Зулаир Закиров**, компания является единственным поставщиком грузовой техники Ford в СФО. Ближайший дилер находится в Екатеринбурге, но у него имеются филиалы в Омске и Новосибирске. В Кемеровской и Томской областях, Алтайском крае продажами, сервисом и гарантийным обслуживанием американских грузовиков турецкой сборки занимается «Сибпромтранс».

По словам директора по продажам и маркетингу Ford Sollers Holding **Дениз Кан**, грузовики Ford стали продаваться в России с 2006 года. К концу 2012 года было продано около 3 тысяч машин. В 2013 году – 500 автомобилей. Стоит отметить, что Ford сегодня поставляет в Россию только седельные тягачи и шасси. Навесное оборудование устанавливается российскими производителями.

НОВЫЙ САЛОН У «ЛАДЫ»

Весной 2014 года стало известно об открытии в Кемерове ещё одного нового шоу-рума – дилера отечественных автомобилей. Официальное мероприятие по этому поводу состоялось 18 июля по адресу ул. Баумана, 55.

В строительство нового шоурума автомобилей Лада в Кемерове площадью более 800 кв. метров компания «Дюк и К» инвестировала более 10 млн рублей. В общей сложности здесь создано 90 рабочих мест, из которых 22 – новых.

«Новый автосалон построили для удовлетворения всех потребностей уважаемых клиентов, – рассказывает генеральный директор дилерского центра LADA «Автоцентр ДЮК и К» **Наталья Архипова**. – В нём расположены 3 зоны ожидания клиентов, есть отдельная зона выдачи автомобилей. Он соответствует всем современным европейским стандартам».

В старом автосалоне «Автоцентр ДЮК и К» стал продавать автомобили китайской марки CHANGAN.

ДОМ ДЛЯ ЛЕГЕНДЫ

11 декабря 2014 года перед посетителями распахнул двери новый дилерский центр г. Кемерово Mercedes-Benz. С его открытием официальный дилер Mercedes-Benz в Сибири – ЗАО «СТС-автомобили» вступило в новую фазу своего развития, став лидером на рынке известного немецкого бренда за Уралом.

На дилерском рынке ЗАО «СТС-автомобили» присутствует с октября 1998 года, когда его руководство заключило с немецким автомобильным концерном «Даймлер-Бенц АГ» договор об авторизованном техническом обслуживании автомобилей Mercedes-Benz. Отцом основателем компании по праву считается бывший директор крупного новосибирского завода «Станкосиб», а ныне председатель совета директоров ЗАО «СТС-автомобили» Андрей Бец.

Первый Mercedes-Benz компания продала в Новосибирске в 2000 году. Это был С180. Вскоре, в мае 2001 года в столице Сибири появился первый автосалон Mercedes-Benz. Летом 2006 года в Новосибирске состоялось торжественное открытие нового салона, выполненного по всем стандартам производителя. Затем компания продолжила экспансию по Сибири. В 2007 году был открыт шоу-рум в Томске, а 2014 год ознаменовался сразу двумя открытиями салонов в городе Обь Новосибирской области и в Кемерове. Таким образом, сегодня у ЗАО «СТС-автомобили» есть четыре дилерских центра торговой марки Mercedes-Benz в городах Новосибирск, Обь, Кемерово и Томск.

В Кемерове филиал «СТС-автомобили» начал работать ещё в 2003 году. В 2005 году на улице Баумана был открыт полноценный шоу-рум площадью более 1000 кв. метров. Но в декабре 2012 года компания подписала протокол о намерениях с «Мерседес-Бенц РУС» о строительстве в столице Кузбасса нового дилерского центра. Место под строительство, за городом недалеко от въезда в Кемерово со стороны Ленинск-Кузнецкой трассы, было выбрано, чтобы до него было удобно добираться не только кемеровчанам, но и жителям юга Кузбасса. Инвестиции только в строительство здания составили около 100 млн рублей. Площадь шоу-рума при этом составила более 800 кв. метров, ремонтной зоны – более 2500 кв. метров. Открытие нового автосалона позволило создать 5 новых рабочих мест. Всего в центре на сегодняшний день работает порядка 20 человек. Уникальность кемеровского автосалона заключается в том, что это единственный центр за Уралом, который построен по стандартам компании «Мерседес-Бенц РУС», которые введены только с 1 января 2015 года.

Максим Москвикин

ПЕРЕЖИТЬ ПРОВЕРКУ С ПОЛЬЗОЙ

Окончание. Начало на стр. 3

Вообще, как отметил Владимир Шиманович, «у государства есть направленность, посыл к тому, чтобы не только выявлять нарушения, но заниматься ещё и профилактикой и превентивной работой». Как пример он привёл МЧС.

Предприниматель **Елена Козлова** спросила, как оценивается эффективность работы проверяющих, как отнесутся к результатам проверки, если нарушения не будут найдены вовсе? «Нарушения находить необязательно, – ответила Елена Парамонова. – Такой задачи перед проверяющими органами не стоит. Если говорить об оценке деятельности надзорных органов, то она достаточно сложна. Деятельность Роспотребнадзора прежде всего оценивается по отсутствию на подконтрольной территории массовых инфекционных и неинфекционных заболеваний, а также улучшению показателей среды обитания – чтобы качество пищевых продуктов стало лучше, чтобы вода, которая течёт из крана и воздух, которым мы дышим, стали чище».

И в завершении разговора о проверках, Владимир Шиманович рассказал о проверках крупных торговых сетей, занимающихся продовольственными товарами, которые проходили с 20 по 23 января. Как отметил Владимир Викторович, это были, по сути, не проверки, а массовый мониторинг именно крупных сетей (небольшие магазины не трогали) в субъектовых центрах (таких, как город Кемерово), проведённый по заданию генерального прокурора на предмет выявления необоснованного повышения цен на социально значимые товары. Владимир Шиманович сказал, что проверки прошли не бесследно для каждой сети, хотя нарушений особых выявлено не было – в 50 магазинах составлено всего 19 протоколов об административных правонарушениях, причем, один протокол был составлен именно за нарушение ценообразования.

СИСТЕМНЫЕ ПРОБЛЕМЫ – ГОРЯЧИЕ ВОПРОСЫ

За несколько дней до этого традиционного круглого стола Елена Латышенко провела две встречи с бизнесменами Новокузнецка и Кемерова в Кузбасской торгово-промышленной палате. Главная задача обеих встреч – определить системные проблемы предпринимательства в Кузбассе. Мероприятия проходили в рамках подготовки ежегодного доклада-отчёта о деятельности уполномоченного по защите прав предпринимателей в Кемеровской области. Материалы этого доклада станут частью доклада уполномоченного по защите прав предпринимателей при президенте РФ, который, соответственно, будет представлен главе государства. Кроме этого, мнение предпринимателей также будет учтено в рамках работы по Национальному рейтингу инвестиционной привлекательности, который будет проводиться в этом году в стране впервые и который будет призван оценить усилия региональных властей по созданию благоприятного климата, нормальных условий для развития бизнеса, реализации инвестиционных проектов на уровне субъекта.

Системность выразилась и в том, что многие проблемы, предприниматели поднимали и на встрече в КузТПП, и на традиционном круглом столе с омбудсменом. Ответы же дополняли друг друга.

Например, Елена Козлова задала вопрос о банковских кредитах – тема, которая также была поднята на предыдущей встрече омбудсмена с представителями бизнеса Кемерова. Кстати, вопрос был своего рода следствием замечания Елены Парамоновой о том, что в последнее время очень многие обращаются с жалобами на банковские услуги. Отвечая на вопрос, Елена Сергеевна сказала, что «без анализа документа, который предоставляет потребитель, однозначного ответа дать нельзя – в каждом конкретном случае разбираются специалисты».

Вопрос оформления документации, точнее, о непомерном

Елена Латышенко предложила налоги и налоговые льготы сделать темой следующей своей традиционной встречи с предпринимателями

количестве документов, которые должен готовить предприниматель, поднятый Асией Кирилишиной, также обсуждался и на прошедшем несколькими днями ранее круглом столе. Там он касался оформления финансовых документов в части налогового администрирования, когда чуть ли не половине компании приходится дополнительно перепроверять документы, чтобы подстраховать бухгалтера и не подставить компанию под штраф. Елена Латышенко ответила, что работа в направлении упрощения ведения документации уже ведётся. Со своей стороны Елена Парамонова обещала продумать возможность проведения семинара на соответствующую тему, однако отметила, что сегодня государством приняты конкретные шаги по снижению административных барьеров, в части сокращения количества разрешительных документов Роспотребнадзора: введен уведомительный порядок начала осуществления предпринимательской деятельности, отмена необходимости оформления санитарно-эпидемиологических заключений на продукцию, в том числе пищевую и практически все виды деятельности.

Асия Кирилишина также подняла вопрос о штрафах и разумности наказаний. Подобную проблему на предыдущей встрече с уполномоченным по правам предпринимателей по Кемеровской области поднимал и **Юрий Дорошенко**, генеральный директор «КузбассТИСИз», председатель комитета КТПП по содействию развитию малого и среднего бизнеса. С его точки зрения штрафы должны быть дифференцированы относительно размеров бизнеса, потому что если «одна компания штраф может и не заметить, то другую этот же штраф убьёт». «По размерам штрафов уже работают, – прокомментировала ситуацию Елена Латышенко. – Сейчас у нас нет по сути дифференциации ни от размера предприятия, ни от оборота. При участии общественности предложения уже сформулированы, работа ведется. Изменяться штрафы будут. Мы также настаиваем, чтобы была такая мера, как предупреждение».

В ОЖИДАНИИ НАЛОГОВЫХ КАНИКУЛ

Как рассказала Елена Латышенко, налоговые каникулы будут введены для впервые зарегистрированных индивидуальных предпринимателей, которые занимаются инновационным, производственным, либо социальным бизнесом. Позже, в пакете антикризисных мер было предложено, чтобы к нему присоединили бизнес по оказанию бытовых услуг. Она также отметила, что обсуждение введения налоговых каникул ведётся сейчас во всех регионах. Мнение однозначно – в отношении вышеперечисленных видов деятельности льготы вводить нужно и не нужно вводить никаких ограничений, поскольку законодательством и так введены ограничения. Льготы могут предоставляться тем ИП, которые используют специальный режим налогообложения или патент. Сейчас идёт работа над принятием законопроектов, ожидается, что решения будут приняты до конца февраля.

Татьяна Куприянова, гендиректор «Аудит-Оптим К» поинтересовалась перспективой снижения налоговых ставок для тех, кто использует упрощенную систему налогообложения и тех, кто применяет ЕНВД. Елена Латышенко ответила, что в отношении упрощенцев, тех, кто применяет систему «доходы минус расходы» и так существуют льготы, они могут платить не 15, а 5% для отдельных видов деятельности. Сейчас рассматривается и другие предложения, в том числе снизить ставку налога с 6% до 1% для предпринимателей, использующих упрощенную систему налогообложения, которые платят налог с доходов.

Учитывая, что принятие многих долгожданных законодательных решений, в том числе и по налоговым каникулам, были отложены из-за пакета антикризисных мер, и с большой степенью вероятности они ожидаются до конца февраля, Елена Латышенко предложила налоги и налоговые льготы сделать темой следующей своей традиционной встречи с предпринимателями.

Кстати, буквально сразу после окончания круглого стола поступила информация, что закон о налоговых каникулах в рамках процедуры ОРВ выставлен на публичные консультации на портале keminvest.ru. Консультации продлятся до 20 февраля.

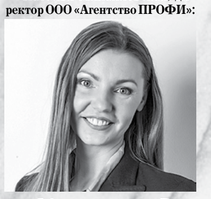
Светлана Платонеко

НА СПАДЕ

Редакция «Авант-ПАРТНЕРа» начала подготовку к отбору кандидатов на премию «Авант-ПЕРСОНА 2015». До 20 февраля мы проводим масштабный опрос среди представителей бизнес сообщества и принимаем заявки на выдвижение номинантов через наш сайт. В ходе опроса мы предлагаем ответить на вопросы:

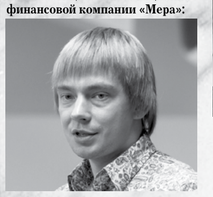
Какое событие для бизнеса Кемеровской области, на Ваш взгляд, самое значимое в 2014 году? Какую компанию Вы бы отметили? Кого бы Вы номинировали на премию «Авант-ПЕРСОНА»?

Наталья Михайловская, директор ООО «Агентство ПРОФИ»:



– Я бы номинировала «Предпринимателя» – Вадима Хващевского, генерального директора ООО «Еда всегда». За очень интересное маркетинговое решение по позиционированию бизнеса и его продвижения – создание на базе кафе интеллектуального клуба «60 секунд». Чуть больше чем за полгода, казалось бы, обычное кафе «Геометрия», превратилось в место активной клубной жизни интеллектуалов. Каждую неделю в кафе собирается всё большее количество команд: банкиров, журналистов, отдельных коллективов компаний и просто людей, которые хотят интересно провести время, на интеллектуальные соревнования. Судя по новостям, такой формат времяпрепровождения очень полюбился постоянным посетителям кафе, и активно привлекает новых. На мой взгляд, замечательная предпринимательская идея продвижения бизнеса, даже в непростых экономических условиях.

Андрей Клепиков, директор по инвестициям инвестиционно-финансовой компании «Мера»:



– Самым значимым экономическим событием в 2014 году, на мой взгляд, был рост курсов валют и, соответственно, увеличение валютной выручки экспортноориентированных предприятий. Какую компанию я бы отметил? Если честно, вопрос ставит в тупик. Кроме нашего объединения с застройщиком RED, вследствие чего компания «Мера» стала застройщиком, каких-то иных грандиозных изменений на местном рынке я не припомню. Предпринимателей и топ-менеджеров, добившихся особого успеха в прошлом году, также затрудняюсь назвать. Единственно, уже не первый год говорю о том, что я бы вручил премию «Авант-ПЕРСОНА» Борису Семёновичу Горобцову – за то, что претворяет в жизнь такой глобальный для города Кемерово проект, как Лесная Поляна. Альтернативных проектов в России нет, и это заслуживает уважения и признания.

Александр Шелихов, директор салона цветов и флористики «Шелли-Холл»:

– На мой взгляд, самое значимое мероприятие для бизнеса – это Первый Кузбасский форум по малому и среднему предпринимательству «Территория бизнеса – территория жизни», который состоялся 11сентября в Мариинске. Компания – I'mSiberian – из Новокузнецка, директор Владимир Черепанов. Это пример социального (продвижение Сибири в мире) самоокупаемого, очень интересного проекта, на сегодняшний день известного не только в нашем регионе, но и далеко за его пределами, в том числе и зарубежом. А на «Авант-ПЕРСОНУ» номинировал бы молодого предпринимателя из Кемерова – Марию Старинчикову, маму троих детей, открывшую домашний детский сад.

Евгений Мордовин, генеральный директор ООО «Програнд»:

– Самые, на мой взгляд, значимые экономические события прошлого года – введение санкций, повышение учётной ставки Центробанка, что фактически «убило» реальный сектор: ипотеку, строительство, потребительское кредитование. Запрет на импорт сельскохозяйственной продукции из США и Европы привёл к росту цен на внутреннем рынке. Последствием присоединения Крыма к России стало перераспределение бюджетных доходов в пользу этой республики.

В таких неблагоприятных экономических условиях проекты многих кузбасских предпринимателей и компаний остались «бумажными», то есть не вышли за рамки планирования. В то же время есть редкие примеры компаний, которые, не смотря ни на что, и в условиях кризиса продолжают реализовывать свои инвестиционные проекты. Так, ОАО «УК «Кузбассразрезуголь» продолжает добывать уголь и работать над повышением его качества. В 2014 году компания построила обогатительную фабрику «Калтанская-Энергетическая», которая перерабатывает уголь марки Т до экспортного качества. К тому же эта фабрика была построена за рекордно короткий срок – всего за 14 месяцев. Сейчас «Кузбассразрезуголь» строит ещё одну обогатительную фабрику – на Талдинском разрезе. Всё это ведёт к повышению качества добываемого угля, росту производительности труда, увеличению таких показателей, как выручка и рентабельность производства. Одновременно решаются и экологические вопросы, поскольку увеличение экономических показателей достигается не за счёт физического увеличения добычи, а за счёт роста качества угля. Именно поэтому «топ-менеджером года» у нас в Кузбассе я считаю Москаленко Игоря Викторовича, директора ОАО «УК «Кузбассразрезуголь».

Людмила Минакова, директор ООО «Медицинский центр «Надежда»:

– Я хотела бы говорить именно о медицинском бизнесе. На мой взгляд, один из самых значимых проектов, который проявил себя в прошлом году – Кузбасский офтальмологический центр. Мне непосредственно пришлось столкнуться с его деятельностью, и я могу сказать о нём только самые добрые слова. Это достойная организация на нашем рынке. В Кузбассе много достойных компаний, выбрать самую-самую сложно. Но если говорить и о государственных учреждениях в том числе, то я бы отметила работу многопрофильной детской клинической больницы №5 и роддома №5. Смогла убедиться на собственном опыте, что здесь – внимание к каждому ребенку. Удивительно встретить такое отношение в государственном учреждении. Кроме того, здесь открылась молочная кухня – и очень многие приходят получать детские молочные продукты. Эта продукция также распространяется через торговую сеть, доставляется в детские садики. Это великое дело. Хочу повторяться, что достойных людей у нас много. Возможно, в прошлом году наиболее ярко проявила себя директор медицинских центров «Здоровье» Ольга Шаповалова. Она уже много лет на рынке и продолжает двигаться вперед. В косметологии я бы выделила проект Ларисы Петровой «Золотая линия». Я знаю, что там не только оказываются косметологические услуги, но и ведутся врачебные приемы.

Напоминаем, что до 20 февраля идёт открытый сбор заявок на премию «Авант-ПЕРСОНА 2015».

Вы можете высказать своё мнение, поучаствовав в нашем опросе: для этого нужно отправить письмо на адрес editor@avant-partner.ru с фразой: «Хочу участвовать в опросе АП». И с Вами обязательно свяжутся наши журналисты.

Предлагаем также компаниям, коллективам, отдельным представителям бизнес сообщества выдвинуть своего представителя достойного, на их взгляд, стать победителем в номинациях: Событие. Компания. Топ-менеджер. Предприниматель. Подробности и форма заявки на сайте www.avant-partner.ru

ГОД ПОРАЖЕНИЙ И НАДЕЖД

Окончание. Начало на стр. 1

никли проблемы, в том числе и с налоговыми инстанциями... но «во-первых, дочерние структуры Уралвагонзавода все ещё находятся на стадии юридического оформления сделки (по приобретению Юрмаша – А-П), в том числе и по причинам корпоративных и судебных процедур в Кемеровской области. Это не позволяет проводить глубокую реструктуризацию бизнес-процессов на предприятии с тем темпом, с которым хотелось бы заинтересованным сторонам. Но как только процедура оформления будет завершена, все финансовые и хозяйственные проблемы будут устраняться силами УВЗ, и соответствующие стратегии разработаны. Во-вторых, топ-менеджеры, делегированные Уралвагонзаводом в Юрмашзавод, осведомлены о проблемах предприятия, а их компетенция многократно подтверждена успешными антикризисными действиями. В-третьих, любое слияние производств – это комплекс серьёзных мероприятий, реализация которых не может быть мгновенной. О положительных результатах этого процесса можно будет судить по прошествии определенного времени, но уже сейчас есть все основания полагать, что интеграция Юргинского машиностроительного завода в структуру корпорации УВЗ будет для него полезной, а фундамент для этого уже заложен».

Этой реакции, однако, оказалось недостаточно, уже в июле прошлого года стало известно о том, что Юргинский машиностроительный завод обвинили в уклонении от уплаты налогов. По версии следствия, руководство предприятия скрыло более 83 млн рублей. А в августе губернатор Кузбасса объявил о введении с 11 августа по 11 сентября режима чрезвычайной ситуации на теплоэлектроцентрали ООО «Юргинский машиностроительный завод» и о выделении 70 млн рублей на её подготовку к зиме. Как сообщила пресс-служба администрации Кемеровской области, решение губернатора связано с тем, что компания «Уралвагонзавод», контролирующая Юрмаш, «не занимается подготовкой к зиме ТЭЦ завода, которая обслуживает весь город, 83 тысячи юргинцев могут оказаться без тепла в предстоящий отопительный сезон, а ни директор завода, ни директор ТЭЦ ничего не решают».

Лишь в конце прошлого года компания «УВЗ-Логистик» из группы УВЗ, выкупив долги Юрмаша у ряда кредиторов, урегулировала проблемы завода с кредиторами. Это произошло на фоне нарастающей угрозы банкротства Юрмаша. Однако, с крупнейшим кредитором – ООО «Газпром межрегионгаз Кемерово» – завод договорился о расчете только в октябре с условием погашения 229 млн рублей задолженности за поставленный газ, формировавшуюся с апреля 2013 по июнь 2014 года, тремя траншами.

На фоне всех перипетий в 2014 году на заводе происходит смена руководства. В конце марта Юрмаш возглавил известный бизнесмен **Александр Щукин**, а уже 17 июля на заседании совета директоров предприятия новым руководителем был назначен **Сергей Аношин**, занимавший до последнего момента должность исполнительного директора завода.

БАНКРОТСТВО ГОДА

Самым «пострадавшим» из всех машиностроительных предприятий Кемеровской области в 2014 году можно считать киселёвский ОАО «Машиностроительный завод им. Черных», который известен производством и ремонтом различного горно-шахтного оборудования (ГШО). По итогам 2013 года выручка предприятия оказалась на уровне всего 50 млн рублей против 189 млн годом ранее, у завода накопилась дебиторская задолженность в размере 41 млн рублей при кредиторской задолженности в 33 млн, в том числе, по зарплате – 7,4 млн рублей.

Теряя заказы и выручку, завод потерял интерес и своего ключевого собственника, гендиректора ОАО «Анжероматм» **Сергея Алькова**, в сентябре 2013 года стало известно, что он продает контроль над своим киселевским активом. Однако, реальная смена собственника произошло чуть позднее – в ноябре позапрошлого года контроль над ОАО «Машзавод им Черных» приобрело киселёвское ООО «Профсервис», купившее 51% акций у Сергея Алькова и 49% у польского ООО «Завод горных машин «Глиник» (с 2012 года входит в польскую группу «Фамур»).

В начале прошлого года один из совладельцев завода **Андрей Гладков** лично возглавил предприятие. По его словам, предыдущие руководители боялись брать на себя ответственность. Улучшить экономику завода, по данным нового гендиректора, новые собственники рассчитывали за счёт новых заказов со стороны ОАО «РЖД», министерства обороны, производителя лифтов из Санкт-Петербурга. С приходом новых собственников постепенно стали гаситься долги предприятия, в том числе, по зарплате и перед энергетиками, которые перед этим уже отключали заводу электроэнергию. Но надолго активности новых собственников не хватило – в мае 2014 года арбитражный суд Кемеровской области ввёл на предприятии процедуру наблюдения. По её итогам, как сообщил в своём отчете временный управляющего ОАО «Машиностроительный завод им. Черных» **Александр Лихачев**, и он, и кредиторы пришли к выводу, что оздоровить завод невозможно, и следует открывать конкурсное производство, что и было сделано в начале сентября прошлого года. После этого при поддержке обладминистрации на предприятие пытаются уже несколько месяцев привлечь нового собственника, который бы выкупил имущество на конкурсе, и возобновил на заводе производство, необязательно старого горно-машиностроительного направления.

ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ

На фоне последних событий в стране и мировой экономике 2014 год можно условно назвать годом ожиданий по импортозамещению. И хотя, сказано об этом было и ранее много, по словам Александра Мирошника, в 2014 году у нас в области реализовывалось два крупных проекта, направленных на создание условий для импортозамещения в угольном машиностроении. Это проект «Испытательный центр оборудования для горнодобывающей промышленности в СФО», который позволит вдвое увеличить объём производства и продаж горнодобывающего оборудования, сохранить более 2 тысяч рабочих мест на машиностроительных предприятиях, создать около 3 тысяч новых рабочих мест, в том числе около 200 рабочих мест в научных учреждениях и на малых инновационных предприятиях.

В рамках данного проекта в сентябре пошлого года ОАО «Объединенные машиностроительные технологии» (ОМТ) запустило на базе машиностроительного завода в Киселёвске стенд для испытаний силовой гидравлики горно-шахтного оборудования. Инвестиции в проект составили около 350 тыс. евро. Запуск стенда – это первый этап в проекте создания испытательного комплекса, который компания планирует запустить во втором квартале 2015 года. Комплекс позволит, помимо гидравлики, испытывать прочностные характеристики металлоконструкций крепей и проводить силовые нагрузочные испытания очистных механизированных комплексов.

Планы создания стендовой испытательной базы существуют в Кузбассе уже не один год. В 2013 году Институт угля Сибирского отделения РАН сообщил, что разрабатывает первый в России испытательный центр горно-шахтного оборудования площадью 1,4 тыс. кв. метров совместно с Юрмашем, угольной компанией «Заречная», ОМТ, «Анжеромашем» и другими машиностроителями.

Второй проект – «Строительство завода по выпуску современных конвейерных систем», реализуемый ООО «Центр транспортных систем» (ЦТС) в Ленинске-Кузнецком, который в настоящее время является крупнейшим из реализуемых в машиностроительной отрасли Кемеровской области. Проект предполагает создание 290 рабочих мест, из них 250 высокопроизводительных для жителей города Ленинск-Кузнецкого и Ленинск-Кузнецкого района. Реализация проекта позволит обеспечить предприятия области конвейерными системами собственного производства. Однако до последнего времени ЦТС вёл переговоры о привлечении кредитных средств для реализации, и эти переговоры шли уже несколько лет.

ПОМОЩЬ ОТ ГОСУДАРСТВА

В то время как машиностроители, специализирующиеся на производстве ГШО, испытывали трудности, другие предприятия, сделавшие ставку на государственно-частное партнерство, оказались в наиболее выгодном положении. В первую очередь это коснулось тех, чье производство в основе своей нацелено на оборонку. К слову, из всех предприятий ВПК в отрасли на территории области остался только небольшой ОАО «Кемеровский механический завод» (КМЗ), выпускающий боеприпасы. Ранее предприятие регулярно испытывало трудности с госзаказами. Однако в последнее время кардинально поменялась государственная политика в отношении оборонной промышленности, постепенно вырос оборонный заказ. Предприятие включили в Федеральную целевую программу на выделение средств на модернизацию оборудования и реструктуризацию производства.

Если в период с 2008 по 2012 годы акционер Кемеровского механического завода государственная корпорация «Ростехнологии» выделил предприятию на модернизацию 300 млн. рублей, то с 2014 по 2016 год будет выделено еще 680 млн рублей на реструктуризацию предприятия, строительство новых очистных сооружений, котельной и прочее. Первые 60 млн из этих средств уже были получены в прошлом году.

По данным гендиректора КМЗ **Петра Поволяева**, «в дальнейшем акционер рассматривается вопрос нашего участия в Федеральной целевой программе на сумму в 1 млрд рублей на приобретение нового высокоточного оборудования». По его словам, благодаря увеличению заказов на оборонку, «Кемеровский механический завод» сейчас в буквальном смысле встает с колен. Если в прошлом году предприятие выпустило продукции на 700 млн. рублей, то в 2014 году завод, впервые за последние 16 лет, вышел на объёмы выпускаемой продукции в 1,1 млрд рублей. Открываются новые рабочие места. В 2013 году на заводе работало 750 сотрудников, в середине 2014 года – 1040 человек. В 2015 году планируется численность работников предприятия увеличить до 1200 человек.

Другое предприятие, работающее с государством на заказ, но уже в другой сфере, коммунальной, кемеровское ОАО «КОРМЗ», в марте прошлого года начало выпуск мусоровоза с боковой загрузкой. По данным гендиректора предприятия **Александра Сляднева**, выпускаемые мусоровозы ЭКО-МБ18К на шасси КАМАЗа 53605-А4 (на дизельном топливе) и КАМАЗа 53605-32 (на метане) разработаны совместно с партнёром ООО «Экомтех» (Москва). Новая машина имеет увеличенный объём кузова, 18 кубометров. При этом загрузочное пространство расположено таким образом, что машина стала более компактной, значительно повысилась её маневренность. Новая конструкция поворотного манипулятора позволяет осуществлять загрузку со всех видов контейнеров. Надежность работы агрегатов улучшена за счет применения гидравлических компонентов итальянского производства WALVOIL. Стоит отметить, что гидросистема разработана с учётом сибирских климатических условий.

Кроме того, мусоровоз имеет автоматический режим уплотнения, что дает экономию времени за счет параллельного прессования мусора и загрузки содержимого контейнеров. Коэффициент уплотнения составляет 1:6. Рабочее давление, создаваемое гидравлической системой, порядка 180-200 бар, что позволяет формировать усилие на 30 % больше, чем у машин отечественных производителей. То есть в новые мусоровозы можно загрузить значительно большее количество мусора. Например, грузоподъемность КАМАЗа этой модели 10 тонн, что составляет порядка 100 мусорных баков, установленных во дворах. Но в мусоровозы отечественного производства входит лишь 50 баков, а в эти – 70.

В течение 2014 года завод планировал выпустить порядка 5 единиц техники с разным назначением от небольших мусоровозов до перегрузочной станции с бункером объемом 45 кубических метров. А в итоге в планах у руководства ОАО «КОРМЗ» охватить своей продукцией весь рынок от Урала до Сахалина.

Максим Москвикин

приглашаем принять участие в
городском реалити-квесте
4 апреля
АВТОПРЯТКИ
в Кемерово
Rotary клуб Кемерово
подробности игры:
www.rotary-kemerovo.ru
+ 7 923 531 0624

ВРЕМЯ НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ

В сфере высоких технологий и телекоммуникационной отрасли Кузбасса развитие шло привычными высокими темпами. В регион пришла мобильная связь очередного нового поколения, на этот раз четвёртого, 4G, продолжала развиваться и связь предыдущего третьего, впервые в истории отрасли конгресс российских ИТ-директоров прошёл в Кемерове.

СЛЁТ «АЙТИШНИКОВ»

Для кузбасских «айтишников», пожалуй, самым ярким и незабываемым событием прошлого года стал всероссийский конгресс ИТ-директоров, проведённый российским союзом ИТ-директоров (СоДИТ) в начале июня прошлого года. Ранее это ежегодное мероприятие проводилось в Москве, но в 2014 году правление союза решило самостоятельно приехать в Сибирь, чтобы улучшить связи между участниками профессионального сообщества из центральной части России и отдаленных регионов. Стоит отметить, что Кузбасс уже не первый раз встречает гостей из ИТ-сферы других регионов. Так, дважды в нашем регионе проводился конгресс «Сибирские просторы». На последнем мероприятии в 2013 году делились опытом около 200 участников со всей Сибири.

На этот раз обсуждались различные направления информационных технологий: аппаратное и программное обеспечение, теория и методология управления цифровыми системами. Эксперты отрасли рассказали об интеграции, управлении проектами, выступали ИТ-директора крупных компаний федерального уровня. Так специалисты компании «Синерго» рассказали об особенностях управления горнодобывающим предприятием. О защите корпоративной сети поведали представители Dr.Web Enterprise Security Suite.

«Когда всё это планировалось, было сложно, сложно написать программу, сложно собрать все бумаги и участников, – признается руководитель сибирского клуба ИТ-директоров Ciosib **Максим Учватов**. – У конгресса всегда есть риски, как и у любого проекта, о чём рассказывал **Максим Белоусов** (член правления СоДИТ, президент клуба ИТ директоров Санкт-Петербурга) и ребята из ALP Group. Но мы это сделали и мы молодцы».

НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ, НОВЫЕ СКОРОСТИ

Если говорить о новых технологиях, то здесь, безусловно, стоит упомянуть открытие сотовыми операторами сети LTE (4G). Одним из первых на этом поприще отличился Билайн, который в ноябре провёл запуск первой в Кузбассе мобильной сети стандарта LTE, вначале в Кемерове, а на следующий день – в Новокузнецке, где сетью охвачены 70% площади города. До конца года воспользоваться услугами 4G смогли также клиенты компании в Прокопьевске и Киселёвске. ОАО «Мобильные ТелеСистемы» (МТС) запустило сеть LTE в Кемеровской области в декабре. На данный момент услуги 4G этой компании предоставляются в Кемерове, Новокузнецке, Прокопьевске и Киселевске.

Чуть позже, в декабре 2014 года, но со своим отличием компания «Мегафон» запустила новую сеть 4G+ (LTE). Сначала новшество «Мегафона» появилось в Кемерове, включая город спутник Лесная поляна, и Новокузнецке. Затем постепенно будет запускаться в других территориях региона.

«Мегафон» запустил сеть 4G первым в России в Новосибирске еще в 2012 году, но до Кузбасса она добралась только через два с лишним года, и другие операторы успели запустить аналогичные сети чуть раньше. Но в компании не стали делать из этого проблему. Как заметил на презентации сети 4G+ в Кемерове коммерческий директор Сибирского «МегаФона» **Денис Маликов**, «есть простое правило, если хочешь что-то сделать хорошо, сделай это первым, либо лучше всех. Лучше всех – это про «МегаФон», недаром его новая сеть называется не просто 4G, а 4G+.

По словам Дениса Маликова, главное отличие сети 4G+ «МегаФона» от аналогичной услуги конкурентов (просто 4G) заключается в использовании более широко спектра частот. «На сегодня мы владеем непрерывным отрезком частот 40 МГц в диапазон 2,6 ГГц, что в целых четыре раза больше по сравнению с нашими конкурентами. Если при 10 МГц максимальная скорость работы сети составляет 73 Мбит/с, то используя все 40 МГц спектра, мы сможем разогнаться до 300 Мбит/с. Такими возможностями сегодня не обладает ни один другой российский оператор», – отметил представитель компании.

В ноябре 2014 года и компании Tele2, ранее, пока она была шведской компании, не допущенная до рынка мобильной передачи данных, официально заявил о планах и конкретных сроках запуска новых сетей 3G и 4G в Москве и регионах, в том числе в Кузбассе. Как отмечается в официальном сообщении оператора сотовой связи, на старте будет обеспечено полноценное качественное покрытие сети, скоростной мобильный интернет и шаговая доступность точек продаж для абонентов. Сейчас компания ведет активную подготовку по выходу в Московский регион: строит сеть, арендует площадки, ведет переговоры с партнерами о развитии сети дистрибуции.

Большая часть сетей 4G будет строиться на частотах GSM-1800 с использованием принципа технологической нейтральности. Это обеспечит быстрый и эффективный с точки зрения затрат запуск на базе имеющихся 2G-сетей. К концу 2016 года у подавляющего числа абонентов оператора будет возможность пользоваться скоростным мобильным интернетом в сетях 3G и 4G. Как сообщили «А-П» в руководстве компании, строительство сетей 3G и 4G потребует от компании значительных инвестиций, которые измеряются миллиардами долларов. Tele2 согласовала с акционерами объёмную программу капитального строительства на 2015-2018 годы. В ближайшее время оператор построит более 80 тысяч базовых станций по всей стране, что, в принципе, сделает его новую сеть паритетной в сравнении с сетями конкурентов. По сути, это строительство будет вестись в авральном режиме. Между тем, предлагая своим клиентам услуги нового поколения, Tele2 намерен продолжать оставаться самым доступным по цене оператором связи.

«Стратегия Tele2 предполагает существенное расширение доли рынка за счет строительства сетей нового поколения и выхода в новые регионы, – говорит первый заместитель генерального директора Tele2 **Александр Провоторов**. – В соответствии с ней акционерами принято решение, что оператор начнет предоставлять услуги связи в Московском регионе во второй половине 2015 года. Компания будет последовательно реализовывать ранее утвержденный план развития в 2015 году. Мы верим, что экономическая конъюнктура не окажет существенного влияния на стратегическую программу Tele2, поскольку компания традиционно имеет самые низкие затраты на российском рынке, в том числе умеет добиваться максимально выгодных условий контрактов с ведущими поставщиками».

Максим Москвикин

РОСТ НАЛОГА НА ИМУЩЕСТВО? ЕСТЬ ВАРИАНТЫ!

Снижение затрат – важнейшее условие выживания бизнеса в любой экономический кризис. Однако налоговые нововведения, которые применяет государство, нередко лишь увеличивают нагрузку на бизнес, и примеров тому немало. Так, с 1 января текущего года в Кемеровской области был расширен перечень объектов имущества, по которым налог определяется как кадастровая стоимость. Как показал опыт прошлого года, нередко это влечёт за собой увеличение налогового бремени в десятки раз. Но, как уверяют юристы, это можно успешно оспорить.

С 1 января в Кемеровской области действует новый перечень объектов недвижимого имущества, в отношении которых налоговая база по налогу на имущество организации определяется как кадастровая стоимость. Соответствующее распоряжение было подписано губернатором **Аманом Тулеевым** 29 декабря 2014 года.

Дмитрий Малинин: «Как показал опыт прошлого года, расчет налога на имущество организаций от кадастровой стоимости в некоторых случаях влечёт рост налоговой суммы в десятки раз»

Список таких объектов был увеличен более чем в 3 раза – к 68 объектам прошлого года добавились ещё 143. В частности, в Кемерове в данный список попали торговые центры «Север», «Радуга», «Норд», автосалоны «LandRover», «Jaguar», «Газель», гипермаркеты «Палата» (на Тухачевского), «Поляна», «Доминго», крупнейший в городе магазин посуды «Безант», а также ЦУМ, рестораны «Волна» и «Щегловскъ», оздоровительный комплекс «Бодрость» и ещё некоторые административные и торговые здания. Из новокузнецких объектов можно отметить бизнес-центры «Меркурий» и «Сити», торгово-развлекательный комплекс «Планета», торговый центр «Сибирский городок», дилерские центры «Тойота Центр Новокузнецк» и «Лексус Новокузнецк» и другие.

«Как показал опыт прошлого года, расчет налога на имущество организаций от кадастровой стоимости в некоторых случаях влечёт рост налоговой суммы в десятки раз, – комментирует председатель коллегии адвокатов «Юрпроект» **Дмитрий Малинин**. – Например, за СТО на территории города Кемерово в связи с включением объекта в перечень на 2014 год размер налога на имущество организаций вырос в 37 раз».

Что можно сделать в этой ситуации?

По мнению юристов, основной способ снижения налога на имущество организаций – оспаривать кадастровую стоимость. «Не будет преувеличением сказать, что наша компания первая в Кузбассе оспорила кадастровую стоимость здания в арбитражном суде еще в 2013 году. Это случилось за полгода до того, как ввели практику рассчитывать налог на имущество, исходя из кадастровой стоимости объекта, – сообщает Дмитрий Малинин. – В 2014 году наши специалисты помогли кемеровской организации, владеющей офисным зданием, снизить кадастровую стоимость объекта в несколько раз через комиссию при Росреестре. В настоящее время та же работа продолжается в Кемеровском областном суде. Однако в связи с изменением подсудности таких дел их ведение несколько осложнилось новыми требованиями судей».

Конечно, судебный процесс потребует расходов на качественное юридическое сопровождение. Но, судя по аналитике, проведённой коллегией адвокатов «Юрпроект», многим предпринимателям действительно есть за что побороться. Так, для собственников бизнес-центра «Сити» снижение кадастровой стоимости до размера рыночной даст ежегодную экономию на налоге почти в 10 млн рублей, а для торговых центров «Метро» в Кемерове и Новокузнецке – 6 млн рублей только в 2015 году.

Но существуют и другие решения. «Есть вариант – признать кадастровую стоимость объекта недействующей, – продолжает Дмитрий Малинин. – Такая возможность также существует и была реализована на практике. В этом случае база для уплаты налога отсутствует (не по вине налогоплательщика) и нет оснований для его взимания в принудительном порядке. У нашей коллегии уже был такой опыт в прошлом году – суд отказал нам в исключении объекта из перечня, но мы нашли основания для того, чтобы вообще обнулить кадастровую стоимость, тем самым сэкономив клиенту около 1 млн рублей ежегодно».

Отметим, что многие юристы советуют задуматься о снижении кадастровой стоимости, не дожидаясь внесения объекта в этот список, то есть на перспективу.

СИБИРСКАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ:

ВРЕМЯ МОЛОДЫХ

Приходит время и перед молодым человеком встает вопрос – кем быть, какой профессии посвятить жизнь, чтобы она была наполнена и удовлетворением от работы, достижениями, и яркими впечатлениями.

– Энергетика – это не та отрасль, где возможен быстрый карьерный рост, где можно получить все и сразу, как мечтают многие из сегодняшних молодых, – говорит и.о. начальника управления по персоналу Кузбасского филиала ООО «Сибирская генерирующая компания» **Ольга Чемеринская**. – В этой отрасли, чтобы стать профессионалом, нужно пройти определённый путь – минимум три-пять лет. Поэтому чаще всего в энергетику приходят либо дети энергетиков, либо те, кто имеет чёткое представление, куда идут.

В ЭНЕРГЕТИКИ ПОЙДУ – ПУСТЬ МЕНЯ НАУЧАТ!

Дети энергетиков для отрасли тепла и света, действительно, золотой кадровый резерв. Связать свою жизнь с предприятиями энергетического комплекса, не разочаровался в своем выборе, не польстился на легкие быстрые доходы, на стремительный карьерный рост, на яркую упаковку. Увы, такие «медные трубы» удается преодолеть далеко не каждому. Ольга Чемеринская рассказывала, что был момент, когда процент текучести молодых кадров был достаточно высок. Перед компанией встала задача – как преодолеть эту негативную тенденцию.

В первую очередь, это, конечно же, интересная работа на современном предприятии. В последние годы компания реализовала большие проекты по строительству новых блоков на Томь-Усинской и Беловской ГРЭС, а также – в Новокузнецке, где была построена самая мощная в Сибири новая газотурбинная электростанция (ГТЭС «Новокузнецкая»). На проектные работы были привлечены молодые рабочие и руководители, которые благодаря участию в строительстве и запуске новых блоков, получили бесценный опыт работы с современнейшим оборудованием.

– Внедрение инноваций, установка новейшего оборудования – в глазах молодых – большой плюс, – отмечает Ольга Чемеринская. – Зачастую наши зрелые профессионалы уже не претендуют работать с новейшей техникой, они готовы уступить место молодежи. Уступить, но не отойти в сторону, а быть рядом, чтобы помочь, чтобы, как наставник, передать знания и опыт.

Что ни говори, но быт тоже является важной частью жизни любого человека, особенно, молодого, который этот самый быт только-только налаживает. Решить глобальный для каждого человека жилищный вопрос призвана программа жилищного содействия, которая утверждена в бюджете компании 2015 г. и будет реализована в течение года. Согласно этой программе, как сказала Ольга Чемеринская, молодым специалистам будут выделяться средства для компенсации аренды жилья.

Для поколения Y важен еще один аспект – перспектива. Безусловно, получить всё и сейчас, как жаждут иные молодые люди, энергетика возможности не дает. Но может предложить интересную перспективу профессионального, личностного развития и карьерного роста. Для этого в Кузбасском филиале СГК существует работа с кадровым резервом. Подать заявку на зачисление в кадровый резерв компании может практически каждый из молодых специалистов, и, если выяснится, что его потенциал, способности, образование соответствуют амбициозным устремлениям, то, после соответствующего обучения, он вполне может претендовать на освободившуюся вакансию в руководстве, например, среднего звена.

ПРЕОДОЛЕНИЕ «МЕДНЫХ ТРУБ»

Однако, увлечь энергетикой, как профессией – только полдела. Важно, чтобы те, кто, закончив учебу в вузе, пришел работать на предприятие энергетического комплекса, не разочаровался в своем выборе, не польстился на легкие быстрые доходы, на стремительный карьерный рост, на яркую упаковку. Увы, такие «медные трубы» удается преодолеть далеко не каждому. Ольга Чемеринская рассказывала, что был момент, когда процент текучести молодых кадров был достаточно высок. Перед компанией встала задача – как преодолеть эту негативную тенденцию.

В первую очередь, это, конечно же, интересная работа на современном предприятии. В последние годы компания реализовала большие проекты по строительству новых блоков на Томь-Усинской и Беловской ГРЭС, а также – в Новокузнецке, где была построена самая мощная в Сибири новая газотурбинная электростанция (ГТЭС «Новокузнецкая»). На проектные работы были привлечены молодые рабочие и руководители, которые благодаря участию в строительстве и запуске новых блоков, получили бесценный опыт работы с современнейшим оборудованием.

– Внедрение инноваций, установка новейшего оборудования – в глазах молодых – большой плюс, – отмечает Ольга Чемеринская. – Зачастую наши зрелые профессионалы уже не претендуют работать с новейшей техникой, они готовы

ЭНЕРГИЯ МОЛОДЫХ

Какие бы ни были замечательные социальные программы для молодежи, в компании подспудно ощущалось – нужно что-то ещё. Инициатива пришла, как это нередко бывает, снизу.

– Три года тому назад наиболее активные из молодых работников решили создать молодежный актив компании, – рассказывает **Арина Бессонова**, ведущий специалист управления по персоналу Кузбасского филиала СГК. – Мы объединились, чтобы реализовать наш потенциал, чтобы осуществить наши инициативы. Во внутрикорпоративной жизни – это организация и проведение различных общественных, культурных и спортивных мероприятий для сотрудников. Вне компании это и благотворительность – помощь кемеровскому Дому малютки, для которого мы регулярно собираем детские вещи, необходимые принадлежности, оказываем помощь в ремонте помещений, и участие в различных мероприятиях администрации города Кемерово и, в частности, отдела молодежной политики, акциях Молодой гвардии, Единой России. Вообще, за время работы молодежный актив стал олицетворением нашей компании в городе, регионе, воплощением нашей молодости, энергии, активности.

Стать членом молодежного актива не сложно – нужно только желание и инициатива. Пример уже есть – те первые, кто начал работу актива и завоевал авторитет и поддержку руководства компании. Для самой компании молодежный актив стал не только ярким брендом для представления вовне, но и мощным проводником всего нового и потенциалом развития в будущем. Об этом красноречиво свидетельствует и то, что многие члены молодежного актива одновременно входят и в кадровый резерв среднего звена.

– С появлением молодежного актива, все, кто работает в нашей компании, почувствовали – у нас есть молодежь, – отмечает Ольга Чемеринская. – Это важная часть коллектива СГК. Молодые люди не просто замечены, их опыт и знания интересны руководству, к ним прислушиваются, все наши мероприятия обязательно проводятся с их участием.

– Благодаря деятельности молодёжного актива, стало более отчетливым представление, что жизнь в компании – это не только турбины, котлы, и т.д., – продолжила её мысль Арина Бессонова. – Для любого молодого человека важно, что он может реализовать себя не только на производстве, что у него есть отдушина в виде творчества, или спорта, или участия в благотворительных мероприятиях.

ТРАДИЦИОННЫЕ ЦЕННОСТИ

За несколько лет в Сибирской генерирующей компании произошло омоложение коллектива – всего лишь пару-тройку лет назад средний возраст компании составлял 46 лет, а сейчас – чуть выше 42. На сегодняшний день 30% сотрудников компании – молодёжь – активная, энергичная, стремящаяся реализовать себя, неравнодушная к окружающему миру, быстро реагирующая на перемены, желающая поддержки и признания уже сейчас. Торжественным завершением годового комплекса мероприятий работы с молодёжью становится «Молодежный форум СГК», который проходит в рамках празднования Дня энергетика. Здесь отмечают и награждают самых активных молодых людей, имеющих достижения в профессиональной деятельности, заслуги за организацию или участие в социально значимых проектах, личный вклад в экономическую и социальную эффективность бизнеса и участие во внутрикорпоративной жизни компании. Награды победителям вручают представители высшего руководства компании.

Молодёжь Кузбасского филиала СГК активно принимает участие и в других мероприятиях, например, в форуме рабочей молодежи ТИМ «Бирюса», проходящем в Красноярском крае. Расширить круг знаний помогают и мероприятия, которые проводятся внутри компании: различные обучающие занятия – семинары по управлению проектами, подготовки презентаций, ораторский чемпионат.

И всё же, удовольствие и возможность реализовать себя – это не все, что поколение Y ценит в работе в компании.

– Для них важна причастность к чему-то большому. Для них важен престиж компании и их профессии, они гордятся тем, что работают в энергетике – отрасли, которая несёт людям свет и тепло, они гордятся тем, что работают в крупной компании, которая к тому же представляет социально ответственный бизнес, – подвела итог Ольга Чемеринская. – Кроме того, помимо всех производственных заданий, в нашей компании сильны традиции, чувство большой семьи, чувство командного духа. Это для многих молодых не менее убедительный аргумент, чем высокая зарплата и быстрая карьера.

Светлана Платоненко

«Гвардия Кузбасса» – о Победе, которая с нами!

К 70-летию Победы в Великой Отечественной войне наши коллеги из телекомпании «ТВ-Мост» принялись за уникальный по своим масштабам проект – запечатлеть в фото- и видеоматериалах ныне здравствующих кузбасских фронтовиков. Первые сюжеты «Гвардии Кузбасса» выйдут в эфир уже 23 февраля.

На фото (слева направо): Анатолий Григорьев, директор телекомпании «ТВ-Мост»; Виталий Блынский, главный редактор телекомпании «ТВ-Мост»; Герман Воробьёв, военком Кемеровской области

«В 2013 году ко мне пришёл фотограф **Юрий Юрьев** и предложил реализовать фотопроект о ветеранах войны – уже тогда в России рассматривались варианты подготовки к празднованию 70-летия Победы, – рассказывает директор телекомпании «ТВ-Мост» **Анатолий Григорьев.** – Постепенно пришли к выводу, что фотопроект можно дополнить видеосюжетами».

В прошлом году проект был реализован локально, в городе Кемерово. В юбилейный год было принято решение расширить его до областного масштаба. Уже на подготовительном этапе была проведена огромная работа в архивах – проверялись факты, уточнялись списки ветеранов. Без поисковой и информационной помощи военного комиссариата по Кемеровской области было не обойтись, поэтому с самого начала к реализации проекта подключился военком Кемеровской области **Герман Воробьёв** и его помощники.

Записать воспоминания всех ветеранов Великой Отечественной войны, проживающих сегодня в Кузбассе, силами небольшой съёмочной группы – невозможно. Поэтому героями проекта стали кузбасские фронтовики, награждённые боевыми орденами и медалями за подвиги на фронтах Великой Отечественной.

Год назад их было – 210. На данный момент чуть более 160, и с каждым днём, увы, становится всё меньше: несложная математика подсказывает, что большинство участников Великой Отечественной войны уже перешагнули 90-летний рубеж. Помимо юбилейного года Победы, это ещё одна причина, почему инициативная группа пытается ускорить процесс съёмки.

К 69-ой годовщине Победы было уже смонтировано и показано в эфире 15 сюжетов, отсняты материалы ещё для 50, всего же в планах – более 80 сюжетов по 4-5 минут каждый, их общий хронометраж составит более 5 часов. Команда «ТВ-Моста» вместе с сотрудниками военкоматов выезжают к ветерану, каждая видеосъёмка занимает около двух часов, около часа – работа фотографа. Понятно, что своё время при общении с ветеранами здесь никто не подсчитывает, но реализация проекта требует и немалых финансовых затрат – транспортные расходы, стоимость печати фотопортретов, которые по принципу «делать, так делать хорошо» решено воплотить в уникальном полиграфическом качестве, формат фотопортрета 90х60 см. Поэтому организаторы будут рады спонсорской помощи от тех, кто хочет внести свой вклад в это благородное дело.

Герман Воробьёв: *«20 томов Кузбасской Книги Памяти – великая вещь, результат огромного труда: в ней перечислены наши земляки, отдавшие свои жизни в Великой Отечественной войне».*

Юрий Юрьев (справа): *«Идея создать такой фото- и видеоархив лежала на поверхности. Я рад, что в телекомпании «ТВ-Мост» нашёл команду единомышленников, вместе с которой мы не щадя времени и сил этим занимаемся»*

«20 томов Кузбасской Книги Памяти – великая вещь, результат огромного труда: в ней перечислены наши земляки, отдавшие свои жизни в Великой Отечественной войне, – отмечает Герман Воробьёв. – Но ещё живы участники тех событий – наши ветераны. Пока они с нами, мы можем их увидеть, услышать их воспоминания, узнать подробности сражений, в которых они участвовали. Проект «Гвардия Кузбасса» даёт уникальный шанс возможность сохранить эти воспоминания для потомков».

Проект «Гвардия Кузбасса» получил поддержку Губернатора Кузбасса А. Г. Тулеева и администрации Кемеровской области. И уже занял достойное место в плане праздничных мероприятий, посвященных 70-летию Великой Победы

«Идея создать такой фото- и видеоархив лежала на поверхности, – рассказывает автор проекта, фотограф Юрий Юрьев. – Конечно, всё это требует много сил – я рад, что в телекомпании «ТВ-Мост» нашёл команду единомышленников, вместе с которой мы не щадя времени и сил этим занимается».

Нельзя не отметить, что подготовка к празднованию 70-летия Победы проходит в особой внешнеполитической обстановке – сегодня в мире мы наблюдаем попытки пересмотреть итоги Второй Мировой войны. Но авторы проекта «Гвардия Кузбасса» уверены – пока живы ветераны, носители исторической правды, перекроить историю, перевернуть её с ног на голову никому не удастся.

То, о чём говорят ветераны – в учебниках по истории в таких деталях не пишут. «Встречаясь с нашими героями, узнаёшь вещи, которые придумать нельзя, – делится впечатлениями главный редактор телекомпании «ТВ-Мост» **Виталий Блынский**. – По тому, как они рассказывают о тех событиях, заметно, что воспоминания о войне у них и по истечении 70 лет не переболели». У кого-то из них они не переболели физически – осколок до сих пор в лёгком, а оперировать нельзя. И человек более 70 лет носит в себе воспоминание о войне. Неинтересных людей среди них нет, по истории каждого из них не то, что телесюжет – книги нужно писать».

Так, **Некрашевич Павел Климентьевич** – ветеран из села Поперечное Юргинского района, 19 декабря 2014 ему исполнился 101 год. В июне 1941-го ему уже исполнилось 28 лет, была семья, двое сыновей. Услышав о начале войны, он сел на трактор и уехал на призывной пункт. Провоевал самые «огненные» годы, в 44-ом получил ранение, несовместимое с продолжением боевых действий, вернулся в родное село и ещё 40 лет проработал на тракторе, в том же колхозе.

Или **Устин Александрович Мокрушев** из г. Топки – единственный оставшийся в живых у нас в Кузбассе полный кавалер ордена Славы. Орден трёх степеней приравнивается к званию Героя Советского Союза. «Получить орден Славы всех трёх степеней было необычайно сложно, – продолжает Виталий Блынский. – Спрашиваем, за что дали? Говорит, в первом бою поджёг 2 вражеских танка, во втором – 4. Он был наводчиком 76-миллиметрового орудия, подбил более 10 танков, в том числе несколько «тигров». Это было на Сандомирском плацдарме при форсировании реки Висла в Польше, фашисты отчаянно сопротивлялись, шли в контратаки. Война для Устина Александровича закончилась 12 мая 45-го в Праге – его часть перебросили туда из Берлина для ликвидации крупной гитлеровской группировки и отрядов «власовцев»…

А в Кемерове живёт ветеран, награждённый 2 орденами Красного знамени. «Когда **Алексей Васильевич Сидоров** рассказывает про Сталинград, волосы дыбом встают, понимаешь, что фильмы – «новоделы» о том сражении – это просто сказка, – подключается Юрий Юрьев. – Сколько времени прошло, но он такие слова до сих пор находит… Говорит, что после Сталинградской битвы стал другим человеком. Это, как второе рождение. Люди побывали в такой «мясорубке», что жить, как раньше, было уже невозможно».

Авторы проекта сходятся во мнении, что, пообщавшись с ветеранами, начинаешь понимать, что наши сегодняшние проблемы – экономический кризис, санкции, бытовые неурядицы, ссоры, – лишь «тени и пыль» по сравнению с тем, через что прошли эти люди.

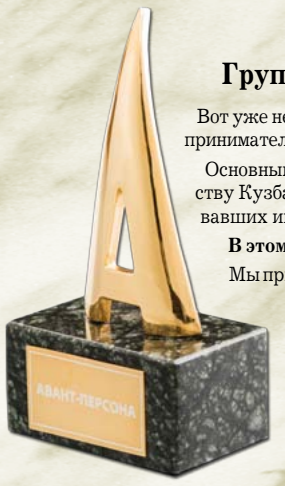
Ксения Сидорова

Областной военный комиссариат и телекомпания «ТВ-Мост» поздравляют ветеранов Великой Отечественной войны, тружеников тыла, военнослужащих, рабочих и служащих Вооруженных Сил РФ с Днём защитников Отечества и желают здоровья, счастья и мирного неба над головой!

Главный редактор Галина Федоровна Красильникова.
Газета «Областной экономический еженедельник «Аванта-ПАРТНЕР»
учреждена ООО «Издательский Дом «Деловой Кузбасс».
Издатель – ООО «Издательский Дом «Деловой Кузбасс». Зарегистрирована Сибирским окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций.
Свидетельство о регистрации № ПИ 12-1924 от 25.06.2003 г.

АДРЕС РЕДАКЦИИ, УЧРЕДИТЕЛЯ И ИЗДАТЕЛЯ: 650991, г. Кемерово, ул. Красноармейская, 136. Телефон/факс (384-2) 585-616. Адрес электонной почты главного редактора editor@avant-partner.ru; электронная версия издания в сети Интернет www.avant-partner.ru;
Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов. При перепечатке журналистских материалов прямая ссылка на «Аванта-ПАРТНЕР» обязательна. Использование оригинал-макетов и элементов дизайна газеты без ведома редакции запрещено.
Материалы в рубриках ЛИДЕР, СОБЫТИЯ, КРУПНЫМ ПЛАНОМ, НОВОСТИ КОМПАНИЙ, ПРЕСС-РЕЛИЗ, НОВИНКА, КОНФЛИКТ выходят на правах рекламы. Время подписания номера в печать по графику в 09.00. Сдан в печать в 09.00. Объем 2,5 п.л. Печать офсетная. Тираж 4500 экз. Распространение: подписка, VIP-рассылка – бесплатно. В розницу – цена договорная. Газета набрана и сверстана на компьютерном комплексе Издательского Дома «Деловой Кузбасс». Газета отпечатана в ООО «Лазурь-К», 650099, г. Кемерово, пр. Октябрьский, 28, офис 207.

АВАНТ-ПЕРСОНА 2015



Группа изданий «Авант» объявляет о запуске ежегодного проекта «Авант-ПЕРСОНА»

Вот уже несколько лет подряд редакция «Авант-ПАРТНЕРа» выбирает наиболее заметные за прошедший год компании, топ-менеджеров, предпринимателей. Выбор редакции проходит на основе деловых и экономических событий прошедшего года, показателей компаний, экспертных опросов.

Основным критерием выбора номинантов является их соответствие основной цели премии «Авант-ПЕРСОНА» – представить бизнес-сообществу Кузбасса компании, работающие в регионе и способствующие его развитию, а также управленцев, предпринимателей, успешно реализовавших интересные бизнес-проекты и/ или общественно-полезные инициативы.

В этом году Генеральным партнером премии стала компания «МегаФон».

Мы признаём, что не все события мы можем охватить, не обо всех персонах нам становится известно. Поэтому первый этап проекта – открытый.

Предлагаем компаниям, коллективам, отдельным представителям бизнес сообщества выдвинуть своего представителя достойного, на их взгляд, стать победителем в номинациях: Событие, Компания, Топ-менеджер, Предприниматель. Заявки принимаются до 20 февраля включительно.

Редакция Группы изданий «Авант» оставляет за собой право составление шорт-листа для окончательного голосования на сайте.

Награждение победителей пройдет в рамках **Торжественного приема «Авант-Персона 2015»** в конце марта.

Предлагаем Вашей компании стать ПАРТНЕРОМ этого проекта!

Подробности на сайте **www.avant-partner.ru**

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ПАРТНЁР

МегаФон

ПАРТНЁРЫ

1921 РОСГОССТРАХ

SIBEX С 1996 года

СибВитрина для бизнеса

СибВитрина для дома

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ПАРТНЁРЫ

КУЗБАСС Маяк ЖИЗНЬ ПРОДОЛЖАЕТСЯ!

Серебряный дождь 91.5 FM Кемерово

сibдепо информационно-деловой портал

SIBEX С 1996 года

Экспресс-доставка корреспонденции и грузов по России и за границу

Хорошо понимая потребности клиента, мы всегда делаем больше, чем от нас ожидают.

- Исключительно аккуратное обращение с грузом.
- Предоставление бесплатного упаковочного материала.
- Страхование отправлений.
- Удобные способы оплаты.
- Покупка товара в другом городе.
- Отслеживание груза в режиме on-line.
- Предоставление индивидуального менеджера и курьера.
- Экспресс доставка грузов от «двери до двери»
- Гарантированная доставка ваших документов в Москву на следующий рабочий день.

Кемерово, пр. Советский, д. 60б, офис 03, тел. (3842) 36-49-07
Новокузнецк, ул. Пирогова, д. 9, тел. (3843) 20-90-49
Томск, ул. К. Маркса, 24, тел. (3822) 51-22-02
www.sibex.biz