

АВАНТ ПАРТНЕР

РЕЙТИНГ

К читателям!



В мае 2010 года произошло событие, резонанс которого, безусловно, распространится на весь нынешний год. Авария на шахте «Распадская» оказалась не самой крупной в истории отрасли по человеческим потерям, но, конечно, стала таковой по экономическим и политическим последствиям. Она вынудила вносить коррективы в законодательную активность не только на региональном, но и федеральном уровне (см. подробнее рубрики ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО и УГОЛЬ-2010). Недостаток угля, возникший после остановки «Распадской», существенно повлиял на рынок угля в России и на перспективы развития отрасли (см. «Переход углепрома через кризис»). Пока неясно, когда оконча-

тельно последствия этой аварии будут устранены на самой шахте, и уж тем более неясно, какими будут долгосрочные последствия для всей отрасли. К примеру, в ряде компаний уже стали отказываться от некоторых проектов подземной добычи угля в пользу открытой. Все без исключения стремятся снизить риски новых аварий, повысить уровень безопасности, не допустить претензий государственных контрольных органов (см. рубрику УГОЛЬ-2010 «На пути к безопасной шахте»).

Среди кадровых перестановок можно отметить многочисленные назначения, по большей части, малопонятные, в областной администрации, отставки в угольной отрасли, вызванные авариями и политическим резонансом после них, объединение руководства меткомбинатов Новокузнецка. Последнее вызвало слухи в Новокузнецке, что «Евраз Групп», собственник этих предприятий, произведет их слияние. Но в группе эти планы отрицают. Почти все купли-продажи в региональной экономике в последнее время оказались связаны с углепромом. Традиционно это самая привлекательная для сделок сфера, природа наделила Кузбасс отличными запасами каменного угля самого разного качества и марок. Другого такого бассейна в России нет, поэтому так активны инвесторы в этой отрасли. По этой же причине те, кто сумел заработать на угле, стремятся расширить сферу своей деятельности за счёт приобретения смежных производств, как это сделала группа «Стройсервис», купив коксохимическое производство на Урале (см. рубрику СДЕЛКИ). Очевидно, что и в дальнейшем большинство новостей о продажах и приобретениях активов будет из углепрома.

Косвенно это показывает и составленный нами после двухлетнего перерыва рейтинг самых значимых предприятий региона. Крупных изменений в нём почти не произошло, самыми значимыми для Кузбасса продолжают оставаться металлургические комбинаты, угольные объединения, коксохимические и химические производства. Единственное исключение, ставшее результатом экономического развития последних двух-трёх лет, стало появление в рейтинге крупнейшего регионального ритейлера. Но этим пока все изменения и заканчиваются. Хотя как показывает интервью с гендиректором ОАО «Кузбасский технопарк» Сергеем Муравьевым (см. рубрику ИННОВАЦИИ), у региона есть неплохие перспективы появления новых производств, по-новому значимых для экономики, науки и образования.

Альманах
АВАНТ-ПАРТНЕР РЕЙТИНГ
Свид. №ПИ 12-2359 от 13.05.04

Главный редактор
ИГОРЬ ЛАВРЕНКОВ

Авторы
АЛЕКСАНДРА ФОМИНА
СЕРГЕЙ ВОЛКОВ
КСЕНИЯ СИДОРОВА
СТАС КАЛИНИЧЕНКО
ЮРИЙ ЮДИН
ОЛЬГА ЛОБАНОВА

Фото
ФЁДОР БАРАНОВ

Учредитель и издатель
**ООО «Издательский Дом
«Деловой Кузбасс»**
Директор
ГАЛИНА КРАСИЛЬНИКОВА

Адрес редакции,
учредителя и издателя:
650991, г. Кемерово,
ул. Красноармейская, 136.
Тел./факс: (384-2) 585-616
E-mail:
mail@avant-partner.ru
http://www.avant-partner.ru.

Отпечатано в
ООО «АРФ»,
г. Кемерово, ул. Карболитовская, 16а,
телефон 8(3842) 490-109.

Тираж: 5000 экз.

Главный редактор Игорь ЛАВРЕНКОВ

**В ПОИСКАХ СТИМУЛОВ**

В первом полугодии 2010 года, уже объявленного посткризисным, в кузбасской экономике наблюдалось заметное оживление.

4

**РАЗМЕНЫ И ИЗБАВЛЕНИЯ**

Продажи активов весной-летом 2010 года вызваны были, главным образом, отрицательными финансовыми последствиями кризиса для некоторых компаний.

10

**ВЫНУЖДЕННЫЕ И ЕСТЕСТВЕННЫЕ**

И в сфере государственного и муниципального управления, и в бизнесе произошло обновление кадров.

16

**УМЕНЬШЕНИЕ ЗНАЧЕНИЯ**

«Авант-ПАРТНЕР» составил рейтинг самых значимых предприятий Кемеровской области. В него вошли крупнейшие угольные и металлургические производства, крупнейший химический производитель, коксохимическое предприятие, и, конечно, главная энергетическая компания.

20

**АНДРЕЙ МАЛАХОВ:
«В КУЗБАССЕ РОЖДАЕТСЯ НОВАЯ ОТРАСЛЬ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА – ГАЗОУГОЛЬНАЯ»**

26

**ПЕРЕХОД УГЛЕПРОМА ЧЕРЕЗ КРИЗИС**

Сегодняшние показатели угольной промышленности Кузбасса дают надежду, что главная отрасль региональной экономики восстанавливается после кризиса, и вскоре вернётся на докризисные объёмы добычи.

32

**НА ПУТИ К БЕЗОПАСНОЙ ШАХТЕ**

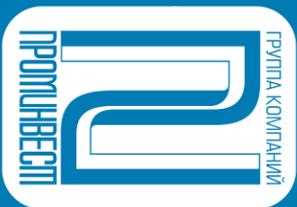
Крупные аварии на шахтах с большим количеством пострадавших и погибших всегда попадают в разряд трагедий национального масштаба.

46

**КТО ОТВЕТИТ ЗА ИННОВАЦИИ?**

Сегодня инновационная деятельность является одной из приоритетных для правительства Российской Федерации. Как сложится судьба главного объекта инновационной инфраструктуры Кемеровской области, рассказал генеральный директор ОАО «Кузбасский технопарк» Сергей Муравьев.

60



Контактные реквизиты:
650036, г. Кемерово, ул. Терешковой, 41Б, «Сити-Плаза», оф. 801
Тел.: (3842) 45-55-45, 45-36-34
e-mail: leasing@prom.kuzbassenergo.ru
www.prominvest-kuzbass.ru

ПРОМИНВЕСТ ЛИЗИНГ
— быстрые деньги для Вашего бизнеса

**Свидетельство****ЭКСПЕРТ****АИЛ**

Промышленно-инвестиционная компания

Журнал «Эксперт-Сибирь»
и аналитический центр «Эксперт-Регион»
удостоверяют, что по итогам деятельности
за 2009 год

данная 4-е место в рейтинге инвестиционных компаний,
работавших в Сибирском регионе,
и 1-е место в сегменте диллинга автобусов и микроавтобусов

Официальный список опубликован
в журнале «Эксперт-Сибирь»
№ 15 - 17 (270)
от 26 апреля 2010 года
и на сайте www.expert.ru

Генеральный директор

журнала «Эксперт-Сибирь»

Генеральный директор

аналитического центра «Эксперт-Регион»

Ю. В. Голышкин

Д. Е. Ткаченко

В ПОИСКАХ СТИМУЛОВ

В первой половине 2010 года, уже объявленного посткризисным, в кузбасской экономике наблюдалось заметное оживление. Оборот организаций за полугодие, по данным Кемеровостата, вырос на 23% по сравнению с тем же периодом прошлого года, а в июне был зафиксирован рост на 29%. Но для региональных властей этот период стал едва ли не самым тяжёлым за последние два года. Авария на шахте «Распадская», наверное, даже острее, чем массовые увольнения в кризис, поставила вопрос о социальной стабильности в угольных городах. А на фоне предстоящих изменений в системе налогообложения угольных компаний финансовые потери региона от остановки шахты становились ещё ощутимей. Соответственно, под занавес законодательного сезона этого года кузбасские власти предприняли новые усилия по созданию дополнительных стимулов для привлечения инвестиций в экономику региона.

ЧЕМ УГОЛЬ ОПАСЕН ДЛЯ БЮДЖЕТА

Аварии на «Распадской» называют беспрецедентной не только из-за масштабов последствий длительной остановки шахты для рынка коксующегося угля. Но и из-за размера выплат семьям погибших и пострадавших. Впервые к деньгам, которые обычно в Кузбассе выплачивает предприятие и областной бюджет, добавились средства федерального бюджета. Причём, областные власти в этот раз скорректировали свой подход к выделению такой помощи.

19 мая, спустя 10 дней после взрывов на «Распадской» на внеочередной сессии депутаты Совета народных депутатов Кемеровской области приняли областной закон, регламентирующий выделение помощи пострадавшим и семьям погибших. Закон «О мерах социальной поддержки граждан в связи с аварией на шахте «Распадская» кроме ожидаемой в таких случаях единовременной материальной помощи (100 тыс. рублей семьям погибших и 50 тыс. рублей – пострадавшим) и оздоровления детей предусматривал и денежные выплаты семьям погибших для погашения кредитов и займов банков.

По информации заместителя губернатора – начальника главного финансового управления Кемеровской области Сергея Ващенко, по состоянию на 23 июня из резервного фонда правительства РФ в область поступило 120,4 млн рублей, и более 96 млн рублей уже было распределено между семьями погибших, пострадавших и пропавших без вести шахтёров и горноспасателей. В частности, за счёт федерации по 1 млн рублей получили 65 семей погибших, по 400 тыс. рублей получили 19 человек, которым в результате аварии был нанесён тяжёлый вред здоровью, по 200 тыс. рублей – 119 пострадавших, у которых был констатирован лёгкий вред здоровью. Из областного же бюджета, пояснил Сергей Ващенко, выделено 30 млн рублей: все 90 семей погибших и пропавших без вести получили по 100 тыс. рублей, 138 пострадавших получили по 50 тыс. рублей, на погашение обязательств по 132 потребительским кредитам – более 14 млн рублей (воспользовались правом 57 семей).

На поддержку семей шахтёров и горноспасателей пошли не только бюджетные деньги. 23 июня на сессии областного майский закон был дополнен ещё одной мерой поддержки. Семьям погибших, пропавших без вести и пострадавшим было предоставлено право на получение дополнительной ежемесячной материальной помощи. Необходимые для этого средства будут привлечены из суммы, накопленной на счёте, открытом после аварии на «Распадской» для добровольных пожертвований. На момент принятия поправок в закон, по данным Сергея Ващенко, на



По словам губернатора Амана Тулеева, налоговые потери от аварии на «Распадской» только в этом году составят 1,75 млрд рублей

этот счёт поступило 22,4 млн рублей от предприятий, организаций и граждан. При этом заместитель губернатора пояснил, комиссия, которая рассматривает потребности семей и выделение средств, «продолжит свою работу».

За счёт федерального и областного бюджета, средств собственника «Распадской» каждая семья погибшего или пострадавшего получила 1,5-2 млн рублей. Такие социальные выплаты едва ли не самые высокие при крупных авариях на шахтах в последние годы. Однако последствия от остановки шахты ещё серьезней.

Как заявил в конце июля губернатор Аман Тулеев, налоговые потери от аварии только в этом году составят 1,75 млрд рублей. По признанию Сергея Ващенко, по указанию губернатора сейчас изыскиваются все возможные источники дополнительных доходов, чтобы компенсировать эту сумму. Хотя самих источников осталось не так много – приватизация (а самые крупные продажи в этом году пока не состоялись) и взыскание долгов. ■■■

DORS

НОВОСИБИРСК

БАНКОВСКОЕ И КАССОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ



ООО «ДОРС Новосибирск» - региональный центр компании «ДОРС» производителя и поставщика кассовой техники и банковского оборудования: детекторов валют, счетчиков, сортировщиков, упаковщиков банкнот и монет, электронных кассиров, информационно платежных терминалов, банкоматов и индивидуальных банковских сейфов.

Наряду с банковской и кассовой техникой, выпускаемой под собственной торговой маркой DORS, компания поставяет оборудование известных производителей, таких как **Magner, Glory, VAMA, STcoin.**

DORS 1200



Универсальный просмотровый детектор **DORS 1200** предназначен для комплексного визуального контроля подлинности банкнот различных валют и другой защищенной полиграфической продукции.

В зависимости от комплектации, **DORS 1200** позволяет проводить до 11 видов контроля.

Magner 9930A



Автоматический детектор **Magner 9930A** предназначен для определения подлинности банкнот долларов США всех годов выпуска и российских рублей, начиная с 1997 года выпуска.

DORS PTM-1112



Информационно-платёжный терминал банковского самообслуживания **DORS PTM-1112** используется для: **проведения клиентами платежей** за услуги и товары с пластиковой карты, наличными, со сканированием штрих-кодов; **предоставлении выписок** по операциям и счетам клиентов; **оперативного информирования** об услугах банка или сторонних организаций, изменении тарифов, акциях и т. д.

Magner 150 Digital



Двухкарманный счётчик банкнот **Magner 150 Digital** предназначен для пересчёта и проверки подлинности российских рублей, долларов США и евро с определением номинала, а также для сортировки денежных знаков по номиналу, ориентации и году эмиссии. Наличие кармана отбраковки позволяет пересчитывать и сортировать банкноты безостановочно. Русифицированное меню помогает легко разобраться в широких возможностях **Magner 150 Digital**. Панель управления снабжена русскоязычными надписями.

ООО «ДОРС Новосибирск» 630075, ул. Богдана Хмельницкого, д. 7/1
Тел./факс: (383) 210-55-70, 210-55-71, 210-55-72 E-mail: info@nsk.systema.biz

www.systema.biz www.dors.ru



По признанию Сергея Ващенко, сейчас ищутся все возможные источники дополнительных доходов, чтобы компенсировать потери бюджета

Примечательно, что подсчёт потерь области и города Междуреченска совпал по времени с федеральной налоговой новацией. В Госдуме после аварии на «Распадской» активно стало продвигаться не только новое законодательство об обязательной дегазации в угледобыче, но и изменения в Налоговый кодекс, касающиеся угольной отрасли. Законопроект «О внесении изменений в главу 26 части второй Налогового кодекса Российской Федерации», одобренный депутатами Госдумы, предлагает введение дифференцированного порядка исчисления налога на добычу полезных ископаемых (НДПИ) при добыче угля.

Сегодня при расчёте НДПИ государство «не видит» разницы между видами угля. Ставка налога единая – 4% с тонны. О том, чтобы сделать расчёт налога более «справедливым» в Госдуме заговорили ещё года три назад, когда депутаты предложили первый вариант законопроекта. В нём было много поправочных коэффициентов, учитывающих не только условия добычи, но и региональную специфику (добычу в центральной части страны предлагали взять за единицу, Сибирь же считать с коэффициентом 0,5). Законопроект тогда называли про-угольным. Но при этом предполагалось, что в случае его принятия много доходов теряли бюджеты. Прежде всего, региональные, куда перечисляется 60% поступлений НДПИ на уголь (остальные 40% идут в федеральный бюджет).

Сейчас же речь идёт о другой редакции законопроекта, предложенной правительством РФ. В нём предложено, во-первых, зафиксировать ставки налога: за коксующийся уголь – 50 рублей за тонну, антрацит – 45 рублей, энергетический уголь – 24 рубля, бурый уголь – 14 рублей (с поправкой на инфляцию). Во-вторых, ввести поправочные коэффициенты на метанообильность и склонность пластов к самовозгоранию (чем выше опасность, тем итоговые ставки будут ниже). И в довершение – «подарок» угольщикам в

виде налоговых вычетов на сумму затрат на безопасность. Размер налогового вычета предложено определять как произведение суммы исчисленного налога и коэффициента безопасности труда. Его значение, которое не должно превышать 0,3, предполагается устанавливать в порядке, определяемом правительством РФ. В случае, если фактическая сумма затрат, осуществлённых налогоплательщиком в связи с обеспечением безопасности труда при добыче угля, превысит предельный допустимый размер налогового вычета, предполагается включение таких затрат в состав налоговых вычетов в будущих периодах. В течение 36 налоговых периодов после налогового периода, в котором такие затраты были осуществлены налогоплательщиком.

Несмотря на явные плюсы законопроекта по сравнению с действующей системой, многие главы угольных компаний не спешили высказывать одобрение налоговой новации. Главный вопрос, который волнует угольщиков: «Какой будет подход к шахтам, которые не относятся к сверхкатегорийным по метану».

Руководство же области, также поддержавшее законопроект, ставило другой вопрос – о компенсации возможных потерь областного бюджета. НДПИ, относительно стабильный налог даже при падении цен на уголь. К примеру, в 2009 году сборы НДПИ сократились лишь на четверть по сравнению с 2008 годом, а налог на прибыль – в 3,6 раза. В этом году в бюджете области запланировано получение 3,6 млрд рублей доходов за счёт НДПИ. Это – сумма, сравнимая с объёмом расходов на образование или социальные выплаты. Волнует область то, что пока не предусмотрена система гарантий, которые бы обеспечивали направление на безопасность не только средств в размерах, подлежащих налоговому вычету, но и сумм, высвободившихся за счёт уменьшения платежей по НДПИ.

Ещё в прошлом году председатель совета народных депутатов Николай Шатилов и его заместитель, председатель комитета по вопросам бюджета, налоговой политики и финансов Александр Микельсон направили в Госдуму письмо, в котором говорилось, что областной бюджет в случае принятия законопроекта недосчитается 1,2 млрд рублей. Сейчас сумма уточнена – уже под 2 млрд рублей. Столько наши угольщики могут «оставить себе» на безопасность.

... Пока история с федеральным законопроектом не закончена.

ПРИБЫЛЬНЫЕ ПОПРАВКИ

Тем временем текущая ситуация с наполняемостью областного бюджета выглядела неплохо. Трижды – 19 мая, 23 июня и 8 июля параметры бюджета были пересмотрены. Доходы и расходы бюджета были увеличены за счёт уточнения прогнозов по налоговым поступлениям и дополнительных финансовых вливаний из федерального бюджета.

Самые заметные изменения бюджета были 19 мая и 8 июля. В первом случае, как отметил Александр Микельсон, изменения были «обусловлены оптимизацией структуры доходов и расходов бюджета». Общий объём доходов бюджета на 2010 год увеличен на 5,822 млрд рублей и расходов – на 6,209 млрд рублей. «Это позитивная тенденция. Подходы, которые определены при формировании бюджета, совершенно правильные. Они позволяют оперативно, с учётом сложившихся обстоятельств, поэтапно перераспределять бюджетные средства на первоочередные мероприятия. Это в конечном итоге помогает уверенно наращивать доходы бюджета и сокращать его дефицит», – заявил на сессии облсовета Александр Микельсон.

В частности, по данным облминистрации, только по налогу на прибыль организаций по сравнению с ранее запланированным уровнем доходы были увеличены на 3,5



Как отметил Александр Микельсон, изменения в бюджете были «обусловлены оптимизацией структуры доходов и расходов»

млрд рублей на основании анализа текущей ситуации на предприятиях бюджетобразующих отраслей. За январь-март промышленное производство в области возросло на 17,1% к аналогичному периоду 2009 года, добыча угля – на 18%. Цены на уголь и прокат чёрных металлов возросли примерно на 20%. А прибыль организаций за январь-февраль 2010 года – на 75% к аналогичному периоду предыдущего года.

В целом сумма налоговых и неналоговых доходов была увеличена на 3,615 млрд рублей. В том числе безвозмездные перечисления из федерального бюджета – на 2,207 млрд рублей. В частности, поступления от государственной корпорации Фонд содействия реформированию ЖКХ составят 1,094 млрд рублей.

Дополнительное финансирование за счёт увеличения доходной части было предусмотрено по соответствующим статьям бюджета: национальная экономика – 2,7 млрд рублей; правоохранительная деятельность – 113,3 млн рублей; образование – 148,9 млн рублей; культура – 197 млн рублей; здравоохранение и спорт – 634,2 млн рублей; социальная политика – 23,4 млн рублей; межбюджетные трансферты – 2,2 млрд рублей.

После этих изменений бюджет области составил по доходам 67,9 млрд рублей (на 10 млрд больше, чем было запланировано в начале года), по расходам – 74 млрд рублей (на 10,6 млрд рублей больше). Дефицит областного бюджета при этом вырос только на 572,4 млн рублей до 6,1 млрд рублей, оставшись на уровне 12% от объёма собственных доходов (было 12,1%).

Ещё на 1,7 млрд рублей по доходам и 1,9 млрд рублей по расходной части бюджет был изменён 8 июля. Основной рост опять же обеспечили дополнительные поступления от налога на прибыль – плюс 1,5 млрд рублей. ■■■

КЕМЕРОВСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ МИНЭНЕРГО РОССИИ



ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:

Институт приглашает на профессиональную подготовку и повышение квалификации руководителей и специалистов предприятий и организаций угольной, энергетической и других отраслей промышленности.

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА ВЕДЕТСЯ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ:

- Разработка полезных ископаемых подземным способом;
- Экология и рациональное природопользование;
- Разработка месторождений полезных ископаемых открытым способом;
- Менеджмент.

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПО ПРОГРАММАМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ:

- Повышение квалификации руководящих работников и специалистов по профилю программ профессиональной переподготовки;
- Ликвидация аварий и чрезвычайных ситуаций в промышленности;
- Шахтное и промышленно-гражданское строительство;
- Безопасность жизнедеятельности, охрана труда и промышленная безопасность;
- Государственное и муниципальное управление;
- Деловой английский язык;
- Деловой немецкий язык;
- Информатика и вычислительная техника;
- Эксплуатация гидротехнических сооружений накопителей жидких промышленных отходов;
- Экологическая безопасность в области обращения с отходами, охраны атмосферного воздуха, недропользования;
- Энергетика;
- Технический и горный надзор;
- Управление государственными муниципальными заказами;



Институт аккредитован в качестве независимого аттестационного методического центра. Свидетельство об аккредитации № НАМЦ-007 Д.

Место регистрации:

Федеральная служба по надзору в сфере образования
№ регистрации: 8132
Лицензия № 227651 от 23.01.2007 г.
Свидетельство о государственной аккредитации № 25-2071 от 06 марта 2007 г.

Телефон/Phone: 8 (3842) 64-16-45, 64-36-28
Факс/Fax: 8 (3842) 64-33-80, 64-22-27
E-mail: kemripk@mail.ru kemripk@pochta.ru
Сайт: kemripk.ru
Адрес 650002, г. Кемерово, пр. Шахтеров, 14

**ЗОНЫ,
НЕ ТЕРПЯЩИЕ ОТЛАГАТЕЛЬСТВ**

За всеми текущими проблемами посткризисного состояния экономики и форс-мажорными обстоятельствами аварии на «Распадской» кузбасские власти пытались развивать культивируемое на федеральном уровне направление – поддержку инвестиционной и инновационной деятельности.



Николай Шатилов считает, что закон о создании в области особых экономических зон «очень актуален и не терпит отлагательств»

В начале июня в облсовете началось обсуждение подготовленного облуправлением законопроекта о создании в области особых экономических зон. «Этот вопрос очень актуален и не терпит отлагательств», – прокомментировал тогда разработку законопроекта председатель облсовета Николай Шатилов. Начальник управления инвестиционной политики Кемеровской области Екатерина Савостьянова пояснила, что особые экономические зоны будут создаваться для развития территорий, новых видов производства, государственно-частного партнёрства и экономической деятельности, а также туризма и рекреационной деятельности. Принятие закона, по её словам, позволит создать территориально обособленные комплексы, в которых будут созданы благоприятные условия для развития бизнеса, внедрения прогрессивных технологий и производств. Они будут пользоваться рядом льгот, как таких как снижение ставки по налогу на прибыль, освобождение от уплаты налога на имущество и иными мерами государственной поддержки: отсрочка, рассрочка, налоговый кредит по региональным налогам, предоставление государственных гарантий Кемеровской области и пр.

Законопроект стал законом 8 июля на последней перед парламентскими каникулами сессии облсовета, которую депутаты провели в Новокузнецке. Но по сравнению с начальным вариантом у него изменилось название. Как пояснили в управлении инвестиционной политики, по рекомендации правового управления облуправления закон получил название «О зонах экономического благо-

приятствования» (ЗЭБ). От «особых экономических зон» решено было отказаться, чтобы «не было путаницы с аналогичным федеральным понятием». Суть закона при этом осталась прежней, подчеркнули в управлении.

Заместитель губернатора по экономике и региональному развитию Дмитрий Исламов, представлявший законопроект депутатам назвал новые зоны «ещё одним механизмом для привлечения в область инвестиций, новых технологий». «Смысл этих зон, с одной стороны, ввести для участников этих зон упрощённые административные процедуры, гарантированный доступ к необходимой инфраструктуре. Предоставить им пакет мер финансовой и нефинансовой поддержки. А с другой стороны – установить чёткие, ясные правила к самим участникам. Нам это позволит определить сразу конкретные обязательства каждого участника по объёму инвестиций, по числу создаваемых рабочих мест, объектам, которые необходимо строить и т.д.», – пояснил замгубернатора.

Дмитрий Исламов напомнил, что в области уже имеется опыт по созданию таких механизмов, которые «делают благоприятными условия для бизнеса». Во-первых, сформирована законодательная база в инвестиционной и инновационной сферах: действует закон о государственной научно-технической политике, «О технопарках», «Об инновационной политике», «О государственной поддержке инвестиционной и инновационной деятельности», о налоговых льготах. Согласно этим законам в Кузбассе субъектам инвестиционной и инновационной деятельности может быть снижен налог (с 18 до 13,5%), они могут быть освобождены от уплаты налога на имущество. В числе мер поддержки – предоставление государственных гарантий, субсидирование процентной ставки по кредитам, нефинансовые меры.

С 1 января 2009 года все эти меры начали реально работать, отметил Дмитрий Исламов. И на сегодняшний день 33 предприятиям области предоставлено право пользоваться различными формами поддержки. Это 8 субъектов инвестиционной деятельности, 22 резидента технопарка, 2 товаро-производителя. По итогам 2009 года общий объём господдержки только по инвестиционным льготам составил 29 млн рублей, а фактический объём инвестиций, вложенных в проекты, составил более 4 млрд рублей. Создано свыше 2 тыс. новых рабочих мест. На 1 рубль господдержки приходится 144 рубля частных инвестиций, так оценил результативность деятельности власти заместитель губернатора. В 2010 году, по его данным, объём господдержки оценивается уже в 150 млн рублей.

Между тем, Дмитрий Исламов отметил, что все эти меры имеют «точечный характер», а новый закон позволит «сбалансировано развивать целые территории». По примеру Липецкой, Калужской областей и других российских регионов, кузбасские власти решили создавать 4 типа ЗЭБ: промышленно-производственные, агропромышленные, технико-внедренческие и туристско-рекреационного. На их территории будут установлены специальные условия. «Это внятные правила игры для участников, необходимая инфраструктура за счёт всех источников (и бюджетных и внебюджетных), получение льгот по налогам и сборам на региональном и муниципальном уровнях. И, наконец, это административное содействие со стороны управляющей компании, которая будет решать вопросы обслуживания бизнеса и взаимодействия с органами власти. Другими словами, власть выбирает земельный участок, формирует правила игры, берёт на себя организацию создания необходимой инфраструктуры. А инвестор, который регистрируется в такой зоне, развивает определённый бизнес, решает проблемы трудоустройства людей, пополнения местного и областного бюджетов», – обрисовал механизм работы зон Дмитрий Исламов.



Дмитрий Исламов назвал зоны экономического благоприятствования «ещё одним механизмом для привлечения в область инвестиций, новых технологий»

В настоящее время самыми перспективными площадками для организации ЗЭБ являются Ленинск-Кузнецкий (район северной промзоны) и гора Зелёная в Таштагольском районе. По данным Дмитрия Исламова, уже есть заявки на создание в Ленинске-Кузнецком предприятий по производству конвейерных лент, переработке отработанных масел, по утилизации аккумуляторов. На самой площадке частично имеется инфраструктура, в рамках программы развития Ленинска-Кузнецкого как моногорода (город вошёл в соответствующую федеральную программу – «А-П») ведётся работа по согласованию с федеральными ведомствами объёма финансирования на реконструкцию инфраструктуры и строительство новых объектов. Говоря же о горе Зелёной, Дмитрий Исламов заметил, что здесь «зона уже фактически сложилась». Но статус ЗЭБ позволит развивать её эффективней: «Процесс шёл стихийно. И можно видеть современный отель, но есть проблемы с электроэнергией, водоснабжением и т.д. Организация особой зоны и призвана решить эти проблемы. Главное, появится ясность, что кто, в каких объёмах будет строить, в какие сроки должно быть выполнено».

Депутаты без особых обсуждений закон приняли, и, как пояснил Дмитрий Исламов, следующий этап – это отбор (его по закону нужно производить на конкурсной основе) территорий, определение конкретных льгот для инвесторов.

По данным «Авант-ПАРТНЕРа», в числе возможных претендентов на создание зон Прокопьевск (промышленно-производственного типа), Новокузнецкий, Кемеровский, Промышленновский и Ленинск-Кузнецкий районы (здесь рассматривается вопрос о создании зон агропромышленного типа). И.о. главы Новокузнецка Валерий Смолего выступая на сессии, заметил, что «Новокузнецк в этом плане (создания ЗЭБ – «А-П») имеет огромные перспективы. В комплексной программе развития это просматривается». ■



ОФИЦИАЛЬНЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ:

ОАО «УРАЛЬСКИЙ ЗАВОД АТИ»
ОАО «УРАЛЬСКИЙ ЗАВОД РТИ»

- Паронит, прокладки
- Набивка сальниковая
- Асбест, асбокартон
- Шнур асбестовый
- Колодки и ленты тормозные
- Материалы на основе ТРГ
- Лента конвейерная
- Техпластина
- Рукава, РВД
- Ремни
- Фторопласт

650051, г. Кемерово
пр. Кузнецкий, 137/2
Тел.: 8 (3842) 452-472,
377-201, 331-787
Факс: 8 (3842) 377-201
e-mail: psk42@mail.ru

РАЗМЕНЫ И ИЗБАВЛЕНИЯ

Продажи активов весной-летом 2010 года вызваны были, главным образом, отрицательными финансовыми последствиями кризиса для некоторых компаний. В свою очередь другие компании, удачнее пережившие кризис, получили возможность для новых приобретений.

Как обычно, самыми привлекательными объектами выступали угольные предприятия. Даже убыточные шахты вызывали интерес у покупателей. А вот активы в обрабатывающих отраслях, в таких как пищевая промышленность, продавались с трудом. Часть покупок была обусловлена позицией продавцов, избавлявшихся от активов, которые они посчитали не нужными, не соответствующими потребностям своего основного бизнеса.

«СТРОЙСЕРВИС» ОБЗАВЁЛСЯ КОКСОМ

В мае стало известно об очередном крупном приобретении кемеровской группы «Стройсервис». Она купила 100% акций ОАО «Губахинский кокс», расположенного в Пермском крае (город Губаха). Продавцом выступил холдинг «Объединенная металлургическая компания» (ОМК), в собственности которого это предприятие было около девяти лет. Актив приобретен за пределами Кузбасса, но может позитивно повлиять на развитие именно кузбасских предприятий группы.

После заключения сделки ЗАО «Стройсервис» сообщило, что этой покупкой компания выстраивает производственную цепочку по добыче угля, его обогащению и выпуску кокса, а также сбыту продукции на любом её этапе, как на российский рынок, так и на экспорт». По мнению аналитиков ЗАО «Стройсервис», в настоящее время на рынке сложилась благоприятная ситуация для увеличения объёмов продукции, выпускаемой ОАО «Губахинский кокс».

На полную мощность «Губахинский кокс» не работал, т.к. «не мог решить проблему с поставками сырья, этот же фактор влиял и на качество конечной продукции», – было сказано в сообщении «Стройсервиса». По другим данным, которые приводили СМИ, собственные заказы ОКМ могли обеспечить загрузку

Производственная мощность «Губахинского кокса» – до 1,3 млн тонн валового кокса 6-процентной влажности в год, что потребует около 1,8 млн тонн коксующегося угля (добыча предприятий «Стройсервиса» составила в 2009 году 2,6 млн тонн угля коксующихся марок). По итогам 2009 года на заводе было произведено 305 тыс. тонн кокса 6-процентной влажности, переработано 48,5 тыс. тонн каменноугольной смолы. Действующая на предприятии коксовая батарея введена в эксплуатацию в 2002 году, вторая – находится на разогреве, и для её запуска требуются дополнительные инвестиции.

«Губахинского кокса» не более чем на 15% от его мощности, что и стало основным аргументом в пользу решения о продаже акций предприятия. «Считаю, что данная сделка – это нечастый случай, когда выигрывают все заинтересованные стороны: продавец, покупатель, завод, работники завода, город», так, по сообщению ОКМ, оценил продажу «Губахинского кокса» вице-президент ОКМ Дмитрий Чернышев. «Стройсервис» сможет выстроить вертикальную цепочку по переработке своих косящихся углей в товарный кокс, запустить предприятие на полную мощность, приступить к проектам и мероприятиям по повышению эффективности производства за счёт переработки коксового газа. Такие шаги, однозначно, будут позитивны для завода и города. ОКМ же получает справедливую рыночную цену и сможет полученные средства направить на стратегически важные направления своего развития».

которого, Максим Сорокин, также возглавлял кемеровское ООО «Стройсисбурсурс», пытавшееся приобрести имущество «Черемшанского» в феврале нынешнего года.

Как сообщил конкурсный управляющий ООО «Разрез «Черемшанский» Евгений Лазаревич, после двух неудачно проведенных аукционов имуществом комплекса был выставлен на продажу путём публичного предложения по начальной стоимости в 20,28 млн рублей. Вопреки его ожиданиям желающих направить предложение на покупку в первый день действия предложения не было вообще, а покупатель, ООО «Разрез «Дунаевский», появился по месту проведения продажи только к концу следующего дня. В итоге, с ним был заключён договор, и покупка была полностью оплачена в стартовом размере. Конкурсный управляющий подчеркнул, что средств, полученных от проведения процедуры банкротства, на

ООО «Разрез «Черемшанский» (Белово) учреждено в октябре 2001 года частными лицами, в апреле 2005 года за 157,5 млн рублей приобрело лицензию на участок «Инской-2» в Беловском районе с запасами энергетического угля марки Д около 73 млн тонн. После получения лицензии разрез начал строиться, планами его развития предусматривалось ввести в строй первую очередь производственных мощностей в 2010 году. В мае 2007 года на предприятии по собственному заявлению было введено внешнее управление на полтора года, в сентябре 2009 года – конкурсное производство. По данным конкурсного управляющего, кредиторская задолженность составляет 939,87 млн рублей, более половины из которых контролирует ООО «Прогресс» (Новосибирск), а около 40% – структуры предпринимателя Михаила Абызова, скупившие задолженность «Черемшанского» во второй половине 2008 года. Покупатель имущества комплекса получает право переоформить лицензию на участок «Инской-2».

Ранее, по сообщениям СМИ, приобретение данного предприятия рассматривала группа «Мечел».

ТРИ ПОПЫТКИ ПРОДАЖИ

Имущественный комплекс ООО «Разрез «Черемшанский», расположенный в Беловском районе, удалось продать только с третьей попытки. Покупателем выступило кемеровское ООО «Разрез «Дунаевский», руководитель

расчёты с кредиторами не хватило, всё, что удалось выручить, пошло на оплату текущих налогов и полное погашение задолженности по зарплате.

Первоначально имуществом комплекса «Черемшанского» был выставлен на аукцион по стартовой цене в 25,5 млн рублей в конце ноября прошлого года. Победителем торгов с предложением 901,3 млн рублей было признано беловское ООО «Разрез «Уропский», контролируемое Александром Поляковым, собственником ООО «Разрез «Черемшанский». Основную конкуренцию ему составили две структуры, представлявшие интересы Михаила Абызова, владельца группы RU-COM, в том числе, ООО «Логистик Трейд». Оплатить покупку победителю не удалось, и в конце

февраля нынешнего года имущество «Черемшанского» было выставлено на повторный аукцион.

И на этих торгах была острая конкуренция, в результате которой имущество банкрота подорожало на 100 миллионов рублей по сравнению с ноябрьскими торгами 2009 года. Победителем при этом с платежом в 1 млрд 3 млн рублей было признано кемеровское ООО «Стройсисбурсурс», неизвестное участникам рынка. Впрочем, как и в первый раз, победитель не стал вступать в свои права, сразу же после торгов он отказался подписывать договор.

Это дало повод кредиторам ООО «Черемшанский», кипрской компании «Миросено Инвестментс Лтд» (также представляет интересы группы RU-COM Михаила Абызова), подать жалобу в суд на бездействие конкурсного управляющего разреза Евгения Лазаревича, якобы не предложившего приобрести имущество московскому ООО «Логистик Трейд». Эта структура на аукционе в феврале пришла второй после «Стройсисбурсурса» Наряду с жалобой был введён и запрет на новую продажу имущества «Черемшанского», который действовал до 16 июня. Но арбитраж отказал заявителю в удовлетворении жалобы, и запрет на проведение новых торгов был снят.

О покупателе имущественного комплекса, ООО «Разрез «Дунаевский», практически ничего неизвестно. По данным СПАРК, его учредителями в равных долях выступают Максим Сорокин (он же гендиректор) и новосибирское ООО «В.А.», единственным участником которого является Владимир Гринев. Он присутствовал в качестве посетителя на заседании арбитражного суда в августе прошлого года, когда на разрезе «Черемшанский» вводилось конкурсное производство, и после заседания представился как «инвестор».

Впрочем, как заметил один из кемеровских юристов, хорошо знакомый с корпоративной историей «Черемшанского», покупка имущественного комплекса не означает автоматическое переоформление лицензии на пользование участком «Инской-2». Хотя закон и даёт покупателю первоочередное право на это. Не исключено, что «Дунаевский» после успешного переоформления лицензии «Черемшанского» будет продан более крупной компании.

ЧАСТИЧНОЕ ПРИОБРЕТЕНИЕ ПОДШИПНИКОВ

Вице-президент холдинга «Сибирский деловой союз» (СДС) по правовым вопросам Сергей Шек, приобрел один из цехов ООО «НПО «Прокопьев-

ский шарикоподшипниковый завод». В нём планируется наладить выпуск основной продукции завода – анкерной гайки, полимерных роликов для конвейеров. Как пояснил гендиректор завода Вениамин Якимчук, на базе этого цеха будет создано новое предприятие. Что стало возможным после того, как при посредничестве администрации на завод был привлечён инвестор, Сергей Шек. Областные власти одновременно оказали помощь работникам завода по схеме, которую применили в прошлом году на ленинск-кузнецком «Кузбассэлементе». Из средств муниципального фонда поддержки малого предпринимательства был выделен заём в 8 млн рублей, который был направлен на погашение задолженности по зарплате более 250 работникам шарикоподшипникового завода. Оставшиеся 80 человек будут работать на новом предприятии. В СДС не стали комментировать участие в новом предприятии своего менеджера.

ООО «НПО «Прокопьевский шарикоподшипниковый завод» ещё в декабре 2008 года нынешнего года остановило производство и стало предметом пристального внимания областных властей в связи с долгами по зарплате и налогам. «Наш шар-III»



СП ООО «КУЗБАСС-БЕЛАЗ-СЕРВИС»



Сервисное обслуживание и сертифицированный ремонт агрегатов карьерной техники БелАЗ

Оригинальные запасные части (в наличии и под заказ)

г. Кемерово, пр. Советский, 17.
тел.: (3842) 75-68-74, 75-48-06, 75-38-41, 75-49-39
e-mail: morozov@belazkemerovo.ru
borisova@belazkemerovo.ru
servis@belazkemerovo.ru
www.belazkemerovo.ru



нирный подшипник, который идёт на автозаводы, никто не брал. Примерно на 50 млн рублей продукции лежало на складе. А в месяц мы делали на 10-11 млн рублей. Стали накапливаться долги. Группа «ГАЗ» задолжала большие деньги, Белоруссия (туда наши



Даже, ролики, спрос на которые рос, по словам Вениамина Якимчука, Прокопьевский шарикоподшипниковый завод не спасли

подшипники шли на БелАЗ, на МАЗ, завод тяжёлых тягачей). Продолжать работу было бессмысленно, да и не на что. Не было оборотных денег», – так объяснял причины кризиса на заводе его гендиректор Вениамин Якимчук. В результате из 400 занятых на заводе осталось менее 150, которые остались в производстве полимерных роликов для шахтовых конвейеров. Для их выпуска в сентябре 2008 года завод купил в Китае восемь термопластавтоматов и первым в России начал выпускать такую продукцию.

Впрочем, ролики, спрос на которые, по словам Вениамина Якимчука, рос, завод не спасли. Долги по налогам стали основанием для власти поднять вопрос о банкротстве завода. Тем не менее, именно с производством роликов связывают будущее завода. Об этом в марте нынешнего года заявлял тогдашний зам губернатора по промышленности Валерий Смолего: «Завод находится в сложном положении. И мы его обанкротим. Вы поймите правильно. Что такое банкротство? Никто не собирается его уничтожать. Нам нужно привлечь внимание, вы-

дать людям деньги, зарплату и т.д. Там есть светлые головы, у них продукция, которая востребована сегодня. Но опять же у них нет оборотных средств. А думаю, пусть 50-100 человек останется. Под этим или под другим брендом будет производить новую продукцию – ролики полимерные».

ИЗБАВЛЕНИЕ ОТ «АНЖЕРСКОГО»

Так же как «Губахинский кокс» для ОМК «Шахтоуправление «Анжерское» было непрофильным предприятием для компании ArcelorMittal. Намерение избавиться от шахтоуправления транснациональный металлургический холдинг проявлял ещё в прошлом году, но тогда переговоры о продаже результата не дали. В июле нынешнего года стало известно, что шахтоуправление всё-таки меняет собственника – им становится ОАО «Российская топливная компания» («Ростоппром»).

По данным председателя кузбасской территориальной организации Росуглепрофа Виктора Бунина, в начале июля на предприятии появился представитель нового собственника, который познакомился, в том числе, и с существующими соглашениями с профсоюзами о социальных гарантиях и заработной плате. В ОАО «Северный Кузбасс» (управляет активами ArcelorMittal в Кемеровской области) профсоюзам сообщили, что уже не имеют отношения к «Анжерскому». Директор по правовым вопросам УК «Северный Кузбасс» Виталий Шалыгин сказал, что поскольку формально шахтоуправление не входит в состав компании, то он не может ни подтвердить, ни опровергнуть сведения о продаже этого предприятия и посоветовал обратиться за комментариями в ArcelorMittal. Вскоре «Ростоппром» сообщил на своём сайте, что шахтоуправление является его предприятием.

Весной прошлого года ArcelorMittal объявил о планах сухой консервации шахты «Первомайская» и шахтоуправления «Анжерское». В связи с этим губернатор Кузбасса Аман Тулеев первоначально ограничился требованием принять «дополнительные меры соцзащиты работников при сокращении рабочих мест, обеспечить в полном

объеме все выплаты, предусмотренные трудовым законодательством для увольняемых работников». Однако в июле 2009 года он предупредил президента холдинга Лакшми Миттала, что «как губернатор, закрыть наши шахты» не даст, и предложил безвозмездно передать их в областную собственность, если ArcelorMittal «не может стабилизировать их работу». Аман Тулеев также пригрозил отзывом лицензии ArcelorMittal «на освоение крупного угольного месторождения Жерновское».

В ответ компания ArcelorMittal подготовила «детальный план по работе» «Первомайской» и «Анжерского», вице-президент ArcelorMittal Франк Паннир провел переговоры в администрации региона. После чего пресс-служба администрации Кузбасса с удовлетворением сообщила, что «холдинг продолжит добычу угля на своих предприятиях в Кузбассе, при этом будет соблюдать требования охраны труда и техники безопасности, своевременно выплачивать зарплату». Администрация региона пошла навстречу холдингу и помогла организовать сбыт энергетического угля с «Анжерского» на местные котельные и на станции ОАО «Кузбассэнерго».

В марте нынешнего года управляющий директор УК «Северный Кузбасс» Сергей Лисковец сообщил, что консервация шахтоуправления «Анжерское» уже не планируется, т.к. на энергетический уголь «Анжерского» появился спрос, и нет проблем с его сбытом, какие были в прошлом году. По его оценке, в этом году шахтоуправление сможет выдать на-гора 750 тыс. тонн угля, в то время как значительную часть прошлого года стояло.

Виктор Бунин предположил, что новый собственник заинтересуется не только энергетическим углем марки Т, который добывает «Анжерское» («Ростоппром» специализируется на снабжении углем и торфом частных домохозяйств и предприятий коммунальной энергетики, на 72% компания контролируется государством), но и запасами угля коксующихся марок, пусть и не самого высокого качества, которые есть у предприятия. «Они могли бы продавать этот уголь подороже, а потом просто покупать подешевле энергетический», – заметил он.

По данным отчётности, выручка «Шахтоуправления «Анжерское» в 2009 году сократилась в 2,1 раза и составила 410,94 млн рублей, чистый убыток увеличился в 2,66 раза, до 522,8 млн рублей. Среднестатистическая численность персонала шахтоуправления за 2009 год – 1195 человек. Компании ArcelorMittal в Кузбассе принадлежат ОАО «УК «Северный Кузбасс», в составе шахт «Березовская» и «Первомайская» в городе Березовский, обогатительной фабрики «Северная» и ряда вспомогательных предприятий. ОАО «Шахтоуправление «Анжерское» в Анжеро-Судженске при создании УК «Северный Кузбасс» в прошлом году не было включено в ее состав, но находилось под управлением этой компании. В прошлом году активы Arcelor Mittal в Кузбассе добыли 1,9 млн тонн угля.



Ещё год назад Михаил Федяев декларировал планы строительства холдингом 100 тыс. квадратных метров жилья в год

СДС РАСШИРИЛ ДОМОСТРОЕНИЕ

Летом 2010 года кемеровский холдинг «Сибирский деловой союз» (СДС) получил контроль над активами ООО «Домостроительный комбинат» (Кемерово), находящегося в процессе конкурсного производства. На месте банкротства уже создано новое предприятие, ООО «Кемеровский ДСК», которое вошло в структуру ХК «СДС-Строй», отраслевого холдинга СДС.

В прошлом году у ООО «Домостроительный комбинат» появились серьёзные трудности – предприятие оказалось в числе должников по зарплате, ситуацию на нём в связи с этим разбирал областная антикризисная штаб. В сентябре прошлого года по заявлению Федеральной налоговой службы на ДСК была введена процедура наблюдения, феврале текущего года – конкурсное производство на шесть месяцев. Обанкрочен и один из учредителей ДСК, ООО «Ваш дом».

ООО «Домостроительный комбинат» (ДСК) создано на базе бывшего завода крупнопанельного домостроения в Кемерове. Входило в группу компаний ЗАО «Внешнеэкономическая ассоциация «Кузбасс». В 2007 году компании «Пиллон» в составе ВЭА «Кузбасс» была выдана гарантия администрации Кемеровской области на два года в обеспечение кредита на сумму 50 млн рублей на приобретение для ДСК современной линии сборных железобетонных каркасных конструкций мощностью 30 тыс. кв. метров жилья в год.

О том, что кемеровский домостроительный комбинат вошёл в состав «СДС-Строя» знают в нескольких строительных компаниях города, подтвердили эту информацию и в департаменте строительства обл администрации. По телефонам домостроительного комбината отвечают сотрудники ООО «Кемеровский ДСК», который уже является предприятием ХК «СДС-Строй». В департаменте по связям с общественностью СДС подтвердили, что холдинг получил контроль над активами ДСК, но от подробных комментариев воздержались, в ООО «Пиллон» не удалось получить комментарий. По некоторым данным, «Кемеровский ДСК» ещё не приобрел имущество обанкроченного ДСК в собственность, торги по её продаже не проведены.

В прошлом году «СДС-Строй» ввел в строй 49,4 тыс. кв. метров жилья в Кемерове, Березовском и Прокопьевске. Компания уже располагает предприятиями стройиндустрии, такими как Березовский завод крупнопанельного домостроения, Мазуровский кирпичный завод и др. Однако, ещё год назад президент СДС Михаил Федяев декларировал планы строительства холдингом 100 тыс. квадратных метров жилья в год, и новый домостроительный актив, к тому же недавно построенный, был бы при таких планах совсем не лишним. В то же время для завершения сделки по приобретению активов ДСК нужно, так или иначе, решить проблему банкротства – процедура конкурсного производства на комбинате завершается на следующей неделе, но очевидно, она будет продлена, поскольку конкурсный управляющий Дмитрий Чертов назначил торги по продаже имущества комбината на октябрь.

ТАРНЫЙ ЦЕХ ДОЖДАЛСЯ ПОКУПАТЕЛЯ

Одно из крупнейших российских предприятий по производству гофрокартона – ЗАО «Омская картонная фабрика «АВА+2» (входит в лесопромышленный комплекс «Континенталь Менеджмент») – за 8 млн 47 тысяч рублей приобрело оборудование цеха по производству картона и тары, которое продавал в конце июля Фонд имущества Кемеровской области (Кузбассфонд).

Оборудование цеха находилось в пользование новокузнецкого ООО «Кузбасс-Тара», также входящего в ЛПК «Континенталь Менеджмент». Аукционы по продаже цеха Кузбассфонд проводил в июне 2007 года, затем в сентябре 2009 года, но они были признаны не состоявшимися из-за отсутствия заявок. На этот раз торги проводились путём публичного предложения со сни- ▶▶

Мы предлагаем систему дистанционного мониторинга безопасности гидротехнических сооружений, подтопления шахтных полей, состояния грунтовых вод в скважинах промышленно-коммунального назначения.

ЕЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

- ✓ автономное электропитание;
- ✓ высокая точность измерения уровня грунтовых вод;
- ✓ дистанционное управление процессом измерений;
- ✓ беспроводная передача данных;
- ✓ цифровая обработка данных, обеспечивающая визуализацию данных, построение кривых депрессий, обнаружение критических состояний, циклических процессов.

ОСОБЕННОСТИ СИСТЕМЫ

Измерительные комплекты зарубежного и российского производства, применяемые в системе обеспечивают программно задаваемый режим контроля уровня и температуры жидкостей, а также вязких субстанций. Каждый комплект в водонепроницаемом защитном корпусе устанавливается в скважине на стальном тросе. Для экономного использования энергии литеевых элементов питания задается необходимая частота измерений уровня и температуры жидкости, которую можно менять в зависимости от времени года, близости значений наблюдаемого параметра к предельно допустимому уровню. В шахтных условиях применяются искробезопасные контроллеры, которые могут иметь внутреннюю память для хранения данных и их передачи в пакетном режиме. Процесс передачи данных строится с использованием сети GSM на любой удаленный центр мониторинга.

ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

- ✓ наблюдение за устойчивостью ограждающих и разделительных дамб, фильтрацией воды через дамбы и дно накопителя;
- ✓ контроль подтопления шахтных полей;
- ✓ мониторинг грунтовых вод в скважинах промышленно-коммунального назначения;
- ✓ оценка экологических последствий изменений уровня грунтовых вод.

г. Новокузнецк, пр-т Строителей, 55а
т./ф.: (3843) 74-64-18, 74-91-53

г. Кемерово, ул. Совхозная, 125
т./ф.: (3842) 36-65-32, 36-31-84
www.evrikom.ru

жением начальной цены (составляла 16,093 млн рублей) и после двукратного, т.е. максимального по условиям продажи, падения стоимости завершили результативно. Помимо ЗАО «АВА+2» в торгах принимал участие и ЛПК «Континенталь Менеджмент».

В составе проданного комплекса линия по производству гофрированного картона; участок прессования обрезков и брака; линия производства ящиков (поперечнопильный станок, вращательная машина для изготовления высечек, участок подготовки высечек, два узла печати). Это оборудование было приобретено Кемеровской областью ещё в начале 90-х гг. прошлого столетия по программе поддержки агропромышленного комплекса («Программа «Фата»).

ПРИОБРЕТЕНИЕ С ПРИЦЕЛОМ НА БОЛЬШЕ

В июле стало известно о сделке, слухи о которой уже с весны ходили на угольном рынке Кузбасса. Сменился собственник ЗАО «Шахта «Беловская». Вместо группы частных инвесторов, предприятие с февраля нынешнего года перешло под контроль Георгия Краснянского, бывшего вице-президента компании «Росуголь» и совладельца «Евроцемент Групп». Окончательно сделка была завершена в июле после получения необходимых согласований с Федеральной антимонопольной службой. В строительство и оснащение «Караканского-Западного» ЗАО «Шахта «Беловская» инвестировало около 1 млрд рублей. После смены собственника шахте пришлось погасить около 180 млн рублей кредиторской задолженности перед работниками, поставщиками и по налогам.

На открытии «Караканского-Западного» было объявлено о строительстве уже целого «Караканского топливно-энергетического комплекса» («КарТЭК») в составе добывающих, перерабатывающих предприятий, электростанции, железной дороги и даже посёлка для работников.

Губернатор Кузбасса Аман Тулеев на открытии разреза сообщил, что наряду с этим предприятием компания планирует также построить шахту, обогатитель-

ЗАО «Шахта «Беловская» было учреждено в 1994 году, до недавнего времени её акционерами были частные лица, в том числе, Дмитрий Горбачев (бывший директор шахты «Бутовская», 35% акций), Валентина Фокина (25%), гендиректор «Беловской» Юрий Филатов (10%). Располагает двумя лицензиями на угольные запасы порядка 200 млн тонн на Караканском угольном месторождении.

ную фабрику, теплоэлектростанцию и завод полукоксования угля, а также собственный посёлок. Таким образом, «Караканский-Западный», по словам губернатора, стал только «первым этапом строительства крупного Караканского топливно-энергетического комплекса». Георгий Краснянский сообщил, что про-



Общий объём вложений в формирование «КарТЭКа» Георгий Краснянский оценил минимум в 6 млрд рублей

ектировщики уже работают над расширением мощности «Караканского-Западного» и «при условии решения вопроса о дополнительных вложениях» его мощность будет доведена до 3 млн тонн угля в год, а затем – до 4 млн тонн. Кроме того, уже в этом году компания «закладывает три наклонных ствола» шахты, которая будет построена на борту разреза и начнет работу в четвертом квартале 2013 года с проектной мощностью 3 млн тонн угля в год.

В составе комплекса предусмотрено также строительство завода полукоксования угля годовой мощностью 300 тыс. тонн полукокса, обогатительной фабрики годовой мощностью 6 млн тонн, теплоэлектростанции на 40 МВт, а также железнодорожной ветки до станции Белово. Общий объём вложений в формирование «КарТЭКа» Георгий Краснянский оценил минимум в 6 млрд рублей, максимум в 7,5 млрд рублей и сообщил, что предприятие намерено расширить свои запасы с 200 млн тонн до 850 млн тонн. Таким вот перспективным оказалось дело него приобретение ЗАО «Шахта «Беловская».

НА ПРОДАЖУ

Возможно, ещё один актив в ближайшее время сменит собственника в Кузбассе. В июне акционеры ОАО «Новокемеровский пиво-безалкогольный завод» проголосовали за ликвидацию акционерного общества в связи с хроническими убытками. Производство пива и напитков, тем не менее, они надеются сохранить за счёт перевода в новое предприятие. Но только в том случае, если удастся найти инвестора, что означает и покупателя данного имущества.

Как пояснил гендиректор предприятия Александр Лебедев, решение о ликвидации акционерного общества было принято из-за накопившихся долгов, с которыми предприятие не успевало расплачиваться. Тем временем, на долги начислялись дополнительные платежи – пени и штрафы. В итоге, ОАО «Новокемеровский пиво-безалкогольный завод» будет ликвидирован через банкротство. Предприятие уже направило заявление в суд о банкротстве по упрощённой процедуре.

Производство после ликвидации акционерного общества планируется перенести в новое предприятие – ООО «Торговый дом «Золотая сова». Правда, для этого придётся договариваться с кредиторами, точнее, с банком ВТБ 24, у которого в залоге находится практически всё оборудование завода. Если удастся найти инвестора, оно будет выкуплено, и станет фондами нового предприятия. Однако поисками инвестора завод активно занимается с прошлого года, привлекались четыре различные компании, но ни одна из них реальных инвестиций пока не принесла.

Новокемеровский пиво-безалкогольный завод работает с 1971 года, сейчас его мощности составляют 960 тыс. дал пива и 750 тыс. дал напитков в год. В прошлом году они были загружены всего на 18% по пиву, на 31,3% – по напиткам и на 31,7% – по минеральной воде. Согласно отчётности предприятия, в 2009 году выручка от реализации продукции составила 46,26 млн рублей (на 40,2% меньше чем в 2008 году), чистый убыток – 13,82 млн рублей. Убытки за 2007-2009 гг. превысили 25 млн рублей. Среднесписочная численность персонала завода в прошлом году составила 136 человек.

Примечательно, что в конце прошлого года в связи с тем, что на ОАО «Новокемеровский пиво-безалкогольный завод» образовалась задолженность по зарплате, тогдашний зам губернатора Кузбасса Марк Рудник призвал ликвидировать предприятие: «Мнение такое: этот завод надо прихлопнуть». Вскоре ликвидация на самом деле произойдет, сохранится ли при этом производство, работа хотя бы для сотни с небольшим сотрудников, неясно. ■

ОТВЕТСТВЕННАЯ ЭКСПЛУАТАЦИЯ – ПОД ЗАЩИТОЙ «МАКСА»

Недавно Совет Федерации одобрил закон «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте». Закон, о необходимости принятия которого на протяжении нескольких лет всё чаще громко напоминали различные техногенные катастрофы, вступит в силу в ближайшее время. Страховая компания «МАКС» в Кемеровской области специализируется на этом виде страхования и готова предложить надёжную финансовую защиту своим реальным и потенциальным клиентам.

В России функционируют около 45 тысяч опасных объектов. Люди, на них работающие, вблизи них живущие, до недавних пор почти не были защищены ни социально, ни материально от последствий ЧП и аварийных ситуаций. И это в стране где, по официальным данным МЧС, ежегодно происходит в среднем восемьсот техногенных катастроф и аварий, в которых погибает около трёх тысяч человек.

Страховая компания «МАКС» более 18 лет – со дня своего основания – специализируется, в том числе, на страховании предприятий энергетики и промышленности. Большой опыт наработан в области имущественного страхования, в области страхования ответственности владельцев опасных производственных объектов. В ближайшее время этот вид страхования, наконец, станет в нашей стране обязательным, и «МАКС» уже сейчас готов воплотить полезную инициативу законодателя в жизнь.

Действие нового закона распространяется на объекты, зарегистрированные в государственном реестре опасных производственных объектов или внесенные в Российский регистр гидротехнических сооружений.

Страхование гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте, как правило, подразумевает такие риски, как причинение ущерба жизни, здоровью и/или имуществу физических лиц, имуществу юридических лиц.

Страховая сумма по договору обязательного страхования составляет от 10 млн рублей до 6,5 млрд рублей в зависимости от максимально возможного количества потерпевших. Размеры страховых выплат по договору обязательного страхования составляют: 2 млн рублей – семье в случае смерти кормильца, и до 2 млн рублей – при возмещении вреда, причиненного здоровью каждого потерпевшего. До 500 тыс. рублей составят страховые выплаты в случае причинения вреда имуществу каждого потерпевшего.

Главными факторами, которые определяют размер страховой премии, являются размер возможного ущерба и вероятность страхового случая. Это означает, что размер страховой премии будет тем больше, чем выше статистика аварий, чем больше плотность присутствия третьих лиц в районе предприятия и чем больше материальных ценностей сконцентрировано в районе возможной аварии.

Одно можно сказать твердо: лучший способ сэкономить

на страховке таких рисков – это грамотная организация работ, высокий уровень обеспечения техники безопасности, надёжное и технически исправное, а главное безопасное оборудование. Также имеет смысл следить за тем, чтобы границы ответственности предприятия в области причинения вреда третьим лицам были однозначно определены, разграничены с соседями и смежниками.

В соответствии с новым законом, для того чтобы страховщик был допущен к страхованию гражданской ответственности за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте, он должен быть членом профессионального объединения страховщиков, действующего на основании данного закона.

Страховая компания «МАКС» стояла у истоков Российского ядерного страхового пула – одного из крупнейших профессиональных объединений страховщиков опасных производственных предприятий. Кроме того, «МАКС» является организатором и участником Национального союза страховщиков ответственности (НССО).

О компании

С учётом высокой степени финансовой устойчивости, конкурентных тарифов и обширного опыта работы «МАКС» в 2009-2010 годах был признан победителем в большом количестве конкурсов на право страхования федеральных заказчиков, включая: Министерство обороны РФ, МИД РФ, Федеральную службу охраны, Судебный департамент при Верховном Суде РФ, Высший Арбитражный Суд, Федеральную службу по надзору в сфере природопользования, Федеральную службу государственной статистики, ГУВД в 26 регионах России, Федеральное космическое агентство, РКК «Энергия», НПО Хруничева, КБ «Арсенал» и др.

Филиал «МАКСа» работает в регионе относительно недавно, однако компания активно развивается, сохраняя действующие договоры с крупными промышленными предприятиями и приобретая новых клиентов. Благо – технологии бизнеса страховой группы «МАКС» позволяют реализовать проекты любой сложности. Кемеровский филиал СК «МАКС» обладает «богатством» в виде крупных клиентов в сфере страхования рисков промышленных предприятий: ООО «Восточная нефтяная компания», ООО «Галлон», ОАО «Шахта им. Кирова», ЗАО «Шахта Октябрьская», ЗАО «Шахта им 7 ноября», ОАО «КемеровоХлеб» и др.

«МАКС» в Кемеровской области ждёт своих старых и новых клиентов!



Страховая компания «МАКС» в г. Кемерово
ул. Тухачевского, 40, тел.: 568-002, 394-777

Страховая компания «МАКС» в г. Ленинск-Кузнецкий
пр. Кирова, 51, тел. 7-10-51

Лицензия ФССН CN#142777 от 22.03.2007

ВЫНУЖДЕННЫЕ И ЕСТЕСТВЕННЫЕ

Отставки и назначения последнего времени нельзя охарактеризовать как экстраординарные. Некоторые из них, как, к примеру, отставка многолетнего руководителя аппарата обладминистрации, заместителя губернатора Евгения Баранова была ожидаема. Другие, как смена директора ОАО «Распадская», произошли под давлением определённых обстоятельств. Так или иначе, и в сфере государственного и муниципального управления, и в бизнесе произошло обновление кадров. Но пока неясно, какова будет его результативность.

АВАРИЙНЫЕ ОТСТАВКИ

В мае произошли отставки на крупнейших угольных предприятиях Кузбасса, вызванные авариями. В середине мая ушёл в отставку директор ОАО «Распадская», руководитель одноименной шахты, Игорь Волков. Это произошло через десять дней после аварии на шахте «Распадская» в ночь с 8 на 9 мая. Тогда в результате двух взрывов погибло как минимум 67 шахтеров и горноспасателей, 23 оказались пропавшими, их тела не были подняты на поверхность из-за затопления и пожаров на аварийных участках вплоть до начала августа. Отставка Волкова была вполне предсказуема. За пару дней до этого он подвергся критике со стороны председателя правительства России Владимира Путина, и, хотя вначале в РУК сообщили, что он не уволен и не подал в отставку, через день ему предъявлено обвинение в нарушении правил безопасности при ведении горных работ, повлекшем по неосторожности смерть двух и более лиц. После чего уход этого менеджера «Распадской» был неизбежен.

Около десяти дней обязанности директора ОАО «Распадская» исполнял лично Геннадий Козовой, гендиректор ЗАО «Распадская угольная компания» (РУК, управляет активами ОАО «Распадская») и совладелец «Распадской». Однако в начале июня новым директором шахты «Распадская» назначен 49-летний Сергей Баканяев, ранее работавший главным инженером ООО «Ольжерасское шахтопроходческое управление» (ОШПУ, дочернее предприятие ОАО «Распадская»). Пресс-секретарь РУК Галина Ковальчук объясняла это назначение доверием к новому менеджеру со стороны акционеров и тем, что он хорошо знает шахту «Распадская» как проходчик. Под его руководством ОШПУ построило несколько участков шахты, и после аварии восстановление и строительство снова стали актуальными.

Похожим образом, хотя и без давления уголовных обвинений в конце мая был отстранён от должности Михаил Лупий, директор «Котинской» крупнейшей шахты ОАО «СУЭК-Кузбасс» (принадлежит ОАО «Сибирская уголь-



Сергей Баканяев
окончил Кузбасский государственный политехнический институт по специальности «Строительство подземных сооружений и шахт», работает в ОАО «Распадская» с 1988 года, прошёл путь от проходчика до начальника подземного участка. С 2004 года работал главным инженером ОШПУ, шахтостроительного предприятия компании.

ная энергетическая компания). Это произошло после того, как специалисты Ростехнадзора наложили временный запрет на деятельность шахты «Котинская» из-за нарушений техники безопасности. На шахте повысилась концентрация метана и угольной пыли, а шахтеры на поверхность не были выведены. После обращения Южно-Сибирского управления Ростехнадзора в суд, на деятельность «Котинской» был наложен временный запрет на 90 суток, но специалистам «СУЭК-Кузбасс» удалось убедить Ростехнадзор и суд снять запрет уже в начале июля. А Михаил Лупий через месяц после отстранения от должности директора «Котинской» был назначен директором шахты «Талдинская-Западная-2».

ОДИН НА ДВА КОМБИНАТА

В конце июня «Евраз Групп» сократил структуру управления своими меткомбинатами в Новокузнецке – Алексей Юрьев, управляющий директор ОАО «Западно-Сибирский металлургический



Глеб Владимирович Мохов
в 1993 году окончил СМИ по специальности «Теплофизика, автоматизация и экология тепловых агрегатов в металлургии» и квалификации «Инженер-металлург». С 1995 года работал на Кузнецком меткомбинате на должности начальника отдела организации труда и заработной платы, с 2004 года – в ОАО «Евразсталь» директором по персоналу, с июля 2007 года на такой же должности на НКМК. С сентября 2009 года работал управляющим директором Новокузнецком меткомбинате.

комбинат», был назначен также управляющим директором ОАО «Новокузнецкий металлургический комбинат».

(НКМК). Предыдущий руководитель НКМК Глеб Мохов получил назначение директором по персоналу ОАО ОУК «Южсталь» (также входит в «Евраз Групп»).

Как сообщили в департаменте по связям со СМИ сибирского центра корпоративных отношений «Евраз», назначения были произведены в рамках работы по повышению эффективности сибирских предприятий «Евраз» в Дивизионе «Сибирь». В «Евразе» решили, что назначение Алексея Юрьева ещё и управляющим директором НКМК «позволит укрепить и повысить эффективность взаимодействия» двух комбинатов, «которые тесно связаны единой производственной цепочкой». «Кроме того, такой подход поможет ускорить процесс принятия управленческих решений, ликвидировать избыточные уровни согласования и конфликты интересов и сконцентрировать ответственность в едином центре».

Глеб Владимирович прекрасно знает организацию производства, обладает огромным опытом работы с персоналом, отличными организаторскими способностями и умением достигать поставленных целей. Глеб Мохов, имея опыт работы Управляющим директором, обладает комплексным понима-



Алексей Борисович Юрьев
в 1987 году окончил Сибирский металлургический институт (СМИ) по специальности «Обработка металлов давлением» и квалификации «Инженер-металлург». Доктор технических наук. На Запсибе работал с 1988 года, прошёл путь от бригадира по перемещению горячего металла до управляющего директора, которым был назначен в 2009 году. Перед этим два года работал управляющим директором НКМК.

нием операционного управления и бизнеса в целом, что делает его востребованным и эффективным HR директором для решения бизнес-задач в области HR. III»



Авария на шахте «Распадская» в ночь с 8 на 9 мая спровоцировала отставку её генерального директора и предъявления ему обвинения в нарушении правил безопасности при ведении горных работ

СКАЙ ЛИНК СОЗДАЕТ БЕЗОПАСНУЮ СВЯЗЬ



ОБЩАЙТЕСЬ НА ЗДОРОВЬЕ

В ритме современной жизни мы уже не можем обойтись без мобильного телефона. Телефон теперь есть у каждого – и у мамы, и у папы, и даже у детей. Однако мобильный телефон является источником электромагнитного излучения, которое может негативно влиять на здоровье человека.

Скай Линк предлагает решение, позволяющее сократить риски от негативного воздействия электромагнитных волн. Телефоны Скай Линк работают в стандарте CDMA, в котором различные параметры излучения ниже аналогичных показателей стандарта GSM.

НАУЧНОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ

Научные исследования о параметрах излучения мобильных телефонов и влиянии электромагнитных волн на здоровье человека вызывают большой интерес не только у профессионалов, но и простых пользователей. Также данная тема нередко обсуждается в среде медиков и в СМИ.

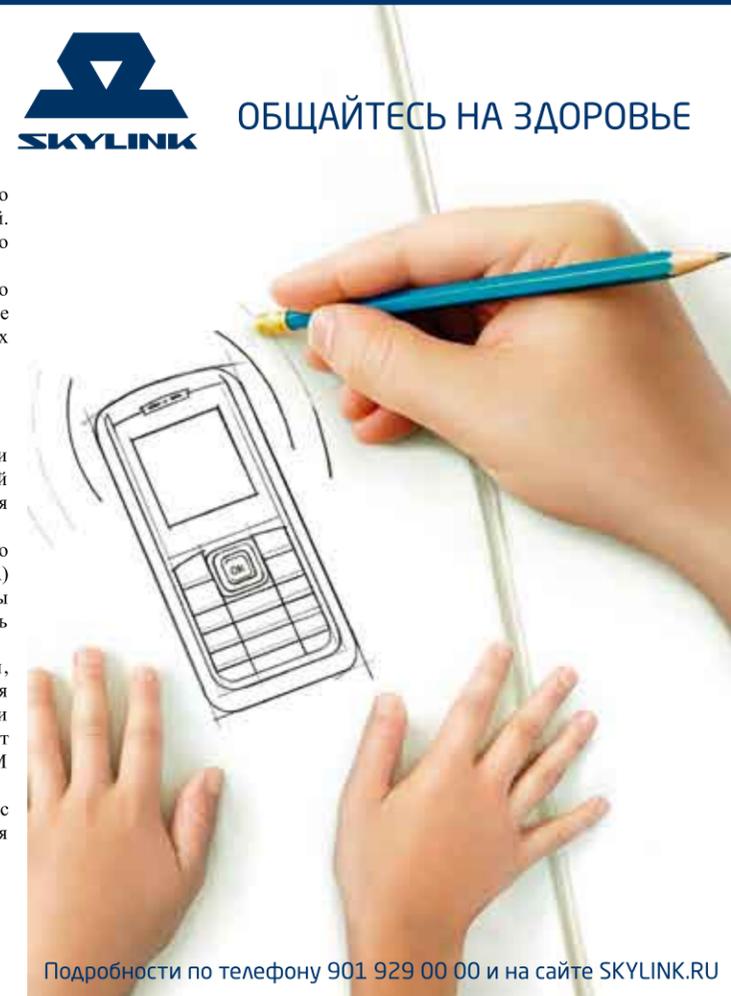
Исследование проведенное ОАО «ГИПРОСВЯЗЬ СПб» показало, что параметры излучения мобильных телефонов стандарта IMT-TC-450 (CDMA) количественно меньше, чем стандарта GSM-900/1800. Проведенные замеры показали, что на расстоянии 20 км от базовой станции уровень электромагнитного излучения в стандарте CDMA ниже, чем у GSM.

За счет применения к передаваемым данным специального кодирования, конфиденциальность связи при использовании технологии CDMA является максимальной из всех технологий подвижной связи. Поскольку в технологии используется более сложный, чем GSM, радиointерфейс, обнаружить факт наличия такого сигнала спецсредствами в эфире сложнее, нежели сигналов GSM или DAMPS.

Таким образом, телефоны Скайлинк являются наиболее безопасными как с точки зрения воздействия на организм, так и с точки зрения конфиденциальности.

Офисы продаж и обслуживания:

г. Кемерово, пр. Ленина, 33/2 (3842) 393-393
г. Новокузнецк, пр. Курако, 10 (3843) 20-20-20
г. Ленинск-Кузнецкий, пр. Кирова, 108 (38456) 3-13-50



Подробности по телефону 901 929 00 00 и на сайте SKYLINK.RU

ЗАМЕНЫ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ

После назначения Амана Тулеева на четвёртый срок губернатором Кемеровской области произошло некоторое обновление его заместителей. Впрочем, не очевидно, что оно было вызвано этим четвёртым назначением, и стремлением привести в администрацию новые кадры. Тем более что часть новых замов были взяты из числа старых кадров, ниже стоящего уровня.

С уходом в Новокузнецк Валерия Смолего оказалось вакантным место заместителя по промышленности, транспорту и связи. И на эту должность в начале июня был назначен Сергей Кузнецов, до того руководивший ОАО «Новокузнецкий вагоноремонтный завод».



Сергей Николаевич Кузнецов

родился в 1969 году в Киселёвске. В 1992 году окончил Новокузнецкий государственный педагогический институт («преподаватель английского и немецкого языка»), в 1996 году – КемГУ («юрист»). Трудовую деятельность начал инженером на ОАО «Комбинат «Магnezит» (Челябинская область), с 2003 по 2005 гг. – генеральный директор ОАО «Гурьевский металлургический завод», в 2005-2006 гг. – гендиректор ЗАО «Завод «Промстальконструкция» в Новосибирске, 2006-2008 гг. – коммерческий директор ООО «Евро-Азиатская энергетическая компания», в 2008-2009 гг. гендиректор ОАО «Новокузнецкий вагоностроительный завод» (НКВЗ).

При назначении Сергея Кузнецова пресс-служба обладминистрации подчеркнула, что он не только успешно руководил предприятиями, но и работал на них антикризисным менеджером. Впрочем, за год до его назначения пресс-служба обладминистрации сообщила о намерении предшественника Кузнецова, Валерия Смолего, инициировать освобождение Сергея Кузнецова от должности руководителя НКВЗ в связи с задержкой по зарплате более двух месяцев.

Впрочем, на этой должности Сергей Кузнецов проработал весьма недолго, уже в середине августа он получил новое назначение, став заместителем губернатора Кузбасса по поддержке и развитию предпринимательства. Опять в связи с образовавшейся вакансией. Елена Мазанько, занимавшая эту должность с марта 2009 года была отставлена весьма неожиданно, – в день, когда произошла её отставка, она, как объявила пресс-служба обладминистрации, должна была «открыть презентацию «Внедрение электронного документооборота с управлением архитектуры администрации города Кемерово в системе «одного окна»». А вместо этого, согласно официальному сообщению, «она оставила свой пост в связи с переездом в другой город». И вновь стала вакантной должность зама губернатора по промышленности.



Антон Валерьевич Сибиль

родился в 1982 году в Кемерово, в 2004 году окончил Кузбасский государственный технический университет по специальности «инженер промышленного и гражданского строительства». Работать начал в 2000 году мастером треста «Кузбассшахтострой», в 2001-2003 гг. – прораб ОАО «Концерн «Кузбассшахтострой» (стоит напомнить, что это предприятие обанкротилось и давно уже отсутствует на строительном рынке региона), в 2003-2009 гг. – гендиректор ООО «Ремстройторг».

Столь же неожиданной, и очевидно непочётной была отставка заместителя губернатора по строительству Евгения Буймова. Хотя публично недовольство его работой не было выражено, но о нём нетрудно было догадаться – ведь одновременно был заменён и руководитель департамента строительства и едва ли не весь его состав. Впрочем, нужно отдать должное Евгению Буймову, он продержался на своей должности четыре с лишним года, немало для заместителя губерна-

тора по строительству. По некоторым данным, как и его предшественник, Нина Глотко, Евгений Буймов будет работать в холдинге «СДС-Строй», где возглавит работу предприятий строительной индустрии.

Новый заместитель губернатора по строительству Антон Сибиль стал самым молодым назначенцем на эту должность. Ему всего 28 лет. В сообщении о его назначении сказано, что он выпускник президентской программы подготовки управленческих кадров, входит в президентский резерв управленческих кадров, имеет степень магистра техники и технологии, и в этом году закончил аспирантуру Кемеровского технологического института пищевой промышленности.

В начале августа ушёл в отставку по состоянию здоровья Евгений Баранов, заместитель губернатора – руководитель аппарата обладминистрации. Слухи о его уходе и именно по состоянию здоровья появились ещё в конце прошлого года, но тогда они так и не подтвердились. Отставка Евгения Баранова была почётной – по сообщению пресс-службы обладминистрации, губернатор Аман Тулеев поблагодарил его за многолетний труд.



Ольга Викторовна Елина

родилась в 1958 году в Гурьевске. Окончила Кемеровский государственный университет по специальности «история». Свой трудовой путь начала в Юрге. Затем работала в Кемеровском учебном авиационном центре ДОСААФ, в областном совете народных депутатов. С 1993 года работает в администрации Кемеровской области. Прошла путь от консультанта до начальника организационно-территориального департамента.

Новым руководителем аппарата администрации Кемеровской области назначена Ольга Елина. Впервые в короткой истории нынешней системы власти главным аппаратчиком региональной власти назначена женщина. ■



– Андрей Викторович, как сложилась судьба ваших докризисных проектов?

– Значительная часть наших проектов была доведена до логического завершения. Например, ЖК «Южная звезда» в Кемерово по ул. Дружбы, состоящий из пяти домов переменной этажности и гаражного комплекса на 112 машино-мест – все объекты были введены в эксплуатацию в период 2007-2009гг. Благоустроена придомовая терри-



тория: заасфальтированы подъездные пути и пешеходные дорожки, произведено озеленение, оборудованы детские площадки и места отдыха. Продажа недвижимости осуществляется через центр продаж ООО «СибирьИнвестХолдинг». Компания реализует 1-2-3х комнатные квартиры улучшенной планировки (кухня 10-11 кв.м., изолированные комнаты, высокие потолки, застекленная лоджия) с отделкой «под ключ» и «под финишную отделку». Все квартиры с документами, ипотека возможна в любом банке. Также можно приобрести коммерческие помещения и автопарковку либо взять их в долгосрочную аренду.

– Каковы планы развития компании на ближайший год?

– Мы приступили к реализации нового проекта компании ЖК «СОЗВЕЗДИЕ», который расположен в левобережной части г. Кемерово по ул. Космическая, внутри развитой инфраструктуры: рядовые жилые дома, благоустроенная территория, качественные подъездные пути и места для временной парковки автомобилей. В незначительном удалении от нового комплекса – объекты соцультивита, остановки общественного транспорта, также функционирует детский сад и строится школа, ввод в эксплуатацию которой обозначен на ближайшее время.

ЖК «СОЗВЕЗДИЕ» состоит из четырёх 9-ти этажных домов с различной технологией строительства: монолит, кирпич, панель. По плану застройщика города, внутри комплекса запроектирован двухуровневый подземный гаражный комплекс на 97 машино-мест.

В ЖК «СОЗВЕЗДИЕ» заложена основная концепция современного молодежного комплекса с квартирами «комфорт-плюс» по доступной цене. Также в основе концепции заложено современное решение вопроса планировки квартир с эргономичной геометрией и рациональным зонированием своей площади: улучшенная планировка, высокие потолки, панорамные окна. В новом комплексе запроектированы 1-2-3 комнатные квартиры с различными типами планировок: с зимним садом/эркером, квартиры-студии, а также классической планировки. Общая площадь квартир варьируется в зависимости от количества комнат, например 1 комн. будет порядка 10 различных типов общей проектной площадью от 38,5 до 57,5 кв. м, 2 комн. от 50,5 до 75,9 кв. м, 3 комн. от 82,5 до 98,5 кв. м. Квартиры будут предлагаться с различным уровнем отделки: черновая отделка/«самоотделка», под «финишную»/чистовую отделку и отделку «под ключ».



На первом этаже одного из домов запроектированы коммерческие помещения с отдельными входами и различными площадями, которые выйдут фасадом на «красную линию» – ул. Космическая. Предусмотрено наличие полноценных офисов, магазинов с соответствующим назначением, технологически и функционально отделённых от жилых помещений и обеспеченных необходимыми инженерными системами.

Все дома будут оснащены современными инженерными системами обеспечения жизнедеятельности, в том числе скоростным Интернетом, кабельным ТВ и др. инженерными коммуникациями. Особое внимание будет уделено вопросу обслуживания домов комплекса Управляющей компанией. Планируется создать собственный сайт, где в режиме онлайн можно будет контролировать расход и основные показатели коммунальных платежей, а также вопросу безопасности, которую обеспечат домофон и круглосуточный

ООО «СибирьИнвестХолдинг» имеет многолетний опыт работы на строительном рынке в качестве Заказчика-Застройщика и объединяет группу компаний, специализирующихся на комплексном обеспечении процесса строительства. Основные направления деятельности предприятий позволяют обеспечить весь цикл создания объекта – от проекта и ввода в эксплуатацию до его реализации и передачи на обслуживание в управляющую компанию. Отлаженные механизмы взаимодействия позволяют предприятиям комплексно удовлетворять потребности потребителя/заказчика, а так же оперативно реагировать на изменения тенденций в строительной отрасли и на рынке недвижимости. Генеральный директор компании Андрей КРАВЧЕНКО рассказал «Авант-ПАРТНЕРу», как сложилась работа компании за последний год и о планах на будущее.



Другой проект – коттеджный посёлок расположен в экологически чистом районе д. Пугачи недалеко от естественного водоема – реки Томь, имеет удобную транспортную доступность – всего 15 минут до центра Кемерово. Это будет организованный коттеджный посёлок. В основе заложена концепция: коттедж с земельным участком для круглогодичного проживания на природе с городским комфортом. Объекты инженерной инфраструктуры общего пользования будут обеспечивать коттеджи через централизованные системы: электроэнергия, водоснабжение, канализация, в перспективе на 2011-12 гг. газ. Общие площади коттеджей в зависимости от типа и материала стен будут варьироваться от 120 до 200 кв.м. На участке предусмотрено место для гаража, а также продумана автостоянка на территории домовладения и гостевая автостоянка.

Проектируется общая территория посёлка: пешеходные и транспортные дороги, прочие лёгкие конструкции и малые архитектурные формы, многолетние зелёные насаждения, газоны, цветники, общая зона отдыха и пр. Периметр территории будет защищён забором в сочетании с техническими средствами, предусмотрен КПП.

Данные проекты являются приоритетными в плане развития на ближайший год.

Вы сможете подробно познакомиться с Вашим будущим домом, квартирой или офисом, обратившись в наш центр продаж, где получите всю необходимую информацию, а также сможете посетить заинтересовавший Вас объект в сопровождении наших менеджеров.

УМЕНЬШЕНИЕ ЗНАЧЕНИЯ

Два года назад «Авант-ПАРТНЕР Рейтинг» составлял рейтинг самых значимых предприятий Кемеровской области. В него, естественно, вошли крупнейшие угольные и металлургические производства, крупнейший химический производитель, коксохимическое предприятие, и, конечно, главная энергетическая компания. Теперь в рейтинг вошла и крупнейшая торговая компания.

Как и при подготовке первого рейтинга, значимость предприятий оценивалась как совокупность основных экономических и социальных показателей, таких как выручка от реализации произведённой продукции и услуг (этот показатель взят как ключевой), прибыль, а также наличие смежников в Кемеровской области, занятость, уча-

стие в крупных группах и холдингах. В рейтинг не попали компании холдингового типа, чья отчётность не консолидирована в целом.

Развитие экономики Кузбасса последних двух лет расклад самых значимых предприятий, сложившийся уже давно, практически не изменило – самые значимые в индустрии регио-

на таковыми и остались. Однако кризис оказал влияние и на их финансовые результаты, и на их положение в экономике региона и страны, в общем, на их значимость в Кузбассе. Особенно серьёзными оказались в этом смысле потери металлургии и некоторых угольщиков (о влиянии кризиса на эту отрасль и на её крупнейшие пред-

приятия см. РЫНКИ «Переход углепрома через кризис»), но далеко не всех, угольщики, специализирующие на энергетическом угле, даже подросли. Заметно увеличил свои показатели кемеровский «Азот», впервые в истории перевалив планку годового объёма производства в 10 млрд рублей (см. таблицу). На куда более высокий уровень, более 15 млрд рублей ежегодного оборота, вышла розничная компания «Система «РегионМарт», справедливо оказавшись в числе самых значимых в Кузбассе по всем показателям.

ПОТЕРИ МЕТАЛЛА

Самые значительные потери в объёмах производства, прибыли и занятости понесла, конечно, металлургия. Практически все её предприятия по

итомам прошлого года получили убытки (исключение – ОАО «Кузнецкие ферросплавы»). Один из производителей, ОАО «Гурьевский металлургический завод», оказался в банкротстве и с трудом избежал полного закрытия. В значительной степени, по счастливой случайности. И всё это вызвал кризис спроса на продукцию металлургии во всем мире, за которым «потянулась» и Россия.

Весь прошлый год металлургическая отрасль пыталась адаптироваться к непростым условиям глубокого экономического спада. Реакция предприятий на сокращение спроса и падение цен была, в общем-то, типичной, – снижение издержек, в первую очередь, производства и, соответственно, работников. Всё это не могло не привести к снижению значимости отрасли и её отдельных

САМЫЕ ЗНАЧИМЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

(ПО ИТОГАМ 2009 ГОДА)

Место в рейтинге	Наименование предприятия	Выручка от реализации товарной продукции в 2008 году (млрд рублей)	Выручка от реализации товарной продукции в 2009 году (млрд рублей)	Рост (в %)	Чистая прибыль (млрд рублей)	География присутствия	Среднисиловная численность занятых (в тысячах, в 2007 году)	Среднисиловная численность занятых (в тысячах, в 2009 году)	Градообразующий характер	Участие в группах, холдингах	Основные смежники	Особенности
1	ОАО «Западно-Сибирский металлургический комбинат»	119,4	68,28	-42,8	-27,8	Новокузнецк	22,6	15,4	да	Евраз Груп	Евразруда, Южкузбассуголь, Распадская, Сибуглемет, Коршуновский ГОК (группа «Мечел»), Михайловский ГОК (Группа «Газметалл»)	Крупнейшее промышленное предприятие Кузбасса, один из пяти крупнейших в России производителей металлопроката
2	ОАО «УК «Кузбассразрезуголь»	43,23	49,72	15	7,4	Кемерово, Беловский, Ленинск-Кузнецкий, Прокопьевский, Гурьевский, Крапивинский, Новокузнецкий районы, Калтан, Осинники	20,9	19,1	нет	Уральская горно-металлургическая компания	Кузбассэнерго	Крупнейшая угольная компания Кузбасса
3	ОАО «Новокузнецкий металлургический комбинат»	42,28	26,37	-38	-2,07	Новокузнецк	10,3	6,4	да	Евраз Груп	Евразруда, Южкузбассуголь, Распадская	Монополист в производстве рельсовой продукции в России
4	ОАО «Кузбассэнерго»	20,93	25,89	23,7	0,007	Кемерово, Новокузнецк, Белово, Мыски, Барнаул, Бийск	7,27	6,5	нет	Сибирская угольная энергетическая компания	Кузбассразрезуголь, СУЭК, СДС-Уголь	Крупнейший производитель электроэнергии и тепла в Кузбассе и в Алтайском крае
5	ОАО «СУЭК-Кузбасс»	12,7	19	49,6	0,74	Ленинск-Кузнецкий, Киселевск, Прокопьевский район			нет	Сибирская угольная энергетическая компания	Кузбассэнерго	Основная «дочка» СУЭК, крупнейшей угольной компании России
6	ОАО «УК «Южный Кузбасс»	36,68	17,62	-52	-1,12	Междуреченск, Мыски, Новокузнецкий район	9,34	9,5	да	Группа «Мечел» (с мая 2008 года «Южный Кузбасс» - в составе «дочки» - ОАО «Мечел-Майнинг»)	Челябинский меткомбинат, Москокс (входят в группу «Мечел»), Мосэнерго, Евраз Груп, НЛМК, ММК, «Уральская сталь», Северсталь, Губахинский кокс, Кокс (Кемерово)	Ведущий производитель коксующихся и энергетических углей в России, основной производитель коксующегося угля в группе «Мечел»
7	ОАО «Распадская»	29,84	15,77	-47,2	3,7	Междуреченск	7,86*	7,5	нет	Евраз Груп	Евраз Груп, ММК, Алтай-Кокс, НЛМК, Кокс, Губахинский кокс, Уральская сталь	Крупнейший производитель коксующихся углей в России
8	ООО «Система «РегионМарт»	11,5	15,1	31,3	н/д	Кемеровская, Новосибирская, Томская, Иркутская области, Красноярский край, Республика Хакасия	4,3	7,1	нет	10% долей ООО принадлежит МДМ-Банку	10-12% реализуемых товаров Кузбасского производства	Один из крупнейших ритейлеров в Сибири, крупнейший в Кузбассе
9	ОАО «Кокс»	29,75	15,33	-48,5	2,16	Кемерово	2,6	2,6	нет	Группа «Кокс»	Тулачермет, ПО Режничель, Уфалейникель, ЦОФ «Березовская», шахта «Владимирская», участок «Коксовый», «Южкузбассуголь», «Сибуглемет», «Южный Кузбасс», ПО «Сибирь», Прокопьевскуголь, Кузнецкие ферросплавы	
10	ОАО «ОУК «Южкузбассуголь» (данные за 2005)	26,63	14,91	-37	0,74	Новокузнецк, Новокузнецкий район, Междуреченск, Осинники, Белово	13,3	10,6	да	Евраз Груп	Запсиб, НКМК, Нижнетагильский (Evraz Group) и Магнитогорский меткомбинаты, Алтай-Кокс	Один из крупнейших в России производителей коксующихся углей
11	ОАО «Азот»	8,6	12,36	43,2	0,64	Кемерово	7,39	6,4	да	Сибур Холдинг, Газпром	АПК России и Кузбасса, производители взрывчатки	Самое крупное химическое предприятие за Уралом России
12	ОАО «Евразруда» (данные за 2006 год)	13,19	9,25	-30,0	-0,63	Новокузнецк, Таштагол и Таштагольский район, Гурьевск, Хакасия, Красноярский край	10	н/д	да	Евраз Груп	Запсиб, НКМК	Монополист в производстве железной руды в Западной Сибири

*Численность персонала ОАО «Распадская» в 2008 году

Источник: данные компаний



ПОЛИПЛАСТ

Наши клиенты ценят качество.

Мы ценим наших клиентов.



ПРОИЗВОДСТВО И РЕАЛИЗАЦИЯ ДОБАВОК ДЛЯ БЕТОНОВ И СТРОИТЕЛЬНЫХ РАСТВОРОВ:

- суперпластификаторы;
- ускорители набора прочности;
- замедлители схватывания;
- модификаторы бетона;
- противоморозные добавки.



г. Новосибирск, ул. Петухова, 17, кор. 3
тел.: (383) 362-07-21, 362-07-58
г. Кемерово, ул. Пчелобаза, 1
тел. (3842) 67-07-22
г. Новокузнецк, Кузнецкое шоссе, 10
тел. (3843) 60-90-03

производителей, как для всего региона, так и для отдельных территорий. Самое большое сокращение персонала за последние два года произвели именно металлургические комбинаты – Запсиб и НКМК (см. таблицу).

Конечно, когда на ОАО «Западно-Сибирский металлургический комбинат» с началом кризиса объёмы производства упали почти в 2 раза, а из-за отсутствия спроса на складах скопились 160 тыс. тонн металлопродукции и 60 тыс. тонн кокса, вопрос об остановке части мощностей встал сам собой. В итоге, в октябре-ноябре 2008 года комбинат остановил доменную печь №3 и одну агломерационную машину, перевёл на «тихий» ход домны №1 и №2. Загрузка прокатных станов упала до половины возможностей, инвестиционная программа была остановлена почти полностью.

В начале прошлого года более 6 тыс. работников Запсиба было переведено на неполную рабочую неделю. Ситуация вроде бы начала выправляться к середине 2009 года, но как раз в августе прошлого года было объявлено о новом сокращении на 1,5 тыс. человек. Что вызвало протесты профсоюзов и озабоченность губернатора Кузбасса Амана Тулеева. Специально для трудоустройства увольняемых записовцев, в том числе, и для поддержки их предпринимательской инициативы «Евраз» под эгидой администрации запустил специальную программу. Но, так или иначе, среднесписочная численность трудового коллектива ЗСМК только за 2009 год сократилась на 11,7%, или на 2046 человек, по сравнению с 2008 годом и составила 15394 человека. А по сравнению с 2007 годом численность работников Запсиба сократилась практически на треть.

Не меньшим, а даже большим оказалось сокращение среднесписочной численности персонала на другом пред-

приятии «Евраз» в Новокузнецке – ОАО «Новокузнецкий металлургический комбинат» – на 16,6%, или на 1275 человек, до 6406 человек только за один 2009-ый год. Хотя оно, как ни странно, не имело такого общественного резонанса как высвобождения на Запсибе. Если учесть, что в это же время крупные сокращения персонала произвел ОАО «Новокузнецкий алюминиевый завод» в связи с закрытием первой промышленной площадки, а другие предприятия отрасли практически не принимали новых работников, найти работу в металлургии Кузбасса стало очень трудно. В мае нынешнего года в металлургии региона было занято всего 35,5 тысяч человек. Стоит напомнить, что столько работало на Запсибе всего 7-8 лет тому назад.

А ведь помимо этого отрасль потеряла в период кризиса и часть своих производств – на НКМК закрылась доменная печь №5, а с ней и всё доменное производство на этом предприятии, превратив его из комбината в обычный металлургический завод неполного цикла. Там же были закрыты, правда, ещё накануне кризиса часть прокатных производств. Коксохимическое производство на НКМК пока оставлено. Очевидно, что его в «Евразе» рассматривают как перспективное. Что, кстати, показывают довольно неплохие результаты кемеровского ОАО «Кокс». Его выручка, конечно, сократилась, и существенно, но предприятие сохранило прибыльность, и уже в этом году вернулось к реализации своих инвестиционных проектов в угольной отрасли.

Сокращение занятости, закрытие агрегатов были не единственными потерями, которые понёс от кризиса в металлургии, уже и сам регион. Весь прошлый год отрасль практически перестала приносить доходы в областную казну в виде налога на прибыль. По данным начальника главного финансового управления

– заместителя губернатора Кемеровской области Сергея Ващенко, в связи с переплатой этого налога металлургические предприятия не только ничего не перечисляли в областной бюджет, но и даже получали из него возврат. К примеру, в первом полугодии прошлого года он составил 1 млрд 116 млн рублей. В этом году налоговые платежи от металлургов в бюджет вернулись, но составили сравнительно скромную сумму – 1,31 млрд рублей. С этой точки зрения, значение отрасли сократилось куда больше, чем формальное уменьшение объёмов продаж, прибыли и занятости. Металлургия утратила положение крупнейшего налогоплательщика, «кормильца» регионального бюджета, как это было в 2007-2008 гг. На второе место после угольной промышленности по налоговым платежам вышла оптовая и розничная торговля. По данным Сергея Ващенко, она принесла в первом полугодии 2010 года свыше 4,2 млрд рублей доходов в областной бюджет. И не случайно лидер отрасли, ООО «Система «РегионМарт», также оказался в числе самых значимых предприятий Кузбасса по основным показателям.

ПРОДВИЖЕНИЕ КРИЗИСУ ВОПРЕКИ

На фоне резко сократившейся металлургии итоги работы ОАО «Кузбассэнерго» (ТЭК-12) показывают, что энергетика, по крайней мере, её основная генерирующая часть, прошла кризис сравнительно неплохо. Конечно, экономические трудности не могли не отразиться на работе крупнейшей генерирующей компании на юге Западной Сибири, но финансовые результаты её оказались положительными. Кроме того, компания начала определяться в долгосрочных планах своего развития, которые, будучи реализованными, существенно изменят размеры и качество генерации в Кузбассе и на Алтае.

Как отметил исполнительный директор компании Юрий Шейбак, в прошлом году «Кузбассэнерго» пришлось работать под воздействием трёх факторов – экономического кризиса, аварии на Саяно-Шушенской ГЭС в августе 2009 года и продолжающихся преобразований в самой компании. Несмотря на кризис, основные показатели – производство тепла и электроэнергии – изменились по сравнению с 2008 годом незначительно. При этом у компании увеличилась на 100 МВт установленная электрическая мощность и на 160 Гкал в час – тепловая мощность. За счёт нового турбогенератора, запущенного в феврале прошлого года на Ново-Кемеровской ТЭЦ.

Значительный вклад внесло «Кузбассэнерго» в устранение на рынке электроэнергии и мощностей последствий аварий на Саяно-Шушенской ГЭС. Сразу после этого происшествия, подчеркнул Юрий Шейбак, «Кузбассэнерго» по указанию системного оператора пришлось взять на себя часть выпавших мощностей Саяно-Шушенской ГЭС, держать часть агрегатов в горячем резерве. Кстати, всё это не всегда способствовало улучшению финансовых показателей компании. Тем не менее, после убыточного 2008 года прошлый год ТЭК-12 закончила с положительным финансовым результатом, пусть и скромным.

Весьма удачно удалось пройти кризис и кемеровскому «Азоту». Завод стабильно проработал весь прошлый год и столь же уверенно рассчитывает пройти и 2010 год. Результат оказался неожиданным, особенно если вспомнить, что именно предыдущий кризис 1998 года привел к введению внешнего управления на «Азоте». Крупнейшему предприятию кузбасской химии пришлось договариваться с кредиторами о мировом соглашении и отсрочке долговых расчётов. В прошлом году, напротив, предприятие проработало с рекордной производственной загрузкой. По мнению директора ОАО «Азот» по экономике и финансам Игоря Терещука, такие результаты предприятие смогло получить не только благодаря сохранившемуся спросу на азотные удобрения, но и за счёт высокой инвестиционной активности и поддержки компании «Сибур-Минеральные удобрения», в состав которой входит «Азот». В прошлом году это предприятие в отличие от почти всех остальных участников рейтинга не снизило свою инвестиционную активность, реализовав, в итоге, 22 инвестиционных проекта. Общий объём капитальных вложений, с учётом средств, затраченных на поддержание основных фондов, составил более 1 млрд рублей. Если развитие «Азота» продолжится такими же темпами и в этом году, его значение для экономики региона только увеличится.

По темпам роста выручки «Азот» стал лидером среди самых значимых предприятий региона. (Выручка «СУЭК-Кузбасс» выросла в значительной степени за счёт включения в состав этой компании новых активов в 2009 году.) Сходные результаты смогла продемонстрировать только компания «Система РегионМарт», единственный участник рейтинга не из тяжелой индустрии. Крупнейший ритейлер Кузбасса и один из крупнейших в Сибири стал таковым за очень короткий срок. Конкуренцию ему пытались составить и местные сети, и компании из соседних регионов, но «Система РегионМарт» не только выдерживает это давление, но и продолжает развитие. В прошлом году компании удалось увеличить и площадь магазинов (на 8,5%), и почти на треть – оборот. Единственный участник рейтинга «Система РегионМарт» работает не только в Кузбассе, хотя на родине и имеет основную часть своей сети, но и в еще пяти регионах Сибири, и, судя по всему, не намерена останавливать свою экспансию.

Возможно, именно такая стратегия развития как у «Азота» и «Системы РегионМарт» является самым действенным средством против кризиса. ■



Кемеровский «Азот» впервые в истории перевалил планку годового объёма производства в 10 млрд рублей



переводческое
агентство
*Ваша версия
реальности
на другом языке*

Технический, юридический и экономический перевод

с использованием профессионального ПО, литературная правка и научное редактирование

Устный перевод

- последовательный
- синхронный перевод с мобильным оборудованием

**впервые
в Кузбассе!**

Синхронный перевод



- выбор современных успешных компаний:
- Целостное восприятие информации
- Экономия времени
- Новейшие технологии



- английский
- немецкий
- французский
- итальянский
- нидерландский
- португальский
- китайский
- турецкий
- армянский
- таджикский и др.



Специализация:

- Горнодобывающая промышленность
- Строительство
- Электротехника
- Машиностроение
- Металлургия
- Экономика и бизнес, финансы
- Юриспруденция
- Медицина и др.

г. Кемерово
тел.: +7(3842)35-37-00
сот.: +7 905 900-91-66
+7 903 993-34-50

Skype: versio42 Эл. почта: info@versio42.ru

www.versio42.ru

ЖИЗНЬ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

От деятельности угольщиков без преувеличения зависит жизнь Кузбасса, поэтому для нас День шахтера – не профессиональный, а всенародный праздник. В конце августа проходят награждения заслуженных работников и различные красочные мероприятия, подводятся предварительные итоги – сколько «чёрного золота» добыто и поставлено потребителям. С какими результатами встречают праздник работники ОАО «Южный Кузбасс», мы спросили у управляющего директора угольной компании Виктора СКУЛДИЦКОГО.



– Прежде всего, хочется отметить, что 2010 год стал для нас намного более удачным, чем 2009-й. За 6 месяцев текущего года мы добыли более 6,6 млн тонн угля (прирост к первому полугодю прошлого года составил около 2,5 млн тонн), отгрузили потребителям около 5,6 млн тонн. После вынужденного снижения производства коксующихся марок в кризисные времена мы снова сбалансировано производим востребованный на рынке уголь, и коксующийся, и энергетический. Другие производственные показатели: объём вскрышных работ, проведение горных выработок и т.д. также значительно выше прошлогодних. Задача на текущий год поставлена непростая, но выполнимая – нам нужно добыть 16 млн тонн, что более чем на 60% превышает факт 2009 года. Для достижения таких результатов прилагается масса усилий, приобретается новая техника, разрабатываются различные технические решения.

– **Виктор Николаевич, в этом году появлялось много информации про приобретение «Южным Кузбассом» новой техники...**

– Обновление оборудования на предприятиях нашей угольной компании является частью действующей в компании «Мечел» долгосрочной программы технического перевооружения, направленной на достижение плановых объёмов производства. Увеличение добычи невозможно без внедрения новой высокопроизводительной техники. Первым крупным приобретением в этом году стал конвейер «Анжера – 34», который используется для транспортировки угля в шахте «Сибиргинская». Эта техника отвечает требованиям промышленной безопасности и хорошо зарекомендовала себя на других шахтах компании.

Для новой лавы на другой шахте – «Ольжерасская-Новая» – мы приобрели целый ряд нового оборудования – забойный и завальный конвейеры, также производства Анжерского машиностроительного завода, перегружатель, забойный комбайн,

дробилку. Для увеличения длины очистного комплекса CODCO дополнительно закупили 33 секции крепи. Он работает по технологии с выпуском подкровельной пачки, которая обеспечивает максимально возможное извлечение угля и существенно уменьшает риск возникновения эндогенных пожаров. Сегодня мы рассматриваем перспективы использования такого же комплекса на второй очереди шахты «Сибиргинская», строительство которой уже возобновлено. К сожалению, по объективным причинам мы пока не можем начать инвестиции во все проекты, которые планировали до кризиса.

Есть необходимость обновления парка технологических автомобилей, поэтому на приобретение, монтаж и комплекты шин восемнадцати «БелАЗов» различной грузоподъёмности в плане затрат этого года – более миллиарда рублей. Восемь автомобилей уже эксплуатируются. Для открытых горных работ в 2010 году планируется приобрести экскаватор PC-5500, ёмкость ковша которого – 18 кубометров. В июне поступили новые бульдозеры Caterpillar – два D9 R, которые используются на горных работах разрезов, и один D6, незаменимый на угольных складах обогатительных фабрик. Стоимость этого оборудования превышает 1,8 млн долларов.

Все перечисленное – лишь некоторые пункты нашей инвестиционной программы. В целом поддержанию существующих мощностей, техническому перевооружению уделяется большое внимание, на это выделяются значительные средства. При выборе оборудования мы, естественно, смотрим не только на технические характеристики, но и на то, насколько оно хорошо в плане промышленной безопасности.

– **Изменился ли после взрывов на «Распадской» подход к безопасности шахтёрского труда?**

– Эта трагедия поистине ужасна, и принятые по итогам расследования меры значительно повлияют на развитие угольной промышленности в целом. Позиция «Южного Кузбасса» была и остается такова: для улучшения в сфере безопасности труда и уменьшения травматизма на угольных предприятиях нужно обучать работников, привлекать к этой работе специалистов, а финансовые средства вкладывать заранее. Вкладывая деньги в безопасность, мы получаем безопасное же увеличение объёмов производства.

По этому направлению, в соответствии с коллективным договором, в 2008 г. освоили 457 млн рублей, в 2009 г. – 386 млн рублей. В текущем году на это направление планируем выделить более 411 млн рублей. «Южный Кузбасс» приобретает технику, в которую технологически заложены элементы безопасности, средства индивидуальной защиты, материалы и средства охраны труда нового технического уровня. Аттестация рабочих мест, обучение работников нормам промышленной безопасности – эта работа ведется планомерно.

– **«Южный Кузбасс», как и «Мечел» в целом, позиционирует себя как социально-ответственный бизнес. В чём это проявляется?**

– С гордостью хочу отметить, что «Южный Кузбасс» входит в число лучших социально-эффективных предприятий горнодобывающей промышленности. Даже в прошлом, кризисном году расходы социального характера компании составили почти 400 миллионов рублей, а в 2010 году планируется эту сумму увеличить. Действующий коллективный договор был первым единым для всех наших предприятий, и сейчас уже идёт работа над новым соглашением между работниками и работодателем.



**МЕЧЕЛ
МАЙНИНГ**
Южный Кузбасс

Если говорить об обеспечении достойного заработка, можно сравнить три цифры. В январе-мае 2008 года средняя зарплата составила – 22 107 рублей. В этот же период в 2009 году, когда было существенное снижение производства, нам удалось удержать заработную плату практически на том же уровне – 21 377 рублей. В период с января по май 2010 года средняя заработная плата увеличилась до 26 719 рублей. Мы постоянно отслеживаем показатели работы и зарплаты всех основных профессий, вносим необходимые коррективы, индексируем оклады ежеквартально. Более того, компания «Мечел» была одной из первых, кто поддержал инициативу Правительства об увеличении доли условно-постоянной составляющей в заработной плате шахтёров до уровня не менее 70%, что было закреплено в дополнениях к Федеральному отраслевому соглашению.

Основным в социальной политике «Южного Кузбасса» является забота о семье и здоровье наших сотрудников. Так, на предприятии действует программа дополнительного медицинского страхования, которая обеспечивает почти 5 тысяч наших работников комплексом медицинских услуг непредусмотренных обязательным страхованием. Кроме этого на территории предприятия есть здравпункты. Мы заботимся и о пенсионном обеспечении: большинство работников «Южного Кузбасса» не только перевели свою накопительную часть пенсии в негосударственный пенсионный фонд «МЕЧЕЛ-ФОНД», но и заявили об участии в программе софинансирования. Таким образом, будущие пенсии трудящихся в нашей компании формируются из трех источников – средств самого работника, работодателя и государства.

Забываясь о здоровье, мы понимаем, какое важное значение имеет спорт и качественный отдых. Мы проводим спартакиады трудовых коллективов – это массовое спортивное движение. В соревнованиях по девяти видам спорта участвует около тысячи человек, возрождены «местные» спартакиады – на шахте им. Ленина, ЦОФ «Кузбасской»... Есть ведь такая фраза «Спорт – это жизнь»!

У нас действуют программы санаторно-курортного лечения для сотрудников. Большое внимание уделяем и подрастающему поколению. Дети наших работников имеют возможность отдохнуть и оздоровиться в детских лагерях «Звездочка» и «Романтика». Ежегодно мы вывозим часть наших сибирских детишек к солнцу на Черное море.

Высокая социальная эффективность ОАО «Южный Кузбасс» проявляется не только в крупных проектах, но и в мелочах, наша главная цель – забота о каждом. Мы обеспечиваем бесплатным углём тех, кто живет в домах с печным отоплением, доставляем до места работы, оказываем материальную помощь, выплачиваем единовременные премии к праздникам,

один раз в три года компенсируем стоимость проезда в отпуск. Также у нас существуют ежемесячные доплаты победителям и призерам конкурсов «Лучший по профессии».

– **Виктор Николаевич, в канун Дня шахтера – праздника, который любят и отмечают и сами угольщики, и жители городов и поселков области, что Вы хотели бы им пожелать?**

– Главное пожелание работникам всех угледобывающих предприятий – чтобы у всех нас была стабильная работа, чтобы наша продукция была востребована. У наших шахт, разрезов, фабрик есть грандиозный потенциал, и его надо реализовывать. А каждому, кто так или иначе связан с угольной промышленностью, то есть практически всем кузбассовцам, – здоровья и счастья, успехов и благополучия!



АНДРЕЙ МАЛАХОВ: «В КУЗБАССЕ РОЖДАЕТСЯ НОВАЯ ОТРАСЛЬ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА – ГАЗОУГОЛЬНАЯ»

Накануне главного кузбасского праздника – Дня шахтёра на вопросы о состоянии угольной отрасли сегодня и перспективах развития на ближайшее будущее «Авант-ПАРТНЕРУ» ответил заместитель губернатора Кемеровской области Андрей МАЛАХОВ.

– Андрей Николаевич, как Вы оцениваете сегодня состояние угольной отрасли Кузбасса? Насколько, по Вашей оценке, отрасль оправилась от экономического кризиса?

– В целом, считаю, ситуация в отрасли стабильная. Добыча идёт, шахты, разрезы работают. Главное, в период острой стадии кризиса нам удалось не остановить предприятия, сохранить рабочие коллективы.

Сегодня в Кузбассе действуют 112 угольных предприятий, это 60 шахт, 52 разреза и 33 обогатительные фабрики. Их производственная мощность составляет 212 млн тонн в год по добыче угля, а по переработке – 107 млн тонн. В сравнении с 2000 годом производительность труда шахтёров выросла в 1,9 раза. Так, в 2000 году она составляла 97,6 тонн на одного рабочего в месяц, в 2009 году – 189 тонн.

Как вы помните, в 2008, докризисном, году мы добыли 184,5 млн тонн угля – это рекордное количество угля за всю более чем столетнюю историю угледобычи в Кузбассе. В 2009, кризисном году, добыли 181,3 млн тонн. Это чуть меньше, но в целом немало. Коксующихся марок было добыто 53,8 млн тонн.

Сегодня Кемеровская область добывает 60% всего российского угля и 80% – коксующихся марок. Более 80% общероссийского экспорта – это уголь Кузбасса.

По итогам первой половины 2010 года в Кузбассе добыто 90,6 млн тонн угля, что больше уровня предыдущего года более чем на 7,3 млн тонн.

Считаю, что к концу года нам удастся перекрыть рекорд 2009 года.

– Какова сегодня инвестиционная активность угольщиков? Реализацию каких крупных проектов можно ожидать от них в ближайшее время? Какие из них планируется завершить в этом году?

– На перспективу до 2025 года мы совместно с институтом «Кузбассгипрошахт» разработали Стратегию развития угольной промышленности Кузбасса.

В целом по Кузбассу планируется в 2025 году добывать 240 млн тонн угля, в том числе энергетических марок – 137 млн тонн (2009 г. – 127,5 млн тонн), коксующихся марок – 103 млн тонн (2009 г. – 53,8 млн тонн). Основное увеличение произойдет по добыче коксующихся марок, особенно ценных: «Ж», «ГЖ», «К», «КЖ».

Ввод новых мощностей и поддержание действующих предприятий потребует больших инвестиционных вложений. Только на ввод новых угледобывающих предприятий (за 15 лет планируем построить 20 угледобывающих предприятий и 6 участков открытых горных работ на действующих предприятиях) потребуется 131,7 млрд рублей, а с учётом поддержания мощности по добыче ещё более 400 млрд рублей.

Кроме того, для поддержания мощностей и строительства новых обогатительных фабрик по переработке угля вложить потребуется ещё 49 млрд рублей.

Сегодня, несмотря на сложнейшие условия, продолжаем строить новые предприятия. Открыли разрез «Степановский» в Новокузнецком районе, запустили в эксплуатацию разрез «Караканский-Западный» в Беловском районе.

Накануне Дня шахтёра введён в эксплуатацию разрез «Восточный» (Прокопьевский район) проектной мощностью 2 млн тонн угля в год. До конца года введём в Прокопьевском районе разрез «Имени В.И.Черемнова» проектной мощностью 1,5 млн тонн в год. Кроме того, запустили обогатительную фабрику «Каскад» в Прокопьевском районе по переработке 2 млн тонн угля в год.

Самое главное, с вводом новых предприятий создано более 1 тысячи новых профильных рабочих мест.

– Как идет в отрасли внедрение новых технологий? Другая инновационная деятельность?

– В Кузбассе рождается новая отрасль топливно-энергетического комплекса – газоугольная. Этому предшествовала титаническая десятилетняя совместная работа Администрации Кемеровской области, Правительства Российской Федерации и ОАО «Газпром».

В проект уже вложено более 1 млрд рублей. Пробурено 7 скважин. Сегодня ежедневная добыча составляет пока 12 тыс. м3 газа, и уровень добычи будет нарастать – до 120 тыс. м3.

Что это нам даёт? Уже сейчас используем газ метан в качестве газомоторного топлива. Установленная заправка позволит заправлять до 150 машин в день, сегодня заправляем пока 30 машин.

Кстати, по своему составу угольный газ лучше газа классических газовых месторождений, так как содержит меньше примесей и на 92-95% состоит из чистого метана. Октановое число угольного метана – 108, а это значит, что он лучше самого высококачественного бензина (АИ-98). И, что особенно важно, не содержит серы, и при сгорании выделяет в три раза меньше вредных веществ.

Именно с этого направления и начинается практическая деятельность метаноугольного промысла. Найдены потребители продукции – компания «Кузбассразрезуголь», точнее, её филиал – разрез «Талдинский». Спасибо угольщикам, пошли на новое для себя дело, переоборудовали часть автопарка разреза на газомоторное топливо. Теперь автомобили, а их по договоренности в 2010 году должно быть более 100, будут заправляться здесь – нашим угольным метаном. По стоимости он в два раза дешевле бензина, по характеристикам не уступает. Выброс вредных веществ в 3 раза ниже, чем от сжигания бензина. ■■■



ХИМУГЛЕМЕТ
ЗАКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

г. Новокузнецк, ул. Павловского, 3А, офис 5,
тел.: 8 (3843) 53-83-56, 53-83-38
e-mail: him_nk@mail.ru
www.him-nk.ru

*Сердечно поздравляет кузбассовцев
с Днем Шахтёра!*

*Желаем сибирского здоровья,
успехов в вашем нелегком труде,
мира в ваших семьях.*

**15
лет**

**РАБОТАЕМ
для
ВАС**

*Всегда рады взаимовыгодному
сотрудничеству*

Сегодня мы отрабатываем технологию подачи энергии в промышленные посёлки.

В перспективе будем продолжать бурить скважины и вести добычу метана.

В 2011 году утроим количество скважин и добудем 4,3 млн м3.

С 2012 года мы сможем бурить по 130 скважин ежегодно.

Всего же, согласно проекту, количество скважин увеличится до 1500.

Стоимость объектов капитальных вложений за весь период реализации составит 80 млрд рублей.

В 2010-2011 гг. переведём на газ 150 автомобилей, в том числе автопарк соседних угольных разрезов.

Новые районы добычи угля являются энергодефицитными, поэтому дальнейшее проектирование и строительство шахт будет проводиться уже сразу с учётом использования метана для собственных нужд непосредственно на месте добычи.

С 2014 года выходим на промышленную добычу 200 млн м3 в год.

А к 2020 году запланировано добывать 3,5-4 млрд м3 ежегодно.

Это значит, мы сможем закрыть не только свою потребность в газе (порядка 3,6 млрд м3), но и поставлять излишки в другие регионы. Это позволит восполнить энергопотери в связи с аварией на Саяно-Шушенской ГЭС.

Кроме того, добыча газа метана позволит решить многие проблемы моногородов. Например, в Прокопьевске создаются новые рабочие места, работники нерентабельных шахт могут освоить новую специализацию.

Уже сегодня для открытия промысла были привлечены многочисленные подрядные и субподрядные организации, большинство из которых – местные, кузбасские. Это значит, что у сотен людей – строителей, транспортников, буровиков, проектировщиков, геологов – появилась работа, стабильность и уверенность в завтрашнем дне.

В будущем же численность дополнительно созданных рабочих мест составит около 2 тысяч.

Развивающаяся новая для Кузбасса отрасль может в корне изменить отраслевую структуру – из монорегиона в монопрофильную экономику. В том числе за счёт исключительных перспектив газохимии.

Кроме того, постройка запасов метана на баланс может серьёзно увеличить капитализацию «Газпрома», дать дополнительный ресурс для реализации таких масштабных проектов, как например наш.

С пуском разреза «Караканский-Западный» (ЗАО «Шахта Беловская») мы начинаем реализацию на территории нашей области уже второго инновационного проекта – строительства угледобывающего, энергетического и перерабатывающего комплекса.

В рамках реализации проекта, кроме разреза, планируется построить шахту «Беловская» проектной мощностью 3 млн тонн угля в год (строительство начнется в 2011 году), обогатительную фабрику по переработке 6 млн тонн угля в год (к 2015 г.), завод лукоксования по выпуску 300 тыс. тонн

концентрата в год (к 2015 г.). Кроме того, будет построена электростанция.

Отходы обогатительной фабрики и горючий газ как побочный продукт лукоксования будут сжигаться на электростанции мощностью 20 мегаватт, которую планируется построить в 2015 году. Этого количества электроэнергии (20 мегаватт) вполне хватит для нормальной работы шахты (10-12 мегаватт), разреза (2 мегаватта), обогатительной фабрики и завода.

В октябре 2009 года ООО «Угольная Компания «Заречная» получила лицензию на отработку «Серафимовского» участка недр. Начата разработка проекта по созданию масштабного производства по реализации пилотного проекта энерготехнологического кластера «Серафимовский». Это первый проект в России по глубокой переработке угля. Он включен в программу поддержки моногорода Ленинска-Кузнецкий. Реализация проекта позволит не только добывать уголь, но методом его глубокой переработки получать электроэнергию, синтетическое жидкое топливо, технический водород, гранулированный шлак, серу.

Новое производство обеспечит условия для создания рабочих мест с наиболее полной занятостью населения, подготовку молодежи к освоению современных технологий переработки угля.

Таким образом, мы уйдём от сырьевой направленности развития экономики, Кузбасс из угольного региона превратится в перерабатывающий, метано-угольный. ■

УВЕРЕННЫЙ РОСТ «БЕЛОНА»

В октябре прошлого года компания «Белон» вошла в состав группы предприятий Магнитогорского металлургического комбината. Слияние с Магниткой дало компании второе дыхание. Уже сегодня можно говорить о качественно новом уровне в развитии «Белона». 2010 году инвестиции, как в производство, так и в социальные программы, и в обеспечение безопасных условий труда увеличились как минимум в два раза. Кроме того, ОАО «Белон» стало предприятием с Кузбасской пропиской, что немаловажно для развития региона.

Подводя итоги работы компании в первом полугодии 2010 года, генеральный директор ОАО «Белон» Виталий Бахметьев отметил, что компания показала хорошие результаты. Все запланированные объёмы продукции были отгружены. Компания успешно выполнила производственную программу первого полугодия и вошла в четвёрку угольных предприятий Кузбасса, увеличивших производство угля по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. «Объём добычи коксующихся углей предприятиями «Белона» в первом полугодии составил 2278 тыс. тонн, – сообщил Виталий Бахметьев. – Если сравнить с показателями за весь 2009 год (в котором было добыто 3448 тыс. тонн), то налицо – значительное увеличение темпов добычи. Неплохие результаты предприятия Белона показали и по добыче энергетических углей – 1853 тыс. тонн в первом полугодии 2010-го при 2460 тыс. тонн за весь 2009 год. По выпуску концентрата угля тоже хорошие результаты. На ЦОФ «Беловская» произведено 1946 тыс. тонн концентрата из коксующихся углей, на ОФ «Листвяжная» – 1664 тыс. тонн концентрата из энергетических углей. Всё это подтверждает тенденцию значительного роста угольного рынка в 2010 году».

Увеличилась и инвестиционная активность «Белона» в текущем году: компания вложила в своё развитие более 2 млрд рублей, большая часть которых направлена на покупку нового оборудования для модернизации предприятий. Для сравнения, за весь 2009 год в инвестиционную деятельность было вложено 1,438 млрд рублей. Во втором полугодии 2010 года на инвестиции планируется потратить ещё более 2 млрд рублей, и общие траты компании на эти цели в 2010 году составят более 4 млрд рублей. «Сегодня мы заключили контракты на покупку оборудования по всем направлениям, всё оборудование мы профинансировали», – сообщил гендиректор ОАО «Белон».

Произведённые в этом году вложения позволили модернизировать существующие производства компании, улучшить состояние промышленной безопасности на них. Так на шахте «Чертинская-Коксовая» в июне-июле был введён в эксплуатацию новый очистной механизированный комплекс ZY6800/12/26, приобретены 4 дизелевоза Ferrit, 2 проходческих комбайна КП-21 и 2 ленточных конвейера. Шахта «Чертинская-Южная» в первом полугодии получила 2 дизелевоза Ferrit, проходческий комбайн и ленточный конвейер. Для шахты «Костромовская» приобретены 2 дизелевоза Ferrit и 2 ленточных конвейера. Шахта «Листвяжная» по инвестиционной программе 2010 года получила проходческий комбайн и ленточный конвейер, во втором полугодии на «Листвяжную» планируется приобрести поддирочную машину и дизелевоз Ferrit.

На предприятие, занимающееся выполнением буровых работ, «Белон-Геология» во втором полугодии планируется поставка бурового станка SHRAMM. Для Центральной обогатительной фабрики «Беловская» приобретены фильтр-пресс и вакуум-фильтр, а во втором полугодии будет начато строительство склада рядовых углей.

Всего на шахты компании уже поставлено 8 дизелевозов (напочвенных и подвесных), и ещё 2 будут поставлены до конца года. Для проведения проходческих работ на шахты приобретены 4 проходческих комбайна КП-21, заключены контракт на поставку в первом квартале 2011 года трёх проходческих комплексов фирмы «Джой» и одного компании «Сандвик».

Особое внимание «Белон» уделяет увеличению сырьевой базы своих предприятий. В течение года компания будет проводить дополнительную разведку запасов угля участка Чертинский-Глубокий, приобретённого на аукционе в ноябре 2009 года, во втором полугодии планирует начать дополнительную разведку участка Ники-



Виталий Бахметьев, генеральный директор ОАО «Белон»

тинский, приобретённого на аукционе в июне нынешнего года. В эти работы по доразведке этого участка инвестируется около 460 млн рублей. Кроме того, в течение нынешнего года разрез «Новобачатский» будет проводить разведку запасов угля по лицензии на разведку участка «Присалаирская полоса».

В этом году компания значительно увеличила и вложения в социальные программы. Если за весь прошлый год «Белон» направил на социальную поддержку своих работников 60 млн рублей, то только за первую половину текущего года компания финансировала мероприятия социальной направленности на сумму 69 млн рублей. Всего до конца 2010 года на реализацию социальных проектов будет направлено порядка 140 млн рублей.

Среднюю зарплату на предприятиях группы компаний «Белон» удалось в этом году повысить до 25,5 тысяч рублей. В прошлом году она составляла 20,5 тысяч. «Но это не предел, – заверил Виталий Бахметьев. – На сегодняшний день мы пересматриваем программу и планируем увеличить зарплату работников также и во втором полугодии 2010 года».

В два раза больше средств выделила компания в первой половине этого года и на финансирование мероприятий по обеспечению промышленной безопасности и охране труда – 214,7 млн рублей.

В целом, ОАО «Белон», став частью группы Магнитогорского металлургического комбината и кузбасской компанией, увеличивает свою инвестиционную и производственную активность, расширяет социальные программы, усиливает внимание к проблемам безопасности. Компания заинтересована и в росте добычи, и в достойной оплате труда горняков, и в безопасных условиях труда.

ПА Закрытое акционерное общество «ПРОМАВТОМАТИКА»

ЗАПЧАСТИ ДЛЯ РЕМОНТА ЭЛЕКТРОННЫХ ПРОМЫШЛЕННЫХ ВЕСОВ

ВЕСЫ от 100г до 100т



(3842) 36-59-01
(3842) 36-12-88

г. Кемерово
ул. Кузбасская, 31

www.jspa.ru
promautomatica@jspa.ru



РАБОТА НА ПЕРСПЕКТИВУ

Выйдя из кризиса горнодобывающие предприятия области сориентировались главным образом на развитие угледобычи и сопутствующей с ней работами по подготовке запасов.

Подготовка запасов требует выполнения значительного объема горнокапитальных работ: оснащения промышленных площадок, проведения вертикальных и наклонных стволов, уклонов и бремсбергов, строительства комплексов водоотливов, монтажа стационарного оборудования и линий коммуникаций. Дефицит квалифицированных специалистов – шахтостроителей на шахтах значительно усложняет выполнение этих работ. Одним из выходов из сложившейся ситуации становится привлечение специализированных шахтостроительных организаций для выполнения всего комплекса горнокапитальных работ.

ООО «Сибшакторудстрой», молодая, динамично развивающаяся компания, основана в 2005 г. В настоящее время организация прочно утвердилась на рынке услуг Кузбасса в сфере горнокапитального строительства. ООО «Сибшакторудстрой», входит в группу компаний одной из крупнейших шахтостроительных организаций России и ближнего зарубежья – ЗАО «ОШК «Союзспецстрой». Благодаря этому, в распоряжении ООО «Сибшакторудстрой» находятся интеллектуальные и материальные ресурсы таких ведущих организаций, как ОАО «Ростовшахтострой», ОАО «Кузниишахтострой», проектно-конструкторское бюро, опытно-механический завод ОАО «Кузниишахтострой».



Строительство открытой галереи флангового путевого ствола на ш. «САЛЕК»



Вхождение в горный массив (слева-направо: Лебедь А.Д. – бригадир проходчиков, Назаренко В.Я. – главный инженер ООО «Сибшакторудстрой», Попов С.И. – генеральный директор ООО «Сибшакторудстрой», Никитин С.Н. – начальник участка № 2)

ООО «Сибшакторудстрой» предоставляет услуги подряда и генподряда в строительстве новых, ремонте и реконструкции действующих предприятий, угольных шахт и рудников в сложных горно-геологических условиях при любых горнотехнических параметрах, гражданских и технологических тоннелей, подземных сооружений городской инфраструктуры. Все виды деятельности лицензированы. Организация имеет членство в саморегулируемом обществе. У компании есть собственный транспорт, что позволяет в процессе основной деятельности, осуществлять работы по перевозке как грузов, так и людей.

За 5 лет работы, специалисты и работники ООО «Сибшакторудстрой» накопили богатый опыт проведения капитальных выработок в условиях Кузбасса. В разные годы и по настоящее время работы велись на шахтах: им. В.И. Ленина (г. Междуреченск), Ольжераская (г. Междуреченск), Сибиргинская (г. Мыски), Березовская (г. Березовский), Юбилейная (г. Новокузнецк), Осинниковская (г. Осинники), САЛЕК (Прокопьевский район).

Работы ведутся на шахтах сверх категорий по газу, пластах, опасных по горным ударам, внезапным выбросам

угля и газа. Выработки проходятся по породе и по углю, способ проходки – буровзрывной и комбайновый. Проводимые выработки имеют площадь поперечного сечения 16-30 м² в проходке при коэффициенте крепости пород $f = 4-12$. В качестве крепи применяется арочная металлическая рамная, анкерная или комбинированные крепи.

За время своей деятельности ООО «Сибшакторудстрой» достигала темпов проведения капитальных выработок 120 м/мес при среднемесячных 80-90 м/мес и 150-200 м при проведении нарезных выработок. Кроме того, впервые в Кузбассе была успешно внедрена технология заполнения закрепного пространства щебеночно-цементным раствором для предупреждения самовозгорания угля.

Значительные коррективы в развитие предприятия внёс экономический кризис 2008-2009 гг. Большинство заказчиков заморозило строительство своих объектов. Однако ООО «Сибшакторудстрой» пережило тяжелые времена, выполняя специализированные работы по ремонту армировки вертикальных стволов на шахте Юбилейная и шахте Осинниковская ОАО «ОУК «Юж-кузбассуголь». В эти сложные времена удалось сохранить костяк организации,



Проходческий комбайн КСП-33 готов к спуску в шахту



Строительство галереи путевого наклонного ствола на ш. «Сибиргинская»

лучших комбайнеров, проходчиков, инженерно-технических работников. Это позволило в кратчайшие сроки сформировать 5 проходческих бригад, которые в настоящее время успешно работают на шахтах Осинниковская и Березовская.

В связи с возрастающими объемами работ, ООО «Сибшакторудстрой» организовало собственную материально-техническую и ремонтную базу. Все работы выполняются на собственном оборудовании. В компании имеются проходческие комбайны КП-21, ГПКС, породопогрузочные машины типа 2ПНБ-2 и ПНБ-3, бурильные машины СБУ-2, ленточные и скребковые конвейеры, грузовая и специализированная автотехника, электро- и вспомогательное оборудование.

Несмотря на молодой возраст, организацией достигнуты значительные результаты в своей деятельности, которые позволили прочно занять нишу среди шахтостроителей Кузбасса. Такой результат стал возможен не только благодаря применению новой и производительной техники, но и слаженной работе квалифицированных рабочих и группы специалистов управления ООО «Сибшакторудстрой». За время работы организация сформировала костяк коллектива из высококвалифицированных специалистов, имеющих опыт выполнения горных и строительных работ. Кроме того, для выполнения работ ООО «Сибшакторудстрой» привлекает специалистов со всех регионов России и ближнего зарубежья. Привлекаемые специалисты проходят строгий отбор в кадровых структурах общества. Каждый член бригады – это многогранный специалист, одинаково хорошо ра-

ботающий на бурильной машине, погрузочной технике, владеющий знаниями безопасного ведения работ.

Инженерно-технический персонал ООО «Сибшакторудстрой» составляют высококвалифицированные специалисты, имеющие богатый опыт строительства и ввода в эксплуатацию важных объектов угольной отрасли, чей труд отмечен ведомственными и государственными наградами. Имеющийся кадровый состав с его опытом работы и квалификацией позволяет ООО «Сибшакторудстрой» вне зависимости от места расположения строительной площадки и сложности выполняемых работ гарантировать безопасность ведения работ, выполнение сроков строительства и надлежащее качество работ.

В настоящее время все больше организаций видят в ООО «Сибшакторудстрой» сильного и надежного подрядчика и партнера. Неудивительно, что в настоящий период развития угольной отрасли в Кузбассе, заказчики вновь обращаются к нам за помощью. Организация возобновила работы на шахте Березовская, увеличивает объемы работ на шахте Осинниковская. Помимо деятельности в Кузбассе, ООО «Сибшакторудстрой» участвует в тендерах на строительство шахт и рудников в Якутии, Тыве, Кольском полуострове, республике Коми, и даже во Вьетнаме.

**г. Кемерово, ул. Институтская, 1, оф. 341.
Тел./факс: (3842) 34-09-10,
e-mail: sibshaht@mal.ru,
сайт: www.souzspecstroy.ru**



Промплощадка строительства флангового бремсберга № 21 ш. Березовская

ПЕРЕХОД УГЛЕПРОМА ЧЕРЕЗ КРИЗИС

Сегодняшние показатели угольной промышленности Кузбасса дают надежду, что главная отрасль региональной экономики восстанавливается после кризиса, и вскоре вернется на докризисные объемы добычи.

На это указывают не только рост цен на внутреннем и мировом рынках, увеличение добычи в целом по бассейну, и по отдельным производителям, пересмотр в сторону повышения планов ведущих угольных компаний, новые экспортные и внутренние более выгодные контракты угольщиков. Кроме того, на рынок угля в мире и в России сильно влияет растущий спрос на уголь со стороны Китая, и, соответственно, превращение его из экспортёра в импортёра угля. Что для российских угольщиков – безусловный положительный фактор, ведь это означает не только уход китайского угля с мирового рынка, но и появление гигантского спроса, причём в соседнем государстве. Впрочем, в разгар кризиса возможные благоприятные перспективы скорого улучшения ситуации не просматривались с такой очевидностью, и в начале прошлого года практически все угольные компании Кузбасса говорили о необходимости адаптации к сложным условиям спада. И только со второй половины года, во многом за счёт увеличения экспортных поставок, причём, на новые рынки, угольная отрасль начала постепенно восстанавливаться.

ПАДЕНИЕ И ПОТЕРИ

Надо отметить, что формально спад в угледобыче Кузбасса в кризисном 2009 году был не таким уж значительным. По данным статистики, общая до-

быча сократилась по сравнению с 2008 годом на 3,2 млн тонн или на 1,7% и составила 181,3 млн тонн. По объёму добычи отрасль вернулась к показателям 2007 года (181,7 млн тонн добычи), которые тогда воспринимались как весьма неплохие. Но это только при чисто статистическом восприятии может показаться, что прошлый год был не таким уж тяжёлым для отрасли.

На самом деле итоговая производственная статистика не отражает трудности, с которыми пришлось столкнуться угольщикам, и потери, которые они понесли.

Резкое падение спроса и цен привели к резкому сокращению доходов компаний (см. диаграмму). Как несложно заметить, самые большие потери в добыче, в выручке и в инвестиционных тратах понесли компании, специализирующиеся на добыче коксующегося угля, или с очень большой долей этого угля в общей добыче. Так компания «Юж Кузбассуголь» потеряла в прошлом году почти 9 млрд рублей выручки (37% от уровня 2008 года), сократив чистую прибыль в 8,1 раза, до 744 млн рублей. И это был ещё неплохой результат по сравнению с другими.

«Южный Кузбасс» только от снижения среднегодовой цены на уголь на 1088 рублей на одну тонну потерял, согласно данным годового отчета, 9,2 млрд рублей, от сокращения добычи – 8 млрд рублей, «от изменения структуры

рынков и сорта угля» – 1,8 млрд рублей. Всего – более 19 млрд рублей. По данным этой компании, в прошлом году упали цены на все виды угля, как на мировом, так и на российском рынке. На концентрат коксующегося угля – на 2153 рубля за тонну или на 51%, на концентрат энергетического угля – на 494 рубля (27%), на сортовые угли – на 798 рублей (42%), на отсев – на 443 рубля (31%), на рядовой уголь – на 107 рублей (12%). В итоге, компания получила в прошлом году 1,1 млрд рублей чистого убытка против 9,23 млрд рублей чистой прибыли.

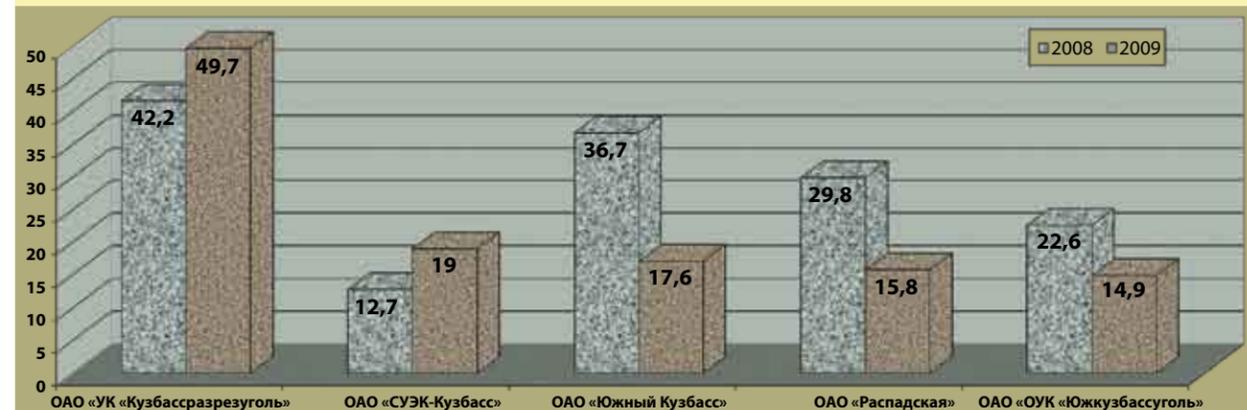
Сходные потери понесла «Распадская» (уменьшение прибыли на 78%, хотя она была получена), ОАО «Белон» (сокращение выручки почти в 2 раза, прибыли – в 2,4 раза), ОАО «Шахта «Полосухинская» (выручка упала в 1,8 раза, прибыль сменилась убытком), и другие производители коксующегося угля.

ДРУГИЕ СТАВКИ

Всё это вынудило угольные компании прибегнуть к сокращению издержек самым широким фронтом, включая инвестиционные расходы и фонд оплаты труда. Из уже запущенных инвестиционных проектов и трат угольщики вынуждены были выбирать наименее рискованные и наиболее оптимальные.

Так компания «СДС-Уголь» (входит в холдинг «Сибирский деловой союз», СДС) ещё в конце 2008 года»

ВЫРУЧКА ВЕДУЩИХ УГОЛЬНЫХ КОМПАНИЙ КУЗБАССА В 2008-2009 ГОДАХ (В МЛРД РУБЛЕЙ)



Источник: отчетность компаний, в случае с ОАО «Распадская» консолидированная отчетность по МСФО, в случае с СУЭК-Кузбасс, в 2008 году в отчетности не учитывались данные по двум шахтам и разрезу, которые были присоединены к СУЭК-Кузбасс позднее

С ДНЁМ ШАХТЁРА!



Уважаемые горняки!
От имени коллектива Кемеровского филиала
ОАО «Сибирьтелеком» и от себя лично
сердечно поздравляю Вас с профессиональным праздником –
Днём шахтера!

Для Кузбасса шахтёрский труд всегда был в почете.
А шахтёр по праву считается символом нашего региона!
В этот день мы чествуем мужественных людей,
чей нелёгкий труд создает в наших домах тепло и уют!

Круглые сутки, в любую погоду вы несёте
трудовую вахту в шахтах и угольных разрезах.
И от вашего труда во многом зависит судьба всего Кузбасса.

В преддверии праздника позвольте сказать вам «Спасибо»
за вашу самоотверженность, выдержку и готовность идти на риск.
Почёт и уважение вашим рабочим рукам и стальной воле!

Примите в этот день самые добрые пожелания успехов
и удачи в вашем нелегком и порой опасном труде.

С праздником!

Заместитель генерального директора – Директор Кемеровского филиала ОАО «Сибирьтелеком»
Александр Рейхерт

отказалась от приобретения в Китае оборудования для добычи угля на крутопадающих пластах в шахтах «Прокопьевскугля». Хотя к этому моменту, по данным президента холдинга «Сибирский деловой союз» Михаила Федяева, было оплачено около 30% стоимости контракта. В итоге, СДС предпочёл сосредоточиться на достройке другого, более современного и надёжного угольного актива – шахты «Южная» в районе Берёзовского. Тем более, что в этот момент, зимой 2009 года, спрос на прокопьевские угли был так мал, что шахты «Прокопьевскугля» вынуждены были простаивать половину своего рабочего времени, и СДС совместно со специалистами Ростехнадзора планировал провести технический аудит безопасности, чтобы оценить все риски, связанные с сокращением добычи угля и простоями.

Ставка на «Южную», если посмотреть её производственные и финансовые результаты, вполне оправдала себя. Введённая в строй весной прошлого года шахта выдала по итогам 2009 года 2,1 млн тонн угля, т.е. практически столько же, сколько и все шахты «Прокопьевскугля». При этом выручка предприятия составила 2,13 млрд рублей, а чистая прибыль – 578 млн рублей при затратах на строительство шахты, как было объявлено при её пуске в апреле 2009 года, – 6,45 млрд рублей. Впрочем, и прокопьевские угли нашли своих покупателей, но только к концу 2009 года, когда СДС подписал долгосрочный контракт с ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» о ежегодных поставках в 2010-2014 гг. до 3,5 млн тонн угольного концентрата марки «К».

А вот проект по строительству шахтоуправления «Карагайлинское» в Киселёвске (по добыче коксующегося угля марки Ж), который вела угольная компания «Заречная» (входит в украинскую группу «Донецксталь»), так и остался в неопределённом состоянии. В начале 2009 года было объявлено об остановке строительства и сокра-

щении работников шахтоуправления, об отказе от услуг подрядных организаций на стройке из-за сокращения спроса на коксующиеся марки угля. Проект был объявлен законсервированным, «Заречная» также предпочла



В начале марта Александр Стариков сообщил, что по достройке шахты «Карагайлинская» компания получила предложения о совместных инвестициях от потребителей коксующегося угля

сосредоточиться на другом направлении – на развитии шахты «Алексиевская», тем более что она добывает хорошо принимаемый на рынке, включая экспортный, энергетический уголь марки Д. Но у «Алексиевской» осталось немного запасов, а попытки увеличить их за счёт покупки новой лицензии успехом не увенчались – дважды с июня 2009 года по апрель 2010 года торги по продаже двух участков, примыкающих к этой шахте, отменялись.

А к проекту строительства «Карагайлинского» «Заречная» не вернулась и в этом году, когда спрос и цены на коксующийся уголь выросли, и практически все его производители поспешили нарастить его добычу. Правда, в начале марта нынешнего года Александр Стариков, председатель совета директоров ЗАО «МПО «Кузбасс» (управляет активами «Донецкстали» в Кемеровской области), сообщил, что по достройке шахты «Карагайлинская» компания получила предложения о совместных инвестициях от потребителей коксующегося угля. Но оговорился, что пока эти предложения ещё не приняты. Скорее, появилось сообщение, что транснациональный холдинг ArcelorMittal изучает возможность покупки новых угольных шахт в Кузбассе. По данным технического директора ОАО «Угольная компания «Северный Кузбасс» (принадлежит ArcelorMittal) Ивана Шемякина, специалисты «Северного Кузбасса» изучали на предмет приобретения такие шахты как «Ерунаковская-8» (находится в стадии строительства) и «Юбилейная» компании «Южкузбассуголь» в составе «Евраз Групп», а также шахтоуправление «Карагайлинское». При этом «Донецксталь», по данным Шемякина, как раз и предложила создать совместное предприятие в соотношении 50 на 50. Но вице-президент «Евраз» Алексей Иванов подтвердил факт переговоров с ArcelorMittal, а МПО «Кузбасс» – опровергло эти сведения. И что будет с «Карагайлинским» до сих пор неясно.

Подобные инвестиционные сокращения провели практически все угольщики. Кто-то отказывался от намеченных строек, практически все от приобретения новой техники и оборудования, и все поставщики отметили рост спроса на запчасти и обслуживание, реализация многих инвестиционных проектов стала задерживаться. Так «Распадская» сократила траты на инвестиционную деятельность на 42%, с 285,6 млн долларов в 2008 году до 164,7 млн долларов в прошлом

году. «Секвестированию» подверглись практически все инвестиционные траты компании, за исключением разве вложений в покупку новых лицензий на недропользование.



По словам Игоря Прокудина, ОАО «Кузбасская топливная компания» (КТК), в 2009-2010 гг. запланировала сконцентрироваться на погашении ранее взятых кредитов

«Южкузбассуголь» отреагировал на кризис остановкой строительства шахты «Ерунаковская-8». И в конце 2009 года гендиректор компании Андрей Борщевич признавал, что «будем ли возвращаться к строительству шахты «Ерунаковская-8», которое приостановлено, пока неясно». Весной нынешнего года недостроенным активом интересовалась компания ArcelorMittal, но сделка так и не была заключена. «Кузбассразрезуголь» сразу после начала кризиса отказался от объявленных уже проектов по строительству новых обогатительных фабрик. ОАО «Кузбасская топливная компания» (КТК), по словам его гендиректора Игоря Прокудина, в 2009-2010 гг. запланировала сконцентрироваться на погашении ранее взятых кредитов. И только после решения долговой проблемы вернуться к своим ранее объявленным планам строительства новых производственных мощностей и проведения первичного размещения акций. Холдинг «Сибуглемет» сократил инвестиции до 1 млрд рублей, довольно скромный показатель для такой компании, и пригрозил освоение участка «Берего-

вой», хотя первоначально планами компании предусматривалось начать на нём добычу угля уже в 2009 году. Теперь, по данным гендиректора холдинга Александра Иванова, эти планы сдвинулись на этот год.

«Южный Кузбасс» сосредоточился в прошлом году на приобретении новой техники для разрезов – экскаватором, самосвалов, грейдеров и т.п., ввёл в строй дробильно-сортировочную установку на разрезе «Красногорский». Новые стройки, в частности, шахты «Ерунаковская» также как и в других компаниях были приостановлены. Впрочем, другой угольный сегмент «Мечела», в который входит «Южный Кузбасс», продолжал развиваться – строительство железной дороги и разреза на Эльгинском угольном месторождении в Якутии. К тому же «Южный Кузбасс», как следует из годового отчёта компании, подготовил задел на будущее – проекты обогатительной фабрики на разрезе «Сибиргинский», второй очереди шахты «Сибиргинская».

ПОЧТИ БЕЗ ЗАКРЫТИЙ

Отказ от реализации инвестиционных проектов сильно ударил по партнёрам угольщикам – поставщикам оборудования и техники, металлоконструкций и строительных материалов, подрядчикам-шахтостроителям. Многие шахтостроительные компании не пережили такого резкого сокращения спроса и вынуждены были обанкротиться. В то же время нынешний экономический кризис не вызвал закрытия, за одним исключением, угольных предприятий с проблемной экономикой.

Разве что шахта «Тырганская» в Прокопьевске прекратила добычу во второй половине прошлого года. В «СДС-Угле», под управлением которого находится эта шахта, о закрытии предприятия предпочли вообще ничего не сообщать, хотя летом прошлого года об этом объявил глава Прокопьевска Валерий Гаранин. Тем не менее, по данным источника в СДС, экономика «Тырганской» не позволяла рассчитывать на вывод шахты из убыточного состояния и после кризиса. Ведь себестоимость добычи на ней – 2500 рублей за 1 тонну, между тем, уголь марки Т, который она добывает, можно приобрести за 800 рублей, а ситуацию на рынке этой марки угля определяют крупные компании открытой добычи. В декабре прошлого года при открытии другого предприятия СДС – «Кузбасского вагоноремонтного предприятия (КВРП) «Новотранс», его руководитель Олег Курмашев признал, что сокращаемые на «Тырганской» работники будут приглашены на работу на КВРП. ■■■



С ДНЁМ ШАХТЁРА!

Из множества профессий
есть одна,

Что Родине

богатство добывает, -

И лозунг, – мол, –

«Даешь стране угля!» –

Здесь каждый
без сарказма принимает.

Шахтеры!

Не легка ваша дорога –

Что под землей лежит,

и к свету нас ведет

Позвольте мне сказать
высоким слогом

О тех,

кто уголь миру достает,

От чьей работы

все зависит на планете –

И свет, и звук,

и радость, и тепло.

Здоровы ли

и радостны ли дети,

Согреты ли и город,

и село...

И вот сегодня,

на излете лета, –

Хотим вам пожелать

любви, добра,

Здоровья

и проходок километры,

И вовремя зарплату на-гора!

СИБ ЛИНК СЕРВИС

650055 г. Кемерово,
ул. Автозаводская, 1
Тел.: +7 (3842) 28 18 84
Тел./факс: +7 (3842) 21 18 29
E-mail: siblinkservis@mail.ru



В разгар кризиса шахты «Прокопьевскугля» вынуждены были простаивать половину своего рабочего времени

Весь прошлый год под угрозой закрытия находились две кузбасские шахты, принадлежащие транснациональному металлургическому холдингу ArcelorMittal. В марте прошлого года владелец ОАО «Шахта «Первомайская» и ОАО «Шахтоуправление «Анжерское» объявил о планах к осени 2009 года произвести их сухую консервацию с высвобождением более чем 3 тысяч шахтеров. Губернатор Кузбасса Аман Тулеев первоначально ограничился требованием принять «дополнительные меры соцзащиты работников при сокращении рабочих мест, обеспечить в полном объеме все выплаты, предусмотренные трудовым законодательством для увольняемых работников». Однако затем заявил, что «как губернатор, закрыть наши шахты» не даст, и предложил безвозмездно передать их в областную собственность, если ArcelorMittal «не может стабилизировать их работу». Он также пригрозил отзывом лицензии ArcelorMittal «на освоение крупного угольного месторождения Жерновское».

В ответ компания ArcelorMittal подготовила «детальный план по работе «Первомайской» и «Анжерского», вице-президент ArcelorMittal Франк Панникер провёл переговоры в администрации региона. После чего пресс-служба администрации Кузбасса с удовлетворением сообщила, что «холдинг продолжит добычу угля на своих предприятиях в Кузбассе, при этом будет соблюдать требования охраны труда и техники безопасности, своевременно выплачивать зарплату». Администрация региона пошла навстречу холдингу и помогла организовать сбыт энергетического угля с «Анжерского» на местные котельные и на станции ОАО «Кузбассэнерго».

В марте нынешнего года управляющий директор УК «Северный Кузбасс» Сергей Лисковец сообщил, что на «Пер-

вомайскую» будет приобретено новое добычное оборудование, которое позволит развивать шахту, а консервация



В марте нынешнего года Сергей Лисковец сообщил, что на «Первомайскую» будет приобретено новое добычное оборудование, которое позволит развивать шахту

шахтоуправления «Анжерское» уже не планируется, т.к. на энергетический уголь «Анжерского» появился спрос. В июле стало известно, что компания ArcelorMittal продала «Анжерское» компании «Ростопром» (см. об этом СДЕЛКИ).

ПЕРЕМНЫ СОБСТВЕННОСТИ

В течение кризисного года сделок купли-продажи угольных активов Кузбасса было немного, уровень активности в этой сфере ничем не отличался от обыч-

ного докризисного. И дело было не в том, что никто не хотел от них избавляться, как и на других рынках на этом тоже было немного покупателей. Кроме того, крепкие и привлекательные работающие активы не продавались даже компаниями, сильно обременёнными долгами. Как говорится, себе было дороже.

Поэтому 2009-2010 гг. могут быть отмечены как период сделок с малозначительными так сказать «маргинальными» активами, которые «не делали погоды» в отрасли и даже на отдельных сегментах угольного рынка. Как часто бывает в Кузбассе, некоторые из продаж были произведены при активном участии властей региона, обычно в том случае, когда собственник продавал проблемное предприятие.

Так шахта №12, контролировавшаяся «Евраз Групп», была объявлена проданной в июне прошлого года пресс-службой администрации Кемеровской области. Именно она сообщила, что собственник по результатам переговоров с губернатором Аманом Тулеевым «заключил соглашение о продаже» ООО «Шахта №12» кемеровскому ЗАО «Стройсервис». Через три месяца старший вице-президент «Евраз» Павел Татянин сообщил о завершении сделки и о стоимости проданной шахты 2 млн долларов. О шахте №12 и о других подобных предприятиях вице-губернатор Кузбасса по энергетике и ТЭК Андрей Малахов сообщил в июне прошлого года, что себестоимость добычи на них составляет 2200-2600 рублей за 1 тону при цене продаж в 1,5-2 раза ниже, т.е. вряд ли такой актив можно считать привлекательным. Руководство «Стройсервиса» о мотивах его приобретения предпочло не высказываться.

В ряд с этой продажей можно поставить также избавление компании ArcelorMittal от шахтоуправления III»



С ДНЁМ ШАХТЁРА!



Дорогие горняки!

Вы умеете преодолевать любые трудности, умеете жить и работать с полной отдачей, знаете цену дневного света и света в наших домах, и каждый день, спускаясь в забой, совершаете маленький подвиг ради всех нас. **Счастья, здоровья, радости вам и ваши близким!**

www.vost-tech.ru

г. Кемерово
ул. Мичурина, 13, оф. 101
(3842) 58-69-69

ООО «Восточная Техника» -
официальный дилер Caterpillar
на территории Западной,
Восточной Сибири и севера
Дальнего Востока

Восточная
Техника



КОМПРЕССОРНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ:

- ВИНТОВЫЕ
- СТАЦИОНАРНЫЕ
- ШАХТНЫЕ УСТАНОВКИ
- СВАРОЧНЫЕ АГРЕГАТЫ
- ПЕРЕДВИЖНЫЕ
- ПОРШНЕВЫЕ
- ЭНЕРГОЗАПЧАСТИ

Сервисное обслуживание
Запчасти от производителя
Прямые поставки



654063, г. Новокузнецк
ул. Трамвайная, 7
тел.: (3843) 99-17-91, 99-17-92

ОРЕЛКОМПРЕССОРМАШ

302020, г. Орел, ул. Цветаева, 1Б; тел.: (4862) 76-06-35, 42-11-57, 42-11-58
e-mail: info@orelkompressormash.ru; www.orelkompressormash.ru

С праздником, уважаемые шахтеры!



Осенью прошлого года Павел Татьяна сообщил о завершении сделки и о стоимости проданной «Шахты №12» 2 млн долларов

«Анжерское», убыточного и непрофильного для себя предприятия, добывающего не коксующиеся, а энергетические марки угля. Практически все остальные сделки в кузбасском углепроме в 2009 и в первой половине 2010 года можно с уверенностью назвать обычными, не вызванными кризисом.

Самыми крупными из них были продажи 41,3% акций ОАО «Белон» и шахты «Октябрьская» из состава ОАО «СУЭК-Кузбасс» («дочка» СУЭК), произведенные в конце прошлого года. Причём о предстоящей продаже контроля над группой «Белон» ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» было известно заранее. И это намерение Магнитки приобрести, а гендиректора и совладельца «Белона» Андрея Доброва продать были реализованы в октябре 2009 года. В соответствии со сделкой ММК выкупил 50% кипрской компании с ограниченной ответственностью «Онарбэй Энтерпрайзис Лимитед», которая в свою очередь владеет контрольным (82,6% акций) пакетом «Белона». Первую покупку акций «Белона», в 10,75% уставного капитала, Магнитка произвела в октябре 2007 года, в 2008 году приобрела «Онарбэй» на паях с основным акционером и гендиректором «Белона» Андреем Добровым, из чего уже было ясно, что скоро станет единолично контролировать эту компанию. В результате последней сделки в октябре 2009 года Андрей Добров полностью продал свою долю и покинул компанию, Магнитка назна-



По словам Андрея Малахова, такой актив как «Шахта №12» вряд ли можно считать привлекательным

чила нового гендиректора «Белона» Виталия Бахметьева, который объявил о планах нового собственника как можно быстрее поднять уровень самообеспечения комбината углём.

Сделка по продаже «Октябрьской» украинской группе «Донецкуголь», которой в Кузбассе принадлежит угольная компания «Заречная», может показаться несколько странной с точки зрения мотивов продавца и обстоятельств продажи. Тем более что представители сторон и по прошествии полугодия с момента заключения сделки так и не прокомментировали условия купли-продажи и мотивы.

В «СУЭК-Кузбасс» первоначально просто подтвердили предстоящую с нового, 2010 года, продажу «Октябрьской». В ЗАО «МПО «Кузбасс» сообщили, что поскольку сделка не завершена, никаких заявлений от покупателя не будет, дескать, всё будет объявлено в новом году, после завершения сделки. Однако с 1 января 2010 года «Октябрьская» перешла под управление «Заречной», в официальной государственной отчетности её добыча перестала учитываться в составе «СУЭК-Кузбасс», но никаких заявлений ни стороны покупателя, ни стороны продавца так не последовало. Только в марте 2010 года председатель совета директоров МПО «Кузбасс» Александр Стариков объяснил причины приобретения «Октябрьской» тем, что сделка улучшила капитализацию шахты «Заречная», отдельным производственным участком которой числится ныне «Октябрьская».



Дмитрий Николаев о мотивах приобретения «Шахты №12» предпочёл не высказываться

Эксперты указали, что УК «Заречная» располагает довольно скромными запасами угля на двух действующих предприятиях компании – на шахте «Заречная» и на шахте «Алексиевская». У последней их остается максимум на 4-5 лет, а у шахты «Заречная», которая последний раз пополнила запасы в ноябре 2004 года, хватит всего на 10-12 лет работы. И «Октябрьская» с годовой добычей 2,3 млн тонн угля и запасами около 120 млн тонн пришлось украинской группе в Кузбассе весьма кстати. Неясно только, зачем понадобилось продавать такое предприятие СУЭК. Но, так или иначе, эту сделку вряд ли можно признать обусловленной условиями кризиса.

К продаже ООО «Шахта «Зеленогорская-Новая» подтолкнул кризис, но не только. Весной прошлого года предприятие практически остановилось, не выдержав конкуренции с крупными компаниями, задолжала работникам, чем вызвала гнев региональных властей. Вскоре на шахте началось банкротство, и попытки привлечь инвестора и заключить мировое соглашение результата не дали. В конце января нынешнего года временный управляющий Андрей Протодейконов сообщил на заседании суда, что инвестор на шахту нашёлся, это – кемеровский предприниматель Сергей Чернов, согласившийся выделить «Зеленогорской-Новой» средства для расчёта с кредиторами и для запуска производства. Как пояснил тогда владелец предприятия Валерий Зубарев, взамен этой помощи «он отдал шахту инвестору». ■►



«ГУБЕРНСКАЯ СТРАХОВАЯ КОМПАНИЯ КУЗБАССА» ОБЪЯВИЛА О СМЕНЕ НАИМЕНОВАНИЯ

26 мая 2010 года «Губернской страховой компанией Кузбасса» был представлен свой обновленный бренд – «Страховая компания «Сибирский Дом Страхования» или «СК «СДС».

Ребрендинг проходит под слоганом «Самое Достойное Страхование» и отражает новый этап в развитии компании в рамках Сибирского Федерального Округа – построение надежной системы партнерства для наших клиентов за счет предоставления традиционных страховых услуг, а также коробочных и vip-продуктов. Начиная с мая 2010 года, под новым брендом начали работать представительства Компании на территории Кемеровской области и филиал в Алтайском крае, а также дочерняя Компания «Сибирский Дом Медицинского Страхования».

Обновленный бренд «СК «СДС» символизирует лидерство, динамичный и инновационный подход к бизнесу. Внешние изменения – новый логотип – являются отражением масштабных внутренних изменений, происходящих в компании, в основе которых лежит переход к модели развития бизнеса, ориентированный, в основном, на корпоративных клиентов.

В ближайшее время Страхователям Компании станут доступны новые страховые продукты, оформленные на новых страховых полисах. Поменяется также оформление договоров страхования, но все заключенные ранее договоры будут действовать без ограничений и перезаключать их Страхователям «СК «СДС» не придется. Страховая компания «Сибирский Дом Страхования» несет полную ответственность по всем обязательствам Губернской страховой компании Кузбасса.

ООО «СК «СДС» в г. Кемерово находится по адресу ул. Весенняя, 5.

На правах рекламы. Лицензия № С 2353 42



Уважаемые работники угольной промышленности!

Примите самые искренние поздравления с Днем шахтера от Страховой компании «Сибирский Дом Страхования», которая является стратегическим партнером крупнейших угольных компаний Кузбасса, таких как ЗАО ХК «СДС-Уголь», ООО «Азот-Черниговец», ОАО «Шахта Южная», ООО «Разрез Киселевский» и др.!

Благодарим тех, кто добросовестно трудится в угольной отрасли, кто добывает не только уголь, но, по большому счету, славу и честь Кузбассу.

Выражаем глубокое уважение и признательность всем, кто связал свою жизнь с нелегким горняцким трудом!

Желаем всем счастья, здоровья, достатка в доме, житейских радостей, удачи и душевного спокойствия!

С уважением,
Генеральный директор ООО «Страховая компания «Сибирский Дом Страхования»
И.Г. Безух

Уважаемые Кузбассовцы!

Коллектив ОАО «Красноярский крановый завод» поздравляет всех работников угольных предприятий с профессиональным праздником

Днем Шахтера!

Желаем новых производственных достижений, крепкого здоровья, счастья, добра, благополучия и уверенности в завтрашнем дне вам и вашим близким!



623770, Свердловская обл.,
Артемовский р-н, пос. Красногвардейский,
ул. Дзержинского, 2,
тел.: (34363) 44-896, (34363) 44-900
e-mail: kkz_mail@mail.ru
www.krantal.com



После назначения, Виталий Бахметьев объявил о планах ММК как можно быстрее поднять уровень самообеспечения комбината углём

Однако, по данным временного управляющего, новому собственнику так и не удалось уговорить основных кредиторов предприятия, банк ВТБ 24 и Федеральную налоговую службу (ФНС), заключить мировое соглашение. В итоге, на предприятии открыто конкурсное производство. Хотя, по данным Андрея Протодьяконова, для восстановления предприятия был подготовлен «очень толковый бизнес-план», – по нему Сергей Чернов представил кредиторам данные счета его фирмы, а условия мирового соглашения предполагали погашение долгов шахты уже в течение нескольких месяцев. Но кредиторы стали выдвигать различные дополнительные условия мира, и договориться с ними инвестору не удалось. И до лета 2010 года шахта оставалась не работающей.

«Эпопея» с продажей имущество обанкроченного обанкроченного ООО

«Разрез «Черемшанский» (Прокопьевский район) тянулась с конца ноября прошлого года по июль нынешнего, прежде чем продажа была-таки произведена. Правда, обанкротился разрез не в кризис, а ещё в мае 2007 года по собственному заявлению, да и достроен он ни к этому моменту, ни позднее не был, и главным его активом оставалась только лицензия на недропользование.

Конкурсное производство было введено на разрезе в сентябре 2009 года, в конце ноября имущественный комплекс «Черемшанского», оцененный в 25,5 млн рублей, был выставлен на аукцион. Победителем первых торгов с предложением заплатить аж 901,3 млн рублей было признано беловское ООО «Разрез «Уропский», контролируемое Александром Поляковым, собственником ООО «Разрез «Черемшанский». Основную конкуренцию ему составили две структуры, представлявшие интересы Михаила Абызова, владельца группы RU-COM. Реального имущества на «Черемшанском» почти не осталось, но победитель торгов получал первоочередное право переоформить на себя лицензию на недропользование банкрота (на участок «Инской-2» в Беловском районе с запасами около 73 млн тонн угля).

Александр Поляков, по его словам, «не успел оплатить» приобретение, и в феврале нынешнего года были объявлены новые торги. Перед этим конкурсный управляющий «Черемшанского» Евгений Лазаревич предложил купить имущественный комплекс «Черемшанского» ООО «Логистик Трейд», эта фирма, представлявшая интересы группы RU-COM, предложила цену на один шаг ниже, чем разрез «Уропский», и по условиям аукциона могла быть признана его победителем. Однако по адресу, указанному в регистрационных документах аукциона, почтовая служба не нашла данную фирму, и конкурсному управляющему пришлось объявлять новый аукцион. Его выиграло кемеровское



Михаил Абызов «сражался» за «Разрез «Черемшанский» до последнего

ООО «Стройсибресурс», неизвестное участникам рынка. Оно предложило за имущественный комплекс «Черемшанского» 1 млрд 3 млн 862 тыс. рублей, но отказалось заключить договор купли-продажи сразу после торгов.

Наконец, в июне конкурсному управляющему «Черемшанского» Евгению Лазаревичу, удалось продать имущественный комплекс разреза путём публичного предложения по начальной стоимости в 20,28 млн рублей. Вопреки его ожиданиям желающих направить предложение на покупку в первый день действия предложения не было вообще, а покупатель, ООО «Разрез «Дунаевский», появился по месту проведения продажи только в конце следующего дня. О нём практически ничего неизвестно, и только по данным системы «СПАРК» удалось выяснить, что одним из учредителей и гендиректором «Дунаевского» выступает Максим Сорокин (50% долей), который так-



В октябре 2009 года Андрей Добров полностью продал свою долю и покинул компанию

же возглавлял ООО «Сибстройресурс», пытавшееся приобрести остатки «Черемшанского» ещё в феврале. Другим участником ООО «Разрез «Дунаевский» выступает новосибирское ООО «В.А.», единственным владельцем которого является Владимир Гринев. Он присутствовал в качестве посетителя на заседании арбитражного суда в августе прошлого года, когда на разрезе «Черемшанский» вводилось конкурсное производство, и после заседания представился как «инвестор» разреза.

Ещё одной сделкой, которую можно назвать практически внутригрупповой, была продажа «Евразом» шахты «Томусинская 5-б» в Междуреченске. Это был филиал компании «Южкузбассуголь», который перед сделкой был превращен в ЗАО «Коксовая». Оно и было продано компании «Распадская». В апреле вице-президент «Евраз» Алексей Иванов, руководитель дивизиона «Сибирь», сообщил, что после встречи с техническими специалистами в «Евразе» решили, что отработку полей шахты «Томусинской 5-б» и соседней шахты «Распадская-Коксовая» лучше объединить. Это и стало основой для предстоящей сделки, о которой стороны объявили уже через три недели (сумма при этом не была раскрыта). Проданное ЗАО «Коксовое» располагает балансовыми запасами угля марок К и КО в 152 млн тонн угля. Запасы этой шахты и строящейся шахты «Распадская-Коксовая» в составе «Распадской» расположены на соседних участках недр. Как было сказано в сообщении Evraz Group, сделка выгод-

на обеим компаниям, т.к. оба участка объединенного шахтного поля будут разрабатываться по единой схеме последовательной отработки пластов с использованием имеющейся инфраструктуры ЗАО «Распадская-Коксовая», а раздельная разработка участков привела бы к дополнительным капложениям и потере синергии при добыче.

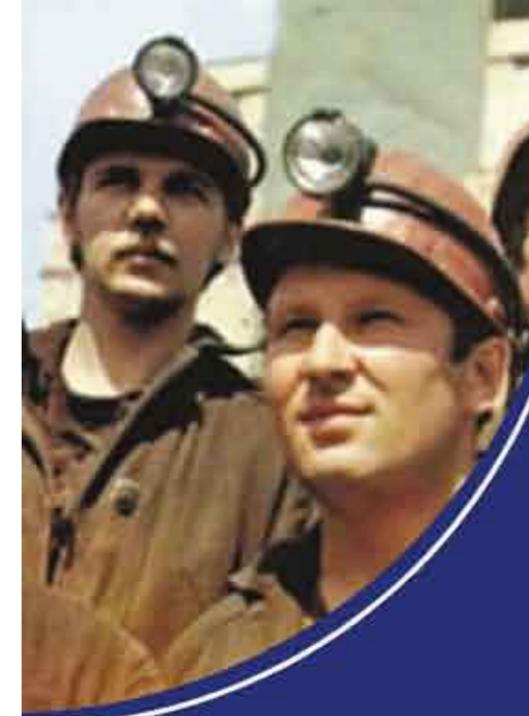
Условием сделки стало заключение контракта сроком на 10 лет на поставку части угольной продукции, произведённой ЗАО «Коксовая» и ЗАО «Распадская-Коксовая», предприятиям «Евраз», в частности металлургическим комбинатам в России и коксохимическим заводам на Украине.

Показательно, что сообщая о предстоящей продаже «Томусинской 5-б», Алексей Иванов сообщил, что «Евраз» не ожидает большой активности в 2010 году на рынке слияний и поглощений, и единственное крупное приобретение группа сделала, купив в марте лицензию на право разработки Межегейского угольного месторождения в Республике Тыва с запасами угля марки Ж в 213 млн тонн. Тогда мало кто мог предположить, насколько актуальной, окажется это приобретение, и какой спрос может появиться на другие подобные месторождения после аварии на шахте «Распадская» 9 мая.

ФАКТОР «РАСПАДСКОЙ»

Так складываются обстоятельства, что последние крупные аварии в угольной промышленности России вызвали серьёзные последствия, распространявшиеся не только на компанию, в которой они произошли, но и на всю отрасль. В 2007 году две аварии на шахтах компании «Южкузбассуголь» вызвали смену собственности в ней, продажу 50-процентного пакета «Евраз Групп», объединение с ОАО «Распадская», впрочем, так и не состоявшееся. Прошли также жёсткие проверки состояния безопасности на шахтах и разрезах, власти Кемеровской области инициировали проведение аудита безопасности угольных шахт, создали координационный совет по развитию угольной промышленности, охране труда, промышленной и экологической безопасности, срочно приняли региональный закон «Об усилении ответственности за нарушение условий безопасности и охраны труда на предприятиях угольной промышленности».

Похожий резонанс имела и крупнейшая авария 9 мая на шахте «Распадская» в составе одноименного ОАО. Надо отметить, что перед этим, по крайней мере, три года крупных аварий в Кузбассе не было. Но еще в 2005 году специалисты отмечали, что подобные



СОГАЗ
СТРАХОВАЯ ГРУППА

Уважаемые работники
угольной отрасли!
Поздравляем Вас
с профессиональным
праздником –
Днем шахтера!

От всей души желаем
здоровья, счастья
и благополучия вам
и вашим близким.

Кемеровский филиал
650070, г. Кемерово,
ул. Свободы, д.3
Тел.: +7 (3842) 45-55-33

Новокузнецкое отделение
654007, Кемеровская обл.,
г. Новокузнецк, Центральный
р-он, пр-т Бардина, д. 26
Тел.: +7 (3843) 79-74-30
Факс: +7 (3843) 79-61-80

www.sogaz.ru



инциденты каждый год в современной угольной промышленности России уже не происходят, что в целом травматизм, благодаря внедрению современной техники и росту производительности труда (что означает сокращение числа занятых), в отрасли сокращается. А вот «всплески» смертельного травматизма случаются раз в 2-3 года после того, как очередная авария приводит к «закручиванию гаек» государственного надзора, потом он ослабевает, и вновь что-нибудь взрывается.

На этот раз рвануло, причём дважды на шахте «Распадская», крупнейшем предприятии подземной угольной промышленности России. Здесь в ночь с 8 на 9 мая произошла самая тяжёлая в угольной отрасли авария за последние три года и самая

крупная в 37-летней истории предприятия. Два взрыва, прогремевших в выработках шахты с разницей всего в четыре часа разрушили вентиляторы, энергоподстанцию и некоторые другие надземные сооружения, не считая подземных выработок и находящегося там оборудования. Погибло, 67 человек, в том числе, 17 горноспасателей, судьба ещё 23 человек до сих пор неизвестна. Число пострадавших, обратившихся в больницу с момента аварии, составило 134 человека, трое из которых находились в больницах Ленинска-Кузнецкого и Москвы на середину июля. Убытки компании, по предварительной оценке, которую объявил через два после аварии губернатор Кузбасса Аман Тулеев, составили около 6 млрд рублей, но в се-

редине июля «Распадская» оценила свои затраты на восстановление аварийной шахты в 8,6 млрд рублей, сроки восстановления до сих пор не оценены.

Без угля предприятий «Распадской» ситуация на российском угольном рынке, на первый взгляд, не поменялась. Но без сомнения основные его участники сделали для себя вывод, что нельзя полагаться на одного, пусть и длительное время вполне надежного поставщика. Все предприятия группы «Распадской», за исключением строящейся «Распадской-Коксовой» и недавно включённого в компанию ЗАО «Коксовая» («Томусинская 5-6»), добывают уголь марки ГЖ, который специалисты относят к категории «жирных» и к группе спекающихся углей, применяемых при производстве металлургического кокса (в нее также входят марки Ж). Другой неотъемлемой частью угольной шихты для кокса является также группа коксующихся углей (марки К, КО и ОС). Кроме того, в российской коксохимической промышленности используют еще так называемые снижающие стоимость добавки – угли марок ГЖО, КС, Г, КСН и ТС.

До аварии на долю шахты «Распадская» приходилось 76% всей добычи компании, оставшуюся часть давали шахта «МУК-96» и разрез «Распадский» (по итогам первого квартала текущего года). Накануне аварии все предприятия компании добывали более 1 млн тонн угля в месяц (3,03 млн тонн за первый квартал нынешнего года). После аварии, как объявила пресс-служба РУК, два оставшихся добывающих предприятия должны добывать порядка 350 тыс. тонн угля в месяц (за второй квартал добыча составила 1,75 млн тонн). Весь уголь с предприятий компании обогащался на фабрике «Распадская». Ежемесячно потребителям отправлялось 760 тыс. тонн концентрата до аварии, 255 тыс. тонн планируется в настоящее время. По итогам 9 месяцев прошлого года основными потребителями этой продукции выступали ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» (ММК, в его адрес уходило 15% поставок ОАО «Распадская»), ОАО «Новолипецкий меткомбинат» (14%), предприятия «Евраз Групп» (12%), кемеровское ОАО «Кокс» (12%), ОАО «Мечел» (8%) и ОАО «Уральская сталь» (5%).

После аварии «Распадская» официально объявила, что пересматривает свои планы в отношении экспорта, т.е. временно приостанавливает его, и сохранит поставки своей продукции в адрес только нескольких российских производителей – ОАО «Губахинский кокс» (входит в кемеровскую группу «Стройсервис»), «Мечела», «Евраз Групп»,

Магнитки и кемеровского «Кокса». Остальным придется искать замену, что совсем непросто. Уголь марки ГЖ добывают также предприятия холдинга «Сибуглемет» (шахты «Антоновская», «Полосухинская» и «Большевик» с совокупной годовой мощностью около 5,5 млн тонн угля) и ОАО «Южкузбассуголь» (шахта «Ульяновская»), но в объёме значительно меньше, чем «Распадская». Остальные российские производители специализируются в основном на группе коксующихся углей, которая не заменяет жирные марки. В «Мечеле» признали, что в настоящее время не имеют замены углю «Распадской», летом компания стала ввозить уголь жирных марок из США. «Евраз», как заявил сразу после аварии вице-президент группы Алексей Агуреев, заместил вышедшие из-за аварии на шахте «Распадская» объёмы угля поставками с ОФ «Кузнецкая» и «Абашевская», которые специализируются на производстве концентрата из углей марок Ж, ГЖ и Г собственной добычи.

Впрочем, аналитик «Ренессанс Капитала» Борис Красноженов считает, что напряженности на российском угольном рынке после аварии на «Распадской» не возникло отчасти потому, что «в России никогда не было дефицита полутвердых марок коксующегося

угля» (по западной классификации, в России к ним относятся марки К и ГЖ), отчасти потому, что определенную замену добыче «Распадской» можно найти. По его оценке, это можно сделать за счёт увеличения добычи угля марок Ж и ГЖ на других предприятиях отрасли, приостановке экспорта угля этих марок и сокращении экспортных поставок готового кокса, а также за счёт импорта угля в случае необходимости (для этого нужно отменить 5-процентную импортную пошлину). Определённую компенсацию потерь угля «Распадской», по его оценке, может дать также некоторое увеличение доли в шихте снижающих стоимость добавок.

И всё же совсем не заметить отсутствие такого большого объёма угля рынок не смог. Например, пресса Республики Тува уже в июне отметила резко возросший спрос на уголь единственного пока в регионе угольного предприятия, разреза «Ка-Хемский». Он добывает уголь марки Ж, но до последнего времени его продукция использовалась в основном для нужд местной энергетики. Однако после аварии на «Распадской» даже из Тувы, не имеющей пока железнодорожного сообщения с остальной Россией, уголь «Ка-Хемского» стал уходить на рынок коксующегося сырья, и местные СМИ

забеспокоились, что его может не хватить для собственных нужд. Заметно вырос спрос и на нераспределённые участки месторождений с углём марки Ж в той же Туве.

В июле стало известно, что на конкурс в сентябре по участку «Центральный» западной части Улуг-Хемского угольного бассейна в этом регионе направили ОАО «Новолипецкий металлургический комбинат», ОАО «Стойленский ГОК» («дочка» НЛМК), «УлугхемУголь» («дочка» «Северстали») и «Межегейуголь» («дочка» «Южкузбассуголь»). При этом стартовая цена участка немаленькая – 589 млн рублей, но это не отпугивает претендентов из числа ведущих металлургических компаний России. Очевидно, что не меньший спрос будет и на участок «Восточный» западной части Улуг-Хемского угольного бассейна, выставленный на конкурс в середине июля, по начальной цене в 419 млн рублей.

Дефицит угля, или хотя бы его угроза, может стать ещё одним стимулом для развития угольной отрасли Кузбасса, для расширения действующих производств, а рост цен на уголь позволит увеличить доходы компаний и вернуться к реализации отложенных инвестиционных проектов. Что будет уже означать полный переход отрасли через кризис. ■



На шахте «Распадская» в ночь с 8 на 9 мая произошла самая тяжёлая в угольной отрасли авария за последние три года и самая крупная в 37-летней истории предприятия



Уважаемые работники и ветераны угольной промышленности Кемеровской области!

Примите сердечные поздравления с профессиональным праздником – Днем шахтера!

В угольной промышленности Кемеровской области сформирован высокопрофессиональный коллектив шахтеров со своими замечательными традициями, семейными династиями выросшими мастерами своего дела.

В этот праздничный день мы чествуем мужественных, крепких телом и сильных духом людей, чей тяжелый труд является залогом развития экономики не только нашего региона, но и страны в целом. Вы избрали делом своей жизни почетную, нелегкую, требующую высочайшего мастерства, максимальной выдержки, отваги и самоотдачи профессию. Зачастую опасная, она заставляет вас находиться в постоянном напряжении, оперативно реагировать на быстро меняющиеся условия, закаляя ваш по-настоящему мужской характер.

Продукция шахт и комбинатов Кемеровской области востребована различными отраслями промышленности и сельского хозяйства России и за рубежом. Все это ваша заслуга, заслуга трудовых коллективов, ветеранов, молодых специалистов – всех тех, кто в тяжелейших условиях осваивает уникальные природные богатства Кемеровской области. Кемеровским угольщикам есть чем гордиться.

Благодарим вас за самоотверженный труд и ощутимый вклад в экономическое развитие региона. Желаем всем труженикам и ветеранам отрасли крепкого здоровья, новых достижений, счастья и благополучия, сохранения и приумножения славных трудовых традиций.

Пусть ваши дети будут счастливы!

Коллектив Филиала «Кемеровский» «Мой Банк» (ООО)
Управляющий О.И.Шалабанова

Мой Банк

Филиал «Кемеровский»
«Мой Банк» (ООО)

предлагает своим клиентам
весь спектр банковских услуг:

- кредитование юридических лиц (от 11% годовых)
- размещение средств юридических лиц в депозиты и ценные бумаги (до 10,5% годовых)
- расчетно-кассовое обслуживание в рублях и иностранной валюте
- кредитование физических лиц:
- кредит «Мои наличные» (от 19% годовых, срок рассмотрения – 1 день)
- кредитная карта «Visa Gold» (от 20% годовых, бесплатное годовое обслуживание)
- ипотека по стандартам АИЖК
- размещение средств физических лиц во вклады (до 11,4% годовых)
- валютно-обменные операции по выгодному курсу
- переводы Contact, Western Union, Anelik, SWIFT
- платежи по системе «Город»

Мы гарантируем высокое качество обслуживания, индивидуальный подход к каждому клиенту и надеемся, что «Мой Банк» станет Вашим банком!

Ждем Вас по адресу г. Кемерово, ул. Весенняя, д. 10:
понеделник-пятница с 09:00 до 20:00
суббота-воскресенье с 10:00 до 16:00
Генеральная лицензия ЦБРФ №2939 от 20.04.2007г.

СОВРЕМЕННЫЕ ГЕОДЕЗИЧЕСКИЕ ТЕХНОЛОГИИ В УГОЛЬНОЙ ОТРАСЛИ

Бесперебойное функционирование угледобывающей отрасли подразумевает своевременное и точное проведение геодезических работ. Горная выработка на местности и разбивка буровзрывных блоков – вот основная область деятельности маркшейдерской службы. Помимо этого производится и традиционная топографическая съёмка различных объектов горных работ. Например, съёмка складов угля, когда на основе данных съёмок делается подробный расчёт выполненных объёмов работ и подсчет остатков. В конечном итоге, от точности геодезических измерений зависит очень многое: от безопасности людей при работе на угольных разрезах до текущего планирования. Один из мировых лидеров производства геодезического оборудования – швейцарская компания Leica Geosystems – представляет передовые геодезические технологии, которые успешно применяются в угольной отрасли.

Одним из основных видов геодезических работ на угольных разрезах является определение объёмов угля на различных площадках. Такие объекты зачастую имеют сложную форму или труднодоступны, что не всегда учитывается и приводит к ошибкам при измерении. Высокопроизводительные тахеометры Leica серии TPS1200+ позволяют определять объёмы угольных отвалов непосредственно в поле. Благодаря мощному безотражательному дальномеру с узким видимым пучком, тахеометры TPS1200+ незаменимы для работы на угольных разрезах.

«Выполнение съёмочных работ на разрезах осложняются тем, что воздух очень загрязнен из-за высокой концентрации угольной пыли, – говорит Сергей Пивоваров, главный маркшейдер ОАО «СДС-Уголь». – Горные породы угольных разрезов имеют небольшую отражательную способность, в то время как требования к безотражательному режиму предъявляются высокие. Обычно, при заявленном в технических характеристиках режиме дальности измерений 400 м, прибор измеряет на тёмную поверхность не более 100-150 м (речь идет о работе тахеометров, которые мы применяли ранее). Сейчас, при использовании тахеометра Leica TCR1205+ R1000 с безотражательным дальномером, дальность проводимых измерений стала существенно выше – до 1000 м.»

В приборах Leica TPS 1200+ можно настраивать различные маски отображения данных и установок инструмента к различным типам съёмки, в зависимости от выполняемой работы и требуемой информации. При использовании специального конвертора «Direct.dxf» все данные измерений могут быть напрямую переданы из тахеометров в компьютер в dxf-формате и загружены в программы CREDO или AutoCAD без дополнительных промежуточных операций. Обмен данными между прибором и компьютером осуществляется по соединению USB или беспроводному каналу связи Bluetooth (дополнительная опция).

Как показывает практика, насущной необходимостью при работе на разрезах становится применение GNSS-систем (Глобальных навигационных спутниковых систем). Традиционная геодезия часто отстает от горных работ, поэтому GNSS-приёмники незаменимы для создания опорной маркшейдерской сети. Спутниковые приёмники также очень удобно использовать, например, для контроля за пространственным положением горной техники в режиме реального времени (RTK-режиме).

Серия Leica Viva GNSS – наиболее универсальная система геодезических спутниковых приёмников. Приёмники Leica GS10 и Leica GS15 – это GNSS-приёмники геодезического класса с возможностью записи сы-

рых данных на карты памяти SD (Secure Digital), что позволяет скачивать полевые данные без использования специальных кабелей. Обычно в комплекте приёмника идёт карта памяти объёмом 1 Гб, что обеспечивает хранение данных более 280-дневных измерений. Специально разработанный корпус из магниевого сплава позволяет противостоять ударам, падениям и различным видам вибрации. Комплект разработан для использования при температуре от -40°C до +65°C, а система влаго-, пыле- и грязезащиты дает возможность работать при любых погодных условиях. Производить измерения приёмниками Leica Viva GNSS можно в RTK-режиме, закрепив его на вехе или рюкзаке. Также приёмники могут быть использованы в качестве сенсора для мониторинга угольных массивов.

GNSS-оборудование Leica – это оборудование, разработанное согласно самым высоким технологическим стандартам. Параметры оценки точности, порядок обработки, панели инструментов и соответствующие экраны отображения информации, форматы ввода и вывода, маски импорта и экспорта текстовых данных – все может быть настроено быстро и просто. Разнообразие функций и дополнительных опций позволяет подобрать оптимальный комплект для выполнения любых производственных задач. Увеличить производительность и расширить область применения оборудования можно путем усовершенствования приборов от более простых до более функциональных.

Именно таким функциональным решением, безусловно важным для применения в угледобывающей отрасли, является технология SmartStation – интегрированная система GNSS-приёмника и тахеометра. Поскольку время и точность при выполнении процесса являются решающими критериями, система SmartStation позволяет определить координаты точки стояния очень быстро. Традиционные методы привязки тахеометра к опорным пунктам обычно занимают много времени. Заложенные знаки периодически повреждаются или уничтожаются в процессе работ, поэтому доступ к пунктам опорной сети может быть затруднен. Найти удобную точку стояния достаточно сложно, поскольку опорные точки малодоступны и видимость на них затруднена. В связи с этим вычисление координат станции занимает длитель-

ное время. В SmartStation местоположение точки стояния вычисляется с помощью GNSS-приёмника в режиме реального времени (RTK), исходное направление задается измерением на любую из существующих опорных точек или вторую точку стояния системы. После определения координат тахеометра можно начинать съёмку.

«Неоспоримым достоинством технологии SmartStation является возможность установки прибора там, где это удобно. Помимо этого не требуется прокладывать ход или выполнять засечку, а отсутствие прямой видимости между исходными опорными точками не играет решающей роли. Также возможно практически сразу начать вынос в натуру, что уменьшает временные затраты. Еще одно преимущество: GNSS-приёмник и тахеометр могут работать как совместно, так и раздельно», – отмечает Сергей Пивоваров.

Основное отличие оборудования Leica – интеграция различных приложений. Аккумуляторы и кабели данных едины как для GNSS-оборудования различных серий, так и для электронных тахеометров. Управление измерениями производится в программном обеспечении, которое построено на единых принципах. Обработка полученных данных также выполняется в едином программном обеспечении (ПО) Leica Geo Office.

ПО Leica Geo Office и SmartWorx Viva – современное многофункциональное программное обеспечение для совместной обработки как GPS/ГЛОНАСС данных, так и данных классических измерений, что особенно удобно когда нет доступа к исходному пункту и приходится устанавливать базовую точку рядом с пунктом. Достаточно один раз настроить Leica Geo Office, чтобы потом использовать его на всех этапах обработки данных.

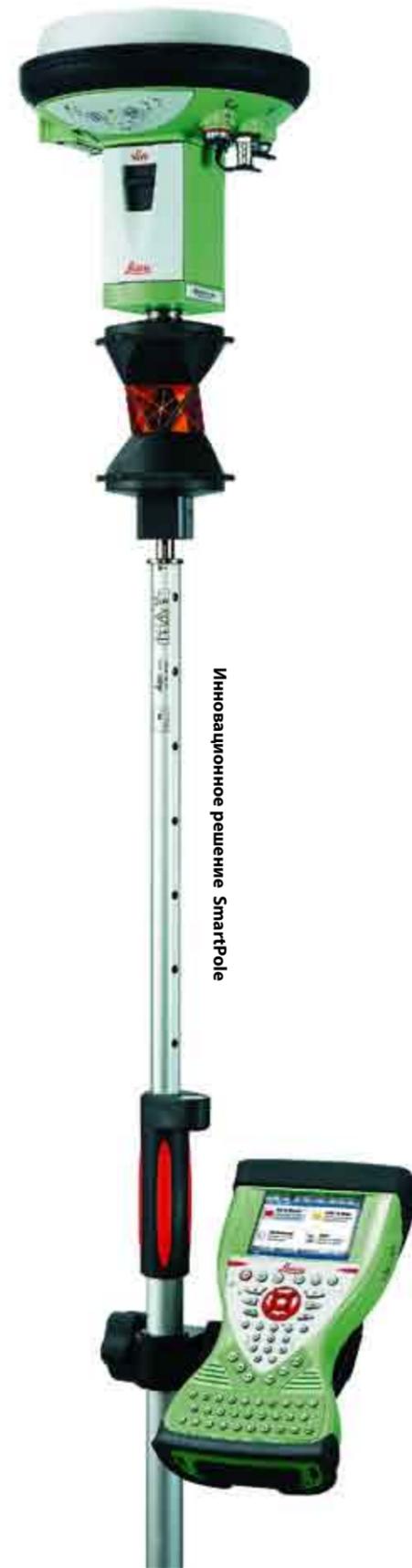
Передовые технологии и широкий модельный ряд оборудования Leica Geosystems помогут найти оптимальное решение при проведении геодезических работ любой сложности. Эксклюзивный представитель Leica Geosystems на территории России – компания НАВГЕОКОМ – осуществляет поставки оборудования, сервисное обслуживание и постпродажное обучение специалистов. В Западно-Сибирском регионе действует филиал компании «Навгеоком-Сибирь». Торговый дом «Центр средств измерений» является партнером «Навгеоком-Сибирь» в Кузбассе.

ООО «Навгеоком – Сибирь»

Адрес: 630005, г. Новосибирск, ул. Крылова, д. 36, офис 207.
Телефон: +7 (383) 249-1169, 219-5114, e-mail: nsk@navgeocom.ru

Торговый дом «Центр средств измерений»

Адрес: 653033, Кемеровская область,
г. Прокопьевск, ул. Н. Крупской, д. 8
Тел. (3846) 69-29-96; 8 903 993 33 41, e-mail: tdcentrsi@list.ru



НАВГЕОКОМ

НА ПУТИ К БЕЗОПАСНОЙ ШАХТЕ

Крупные аварии на шахтах с большим количеством пострадавших и погибших всегда попадают в разряд трагедий национального масштаба. Последняя из крупнейших аварий – на шахте «Распадская» – повлекла за собой даже социальные волнения. Между тем работа на угледобывающих объектах сопровождается постоянным количеством более мелких аварий и несчастных случаев, происходящих регулярно.

За последние 20 лет крупные аварии на шахтах Кузбасса происходили с периодичностью раз в 1-2 года. Всего с 1990 по 2010 гг. на шахтах Кемеровской области произошло 36 крупных аварий. Общее количество погибших в этих авариях составило 490 человек. Больше всего жизней унёс взрыв метана на шахте «Ульяновской» ОАО «ОУК «Юж Кузбассуголь» в Новокузнецке 19 марта 2007 года. Тогда под землёй погибли 110 человек. Эта авария стала крупнейшей по числу жертв за всю историю угольной отрасли России.

Однако, если крупные аварии случаются сравнительно редко, «мелкие» аварии в угольной отрасли Кузбасса,

к сожалению, происходят регулярно. Хотя все угольные компании декларируют стремление увеличивать расходы на противоаварийные мероприятия и на укрепление безопасности производства. Тем не менее, по данным Южно-Сибирского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, только с февраля по июнь текущего года аварии и несчастные случаи на угледобывающих объектах региона происходили в среднем 5 раз в месяц. Количество погибших за этот период достигло 106 человек, 90 из которых погибли на шахте «Распадской» (См. диагр.1).

ВНЕШНИЕ И ВНУТРЕННИЕ ФАКТОРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

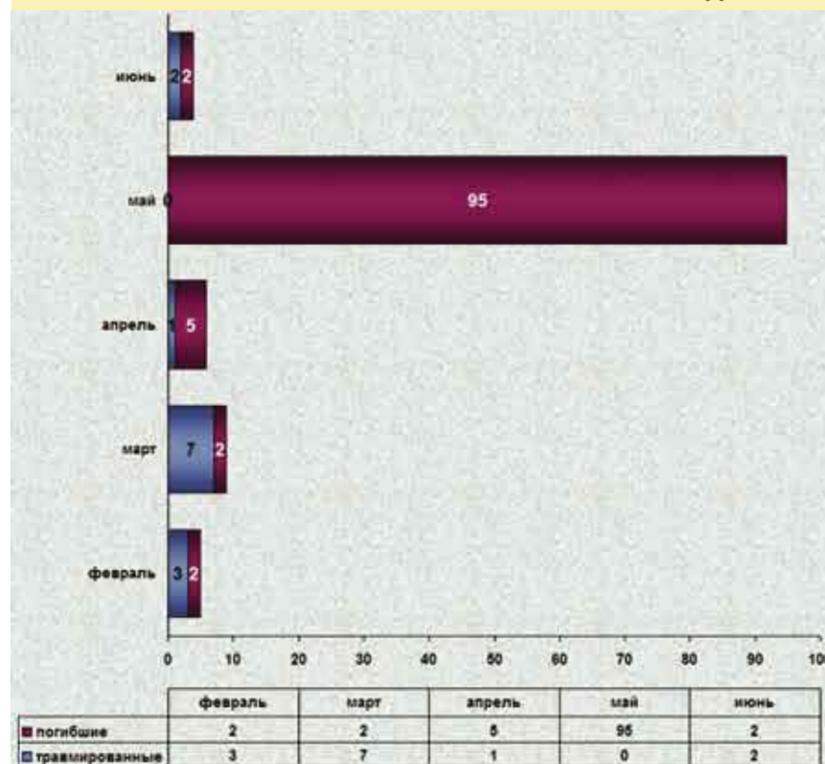
Расходы на обеспечение безопасности труда шахтёров в угольных компаниях стабильно высоки. Трудовой кодекс РФ (ст. 226) требует, чтобы финансирование мероприятий по охране труда у предприятий должно быть на уровне не менее 0,1% суммы затрат на производство продукции. Данные самих компаний показывают, что их фактические вложения в эту сферу значительно выше. Например, ОАО «Южный Кузбасс», при минимальном объёме финансирования мероприятий по охране труда в 2009 году – 20,4 млн рублей, фактически направило



Последняя из крупнейших аварий – на шахте «Распадская» – попала в разряд трагедий национального масштаба

диагр.1

КОЛИЧЕСТВО ПОГИБШИХ И ПОСТРАДАВШИХ НА ШАХТАХ КУЗБАССА ФЕВРАЛЬ-ИЮНЬ 2010 ГОДА



Источник: Южно-Сибирское управление Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору

на эти цели 386,2 млн рублей. ОАО «Угольная компания «Северный Кузбасс» в прошлом году вложило в безопасность 170 млн рублей, ОАО «ХК «СДС-Уголь» – 463 млн рублей. В этой компании такой объём инвестиций объясняют тем, что в данную статью расходов были включены и косвенные траты на безопасность – приобретение современной техники, в которую заложены элементы безопасности.

Сумма направляемых на безопасность средств зависит от объёма производства компании, от технической изношенности шахт и разрезов, от штата работников и других факторов. При этом объём расходов на охрану труда не всегда влияет на показатели травматизма напрямую. Отсутствие такой зависимости видно на примере работы компаний «Северный Кузбасс» и «Южный Кузбасс» (диаграммы 2 и 3). Снижение затрат УК «Северный Кузбасс» на промышленную безопасность в 2008 году сопровождалось снижением травматизма. Однако в 2009 году количество травм уменьшилось при росте расходов на безопасность. На шахтах «Южного Кузбасса» увеличение вложений в охрану труда в 2008 году не повлияло на снижение количества травм, и в то же время снижение затрат на безопасность в 2009

году совпало со снижением травматизма. Причина в том, что в кризисном прошлом году объёмы производства упали, на многих предприятиях была введена сокращённая рабочая неделя, и вероятность получения производственных травм сократилась.

Тем не менее, специалисты уверены, что аварийность более тесно связана не с объёмом направляемых средств, а с характером мероприятий, выполняемых в рамках охраны труда, и с отношением работников к собственной безопасности. И внедрение новой техники, безусловно, играет важную роль в снижении травматизма, но более принципиальное значение имеют направление и качество мероприятий по безопасности.

Таким образом, выделяются два ключевых фактора, которые влияют на аварийность в угольной отрасли. Первый можно условно назвать внешним – это оснащённость производства современным безопасным оборудованием и противоаварийными системами, а работников – средствами индивидуальной защиты. Эти средства дают возможность противостоять таким порождающим аварии обстоятельствам как угольный метан, пыль и пожары в шахтах.

Второй фактор, влияющий на аварийность, можно назвать внутрен-



ГРУППА ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКИХ КОМПАНИЙ (ГЭК) «ЭЛСИС»

Группа электротехнических компаний (ГЭК) «ЭЛСИС» является инженеринговым проектно-производственным объединением, которое уже в течение многих лет успешно разрабатывает и предоставляет Заказчикам современные автоматизированные системы управления технологическими процессами (АСУТП).

В настоящее время Группа электротехнических компаний «ЭЛСИС» предлагает Заказчикам комплексную услугу: проектирование – изготовление – внедрение АСУТП «под ключ».

Мы сотрудничаем с такими компаниями как: «Rittal», «Rockwell Automation», «Schneider Electric», «Phoenix Contact», «ABB», «American Power Conversion».

Наши заказчики: АК «АЛРОСА», «ЕВРАЗ» холдинг, ОАО КУЗБАССРАЗРЕЗУГОЛЬ, ГРО «КАТОКА» Ангола.

В настоящее время мы выполняем комплекс работ по пуску О.Ф. «Каскад» на Виноградовском разрезе КТК. Запуск планируется к Дню шахтера.

**ПОЗДРАВЛЯЕМ
ВСЕХ КУЗБАССОВЦЕВ
С ДНЁМ ШАХТЕРА!**



654006, г. Новокузнецк,
пр. Строителей, дом 1, корпус 2
Т.: (3843) 79-18-36, (3843) 79-24-63
Факс (3843) 79-13-43
e-mail: info@el-sys.ru
WEB: www.elsys-group.ru

ним, тем, что присутствует в среде самих горняков. Это их отношение к работе и, в первую очередь, к собственной безопасности, это культура труда в широком смысле, включающем правильную организацию, дисциплину, подготовленность работников.

Влияние внешнего фактора на безопасность определяется объемом финансирования противоаварийных мероприятий. Внутренний фактор зависит от того, какие мероприятия выполняются на предприятии, и как они воспринимаются работниками. Главной проблемой здесь является низкая культура труда, которая оборачивается возрастающей ролью пресловутого человеческого фактора в аварийных случаях. «В подземных работах используется очень много вспомогательного низкоквалифицированного труда, – отметил Александр Логинов, генеральный директор ОАО «СУЭК-Кузбасс», выступая 26 мая 2010 года на сессии народных депутатов Кемеровской области. – Шахты, которые работают более 70 лет (им. 7 Ноября, «Комсомолец», «Кирова», «Полысаевская») представляют наиболее старый фонд в Кузбассе. На этих предприятиях количество вспомогательных или низкоквалифицированных рабочих – больше двух третей. Такие работники требуют особого подхода и особых решений. Проблема с низкой квалификацией была, есть, и, вероятно, ещё сохранится в ближайшее время». Внутреннему фактору – подготовленности и дисциплине работников – угольные компании придают в последнее время первостепенное значение. Например, руководство ОАО «Угольная компания «Северный Кузбасс» считает, что направление достаточного количества

средств на обеспечение работников техническими средствами безопасности – это очень важно. Однако гораздо более важным, по мнению представителей компании «Северный Кузбасс» направлены на изменение сознания людей, выработку привычки безопасного поведения не только на работе, но и в быту, на улице. Можно разбиться и на самом современном автомобиле, если не соблюдать правила безопасности», – подчёркивают в компании.

БЕЗ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Работая над снижением влияния человеческого фактора в добыче угля, компании пришли к необходимости стандартизации производственных процессов. Она позволяет детально и последовательно организовать труд горняков. При стандартизации составляется проект для каждого конкретного участка работы – определяется перечень, порядок, взаимосвязь, длительность работ, а также распределяются обязанности между работниками. Например, в ОАО «УК «Северный Кузбасс» стандарты разработаны для разных типов работ – «Работа на высоте», «Краны и подъёмное оборудование», «Транспортные средства и управление», «Безопасность на железной дороге» и др. Более конкретная разработка стандартов осуществляется в каждом отдельном проекте.

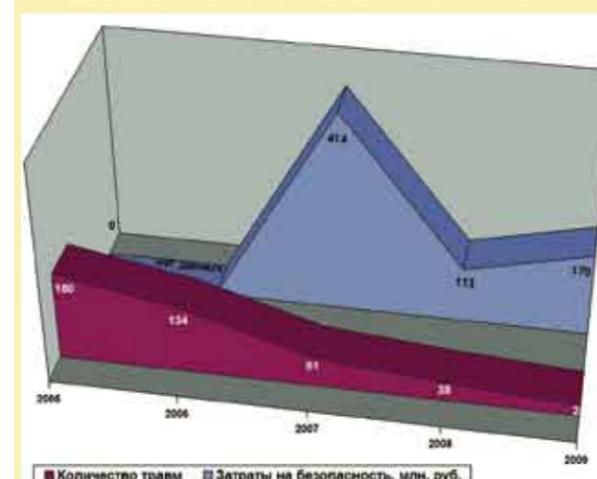
Проект – это короткая задача с конечным результатом, которая ставится на определённый срок, например, в месяц или в неделю. Цели в проекте долж-

ны быть измеримы, но это отнюдь не только объём добычи. Это может быть качество или стабильность продукции, создание безопасных условий труда, или выполнение определённых операционных процедур. По сути, стандартизация предполагает работу по чёткому алгоритму и сведение «инициативы» работника к минимуму.

Проектные методы управления по созданию стандартных процедур применяются и в компании «СУЭК-Кузбасс». «Конечно, мы хотим, чтобы наши работники были инициативными, – поясняет Александр Логинов. – Но если водитель «БелАЗа» должен сделать 30 рейсов на 1 км и ехать только в одном направлении, то здесь никакой инициативы от него не требуется – необходимо чёткое исполнение задания. Тогда работа будет безопасной и выполнимой в срок». Таким образом, при стандартизации уменьшаются и требования к квалификации рабочих, поскольку предполагается упрощение выполняемой задачи. Конечно, не все виды работ можно упростить до элементарного стандарта, но и при выполнении более серьёзных задач стандартизация даёт свои преимущества. Она позволяет упорядочить отношения между работодателем и работником. Детальное планирование работ увязывает технологические операции и процессы в единое целое, делает прозрачной систему оплаты труда.

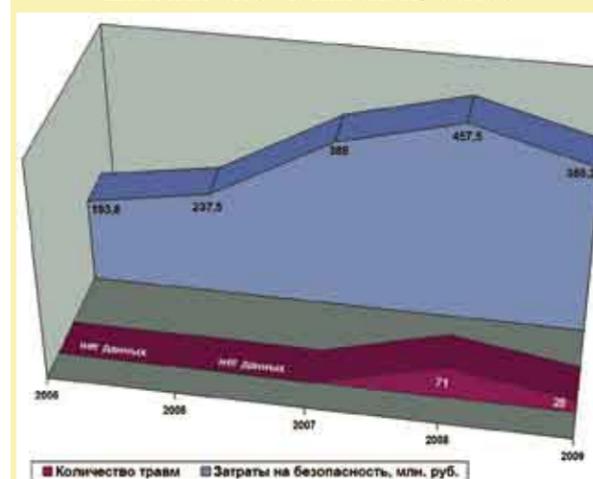
Активное внедрение системы стандартов производственных процессов ведётся и на предприятиях холдинга «СДС-Уголь». «В рамках этой работы созданы рабочие группы и составлены графики внедрения на предприятиях компаний «СДС-Уголь» и «Прокопьевскуголь» стандартов на основные III»

диагр.2
ДИНАМИКА ЗАТРАТ НА БЕЗОПАСНОСТЬ И ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА НА ШАХТАХ ОАО «УК «СЕВЕРНЫЙ КУЗБАСС»



Источник: данные компании

диагр.3
ДИНАМИКА ЗАТРАТ НА БЕЗОПАСНОСТЬ И ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА НА ШАХТАХ ОАО «ЮЖНЫЙ КУЗБАСС»



Источник: данные компании



ШАХТЁРСКИЙ КРАЙ – ВТОРОЕ ИМЯ

Сегодня весь Кузбасс готовится к своему главному профессиональному празднику, Дню шахтёра. Это, пожалуй, единственный праздник, который неразрывно связан именно с нашим регионом. Который в свою очередь славится на всю Россию, благодаря труду этих смелых, отважных людей, которые ежедневно, рискуя собственной жизнью, добывают уголь из недр земли.

Ваша профессия – самая уважаемая, почётная и важная. Вы не только добываете уголь, своим трудом вы славите наш регион и укрепляете экономические отношения в нашей стране. Не будет преувеличением сказать, что именно вы – достойный пример для подрастающего поколения. Практически каждая вторая семья в Кузбассе связана с угольной промышленностью. Это не только шахтёры, но так же и их семьи, которые ежедневно провожают на работу и переживают за своих отцов, братьев и мужей.

К сожалению, работа шахтёра так же и самая опасная из всех существующих. Но в трудный момент, помните главное, всегда есть те, кто поддержит шахтёров и их семьи. Так и «Росгосстрах» со своей стороны готов протянуть руку помощи и поддержать всех, кто, так или иначе, связан с этой профессией.

В следующем году наша компания отмечает своё 90-летие. Это солидный возраст для страховщиков. На протяжении девяти десятилетий мы поддерживали в трудную минуту множество семей. Честно помогли так же и тем, кто нуждался в нашей помощи. Угольщики среди них занимают особое место. Если случилась беда, то всегда рады сделать всё, от нас зависящее, чтобы помочь вам!

Хочется в первую очередь сказать слова благодарности этим сильным и отважным людям, которые выбрали для себя трудную и опасную профессию. Без вас наш регион не был таким, каким он является сейчас. «Шахтёрский край» – его второе имя.

В этот праздничный день от имени филиала ООО «Росгосстрах» в Кемеровской области желаю вам крепкого здоровья, мужества, терпения и сил! Чтобы ваша жизненная энергия никогда не заканчивалась, а выбранная профессия, не смотря на все трудности, приносила радость, благополучие и была стабильна.

А.В. Бобров,
директор филиала ООО «Росгосстрах»
в Кемеровской области



Лицензия: С/№ 0977-00 выдана ФССН 07.12.2009 г.

производственные процессы, – рассказывает помощник генерального директора по связям с общественностью ОАО ХК «СДС-Уголь» Лариса Береснева. – На сегодняшний день разработаны и внедрены стандарты на проведение горных выработок на шахте «Салек». С середины прошлого года работа по стандартизации производственных процессов началась на шахте «Южная». Здесь также разработаны стандарты для проходческих бригад. Ведётся такая же работа и на разрезах – «Черниговец» и «Киселевский». Первым предприятием в ХК «СДС-Уголь», на котором были внедрены стандарты производственных процессов проведения горных работ, стало ЗАО «Салек». Для разработки стандартов на шахте была создана рабочая группа, в которую вошли: технический директор, заместитель технического директора по проходческим работам, главный технолог, начальник и бригадир участка. Длительность операций определялась коллегиально: рабочей группой с участием бригадира, горных мастеров и звеньевых. На шахте сначала была составлена планограмма работ – прописана цикличность, последовательность и взаимодействие работ так, как это происходило на данный момент. Потом была сформирована вторая планограмма, по принципу «как должно быть»: она уже была рассчитана на эффективную и безопасную работу. Уже на стадии разработки стандартов стало понятно, что перераспределение трудовых ресурсов, пересмотр организации работ (их последовательность, синхронность), пересмотр выполняемых

работ по профессиям и длительности операций позволяют существенно повысить эффективность и безопасность производства.



Александр Логинов: «Необходимо чёткое исполнение задания, тогда работа будет безопасной и выполнимой в срок»

Организация труда с использованием стандартов, по мнению специалистов угольных предприятий, позволяет соблюсти баланс интересов каждого сотрудника предприятия – от рабочего до руководства. Появляется прозрачность в системе оплаты труда, расходования материальных и трудовых ресурсов, а

в конечном итоге – повышается эффективность и безопасность производства. Внедрение стандартов обеспечивает ритмичность и, как следствие, стабильность производственного процесса. Это выгодно самим рабочим – им созданы условия работы, даны цели и способы их достижения, становится понятно, сколько за это заплатят. Свои выгоды есть в этом случае и для инженерно-технических работников: при работе по стандартам проще организовать своевременное обеспечение материально-техническими ресурсами и контроль за их расходованием и в целом за производственным процессом. Очевидна выгода и для менеджмента, который в итоге получает рост эффективности и производительности труда на предприятии. Акционеры, в свою очередь, за счёт прозрачности планирования, расхода трудовых и материальных ресурсов, получают возможность видеть ясную картину развития производства, а отсюда более эффективно инвестировать средства.

Хотя далеко не все руководители угольщики приветствуют такой подход. Широко известен случай, когда глава крупной угольной компании заявил по поводу сокращения премиальной части в оплате труда шахтёров, что «они теперь спать будут на работе».

ПЛАТА ЗА ОСТОРОЖНОСТЬ

После аварии на шахте «Распадская» в центре внимания и угольщиков, и широкой общественности, и даже российского правительства попал вопрос об оплате труда шахтёров. Привязка

переменной части зарплаты к объёмам производства, по заявлениям самих шахтёров, толкала их на нарушение правил безопасности. Так или иначе, сегодня почти все крупные угольные компании заявляют об отсутствии зависимости зарплаты шахтёров только от объёмов выработки. Принципиальным моментом в формировании премиальной части зарплаты горняка стало поощрение за безопасную работу. В «Южбассуголь» подчёркивают – такая система оплаты труда была сформирована ещё до трагических событий в Междуреченске.

«В компании действует система мотивации безопасного труда. Результаты оценки состояния промышленной безопасности и охраны труда учитываются при начислении переменной части заработной платы работников, – рассказал начальник службы промышленной безопасности управления промышленной безопасности и охраны труда ОАО «ОУК «Южбассуголь» Вадим Зиберт. – Впервые новая система была применена осенью 2008 года для добычных и подготовительных бригад. Первый опыт показал себя успешно. Поэтому с 1 марта 2010 года эта система введена для всех подземных рабочих, руководителей бригад и участков шахт. Если ранее при начислении премии учитывалось, прежде всего, выполнение производственных показателей, то теперь появился коэффициент безопасности, с помощью которого оценивается работа всего коллектива бригады, участка. Так, несоблюдение бригадой требований безопасности приводит к снижению переменной части заработной платы. Таким образом, даже если работник сделал меньшую по объёму работу, но всегда соблюдал правила безопасности, его заработная плата будет выше».

В «Северном Кузбассе» система мотивации труда работников проходческих и добычных участков была пересмотрена ещё в 2006 году после аварии на шахте «Первомайская», причиной которой стал внезапный выброс угля и метана. Уровень заработной платы работников компании зависит не от объёма работ по добыче угля и проведению горных выработок, а от выполнения комплекса мероприятий по приведению забоя в неудароопасное состояние (бурение дегазационных скважин). В трудовых договорах с бригадами определяются объём работ по безопасности и уровень оплаты труда. Учитываются такие параметры как количество скважин, их глубина, ширина, качество выполнения работ. Все эти показатели отслеживаются компьютером.

На угольных предприятиях ХК «СДС-Уголь» формирование зарплаты тесно связано с внедрением программы стандартизации производственных процессов. Использование стандартов в работе компании не предусматривает премий вообще. Таким образом, исключается стремление шахтёров увеличить объём выработки любой ценой. «Стандарты разрабатываются при непосредственном участии рабочих, – пояснила Лариса Береснева, – то есть, по сути, они сами организуют свой труд. При этом главный технолог и главный инженер предприятия следят за соблюдением правил безопасности. Задача руководителя и главного экономиста – соблюсти баланс между производительностью и оплатой труда в целях исключения «гонки за результатом».

Вопрос о соотношении постоянной и премиальной части заработка шахтёров после событий в Междуреченске, когда вспыхнуло массовое недовольство горняков, оказался в центре внимания российского правительства. После чего и угольные компании отреагировали на требования его главы Владимира Путина, и новая система нашла своё отражение и в отраслевом тарифном соглашении. «Понимая огромную ответственность за обеспечение безопасности и жизни своих работников, угольная компания «Южный Кузбасс» откликнулась на поручение председателя правительства РФ Владимира Путина и начала работу по изменению схем и условий оплаты труда, – рассказал начальник Управления охраны труда и промышленной безопасности ОАО «Южный Кузбасс» Владимир Пуртов. – Представители ОАО «Мечел» и ООО «УК Мечел-Майнинг» приняли участие в работе Комиссии по внесению изменений и дополнений в Федеральное отраслевое соглашение, которое 2 июля было подписано представителями работодателей-угольщиков и Росуглепрофом. Данное соглашение определяет структуру и состав условно-постоянной и условно-переменной частей в заработной плате шахтёров. В соглашении закрепляется обязанность работодателей увеличить долю условно-постоянной составляющей в заработной плате шахтёров до уровня не менее 70%. Именно такой уровень, по мнению большинства специалистов, позволит обеспечить необходимое соотношение между уровнем мотивации работника и обеспечением необходимого уровня его безопасности».

«СУЭК-Кузбасс» не спешит менять схему оплаты труда, т.к. у руководства компании есть такой весомый резон как история – взрывов метана на



Уважаемые работники угольной промышленности! Дорогие ветераны шахтерского труда!

В последнее воскресенье августа наша страна отмечает один из самых почитаемых профессиональных праздников – День шахтера.

Для Кузбасса этот праздник особенный. Ведь угледобывающая отрасль является не просто определяющей в экономике нашей области, она еще и своеобразный гарант ее стабильности.

Желаем всем работникам угольной отрасли шахтерской удачи, надежных товарищей, крепкого здоровья, успехов в работе. Пусть запасы угля будут щедрыми и «хлебными», пласты - пологими, а зарплата - достойной. Пусть будут счастливыми ваши семьи.

Берегите себя и друг друга!

**С уважением,
Светлана БАБАРЫКИНА,
генеральный директор
ОАО СМО «Сибирь»**



шахтах компании нет уже 25 последних лет. По данным Александра Логинова, ставка оклада подземного рабочего в компании составляет 4787 рублей, а средняя зарплата в 2009 году составляла 25111 рублей. При этом за 5 лет оплата труда возросла в компании в 2 раза, «что соответствует росту производительности и модернизации». Зарплата работников компании сегодня, по его мнению, соответствует доходам компании – повышение же зарплаты должно быть обосновано.



После требования Владимира Путина об изменении соотношения постоянной и премиальной части заработка шахтёров, новая система оплаты нашла своё отражение и в отраслевом тарифном соглашении

вила 25111 рублей. При этом за 5 лет оплата труда возросла в компании в 2 раза, «что соответствует росту производительности и модернизации». Зарплата работников компании сегодня, по его мнению, соответствует доходам компании – повышение же зарплаты должно быть обосновано.

ДЕЛО ТЕХНИКИ

Если культура труда является надстройкой безопасной угледобычи, то её основа в техническом оснащении шахт и экипировка самих горняков. На современное оборудование, дающее высокую защиту от аварий, идёт основная часть инвестиций в безопасность. «В первую очередь мы стремимся обеспечить безопасную добычу угля, поэтому большую часть средств направляем на обеспечение аэрогазового контроля, проветривание и дегазацию угольных пластов, приобретение систем взрывозащиты газоотводящей сети и обеспечение противопожарной защиты», – поясняет Вадим Зиберт, начальник службы промышленной безопасности управления промышленной безопасности и охраны труда «Южкзбассуголь». В 2009 году для шахты «Алардинская» «Евраз» приобрёл самый мощный в России вентилятор главного проветривания. Там же была построена газоотсасывающая установка ЗУВЦГ-15. В шахтах «Юбилейная» II район, «Ерунаковская-VIII» и «Есаульская», принадлежащих «Южкзбассуголю», внедрена современная система подземной радиосвязи, позволяющая одновременно оповещать находящихся под землёй шахтёров о возникновении нештатных ситуаций и с точностью до метра определять место нахождения человека через горные породы. В 2010 году «Южкзбассуголь» планирует оснастить системами подземной радиосвязи шахты «Грамотейнская», «Осинниковская», «Алардинская», «Абашевская», «Тагарышская» ЗАО «УК «Казанковская» (совместное предприятие с Магнитогорским меткомбинатом), «Юбилейная» 1-й район и «Кушеяковская».

В настоящее время группа компаний «Евраз» приступила к внедрению на контрольно-пропускных пунктах предприятий компании «Южкзбассуголь» радиоволновых сканеров Provision (прежнее название SafeScout). По данным Вадима Зиберта, эта система сканирования позволяет обнаружить в одежде и на теле человека любые запрещённые к проносу на территорию предприятия вещества, материалы и изделия, что позволяет повысить уровень безопасности на рабочих местах. В настоящее время на предприятиях компании внедряются высокоэффективные системы наблюдения и оповещения в случае возникновения нештатных ситуаций.

Значительные инвестиции в модернизацию производства вкладывает и ОАО «Южный Кузбасс». При этом приобретает техника, в которую технологически заложены элементы безопасности, закупается средства индивидуальной защиты, материалы и средства охраны труда нового технического уровня. «В ОАО «Южный Кузбасс» постоянно совершенствуется система управления охраной труда и промышленной безопасностью, – рассказывает Владимир Пуртов, – разрабатывается программа повышения эффективности дегазационных работ на шахтах компании с привлечением ведущих иностранных фирм, что позволит безопасно обрабатывать пласты угля на нижележащих горизонтах. На производстве внедрены монорельсовые и напочвенные дороги, исключают опасную канатную откатку, внедряется система наблюдения, оповещения и поиска персонала шахты. Все пласты, обрабатываемые шахтами, входящими в ОАО «Южный Кузбасс»,



КАБЕЛЬНАЯ ПРОДУКЦИЯ ОТ АМЕРИКАНСКОГО ПРОИЗВОДИТЕЛЯ

В связи с недавним ростом горнодобывающей индустрии многие поставщики продукции и услуг заявили о себе на рынке Кузбасса.

В настоящее время, компания «АмерКейбл Инкорпорейтед» – единственный американский производитель электрической кабельной продукции, который представляет свою продукцию и услуги на рынке Кузбасса. Фабрика по изготовлению кабеля находится в г. Эль Дорадо, штат Арканзас.

Распределительный центр находится в городе Хьюстон, штат Техас.

В настоящее время «АмерКейбл Инкорпорейтед» работает в тесном партнерстве с компанией «Джой Пиэндэйч Майнинг Эквипмент» на рынке Кузбасса, являющейся официальным дилером компании в России. В офисах в г. Новокузнецк и г. Кемерово можно ознакомиться с образцами продукции и каталогами. Профессиональные сотрудники «Джой Пиэндэйч Майнинг Эквипмент» смогут предоставить подробную информацию о кабельной продукции как для открытых так и для подземных горных работ и предложение на поставку.

В июне 2010 г. компания «АмерКейбл Инкорпорейтед» принимала участие в выставке «Уголь и Майнинг России», которая проходила в г. Новокузнецк.

Постоянный фокус на повышение качества продукции и быстрое изготовление кабеля под заказ, явились залогом успеха «АмерКейбл Инкорпорейтед» в Европе, Азии, Африке, Австралии, Южной и Северной Америке.

Безопасность и качество кабельной продукции, наряду с последними техническими разработками, всегда были приоритетом для «АмерКейбл Инкорпорейтед». Отличительной чертой нашей продукции являются высокое качество меди применяемое при изготовлении продукции, инновационная полиуретановая износостойкая к трению и порыву оболочка, наносимая на медные жилы кабеля посредством запекания в печи при высокой температуре.

Другие производители кабеля традиционно применяют процессы непрерывной, паровой и иных форм вулканизации. Наша технология запекания значительно продлевает срок службы кабеля при применении в условиях открытых и подземных горных работ.

«АмерКейбл Инкорпорейтед» гордится своими точными поставками кабеля, которые покупатель в режиме реального времени может отследить на нашем вебсайте www.amercable.com. Средний показатель точных поставок составляет 98%. Это означает, что сроки производства, которые мы сообщаем клиентам в момент размещения заказа, соответствуют действительности и заказчик может полностью на них полагаться. Среднее время изготовления кабеля на заводе в США, составляет 8 недель, что намного быстрее, чем у большинства иностранных производителей кабеля.

«АмерКейбл Инкорпорейтед» также предлагает услуги инженеров-механиков, которые ежедневно обслуживают шахты клиентов и, посредством полного технического анализа, рекомендуют кабель, который наилучшим образом подходит заказчику. Специалисты компании «АмерКейбл Инкорпорейтед» также проводят курсы по технике безопасности и наиболее эффективно применению нашей продукции.

Очень важно отметить, что вся кабельная продукция сертифицирована и разрешена к применению в России, имеются сертификаты соответствия и разрешение на применение. На протяжении 6 лет компания АмерКейбл поставляет свою продукцию в Россию, за эти годы нашими клиентами стали такие компании как «Белон», ОАО «Междуречье», «СУЭК», проект Бема Золотой Купол и компании «Воркутауголь».

Компания «АмерКейбл Инкорпорейтед» не ТОЛЬКО поставщик кабеля, но и ваш партнер, который старается помочь заказчику сократить возможные простои из-за вопросов кабеля.

По вопросам приобретения и получения технической информации, пожалуйста, обращайтесь в компанию «Джой Пиэндэйч Майнинг Эквипмент» официального дилера в России или напрямую в «АмерКейбл Инкорпорейтед».

Телефон компании AmerCable (+1-870-862-4919)

Website: www.amercable.com

Россия: - Дмитрий Жуков (dzhukov@joy.co.uk), Tel: + 7 (3843) 777846

- Дмитрий Никоненков (dnikonen@joy.co.uk), Tel: + 7 (3842) 752955

США: - Джо Исаси (jgsyasi@amercable.com)

- Юлия Ядрищенская (yulia@amercable.com)

- Екатерина Андреева (keandreeva@amercable.com)



Фабрика по изготовлению кабеля в г. Эль Дорадо, Арканзас



Офис в г. Хьюстон, штат Техас



Сотрудники «АмерКейбл Инкорпорейтед» Джо Исаси и Юлия Ядрищенская на выставке в г. Новокузнецк



Вся кабельная продукция сертифицирована и разрешена к применению в России, имеются сертификаты ГОСТ

являются весьма склонными к самовозгоранию, в этой связи на всех шахтах введены в эксплуатацию установки по выработке инертного газа (азота) из атмосферного воздуха, абсорбционного и мембранного типа. Плюс к этому, на все шахты приобретены мобильные дегазационные станции и успешно работают системы аэрогазового контроля «Микон 1Р» и «Гранч».

Затраты на техническое оснащение, помимо изношенности шахт, определяются и горно-геологическими условиями. «СДС-Уголь» направляет значительные средства на модернизацию прокопьевских шахт, поскольку они являются в компании самыми сложными по горно-геологическим условиям, и самыми опасными для персонала. Для снижения аварийности и травматизма на шахтах с крутым падением угольных пластов осуществляется переход с буровзрывного способа проведения горных выработок – на механизированный. На шахтах им. Дзержинского и «Киселевской» для проходческих работ начали использовать комбайн КП-21, что позволило значительно обезопасить труд проходчиков. Для профилактики, локализации и тушения подземных пожаров на всех прокопьевских шахтах «СДС-Угля» работают профилактические стационарные комплексы по приготовлению инертных пен.

В течение двух лет проходила комплексная модернизация производства

на шахте «Красногорская». Для шахты была приобретена современная газоразделительная азотная установка мембранного типа, которая позволяет получать азот из атмосферного воздуха. Ещё две газоразделительные азотные установки поставлены на также принадлежащие «СДС-Углю» шахты им. Ворошилова и «Зиминка». На «Красногорской» был реализован проект по проведению комплексной дегазации (предварительной, ограждающей при проходке горных выработок и дегазация выработанного пространства). Сначала это дало заметный эффект: количество случаев загромождения горных выработок на предприятии снизилось со 186 в 2007 году до 16 в 2008-м (снижение в 11 раз), а в 2009 году снизилось практически до нуля. «Таким образом, на шахте была снята главная потенциальная предпосылка к взрыву или вспышке метана» – отметили в компании до несчастного случая. В 2009 году на «Красногорской» был осуществлён ещё один важнейший проект – запущены в эксплуатацию новый вентилятор главного проветривания и котельная для вентилятора. Новая установка почти в 2,5 раза производительнее старой – 24 тыс. кубометров воздуха в минуту против прежних 10 тысяч кубометров. Стоимость проекта составила 240 млн рублей. С учётом замены вентилятора главного проветривания и проведения комплексной

дегазации пластов годовую добычу на шахте планировали увеличить в два раза – до 500 тыс. тонн угля.

Тем не менее, и после такой работы избежать крупного инцидента не удалось. 24 июля 2010 года в «Красногорской» произошёл взрыв метана. На момент аварии в забое находились 67 шахтёров. 66 горняков были выведены на поверхность, один погиб. Тем не менее, нужно понимать, какими могли быть более тяжёлыми последствия этого взрыва без современной вентиляции, дегазации и внедрения современной инженерии на шахте, которая еще три года назад регулярно останавливалась из-за высокой загазованности.

ЗАКОН В ПОМОЩЬ

Законодательство как способствует, так и препятствует осуществлению мер по безопасности производства в угольной отрасли. По мнению Александра Логинова, часть нормативных актов требует обновления или доработки, поскольку в современной ситуации некоторые документы просто неприменимы: «96% всех вопросов, посвящённых правилам безопасности, применяемых в «СУЭК-Кузбасс», требуют дополнительных согласования с контролирующими органами. Т.е. эти вопросы в законе не оговорены. Нам приходится подготавливать техническую документацию, приезжать в контролирующие органы и получать у них разрешение. И здесь»



ЛИНК ПРЕДСТАВЛЯЕТ HENKEL: ГДЕ ТРАДИЦИОННЫЕ СПОСОБЫ РЕМОНТА БЕССИЛЬНЫ

Невозможно представить современный ремонт без химических материалов. Фронт работ, требующих их применения очень широк, начиная от закисшего резьбового соединения, формирования прокладки, склеивания материалов в различных сочетаниях, смазки и заканчивая восстановлением изношенных поверхностей.

Сложившаяся на сегодняшний день ситуация на рынке химической промышленности открыла широкий выбор зарубежных клеев и герметиков, среди которых можно выделить немецкий концерн Henkel, сосредоточившийся на продукции Loctite и Teroson.

Товары Loctite и Teroson и их высокое качество были известны ещё во времена Советского Союза. Известно, что компания Henkel является одним из первопроходцев в области химических ремонтных материалов, и добила успеха благодаря своим нововведениям, основываясь на продуктах, способных решать именно самые «неразрешимые» задачи.

Сегодня Henkel Loctite – мировой лидер в производстве адгезивов, герметиков и покрытий. Loctite ведёт свой бизнес почти в ста странах мира. В составе Henkel Loctite – четыре исследовательских центра: в Роки Хилл (Коннектикут, США), Дублине (Ирландия), Мюнхене (Германия) и Иокогаме (Япония). Предприятия, выпускающие продукцию под торговыми марками Loctite расположены в Европе, Азии, Северной и Южной Америке. С 1997 года работает представительство Loctite в России.

Материалы Loctite и Teroson – это комплекс технологических материалов предназначенных для сборки узлов и механизмов, а также их ремонта.

Дополнительно обеспечивается герметичность, вибропрочность и защита от коррозии. Вал-штулочные фиксаторы, помимо конвейера, нашли широкое применение в ремонте, особенно в случаях прослабленных и разбитых мест установки подшипников. Особенно это очень привлекательно для применения в полевых условиях, в условиях горно-рудных и угольных шахт, карьеров, разрезов.

ФИКСАЦИЯ ВАЛ-ВТУЛОЧНОГО СОЕДИНЕНИЯ

Известно, что соединение двух металлических поверхностей в единый узел даже методом прессовой посадки обеспечивает контакт не более 35% площади сопрягаемых поверхностей. Анаэробные продукты обладают исключительной способностью заполнять микроскопические зазоры соединяемых деталей и обеспечивать 100%-й контакт, что позволяет повысить прочность в 4–5 раз по сравнению с прессовой посадкой.

ФИКСАЦИЯ (КОНТРОВКА) И ГЕРМЕТИЗАЦИЯ РЕЗЬБЫ

При контровке анаэроб наносит на резьбу. Как правило, достаточно одной капли продукта. После отверждения образуются твёрдый полимер, равномерно распределённый по всей длине резьбы, обеспечивающий устойчивость всех видов резьбовых соединений к ударам и



вибрации. Контровка резьбовых соединений с помощью фиксаторов Loctite® позволяет исключить применение контрящих приспособлений; повысить прочность соединения за счет увеличения площади сцепления; устранить напряжения, деформации и исключить срыв резьбы; обеспечить герметичность соединения и предохранить его от коррозии.

Соединения, собранные с применением анаэробных технологий отличаются полной ремонтпригодностью, что позволяет успешно применять их при работах в различных (даже непригодных и тяжелых условиях), там где традиционные способы ремонта бессильны или недоступны.

Так на шахте «Кыргайская» ООО «Ерунаковское шахтоуправление» (Прокопьевский р-н, с. Б-Талда) был проведён ремонт генератора на экскаваторе ЭКГ – 5А в полевых условиях. Традиционный способ ремонта предусматривает наплавку металла на изношенную поверхность с последующей расточкой и шлифовкой на спецоборудовании стоимостью в десятки тысяч рублей. В связи с поломкой генератора и остановкой экска-

ватора возникла необходимость срочного ремонта, который благодаря технологии Loctite был проведён на месте, что позволило свести простой и стоимость ремонта к минимуму (расходы на продукцию Loctite составили 1500 руб.).

На ОАО «Разрез Шестаки» провели вклейку подшипников на изношенном валу дробилки СМД-110А. Традиционные способы ремонта не применимы из-за возможности повредить вал, заказ и доставка нового обходится в сотни тысяч рублей, поэтому было принято решение о вклейке подшипника на Loctite 648. Ремонт произвели в течение одной смены с последующим успешным запуском дробилки.

ООО «Водоканал» г. Красноярск, проведение ремонтных работ по восстановлению насосного оборудования. Промоины в корпусе улитки были восстановлены при помощи металлоэпоксидов с дальнейшим покрытием внутренней поверхности улитки износостойкими материалами Loctite 7227,7228.

ООО «Красный Октябрь» г. Ленинск-Кузнецк, восстановление посадочных мест шахтового проходческого комбайна. Все посадочные места восстановлены путём наплавки и расточки на координатно-расточном станке. Но из-за неточности расточки было принято решение о применении вал – втулочных фиксаторов Loctite для фиксации подшипников, что позволило повысить надёжность и качество сборки

Материалы Loctite позволяют сделать вашу технику более надёжной, значительно сократить затраты, снизить трудоемкость на 20-30%, и ускорить время ремонта на 60-70%. Кроме того, продукты Loctite позволяют собирать детали по скользящей посадке с зазором до 0,5 мм на диаметр, в зависимости от продукта

Общество с ограниченной ответственностью «Линк» успешно работает уже девять лет. Одно из направлений деятельности компании – продукция производства Henkel. Склад фирмы функционирует с учётом потребностей заказчика. То есть всегда в наличии 3-х месячный запас материалов, необходимый клиенту, а это означает бесперебойные поставки, даже в пик сезона. К тому же на складе компании всегда в наличии все материалы постоянного спроса по основным товарным группам.



г. Кемерово, ул. Терешковой, 41
Тел./Факс (384 2) 31-29-66, 31-29-78, 31-62-58
E-mail: link_kemerovo@mail.ru
E-mail: link-kemerovo@yandex.ru
E-mail: henkel@link42.ru

тоже включается человеческий фактор: насколько красноречиво один другому будет доказывать, что он прав. При этом существуют экспертизы промышленной безопасности, Главгосэкспертиза, которые работают только с нормативными документами. Основными нормативными документами являются правила технической эксплуатации угольных шахт 1977 года издания и руководство по проектированию угольных шахт 1989 года выпуска. Уровень модернизации производства на два порядка шагнул вперёд, а нормативные документы остались в прошлом. Сегодня обеспечение промышленной безопасности и модернизация производства становятся двумя взаимоисключающими задачами. Нет необходимой нормативно-правовой базы».

С другой стороны законопроект «О внесении изменений в главу 26 части второй Налогового кодекса Российской Федерации» (о введении дифференцированного порядка исчисления налога на добычу полезных ископаемых при добыче угля), согласно которому предполагается ввести механизм возмещения затрат на безопасность, всеяет надежду на возможность увеличения инвестиций в охрану труда. «Если данный законопроект будет принят, предприятия будут заинтересованы в инвестициях в промышленную безопасность в больших объёмах, – считает начальник Управления охраны труда и промышленной безопасности ОАО «Южный Кузбасс» Владимир Пуртов. – Но для эффективной работы необходим чёткий механизм компенсации части затрат». С ним согласен и начальник службы промышленной безопасности управления промышленной безопасно-

сти и охраны труда ОАО «ОУК «Юж Кузбассуголь» Вадим Зиберт: «Конечно, такая система станет стимулирующей для вложений в безопасность. Однако для наиболее эффективного использования этих средств необходимо определить



Сергей Шати́ров: «Угольные пласты с большим природным содержанием метана до прихода на них человека для разработки должны предварительно дегазироваться»

на законодательном уровне классификацию затрат. Это позволит объединить усилия собственников и правительства РФ в формировании стратегии в отношении безопасности угольных предприятий и достижения долгосрочных результатов».

Важным подспорьем для угольщиков стало принятие в июле российского законодательства о проведении обязательной дегазации угольных шахт. Оно включает в себя изменения, внесенные в федеральные законы «О государственном регулировании в области добычи и использования угля, об особенностях социальной защиты работников организаций угольной промышленности» и «О недрах». Теперь установлено законом, что для уменьшения содержания взрывоопасных газов в шахтной атмосфере должны проводиться вентиляция шахт и специальные мероприятия по дегазации, в том числе предварительная дегазация перед проведением подготовительных и очистных работ.

Один из разработчиков нового законодательства член Совета Федерации РФ от администрации Кемеровской области, первый зам председателя комитета СФ по промышленной политике Сергей Шати́ров назвал его системообразующим. «Смысл законодательства достаточно прост: угольные пласты с большим природным содержанием метана до прихода на них человека для разработки должны предварительно дегазироваться», – подчёркивает сенатор. В то же время, по его мнению, помимо этого «должна работать система», в частности, меняться оплата труда с долей повременной оплаты в 70%, Ростехнадзор должен работать в непосредственном подчинении правительства, а в трудовых коллективах каждый работник должен нести ответственность за соблюдение правил безопасности. Только в этом случае, по оценке Сергея Шати́рова, можно рассчитывать на снижение аварийности и смертельного травматизма. ■



Ощутите прогресс



От всего сердца
поздравляем Вас
с Днём Шахтёра!

Желаем Вам
крепкого здоровья,
благополучия и успехов
в Вашем нелёгком труде!



ООО ЛИБХЕРР-РУСЛАНД
РФ, 121059, Москва, ул. 1-ая Бородинская, д.5
Москва: тел. (495) 645 63 40, факс: 645 78 05
Екатеринбург: тел. (343) 345 70 50, факс: 345 70 52
Новосибирск: тел. (383) 230 10 40, факс: 230 10 41
Кемерово: тел. (3842) 49 61 95, факс: 49 61 97
Хабаровск: тел. (4212) 74 78 47, факс: 74 78 49
e-mail: office.lru@liebherr.com www.liebherr.com

LIEBHERR

Группа компаний

ВЯЧЕСЛАВ ЛЕБЕДЕВ: «ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ УГОЛЬНОГО РЫНКА ОЧЕНЬ ПОЗИТИВНЫ»

В 2010 году конъюнктура в угольной отрасли значительно улучшилась. О том, как это изменило взаимоотношения угольщиков с банками, каковы «отголоски кризиса» на этом рынке и востребованы ли кредитные ресурсы на развитие предприятий, мы беседуем с управляющим филиалом Банка ВТБ в Кемерове Вячеславом ЛЕБЕДЕВЫМ.



– Вячеслав Юрьевич, Вы неоднократно говорили о том, что кредитный портфель Вашего филиала отражает специфику кузбасского региона, то есть основную его долю занимают кредиты, выданные угольным предприятиям. А есть ли в работе с этой категорией клиентов какая-то специфика?

– Действительно, с самого начала работы на территории Кемеровской области, с 2004 года, наш филиал рассматривал угольную отрасль как стратегического партнёра, причём не только в кредитовании, но и по всему спектру продуктов, предлагаемых банком ВТБ. Понятно, что это неслучайно: такова специфика региона, в котором мы работаем. Кредитованию угольных предприятий мы всегда уделяли наибольшее внимание. За 6 лет работы филиал профинансировал угольщиков на сумму около 80 млрд рублей. На протяжении всей нашей деятельности, независимо от величины кредитного портфеля, доля кредитов угольным предприятиям всегда была порядка 70-80%. Какой-то особенной специфики в работе с предприятиями угольной отрасли нет. В банке существуют продукты, программы, подходы к оценке рисков, которые применимы к любой отрасли. Другое дело, что к каждому предприятию мы подходим индивидуально. Если же всё-таки выделять какую-то особенность, то она связана с обеспечением: в качестве залога может выступать горная техника или подземное оборудование, а оно в значительной степени подвержено рискам, что заставляет заёмщика страховать его, нести дополнительные расходы. Также угольщикам требуются кредиты на длительные сроки, однако в современной посткризисной ситуации такая потребность в равной степени существует и у представителей других сфер бизнеса – энергетиков, металлургов, оптовых продавцов горюче-смазочных материалов.

– С учётом какого прогноза развития этой отрасли вы кредитуете сегодня угольный бизнес?

– Если ещё год назад мы с опаской смотрели на угольщиков, равно как и на многие другие отрасли, работающие в ситуации падающего рынка по объёмам производства и по ценам, то сегодня перспективы развития угольного рынка очень позитивные. Спрос на продукцию высок, даже превышает предложение. Следовательно, мы продолжаем рассматривать эту отрасль как базовую для кредитования.

– В период кризиса почти все предприятия свернули свои инвестиционные программы, касающиеся модернизации и обновления основных производственных фондов. В течение полутора лет деньги в такие проекты не вкладывались. Сейчас ситуация меняется?

– Да, компании пытаются наверстать упущенное и воспользоваться ростом рынка, чтобы реализовать новые программы. Потребности в денежных средствах были достаточно большими до кризиса. Цены на уголь длительное время росли, предприятия строили планы, которые по причине кризиса не смогли быть реализованы. Закрытие внешних рынков и ограниченные возможности получения средств на внутреннем рынке, спад производства, неопределённость с ценами, сбывтом, привели к тому, что угольные предприятия ограничили свои потребности в кредитах только финансированием текущей деятельности, пополнением оборотных средств. Сейчас ситуация в корне меняется. Того денежного потока, который предприятия генерируют при нынешних ценах, им хватает для поддержания текущей деятельности. Пополнение оборотных средств если и требуется, то в крайне незначительных объёмах. Потребность в кредитах в большей степени обусловлена финансированием программ развития. Понятно, что для реализации производственных программ деньги

нужны долгосрочные, как минимум от 3 лет. Это кредиты на приобретение новой техники и оборудования для уже существующих предприятий, на значительную реконструкцию или строительство обогатительных фабрик.

– В связи с изменением текущей ситуации меняются условия предоставления кредитов?

– Конечно, уменьшающиеся кризисные явления заставляют нас постепенно возвращаться к тем условиям, что были раньше. В рамках своих полномочий мы кредитруем до трёх лет. Однако по решению головной организации возможно и более длительное кредитование, до 5 лет. Также мы изменили наши подходы к вопросам, связанным с залогами. Иногда мы практикуем бланковое кредитование, то есть предоставляем необеспеченные кредиты, либо кредиты с бланковым периодом, когда даём заёмщику 3-9 месяцев на оформление и введение обеспечения. Изменились залоговые дисконты в сторону уменьшения, в целом произошла либерализация условий по ставкам, требованиям, срокам.

– Кризис внёс какие-то принципиальные изменения в практику кредитования?

– Да, банки стали кредитовать заёмщиков с соблюдением тех или иных финансовых ковенантов. И мы, и наши коллеги в других банках в своих кредитных соглашениях определяем максимально возможный уровень долговой нагрузки заёмщика, ограничиваем возможности предприятия увеличивать краткосрочные или долгосрочные финансовые вложения без согласования с банком. Вводятся ковенанты по финансовой устойчивости. Далее происходит ежеквартальный мониторинг этих показателей, если имеют место отклонения, ситуация подробно анализируется. На такой случай банки в кредитных договорах оставляют для себя право досрочного расторжения договора. Эта

тенденция родилась именно в кризисный период, ранее она не была свойственна российским банкам. Скорее всего, она сохранится в том или ином варианте и в будущем.

– Как банк страхует свои риски на случай смены собственника предприятия?

– Основные игроки угольного рынка – это компании, входящие в вертикально-интегрированные холдинги, финансово-промышленные группы федерального значения. Понятно, что их положение достаточно стабильно и риски смены собственника минимальны. Но инструментарий хеджирования рисков, который используют практически все без исключения банки, классический: поручительства собственников аффилированных компаний, залог долей участия, залог акций.

– Есть ли сегодня факторы, сдерживающие развитие рынка кредитования угольного бизнеса, например, ограниченность в ресурсах или скромные потребности потенциальных заёмщиков?

– Я бы не назвал сколько-нибудь серьёзных факторов, которые сдерживают рынок кредитования угольного бизнеса. И средства у банков есть, и потребности у компаний. Некоторым сдерживающим фактором может быть наличие обеспечения для кредита, т.е. объектов, которых можно предоставить в качестве залога. Частично это компенсируется предоставлением бланковых кредитов, но ведь их невозможно выдавать в неограниченных объёмах.



Уважаемые земляки!

От имени коллектива филиала ВТБ в г. Кемерово поздравляю вас с главным праздником нашего региона – Днём шахтера! Труд шахтёра вносит неоценимый вклад в развитие экономики Кузбасса, является залогом его процветания.

Спасибо этим мужественным и сильным людям за мастерство и преданность нелёгкому горняцкому делу!

Пусть угольная отрасль крепнет и развивается, а профессия шахтёра становится как можно менее опасной.

От всей души желаю вам дорогие горняки успехов, здоровья, благополучия, оптимизма и безаварийной работы!

КТО ОТВЕТИТ ЗА ИННОВАЦИИ?

Сегодня инновационная деятельность является одной из приоритетных для правительства Российской Федерации. По всей стране обозначился своеобразный бум технопарков, особых экономических зон и других форм поддержки инновационной деятельности. Предпринята даже попытка построить целый город инноваций – инноград Сколково в Подмоскovie под личной эгидой президента России Дмитрия Медведева. Однако общая политическая поддержка инновационной активности ещё не означает, что бюджетное финансирование на проекты поддержки инноваций будет выделено всем. Преимущество отдадут тем территориям, где инновационную среду развивают самостоятельно и не ждут указаний и помощи сверху. Как в такой ситуации сложится судьба главного объекта инновационной инфраструктуры Кемеровской области, рассказал «Авант ПАРТНЕРУ» генеральный директор ОАО «Кузбасский технопарк» Сергей МУРАВЬЁВ.



– **Сергей Александрович, если брать в сравнение Новосибирск, Томск, где консолидируются крупные инновационные проекты, Кузбасс нельзя назвать наукоёмким регионом. Каковы на сегодняшний день перспективы Кемеровской области в создании точек инновационного роста?**

– Сегодня с радостью можно говорить о том, что на данном этапе развития Кузбасскому Технопарку удалось доказать властям, в том числе и Минкомсвязи, которое курирует создание технопарка, что инновационная деятельность в Кузбассе имеет место быть. Раньше с понятием «инновационный» связывали, в основном, разработки в сфере IT-технологий, нанотехнологий, биотехнологий, то есть инновационными признавали отрасли, где до 90% проектов составляют научные разработки. Нам удалось доказать, что инновации могут присутствовать и в отраслях традиционных. Для Кузбасса это угольная и химическая промышленность. Существенная часть инновационных проектов в базе технопарка относятся к сферам добычи угля, его переработки, обеспечения эффективности и безопасности горных работ. Стоит, однако, отметить, что химическая и угольная отрасль – не единственные направления, по которым мы работаем. Кузбасский Технопарк сегодня открыт инновационным разработкам в любых сферах деятельности: медицина, строительство, энергетика, сельское хозяйство.

– **Как вы оцениваете сегодняшний инновационный климат региона?**

– В целом оцениваю как благоприятный для развития. Сегодня у Кузбасского Технопарка 23 резидента. Через экспертный совет прошло 63 инновационных проекта, в работе находится более 50. Все проекты чётко распределены по направлениям. Примерно треть 27%

составляют проекты, касающиеся энергосбережения и переработки промышленных отходов. Это очень интересное и актуальное направление. Мы позволили себе называть его несколько шире – переработка отходов и получение новых материалов. Примерно 7% проектов относятся к сфере добычи полезных ископаемых и переработки угля. Около 13% – машиностроение, 24% – природопользование, обеспечение безопасности жизни и труда, IT-технологии. Из 63 проектов 15-20% в инвестировании не нуждаются. Многим разработчикам нужна экспертная оценка и информационная поддержка. Такая помощь особенно необходима на первоначальном этапе становления инновационных производств. У нас уже проекты, которые вышли на промышленную основу. Новокузнецкая компания ООО «ЕвроЭлемент», занимающаяся изготовлением фильтрующих элементов для автотранспорта, работает самостоятельно и больше не нуждается в статусе резидента технопарка. Известно, что важное условие формирования благоприятного инновационного климата – бизнес-инкубатор. Сейчас на площадке Кузбасского Технопарка активно ведётся строительство крупного бизнес-инкубатора общей площадью 9 тыс. кв. метров. Финансирование осуществляется за счёт федерального и областного бюджета. На сегодняшний день область выполнила все финансовые обязательства по строительству, строители гарантируют сдать объект до конца года.

– **А насколько крупные промышленные предприятия заинтересованы в развитии инноваций?**

– С крупными компаниями мы работаем по-разному: иногда мы им предлагаем интересные проекты новых разработок, иногда они приходят к нам с готовыми проектами. У нас сложилось сотрудничество с ОАО «Сибирская угольная энергетическая компания (СУЭК), с ЗАО ХК «Сибирский деловой союз» (СДС) и с ОАО «Угольная компания «Кузбассразрезуголь». С СУЭК мы работаем в области разработок по использованию золошлаковых отходов. Оказалось, что такой продукт сгорания углей как золошлаки можно использовать во многих производствах – в химической промышленности, строительстве, сельском хозяйстве. Совместно с холдингом СДС мы разрабатываем такое направление как генерация электрической энергии. Уже сейчас активно ведём переговоры с немецкими компаниями, которые имеют положительный опыт работы по малым генерирующим комплексам.

В администрации Кемеровской области прорабатывается проект о создании зоны наибольшего благоприятствования для внедрения и развития инновацион-

ных проектов. Особый интерес у крупных компаний – за счёт выгодного расположения – вызывает Северная промышленная зона, расположенная на территории Ленинска-Кузнецкого. Ранее там располагался химический комбинат, сохранилась производственная инфраструктура. Для компаний, осуществляющих деятельность на этой площадке, в администрации так же намереваются предусмотреть ряд преференций. Так же в Северной промзоне планируется реализовать несколько проектов Кузбасского Технопарка: завод по очистке диэлектрических жидкостей на молекулярном уровне, производство по утилизации аккумуляторных батарей. В конце июля в технопарке состоялась встреча с представителями компании Joy P&N Mining Equipment LLC – мирового лидера по производству тяжелой техники и оборудования для горнодобывающей промышленности. Они предложили нам проект по строительству их собственного сервисного центра. Производственные и офисные корпуса площадью 7 тыс. кв. метров планируется разместить как раз на территории Северной промзоны. Интерес компании Joy к площадке был вызван преимущественно удобным местом ее расположения, в самом центре Кузбасса на пересечении транспортных магистралей, связывающих юг и север Кемеровской области с Новосибирской областью и Алтайским краем. Окончательное решение по размещению сервисного центра Joy P&N Mining Equipment LLC в Ленинске-Кузнецком будет принято осенью 2010 года.

– **Скажите, какова сегодня доля вузовских проектов, находящихся в работе, или вы рассматриваете только производственные проекты?**

– Пока доля вузовских разработок невелика и составляет около 8%. Мощным толчком к развитию инноваций в сфере высшей школы должно стать образование малых инновационных предприятий при вузах – в Кузбассе сегодня созданы и успешно работают 22 таких предприятия. Подобные организации при вузах существовали и ранее, однако их деятельность, скажем так, не регулировалась. Сейчас создан отлаженный механизм – есть возможность участия в создании предприятия за счёт нематериальных активов: знаний, идей и разработок. Деятельность вузовских предприятий в сфере развития инноваций активно поддерживается администрацией области. Зарегистрированным и работающим предприятиям уже выделено 28 миллионов рублей в виде грантов. Малое предприятие при вузе может быть создано как своеобразный «тройственный союз», где участниками являются вуз, технопарк и инвестор – третье заинтересованное лицо. В качестве примера могу при-



ЗАО «КузГРИ» – современное специализированное предприятие, оснащенное высокотехнологичным современным производственным оборудованием для производства породоразрушающего инструмента.



Использование технологии клиновой прокатки корпуса резца, позволяет улучшать качество и технические характеристики горно-режущего инструмента.



654038, Россия, Кемеровская область, г. Новокузнецк, ул. Промстройевская, д.6
тел.: 8(3843) 52-74-68, 52-73-77
e-mail: kuzgri@nvkz.net

вести создание предприятия совместно с Томским политехническим университетом. Предприятие уже работает, готовится к закупке оборудования.

– Каким образом сейчас осуществляется поддержка деятельности самого технопарка?

– Технопарку оказывается финансовая поддержка. Мы так же стараемся развивать различные направления деятельности. К примеру, прежде чем начать работать с проектом, инвестору необходимо понять, насколько он будет эффективен. Для этого нужно провести исследование сегмента рынка его применения. Когда у инвестора есть реальная картина по внедрению инновационной разработки, предварительный анализ, подсчёты, ему проще принять решение о вложении своих средств. И мы проводим маркетинговые исследования, разрабатываем бизнес-планы, занимаемся коммерциализацией идей. Сейчас сотрудники технопарка занимаются маркетинговым исследованием для компании, которая планирует начать выпуск светодиодных светильников. Технопарк так же заключает договоры на сопровождение инновационных проектов. Мы берём на себя определенные обязательства, начиная от информационного сопровождения проекта и заканчивая поиском инвесторов. Таким образом, технопарк вкладывает собственные средства в свое развитие. В ближайшее время мы рассчитываем привлечь финансовые средства за счёт проведения инновационных форумов, первый намереваемся провести в конце года. Без преувеличения замечу, что сейчас Кузбассу есть, что продемонстрировать в области инновационных разработок, что рассказать о планах инновационного развития.

– Как правило, у тех, у кого есть идеи, зачастую нет денег. Как вы находите компромиссы?

– К сожалению, изобретателей-одиночек поддержать финансово пока не можем. В первую очередь работаем с компаниями, которые способны вкладывать в собственные разработки. Привлечь венчурный капитал сейчас сложно по двум причинам. Первая – требования владельцев капитала не всегда приемлемы для владельцев проекта. Зачастую жёсткие требования инвесторов провоцируют отказы разработчиков от совместной деятельности. Вторая – преимущественный интерес инвесторов к проектам, срок окупаемости которых не превышает 3-4 года. Проекты со сроком окупаемости в 5-7 лет остаются невостребованными. Выход из сложившейся ситуации я вижу в создании регионального венчурного фонда. С его помощью разработчики Кузбасса смогут получать финансовую поддержку. Это станет важ-

ным достижением на пути к созданию благоприятной инновационной среды в регионе, поскольку средний срок окупаемости инновационных проектов составляет 5 лет, при этом большинство из них не требуют крупных финансовых вливаний. В среднем на реализацию проектов нужно от 30 до 120 млн. рублей, и уже через 3-4 года предприятие способно выйти на стадию стабильного производства.

– Кто возьмёт на себя ответственность формирования в Кузбассе инновационного климата? Технопарк сможет аккумулировать вокруг себя инновационные проекты и людей, заинтересованных в инновациях?

– Кузбасский Технопарк вносит существенный вклад в развитие инноваций в Кузбассе. К примеру, мы давно и успешно сотрудничаем с вузами Кемеровской области в рамках соглашений о партнёрстве и стратегическом сотрудничестве. Примером успешной совместной деятельности могут назвать работу с Кемеровским институтом (филиалом) РГТЭУ. Выпускники вуза по специальности «Инновационный менеджмент» в этом году прошли стажировку в технопарке, участвовали в сопровождении реальных проектов. Образовательная деятельность не является приоритетной для нас, думаю, что задача в подготовке специалистов для развития инноваций стоит именно перед высшей школой. Однако для того, чтобы стать настоящими профессионалами своего дела в такой специфичной сфере, как инновации, выпускникам необходимо приобрести полезные компетенции, а для этого нужна определенная среда, которую мы готовы предоставить. Бизнес-инкубатор, создаваемый на площадке Кузбасского Технопарка, сможет консолидировать и аккумулировать разработки молодых инноваторов. В идеале студенты во время практики и после нее должны оседать в бизнес-инкубаторе, развивать свои проекты, а потом выходить в большое плавание. Сейчас, пока бизнес-инкубатор достраивается, функционирует специальная площадка непосредственно в технопарке, к нам можно прийти и работать над инновационными идеями, доводить их до стадии проекта. Отмечу, что студенты КузГТУ уже активно включаются в этот процесс. С октября 2009 года в Кузбасском Технопарке проводятся заседания Молодежного Экспертного совета. Его цель – отбор наиболее перспективных инновационных разработок студентов и молодых учёных. В состав совета входят молодые учёные, бизнес-эксперты, руководители бизнеса, представители молодёжных движений и организаций. Помимо формирования инновационного мышления такая форма работы позволяет активно задействовать

молодых людей в развитии инновационного климата, тем самым закладывают основы эффективного развития региона. Приятно отметить, что у большинства участников инновационного процесса в Кузбассе формируется мнение о Кузбасском Технопарке как о специальной структуре, способствующей развитию инноваций.

– Каковы первоочередные задачи на пути к созданию в регионе благоприятной инновационной среды?

– Критерии, по которым можно судить, насколько регион чувствителен к инновациям, уже оформились: скорость организации вхождения в бизнес, в том числе инновационный, готовность государства рисковать, идти на определенные потери и наличие собственно самой инновационной среды. Первые два критерия непосредственно к технопарку отношения не имеют. Мы занимаемся созданием инновационной инфраструктуры. Сейчас приоритетной задачей для нас является создание регионального венчурного фонда. Наши разработчики могут обратиться за финансированием, например, в государственную корпорацию «Роснано», однако там отдается предпочтение наноисследованиям и нанотехнологиям, а таких проектов в Кузбассе немного. Если же мы создадим венчурный фонд регионального уровня, то сможем инвестировать разработки по различным направлениям. Я считаю, что в этом году у нас есть реальные шансы создания венчурного фонда, возможно и совместно с ГК «Роснано».

Еще одна наша цель – в ближайшее время построить производственно-лабораторный корпус, это необходимо тем предприятиям, которые предполагают использовать при реализации разработок промышленное оборудование. Проект строительства корпуса находится на стадии рассмотрения. При положительном решении вопроса о финансировании мы планируем приступить к строительству в 2011 году. Таковы наши первоочередные планы. В дальнейших перспективах – создать центр трансфера инноваций. Прежде чем говорить о внедрении инновации, сначала нужно её донести до потребителя, а для этого разработку необходимо показать, рассказать о ней, прорекламировать. Для демонстрации инновационной продукции планируется создать полноценный выставочный зал. Рассчитываем так же построить учебный центр. В целом, в ближайшие годы Кузбасскому Технопарку предстоит создать такую инфраструктурную систему, в которой инновация пройдет все этапы развития – от идеи до производства. Хочу подчеркнуть: создание инновационной среды в Кузбассе будет зависеть от лояльности всех участников процесса. ■



УНИКАЛЬНЫЙ ОПЫТ ДЛЯ КУЗБАССА ОТ НПК «ГОРНЫЕ МАШИНЫ»

НПК «Горные машины», управляющая деятельностью шести машиностроительных заводов в Украине и России, до конца 2010 года планирует открыть торговое представительство в Москве и филиал в Кузбассе.

Решение об этом было принято на основе потребностей российских клиентов компании в опыте и технологиях разработки маломощных угольных пластов от 1 до 2 метров, которыми обладает НПК «Горные машины». Для кузбасских шахт на сегодня это актуальная проблема, решить которую готовы помочь высококвалифицированные специалисты украинской компании. Часть из них, к слову, консультировала потенциальных заказчиков по особенностям применения различного горного оборудования во время выставки «Уголь России и Майнинг-2010», которая проходила с 1 по 4 июня в Новокузнецке. Установленные деловые контакты еще раз подтвердили хорошие перспективы для сотрудничества с российскими клиентами.

Конкурентное преимущество НПК «Горные машины» – это комплексные поставки оборудования и широкий продуктовый ряд. Все предприятия холдинга производят порядка 70% существующей номенклатуры горно-шахтного оборудования! Поэтому клиенту по нескольким причинам выгоднее заказать комплекс оборудования, чем дробить заказ между различными производителями и усложнять себе, тем самым, дальнейший монтаж и эксплуатацию техники. Обязательным условием взаимодействия с потребителями является оказание реальной практической помощи угледобывающим предприятиям в шеф-монтаже, обучении персонала, техническом обслуживании нового оборудования в период эксплуатации, бесперебойное обеспечение необходимыми запасными частями.

Активно проводимая научно-техническая политика позволила НПК «Горные машины» совместно с учеными, конструкторами, специалистами институтов и заводов компании освоить производство всех базовых видов очистного, проходческого и транспортного оборудования, отвечающего требованиям клиентов по производительности, безопасности, эргономике и надежности. Создание и совершенствование горно-шахтного оборудования осуществляется с использованием технологий и комплектующих изделий ведущих зарубежных фирм. На машиностроительных предприятиях компании создана и продолжает развиваться мощная стендовая база для проведения испытаний изготавливаемого оборудования в заводских условиях.

Среди наиболее востребованного заказчиками оборудования, производимого предприятиями компании, – механические крепи, очистные и проходческие комбайны, скребковые и ленточные конвейеры, подъемные машины, вентиляторы главного проветривания, электротехническое оборудование, шахтный колесный транспорт и лебедки. Вся эта продукция пользуется устойчивым спросом потребителей.

НПК «Горные машины» разработчик и производитель уникального конвейероструга 1 АЩМ, который предназначен для комплексной механизации процессов выемки при разработке широких полосами по падению крутых пластов и является составной частью щитовых агрегатов типа АНЩ и 1 АЩМГ, работающая в комплексе со специальными оградительно-поддерживающими щитовыми крепями в правом или левом забоях.

Чтобы и дальше соответствовать высоким ожиданиям клиентов и повышать конкурентоспособность производимой продукции, НПК «Горные машины» вкладывает серьезные средства в закупку современного оборудования. Компания уже во втором полугодии 2010 года проведет комплексную инвестиционную программу, направленную на приобретение нового иностранного оборудования из Германии, Чехии, Японии, а также модернизацию существующего. Уже в конце года будет принята глобальная инвестиционная стратегия НПК «Горные машины», рассчитанная на пятилетнюю перспективу.

Такой стратегический, системный подход к машиностроительному бизнесу реализует в компании новый менеджмент во главе с генеральным директором Евгением Викторовичем Ромашиным, который возглавил НПК «Горные машины» в марте этого года. До этого назначения с 2005 года работал в ДТЭК финансовым директором, а после – руководителем дирекции по добыче и обогащению угля.

В настоящее время научно-технический и производственный потенциал компании «Горные машины» нацелен не только на дальнейшее развитие спектра предложений и новых технологических решений, но и на активное продвижение на рынки России, Казахстана, Беларуси, Узбекистана, Китая, Индии, Ирана, Вьетнама и других стран.



Украина, г. Донецк, ул. Артема, 97
Приемные: +38 (062) 381-53-07, 381-53-10
Отдел ВЭД: +38 (062) 381-53-68, 381-53-56, 381-53-57
www.mmc.kiev.ua

«МЕГАФОН»: УСКОРЕННОЕ РАЗВИТИЕ И ВНИМАНИЕ КЛИЕНТУ

Сегодня руководство Кузбасского регионального отделения Сибирского филиала ОАО «МегаФон» ставит перед собой задачу – стать лидером местного рынка. И для этого есть все основания, считает Вадим Севастьянов, директор Кузбасского регионального отделения Сибирского филиала ОАО «МегаФон». На Кузбасском рынке сотовой связи «МегаФон» хоть и появился позже других мобильных операторов федерального уровня, но ускоренные темпы развития сети и продвижения на рынке позволили Первому общероссийскому оператору мобильной связи быстро догнать своих конкурентов.



Вадим Севастьянов,
директор Кузбасского регионального отделения Сибирского филиала ОАО «МегаФон»

Сегодня мобильный Интернет находится в стадии активного развития и расширения зоны покрытия сети на территории Кузбасса. И это не смотря на то, что рынок данной услуги испытывает жёсткую конкуренцию со стороны провайдеров кабельного Интернета. Вадим Севастьянов объясняет такие темпы развития беспроводного Интернета в Кузбассе особенностью региона: «В Кузбассе МегаФон выбрал модель развития немного отличную от, например, той, которая используется в Новосибирской области. Специфика нашего региона состоит в том, что плотность населения высока не только в самых крупных городах области, где, соответственно, развит проводной Интернет, но и в других городах и посёлках. Там возможность пользоваться кабельным Интернетом ограничена, или вообще отсутствует. Поэтому в первую очередь мы запустили сети 3G в двух столицах области, а перспективу развития сети третьего поколения начали реализовывать в остальных городах и даже в посёлках, к примеру, таких как Бачатский, Краснобродский, Инской и др. Плотность населения в таких населённых пунктах достаточно высока, поэтому они привлекательны для провайдеров мобильного Интернета».

Весь нынешний год развитие сети третьего поколения «МегаФона» шло нарастающими темпами. В результате, компания значительно усилила своё присутствие в центральной части Кузбасса – в Белово, Ленинске-Кузнецком, Краснобродском. Кроме того, сеть 3G была запущена в районных центрах Тяжинского, Чебулинского, Яйского, Ижморского, Яшкинского районов. Для полного осуществления годового плана осталось построить сеть 3G только в двух населённых пунктах Кемеровской области – Крапивинском и Тисуле. К

концу года там будет налажена транспортная сеть, и появится связь 3G. Кроме того, абоненты «МегаФона» смогут воспользоваться услугами мобильного Интернета на курортах Кузбасса – Танай, Шерегеш, Таштагол. К началу зимнего курортного сезона там тоже будет налажена связь сети третьего поколения.

Стратегия, выбранная «МегаФоном» в Кузбассе в начале года, полностью оправдала самые большие ожидания, ведь уже к августу оказалась реализована большая часть планов, запланированных на весь 2010 год. «Запуск сети третьего поколения «МегаФон» в Кузбассе должен был доказать руководству компании, что инвестиции в развитие 3G в нашем регионе были сделаны правильно, – рассказывает Вадим Севастьянов. – Эту задачу нам выполнить удалось. Первые результаты строительства сети третьего поколения в крупных городах оказались вдохновляющими. Благодаря этому мы смогли получить больший объём инвестиций, в разы превышающий вложения на начало года». Сегодня, по данным директора Кузбасского регионального отделения Сибирского филиала ОАО «МегаФон», инвестиций достаточно для того, чтобы к четвёртому кварталу 2010 года более плотно обеспечить связью Кемерово и Новокузнецк, «покрыв» территорию столиц полностью. Дальнейшее направление развития сети – обеспечение связью коттеджных посёлков региона. Спутники крупных городов и пригородные новостройки являются перспективными районами в плане расширения территории присутствия мобильных операторов и провайдеров Интернета.

Кроме того, «МегаФон» продолжает расширять сеть в городах Анжеро-Судженск и Мариинск, в которых в начале года, благодаря близкому присутствию магистральной сети, идущей в Красноярск, был осуществлён пробный запуск 3G. В этих городах была продемонстрирована высокая пропускная способность сетей, которая обеспечила хорошую окупаемость проекта. Сегодня осуществляется продолжение реализации проекта. Недавно в Анжеро-Судженске были запущены 2 базовые станции.

Идёт строительство и собственной оптоволоконной линии при участии группы компаний «Синтерра», которую недавно приобрела компания «МегаФон». В скором времени эта линия будет введена в строй. Пока же, чтобы абоненты не чувствовали отсутствие у компании собственной магистральной сети, эта проблема решается с помощью аренды сетей у других операторов. «Мы не стали ждать конца года, у нас нет на это времени, – поясняет позицию компании Вадим Севастьянов. – Мы не можем ждать момента, когда сложится более благоприятная ситуа-

ция на рынке. Тем более что в этом году лето показывает достаточно высокие темпы потребления Интернет-трафика, что не характерно для этого периода. А впереди ещё и начало учебного года, когда мы ожидаем сезонный всплеск потребления услуг доступа в сеть».

Те не менее, рост нагрузки в сети третьего поколения потребует её дальнейшего расширения. И для этого «МегаФон» планирует увеличить в Кузбассе пропускную способность сети передачи данных с помощью собственной оптоволоконной сети, которая уже строится. Сейчас проводятся работы по ответвлению оптоволоконной линии от магистрали, достраиваются перемычки для городов – Ленинск-Кузнецкий, Прокопьевск, Белово, Киселёвск. Выполнение этого этапа инвестиционного проекта уже позволило значительно улучшить покрытие городов Киселёвск и Прокопьевск. В Кемерове и Новокузнецке «МегаФоном» уже организована внутренняя оптоволоконная сеть. И постепенно все базовые станции оператора переводятся с радиорелейной связи на оптоволоконную, что создаёт и задел на будущее. Ведь четвёртое поколение мобильной связи уже не сможет работать без высокоскоростной передачи данных, которую может обеспечить только оптоволоконные кабели.

Темпы развития сети 3G «МегаФона» в Кузбассе оказались настолько высокими, что с декабря 2009 года, когда был введён в тестовом режиме первый сегмент этой сети, и до конца нынешнего года сеть третьего поколения будет построена в том же размере, что и сеть предыдущего, второго поколения. А на её строительство в Кузбассе у компании ушло 7 лет. Таким образом, темпы строительства 3G оказались в 7 раз быстрее. Тем не менее, отмечает Вадим Севастьянов, развитие «МегаФона» в Кузбассе предполагает акцент не только на развитие сети 3G и услуг предоставления данных. Компания продолжает развивать и сеть второго поколения. Во-первых, чтобы обеспечить клиентов качественной связью везде, где они находятся, и повысить её качество в тех местах, где сеть уже построена. Во-вторых, расширение зоны покрытия сети второго поколения даёт возможность абонентам получить доступ в Интернет там, где сеть 3G пока недоступна. Пусть при этом скорость передачи данных при этом не так велика, но многим нужен доступ сам по себе даже не на самой высокой скорости. К

тому же развитие сети 3G и собственной транспортной инфраструктуры обычно увеличивает скорость передачи данных и в сетях второго поколения.

Вообще, подчеркивает Вадим Севастьянов, «МегаФон» активно работает по многим направлениям: «Например, мы активно сотрудничаем с администрациями территорий в рамках общероссийской программы компьютеризации школ. Само создание компьютерных классов почти завершено, однако подключение к Интернету требует специального подхода. Даже в Кемеровском районе ощущается дефицит таких подключений. Сейчас мы оснастили связью посёлки Ягуновский, Новостройка. В этих местах проводной Интернет появится не скоро, если вообще когда-нибудь появится». С администрацией Междуреченска компания договорилась о телефонизации отдалённых посёлков, до которых и добираться-то трудно. Аналогичную работу по телефонизации удалённых сёл «МегаФон» проводит также на севере Кузбасса.

Всё это полностью соответствует курсу на лидерство, которому следует компания. «Мы планируем занять лидирующие позиции в регионе, – говорит Остап Григорьянц, менеджер по связям с общественностью Кузбасского регионального отделения Сибирского филиала ОАО «МегаФон». – Для этого мы развиваем новые технологии, расширяя зону их применения. Но одной только высокой технологичности недостаточно для того, чтобы стать лидером. Продукт, которые мы предоставляем, надо донести до нашего абонента, уведомить его, где-то даже обучить. Мы понимаем, что реализовать его без дополнительного информирования абонентов можно не везде. Для решения этой проблемы мы организуем мобильные продажи, где оповещаем людей о новых предложениях, проводим промо-акции, демонстрируем новые услуги. Наша задача – создать продукт, а потом, как можно быстрее донести его до потребителя, объяснив ему, как им пользоваться». Практика показывает, что обычно жители Кемерово и Новокузнецка хорошо информированы в технологическом смысле. А в городах поменьше, не говоря про села, где также активно развивается сеть «МегаФона», людей нужно готовить к принятию новых продуктов. Такая работа полностью соответствует клиентоориентированному подходу, которому следует «МегаФон».



МЕГАФОН
Будущее зависит от тебя



ДОСТУПНА ВСЕМ – РАБОТАЕТ ЭФФЕКТИВНО!

ООО «Интернет-Бизнес» за пять лет своего существования сумело стать первым сертифицированным агентством Яндекс в Сибири, официальным представителем социальных сетей Вконтакте.ru и Одноклассники.ru, эксклюзивным дистрибьютором SMS-Сервиса GSM-INFORM.RU по Кемеровской области. При встрече с «Авант - ПАРТНЕРом» директор компании «Интернет-Бизнес» Вениамин РОКУА поделился информацией о том, где и как сегодня нужно размещать рекламу, чтобы получить от неё максимальный эффект.

– Вениамин Валерьевич, расскажите, как сегменту Интернет-рекламы удалось в ситуации экономических потрясений добиться высоких показателей потребительского спроса?

– Сейчас, когда Интернет стал необходимым инструментом быстрой коммуникации и оперативной деятельности любой компании, он является привлекательной площадкой для размещения рекламы. Ведь Интернет-реклама достаточно выгодно отличается от других видов. В Интернете доступны новые технологии и инструменты проведения максимально эффективных рекламных компаний. Например, только размещая рекламу в сети можно получить точные данные о частоте её просмотров, постоянный рост платёжеспособной аудитории, отсутствие географических границ её размещения. И всё это возможно даже при небольшом рекламном бюджете, который рекламодатель выбирает сам. Поэтому в ситуации дестабилизации экономики Интернет как средство рекламы во многом уравнивал шансы на потребительский успех небольших фирм и крупных корпораций за счёт низкого ценового барьера размещения рекламы. Многие, кто раньше не доверял Интернет-рекламе, воспользовавшись её услугами, отметили, что разместить рекламу в сети – значит не только существенно увеличить доходы, но ещё и оптимизировать расходы.

– Какие технологии размещения рекламы сегодня наиболее востребованы?

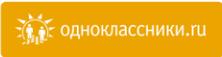
– Сегодня Интернет-реклама представлена различными видами: контекстная, медийная реклама, продвижение сайта в поисковых системах и реклама в социальных сетях. В начале своего пути наша компания сделала ставку на развитие контекстной рекламы. Я считаю, что переоценить достоинства «контекста» невозможно. Суть данного вида рекламы заключается в показе рекламного объявления только тем пользователям, которые запрашивают «необходимые слова» в поисковых системах. Контекстная реклама помогает организациям, заинтересованным в продвижении определённого товара или вида услуг. Помню, как наша компания с помощью контекстной рекламы продала завод стоимостью 450 тыс. евро за 2 месяца. Тогда для нас – это было настоящим успехом, сейчас – это уже наши ежедневные победы. Но нужно учитывать, что для достижения максимальных результатов рекламодателю необходимо использовать весь пакет услуг Интернет-рекламы, в том числе и такой быстро развивающийся сегмент как реклама в социальных сетях.

– А какие новые горизонты открывает реклама в социальных сетях?

– На сегодняшний день реклама в социальных сетях самый эффективный маркетинговый инструмент увеличения продаж и узнаваемости вашей компании. Ведь социальные сети пользуются огромной популярностью среди пользователей Интернета и их число постоянно растёт. Уже более 50% населения Кузбасса являются участниками социальных сетей Одноклассники.ru и Вконтакте.ru. Преимущество размещения рекламы в социальных сетях множество, но основным, на мой взгляд, является точный таргетинг. Социальные сети дают уникальную возможность рекламодателю выбрать целевую аудиторию. Например, показы рекламы в Одноклассниках.ru могут быть ориентированы на определённую категорию пользователей, отдельные города и регионы, нужное время суток и заданную интенсивность показов. Таким образом, вы можете сделать воздействие рекламных материалов более эффективным. Немаловажным преимуществом рекламы в социальных сетях является и её низкая стоимость. За 5 тыс. рублей вас увидит как минимум 40 тыс. человек. Сейчас я могу с уверенностью сказать, что реклама в социальных сетях, благодаря своим явным преимуществам, скоро станет основным видом продвижения товаров и услуг в Интернете.

Стоимость размещения на сайте Одноклассники.ru, цены действуют с сентября по декабрь

Реклама в Одноклассники.ru



г. Кемерово

г. Новокузнецк

Мужчины			Женщины		
Возраст	Аудитория	Цена	Возраст	Аудитория	Цена
до 18	779	от 152	до 18	1 500	от 292
18-24	6 933	от 1352	18-24	16 292	от 3177
25-34	18 268	от 3562	25-34	30 717	от 5990
35-44	9 116	от 1778	35-44	14 683	от 2863
от 45	5 835	от 1138	от 45	11 432	от 2229

Мужчины			Женщины		
Возраст	Аудитория	Цена	Возраст	Аудитория	Цена
до 18	462	от 90	до 18	2 665	от 173
18-24	4 108	от 801	18-24	28 964	от 1883
25-34	10 826	от 2111	25-34	54 608	от 3550
35-44	5 402	от 1053	35-44	26 103	от 1697
от 45	3 458	от 674	от 45	20 323	от 1321



НОВЫЕ ВРЕМЕНА - НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ - НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Подумайте сами:

- Рабочие вопросы решаем при помощи Интернета
- Ищем информацию в Интернете
- Читаем новости в Интернете
- Общаемся в интернете
- Электронная почта в Интернете
- В течение рабочего дня нам доступен только Интернет



Используйте возможности Интернета для привлечения клиентов.

Реклама в социальных сетях - это выгодно!

- + Возможность выбора аудитории по полу и\или возрасту
- + Выбор города или области
- + Возможность показа рекламы по времени суток
- + Стоимость рекламы на одного человека 12 копеек в неделю
- + За 5000 рублей вас увидит минимум 40 тыс. человек

Социальными сетями, в Кемеровской области пользуется каждый второй.

Преимущества Рекламы в социальных сетях



+ Вы сами выбираете целевую аудиторию



+ Рекламу в рабочее время видят офисные сотрудники



+ Вашу рекламу 100% увидят



+ Платежеспособная активная аудитория



ИНВЕСТИЦИОННОЕ ПОТЕПЛЕНИЕ

Ещё совсем недавно мало кто решался пойти на реализацию крупных инвестиционных проектов в Кузбассе, – компании искали кредиты на пополнение оборотных средств и пытались сохранить основное направление бизнеса, нередко ценой отказа от ряда уже запущенных новых проектов. Сегодня, когда отдельные рынки чувствуют себя уже достаточно оправившимися после кризиса, интерес к инвестиционному кредитованию оживает. И, как уверяют банкиры, их ресурсы позволяют ответить на этот спрос адекватно, если он (спрос) исходит со стороны «серьёзного» и финансово устойчивого инвестора.

Несмотря на общее оживление экономики, некоторые отрасли по-прежнему представляются банкам слишком рискованными, и потому их представители – нежелательными заёмщиками. В частности, большинство банков относят к таким отраслям строительство, поскольку кризис в первую очередь подкосил его. И, хотя не все готовы открыто признать существование «запретных» для кредитования сфер, почти все отмечают, что по кредитованию строителей «ещё есть очень много вопросов». Однако с улучшением экономической ситуации «нежелательных отраслей» становится всё меньше.

«Ещё год назад ситуация была гораздо более сложной: мы с опаской смотрели на машиностроителей, автодилеров, угольщиков и металлургов, поскольку все они работали в ситуации падающего рынка как по объёмам, так и по ценам, – рассказывает Вячеслав Лебедев, управляющий филиалом Банка ВТБ в Кемерове. – Сегодня к высокорискованным я отношу кредитование лесного комплекса, операций с недвижимостью, девелоперских проектов и алкогольной отрасли. На текущий момент все они требуют углубленного анализа рисков при рассмотрении кредитных заявок».

ПОЛОЖЕНИЕ ОБЯЗЫВАЕТ

Практически все опрошенные эксперты подчёркивают, что принципиальное значение в принятии банковского решения о кредитовании или в отказе в нём играет не столько цель, на которую берёт средства заёмщик, сколько он сам и его положение на рынке. Оцениваются финансовое состояние, конкурентные позиции, производственные планы и производственная программа, прогноз денежных потоков на период кредитования. «Короткий кредит на цели пополнения оборотных средств может быть гораздо рискованнее кредита на долгий срок на строительство новой обогатительной фабрики, – поясняет Вячеслав Лебедев. – Всё зависит от заёмщика».

Объясняется это тем, что проектным финансированием, то есть выдачей инвестиционных кредитов, обслуживание которых происходит за счёт денежного потока, генерируемого самим создаваемым проектом, банки в настоящее время не занимаются. Та-



Вячеслав Лебедев: «Ещё год назад ситуация была гораздо более сложной»

кое кредитование требует особенно больших сумм. Поскольку на момент выдачи кредита проекта, за счёт реализации которого он будет погашен, ещё не существует, риски по нему особенно высоки, и в период посткризисной неопределённости, когда «всего можно ожидать и неясно, что будет происходить на рынке дальше», время для них ещё не пришло. По словам банкиров, «это тема не этого года».

Стоит отметить, что проектное финансирование в регионах независимо от кризиса происходит непросто. Как правило, решение о выдаче таких кредитов принимается не на уровне филиалов, а в головной организации, что

связано с особой спецификой инвестиционного бизнеса и высоким уровнем аналитики, необходимой для оценки перспектив проекта и всего рынка, на котором он будет реализован. Именно поэтому инвестиционный банковский бизнес выделяется в особое направление на уровне центрального офиса. Правда, некоторые банки выдают такие кредиты и в регионе (участники рынка называют Сбербанк и МДМ-Банк), однако решения по ним принимаются на уровне Новосибирска.

Поскольку возможность финансирования отдельных проектов отложена банкирами на будущее, заёмщикам остаётся простое инвестиционное кредитование. Как правило, под ним подразумевается вливание средств в предприятие на модернизацию, обновление производственных фондов, закупку техники и транспорта. Окупаемость таких кредитов происходит за счёт прибыли, получаемой предприятием от текущей деятельности без учёта реализации проекта. Именно поэтому кредиторам так важен статус заёмщика на рынке и его текущее финансовое состояние. Однако крупных беспроблемных компаний, желающих заниматься инвестиционными проектами, сейчас не так много. К тому же спрос на такие кредиты сдерживает, по оценке начальника управления кредитования Кемеровского филиала Промсвязьбанка Александра Кузьменко, ужесточение требований к заёмщикам и отсутствие «длинных» кредитных ресурсов.

«Серьёзных инвесторов, реализаторов проектов сейчас почти нет», – сетует Вячеслав Лебедев и поясняет критерии «серьёзности»: «Если речь идёт о группе компаний, вертикально интегрированном холдинге или предприятии, уже зарекомендовавшем себя на рынке и увеличивающим свои производственные мощности за счёт этого инвестиционного проекта или осваивающего какое-то новое направление бизнеса – это одно. А когда появляются компании, о которых никто не знает... При принятии решения

о выдаче кредита мы оцениваем статус текущего бизнеса, есть ли вообще этот бизнес в настоящее время. Реализовывать проект с уже действующим хозяйствующим субъектом проще, нежели с никому не известной компанией». Как критерий стабильного положения потенциального заёмщика на рынке – и то, в каком объёме он готов вложить в проект собственные средства. Как правило, банки требуют, чтобы заёмщиком было профинансировано не менее 30% от стоимости проекта. Обычно сюда входят все расходы, которые заёмщик понёс в процессе подготовки проекта, включая разработку бизнес-плана, оформление документов и вообще всё, что потребовало финансовых затрат.

Конечно, банки непременно оценивают доходность будущего проекта. По информации Александра Кузьменко, показатель рентабельности должен быть положительным и составлять не менее 10%. Начиная с таких показателей проект становится интересен банку. Максим Лобачёв, начальник отдела кредитования и инвестиций Кемеровского регионального филиала «Россельхозбанк», приводит в качестве критерия срок окупаемости: «Желательно, чтобы проект выходил на окупаемость максимум в течение двух лет».

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА

Хорошим преимуществом при рассмотрении заявки может стать поддержка проекта государством, причём осуществляемая в разной форме. К примеру, если поддержка оказана в форме предоставления государственных гарантий, выгода банка очевидна – он получает обеспечение и, если заёмщик не погасит кредит своевременно, за него обязательства будет выполнять правительство или субъект федерации. Однако нередко поддержка того или иного инвестиционного проекта органами власти может определить его дальнейшую судьбу, а значит, и степень рискованности участия в его реализации для банка. «Для нас в принципе важно, находит ли проект поддержку у властей – федеральных, региональных, муниципальных, – отмечает Вячеслав Лебедев. – Если он находит такую поддержку, значит, можно предположить, что многие вопросы его функционирования и реализации вроде землеотводов, лицензий, коммуникаций, будут успешно решаться. То есть можно быть уверенным в том, что проект не застопорится из-за того, что на этот участок сложно по техническим причинам провести газопровод или электричество. Если такой поддержки нет, вряд ли мы будем этот проект финансировать».

Впрочем, и господдержка – не панацея от всех трудностей. Свидетельством тому может стать строительство Учуленского цементного завода в Таштагольском районе. Известно, что заявка на его финансирование находится на рассмотрении в Внешэкономбанке, данный проект поддерживается областными властями (совет по инвестиционной и инновационной деятельности при губернаторе принял решение о возможности предоставления госгарантий по его финансированию), сформирован пакет документов. Однако существует общая для инвестиционных проектов юга Кузбасса проблема – ни один из них не может быть реализован без решения инфраструктурных задач – строительства дорог, линий электропередач, тепло-, водоснабжения и так далее. А кто именно будет нести все эти расходы, не вполне ясно.

ОСОБЕННОСТИ СЕЛА

Как выясняется, в некоторых отраслях именно вмешательство государства сдерживает реализацию инвестиционных программ. В качестве примера можно привести запрет на кредитование покупки импортной техники по госпрограммам «Россельхозбанка». По словам Максима Лобачёва, ранее сельхозпроизводители предпочитали ▶▶

ЛИЗИНГОВАЯ КОМПАНИЯ

ДОЛГОСРОЧНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ ДЛЯ РАЗВИТИЯ БИЗНЕСА

ЛИЗИНГ ЛЕГКОВЫХ И ГРУЗОВЫХ АВТОМОБИЛЕЙ, САМОХОДНОЙ ТЕХНИКИ. УДОРОЖАНИЕ ОТ 5%

«НОВОКУЗНЕЦКИЙ» ФИЛИАЛ ООО «ЛИЗИНГОВАЯ КОМПАНИЯ УРАЛСИБ»
 г. НОВОКУЗНЕЦК, Ул. НЕВСКОГО, 1, каб.11, тел. (3843) 72 25 11, e-mail: ShvedovAK@kej.uralsib.ru

ли покупать достаточно дорогую и надёжную импортную технику, поскольку наши российские комбайны пока не сравнимы по своим техническим характеристикам с импортными. Как только покупка импортной техники на льготных условиях оказалась невозможной, и спрос на кредиты упал. Правда, для коммерческих банков такого запрета нет, однако они, по данным Максима

Лобачёва, – признаёт Максим Лобачёв. – Рынок упал в разы. Если два года назад мы оформляли до 20 кредитов в месяц, то сейчас в квартал едва наберётся десяток». Отчасти закрывают спрос на импортную технику компании, успевшие организовать на территории России сборочные предприятия. Так, в Краснодаре действует завод по сборке немецких комбайнов CLAAS.

По словам Максима Лобачёва, кредитование покупки животных и до кризиса особо активным спросом не пользовалось. Связано это с тем, что животноводство в России – довольно рискованный бизнес: рынок молока подвержен регулированию, поэтому цены на нём не всегда можно прогнозировать. К тому же, как только цена начинает подрастать, власти заключают сдерживающие соглашения с переработчиками, которые затем снижают цены поставщикам.

Примечательно, что уже есть пример успешного кредитования кузбасского предприятия в Европейском банке реконструкции и развития (ЕБРР). Весной 2009 года новокузнецкое ЗАО «Кузбасский пищекомбинат» получило от этой организации кредит в 10 млн евро на реализацию инвестиционного проекта, строительство свинокомплекса. По оценке Максима Лобачёва, преимущества в кредитовании в ЕБРР для сельхозпредприятия налицо: процентные ставки ниже, к тому же по отдельным программам страна-производитель предоставляет послабления и субсидии как производителю, так и кредитующему его банку. Однако вряд ли возможности для кредитования в ЕБРР открыты для большого числа кузбасских сельхозпредприятий. По оценке участников рынка, оформить кредит в ЕБРР стоит немалых усилий, а «Кузбасский пищекомбинат» – это мощная структура с отлично отла-

женной бухгалтерией и сильными экономистами. Большинство же участников регионального рынка – гораздо более мелкие предприятия, значительно меньшее внимание уделяющие документальному оформлению своей деятельности.

Впрочем, именно для этой сферы бизнеса прогнозы сегодня довольно благоприятные: по сравнению с соседними



Максим Лобачёв: «Желательно, чтобы проект выходил на окупаемость максимум в течение двух лет»

регионами засухи в Кузбассе этим летом не было, если будет хорошая осень, урожай обещает быть едва ли не рекордным. С учётом наметившегося на российском рынке дефицита зерна нового урожая цены обещают быть довольно высокими. При таком развитии событий можно ожидать оживления на рынке – возможно, селяне рассчитаются с долгами предыдущего года и, наконец, подумают о дальнейшем развитии. ■



По оценке Александра Кузьменко, спрос на кредиты сдерживает ужесточение требований к заёмщикам и отсутствие «длинных» кредитных ресурсов

Лобачёва, не занимают существенной доли на рынке сельхозкредитования: для крестьян особенно важно получение субсидий, потому что обычную процентную ставку в коммерческом банке им потянуть сложно. В результате – дефицит кредитных заявок у банка. «Мы готовы финансировать проекты, но у крестьян нет сегодня особого желания

упаковочные материалы		изделия из пластмассы		канцелярия	
хозяйственные товары		производство пакетов с логотипом		работа под заказ	
одноразовая посуда		садово-огородный инвентарь		парниковая пленка	

Оптовый центр: ул. Тайшетская, 2 т/ф (384-2) 57-04-95; 57-90-13; 57-07-10; 57-02-66
Мелко-оптовые розничные магазины: ул. Спортивная, 28; ул. Ю. Двужильного, рынок "Привоз" ячейка №9

доставка по городу и региону

скидки накопительные и постоянные

GRAU

ПРОМСВЯЗЬБАНК: 5 ЛЕТ НАДЁЖНЫЙ И ДОЛГОСРОЧНЫЙ ПАРТНЁР

За этот сравнительно небольшой отрезок времени Промсвязьбанк прошёл путь от небольшого филиала ведущего банка России до крупного бизнес партнёра Кузбасса, прочно укрепившись в числе сильнейших игроков кемеровского рынка финансовых услуг. К настоящему моменту клиентами Кемеровского филиала банка являются более 1,6 тысяч предприятий и организаций Кузбасса. Количество вкладчиков и заёмщиков филиала превышает 20 тыс. человек, число эмитированных банковских карт составляет более 17 тыс.



ДЛЯ БИЗНЕСА

Кредитование корпоративных клиентов – одно из ключевых направлений в работе Кемеровского филиала банка. Промсвязьбанк традиционно предоставляет корпоративным клиентам широкую линейку банковских продуктов самого высокого уровня, включая стандартные кредитные продукты, факторинг и международное финансирование. Как отмечает управляющая Кемеровским филиалом Промсвязьбанка **Ольга Гайнетдинова**, «продукты и услуги банка отвечают высоким требованиям, которые предприятия региона и частные клиенты предъявляют к современному банковскому сервису». В 2010 году Промсвязьбанк запустил новую линейку продуктов овердрафтного кредитования для корпоративных клиентов, не имеющую аналогов на российском рынке по широте спектра. Запуск новой продуктовой линейки позволил клиентам Промсвязьбанка подобрать овердрафт с учетом специфики и особенностей своего бизнеса. Сегодня линейка банковских продуктов для предприятий малого и среднего бизнеса включает 7 видов кредитов, 3 вида депозитов, банковские гарантии, расчетно-кассовое обслуживание и услуги дистанционного обслуживания. Кредитный портфель Промсвязьбанка на 1 июля 2010 года превысил 3,6 млрд. рублей, по сравнению с началом года его прирост составил 20%. В июне 2010 года банк также начал предоставлять услуги cash management, позволяющие клиентам повысить эффективность управления финансовыми потоками и финансовую дисциплину в компании, максимально полно использовать внутренние финансовые ресурсы и снизить операционные издержки.

ДЛЯ ЧАСТНЫХ КЛИЕНТОВ

«Наша стратегия развития заключается, в первую очередь, в том, чтобы быть надёжным и долгосрочным партнёром для всех наших клиентов», – говорит президент Промсвязьбанка **Александр Левковский**. Промсвязьбанк всегда заботится о повышении благосостояния своих клиентов и делает все возможное, чтобы максимально улучшить их жизнь. С 1 июля 2010 г. Промсвязьбанк повысил процентные ставки по вкладам для физических лиц в рублях. Максимальная ставка по рублёвым вкладам Промсвязьбанка сейчас составляет 9,25% годовых. Теперь в зависимости от своих инвестиционных задач, клиенты Промсвязьбанка могут выбрать наиболее интересный для себя вариант размещения средств: льготная процентная ставка по вкладу при досрочном снятии средств, повы-

шение ставки при увеличении суммы вклада, возможность пополнять вклад и совершать расходные операции, а также размещать средства сразу в трёх валютах (мультивалютный вклад). Кроме того, в Промсвязьбанке можно открыть вклад дистанционно – через банкомат. Клиенты Промсвязьбанка всегда могут получать оперативную информацию по счетам и управлять своими средствами дистанционно: по телефону через круглосуточный контакт-центр, а также через интернет посредством системы дистанционного банковского обслуживания PSB-Retail. При помощи интернет-банка PSB-Retail клиентам доступны коммунальные платежи, платежи в адрес операторов мобильной связи, интернет-провайдеров, платежи в пользу государственных и муниципальных органов власти и других организаций. Так же Промсвязьбанк запустил дисконтную программу для держателей банковских карт Промсвязьбанка. Став участником «Банковской программы Привилегий» и расплачиваясь банковской картой за товары и услуги, клиенты Промсвязьбанка смогут получать скидки от 5% до 22% у партнеров, подключенных к программе.

ДЛЯ КУЗБАССА

Своей безупречной деятельностью в течение 5 лет банк снискал высокий авторитет и уважение партнеров и клиентов, и останавливаться на достигнутом не собирается. Промсвязьбанк видит своё развитие неотъемлемым от развития региона. Поэтому банк и администрация Кемеровской области в лице Губернатора Амана Тулеева заключили соглашение о сотрудничестве. «Сотрудничество с администрацией Кемеровской области будет способствовать продвижению современных высокотехнологичных банковских услуг среди широкого круга потребителей – крупнейших предприятий, малого бизнеса, а также жителей региона», – говорит Александр Левковский. Сегодня банк активно способствует улучшению инвестиционного климата Кемеровской области, содействует скорейшей модернизации промышленных предприятий, оказывает поддержку инновационному развитию, занятости населения, развивает системы кредитования муниципальных образований, юридических и физических лиц. Кемеровский филиал Промсвязьбанка является победителем конкурса «Брэнд Кузбасса-2009» в группе «Кредитно-финансовые услуги». В 2010 году филиал банка стал лауреатом конкурса «Надёжный партнёр» в номинации «Крупные и средние предприятия».

ДУБЛЬГИС ДЛЯ РЕШЕНИЯ БИЗНЕС-ЗАДАЧ

Для предприятий различных областей новые функции справочника ДубльГИС 3.0. стали важным инструментом в работе, а для некоторых компаний и основой бизнеса.

Когда компания растет и развивается, рано или поздно возникает необходимость расширения штата и оптимизации работы персонала. Использование различного ПО и автоматизация рабочих процессов - первые шаги на данном этапе. Качественные программные продукты, как правило, требуют существенных финансовых затрат и направлены на решение лишь одной задачи. Поэтому всё больше компаний начинают использовать многофункциональные возможности ДубльГИС для решения бизнес-задач.

КЛИЕНТСКАЯ БАЗА

Одним из достоинств справочника ДубльГИС является полная и актуальная информация обо всех организациях города. Если ваша компания работает на рынке B2B, ДубльГИС станет помощником для менеджеров по продажам вашей фирмы в формировании клиентской базы. В справочнике можно найти названия, адреса, телефоны и e-mail компаний города, время работы. Указанные там же ссылки на адреса сайтов компаний помогут собрать дополнительную информацию о потенциальных партнерах или клиентах.

Возможности ДубльГИС позволяют создавать собственные выборки из общей базы данных. Например, при помощи функции «выбрать категорию» можно маркировать своих клиентов одним цветом, партнеров другим, а конкурентов третьим. Более того, к информации о компании можно добавить свои комментарии: контактное лицо, результаты переговоров.

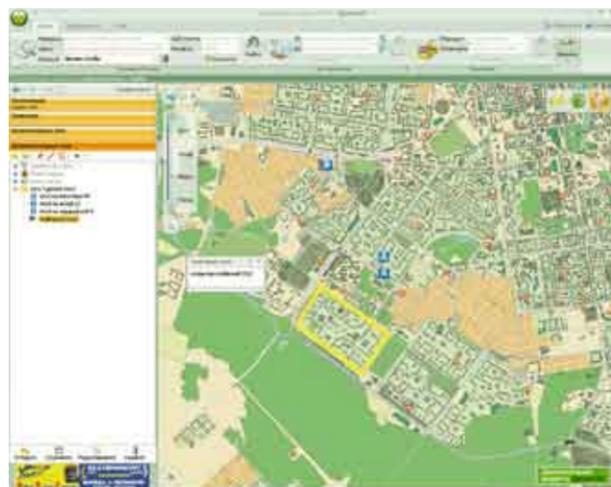
БИЗНЕС-ИССЛЕДОВАНИЯ

Регулярно обновляя ДубльГИС, вы можете проследить динамику развития рынка. Например, посмотреть, сколько появилось конкурентов, потенциальных клиентов и затем скорректировать свою бизнес-стратегию. Используя карту ДубльГИС, можно оценить, насколько насыщен рынок в определенном районе города, и выявить свободную территорию. Допустим, вы директор сети фитнес-клубов и планируете открыть еще один. Откройте рубрику «фитнес-клубы» - на карте города все спортивные центры будут отмечены цветным значком. Также на карте ДубльГИС можно оценить другие факторы, влияющие на уровень проходимости территории. Например, сколько бизнес-центров расположено рядом с будущим фитнес-клубом, как далеко находятся крупные жилмассивы, удобна ли транспортная развязка - все это можно узнать, работая с ДубльГИС.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

В ДубльГИС есть возможность самостоятельно наносить различные объекты в виде точек или линий. Таким образом, можно нарисовать дополнительный слой для карты, на котором, например, будет отражена сеть ваших офисов, складов или магазинов. Также могут быть прорисованы локальные сети, телекоммуникационные линии или транспортные маршруты в виде дополнительного слоя.

К любому созданному объекту можно добавить описание, как в виде обычного текста, так и в виде html-страницы с фотографиями и таблицами. Созданные заметки формируются в виде справочника, который удобно группировать в папки и каталоги. Дополнительные слои можно сохранить в виде отдельного файла и передавать в работу коллегам или клиентам.



ПЛАГИНЫ ДЛЯ ВАШЕГО БИЗНЕСА

Компании с более узкой спецификой деятельности используют возможность самостоятельно разрабатывать дополнительные модули к ДубльГИС. Также можно заказать создание необходимого модуля в компании SafeGen Software, которая уже много лет является партнером ДубльГИС. Из последних разработок к ДубльГИС от SafeGen Software для крупнейшей сети супермаркетов в качестве примера можно привести модуль, позволяющий автоматически рассчитывать клиентский потенциал той или иной территории. Программа рассчитывает количество потенциальных покупателей, живущих в определенном районе города с учетом уровня конкуренции, который вычисляется при помощи базы данных ДубльГИС.

Новосибирская компания ООО «АвтоСкан» самостоятельно разработала модуль по мониторингу транспорта, которым уже успешно пользуются сети супермаркетов, такси, строительные компании. Плагин позволяет отслеживать информацию о скорости транспортного средства, уровне топлива на момент движения, а также следует ли водитель заданному маршруту. Таким образом, дополнение позволяет полностью контролировать автопарк компании!

Подробнее о создании дополнительных модулей для ДубльГИС можно узнать на сайте www.2GIS.ru на специальном форуме.

Спешите на встречу?

Оптимизируйте маршрут
вместе с ДубльГИС!

СКАЧИВАЙТЕ БЕСПЛАТНО!
WWW.2GIS.RU

ОТДЫХ ДЛ Я УСПЕШНОЙ КОМПАНИИ

Пожалуй, ничто не оказывает такого благотворного влияния на эмоциональную атмосферу в коллективе, как совместный отдых. Это не только прекрасный способ снять возможную напряжённость в отношениях, узнать коллег и начальника с новой, более «человеческой» стороны. Это ещё и путь достижения целей, имеющих определяющее значение для успеха компании в условиях конкурентной среды. О том, как достигнуть этих целей максимально весело и с пользой для всех вовлечённых сторон, лучше других знают специалисты ГУСК «Лазурный».

Уровень доверия и взаимопонимания среди сотрудников, ощущение причастности к общим ценностям – во многом от этого зависит эффективность совместной работы. Все эти факторы успешно формируются и корректируются в процессе корпоративного отдыха, именно поэтому совместный досуг стал неотъемлемой частью корпоративной культуры любой уважающей себя компании. Как показывает практика, организации, в которых коллективный отдых давно стал хорошей традицией, гораздо более успешны и перспективны, а мотивация и лояльность их сотрудников к компании несравнимо выше, чем у их менее «организованных» конкурентов. При желании устроить «корпоратив» трудностей с поиском повода, как правило, не возникает – им может стать любой национальный праздник, дни рождения сотрудников или завершение определённого этапа работы компании. Однако нередко руководители уделяют недостаточное внимание организации самого отдыха.

Так, не стоит сводить весь совместный досуг только к банкетам – любой специалист по работе с персоналом скажет, что корпоративный дух куётся иначе. Именно нестандартная обстановка позволит вам разглядеть в своих сотрудниках совершенно новые, неведомые в них ранее личностные и профессио-

нальные качества, выявить скрытых лидеров и, соответственно, учесть эту информацию в будущем при распределении бизнес-задач. Командная игра – это отличная возможность сформировать из разрозненных людей слаженно действующий механизм, испытать вместе с ними пьянящее ощущение победы и перенести этот эмоциональный подъём в мир профессиональных соревнований и бизнеса. Несомненно, всё это создаёт предпосылки для совместного достижения успеха в офисных условиях. Наконец, пожалейте своих сотрудников – подвижный отдых гораздо актуальнее для современных активных людей (наверняка именно такими вы хотите видеть своих сотрудников), проводящих по 8 часов 5 дней в неделю в офисе за компьютером.

Забота о здоровье персонала уже давно стала хорошим тоном и негласным правилом цивилизованного ведения бизнеса. Эту тенденцию заметили сотрудники наиболее популярного в Кемерове спортивного комплекса «Лазурный», предложив своим клиентам услугу по организации «Весёлых стартов». Как и следовало ожидать, самыми востребованными оказались корпоративные развлечения в бассейне. Командные игры на воде позволяют снять стресс, накопившийся за время работы, повысить работоспособность и настроение. Особенно радостным

такой праздник окажется для сотрудников, у которых отпуск ещё не скоро. При этом не имеют никакого значения ни количество человек, занятых в компании, ни уровень их физической подготовки: эстафеты с мячами, надувными креслами и матрасами под силу любому человеку. При желании можно организовать игру посложнее, к примеру, мини водное поло. Иными словами, специалисты спортивного комплекса «Лазурный» разработают индивидуальную программу состязаний, учитывая ваши пожелания и особенности коллектива.

Если же азарт соревнований не входит в ваши представления об идеальном отдыхе, можно просто отдохнуть от забот и поплавать в своё удовольствие в компании своих сотрудников. Аренда водной дорожки или приобретение индивидуальных абонементов – можно выбрать наиболее удобный вариант. В любом случае вам будет предоставлен подробный отчёт о посещаемости. Для компаний, принявших решение заботиться о своём персонале, в ГУСК «Лазурный» действует специальное ценовое предложение: расходы по корпоративным программам ниже, чем для физических лиц. И не сомневайтесь, что эти затраты с лихвой окупятся тем, что ваши сотрудники будут реже отсутствовать в офисе по болезни – ведь даже детям известно, что плавание повышает иммунитет и снижает риски возникновения простудных заболеваний.



Ирина Макарова,
начальник отдела управления персоналом Кузбасского регионального отделения Сибирского филиала ОАО «МегаФон»

Наша компания пропагандирует здоровый образ жизни, именно поэтому руководство приняло решение включить посещение спортивного комплекса в наш социальный пакет. Анализируя кемеровский рынок спортивных услуг, сравнивая ценовую политику и возможность индивидуального подхода к клиентам, мы остановили свой выбор на спорткомплексе «Лазурный». В результате сегодня наш коллектив, являясь корпоративным клиентом «Лазурного», посещает тренажёрный зал, занятия по фитнесу, бассейн. Мы убеждены, что чем лучше человек отдохнёт после работы, тем эффективнее он завтра будет трудиться. В большинстве своём наши сотрудники – молодые амбициозные энергичные люди, поэтому активный отдых для них как нельзя кстати. Также мы с удовольствием принимаем участие в соревнованиях с командами других компаний, которые периодически для нас устраиваются. Кстати, в этом году запланированы соревнования на воде между несколькими операторами связи, и мы с нетерпением их ждём. Не стоит и говорить о том, как сплочивает такой отдых коллектив – чем естественнее и непринуждённое коллеги общаются вне работы, тем проще им объединиться ради достижения общих профессиональных задач.



Ксения Поликарпова,
специалист по работе с персоналом Кемеровского филиала ОАО «Инмарко»

Традиция еженедельно ходить в бассейн у нас появилась давно – вот уже 4 года, как наша компания приобретает абонементы спорткомплекса «Лазурный» для своих сотрудников. Для нас это просто возможность хорошо провести время – если люди хорошо работают, важно, чтобы они столь же хорошо и отдыхали. Кроме того, плавание ещё и один из самых полезных для здоровья видов отдыха. Коллектив у нас преимущественно молодой, поэтому бонусы от компании в виде абонементов в бассейн сотрудниками очень приветствуются. Сначала мы регулярно получали от администрации «Лазурного» отчёт о посещаемости, но пропусков не было, и мы перестали контролировать. На данный момент желающих посещать спорткомплекс всё больше и больше.



Елена Гамеза,
ведущий инженер ОАО «Кузбассгипрошахт»

Вот уже 4 или 5 лет мы корпоративно ходим в бассейн спорткомплекса «Лазурный». Дело в том, что среди наших сотрудников много бывших спортсменов со старыми травмами мышц и суставов, и физическая нагрузка вроде тренажёров или бега таким людям, как известно, противопоказана. Единственно возможные в таких случаях спортивные занятия – это плавание. В воде мышцы и суставы получают хорошую нагрузку, но не чрезмерную, которая бы возникла при земном притяжении. Но больше всего плавание, наверное, волнует женщин: занятия на воде обеспечивают массаж и хорошее кровообращение, а чем больше кровь насыщена кислородом, тем лучше кожа, лёгкие и голова лучше работают, в результате все довольны. А последние 2 года мы участвуем в любительских соревнованиях с другими компаниями на День физкультурника. Даже получаем призы – вроде мелочь, а очень приятно!

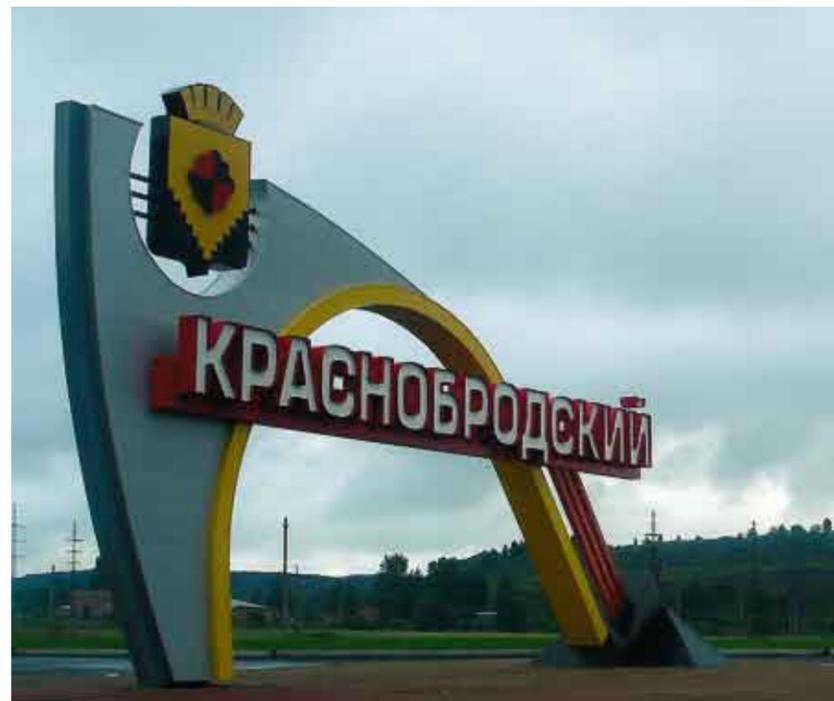


ГУБЕРНСКИЙ УНИВЕРСАЛЬНЫЙ СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС
Лазурный
ИСТОЧНИК ЗДОРОВЬЯ И РАДОСТИ!
пр. Советский, 70 тел. 366-242
www.lazurniy.com

ГОРОД НА РЕКЕ ВРЕМЁН

Красный Брод – столица Дня шахтера-2010

В последнее десятилетие столицей кузбасского «национального праздника» ежегодно провозглашается какой-нибудь шахтёрский город. Нынче эпицентром празднеств выбран Краснобродский городской округ, или попросту Красный Брод. Это самый центр Кузбасса: чуть южнее Белова, несколько восточнее Прокопьевска, до областного центра – 200 км.



В последнее десятилетие столицей кузбасского «национального праздника» ежегодно провозглашается какой-нибудь шахтёрский город. Нынче эпицентром празднеств выбран Краснобродский городской округ, или попросту Красный Брод. Это самый центр Кузбасса: чуть южнее Белова, несколько восточнее Прокопьевска, до областного центра – 200 км.

До 2006 года Красный Брод считался районом Белова, когда же стал самостоятельным муниципальным образованием, кроме поселка горняков, в округ вошли железнодорожные станции Артышта и Дуброво. При этом рождение города, несомненно, связано и с одноименным угольным разрезом, старейшим в Кузбассе – его начали строить в 1947 году. Так что Красный Брод – это самый старый угольный разрез и в то же время самый молодой город Кузбасса.

Это типичный горняцкий моногород: две трети горожан трудоспособного возраста работают на разрезе, и бюджет округа целиком от него зависит.

Впрочем, разрез «Краснобродский» – вполне успешное предприятие: на территории округа оно разрабатывает две угольных площадки, Краснобродскую и Новосергеевскую, а с недавних пор ему передан в управление ещё и Вахрушевский разрез в соседнем Прокопьевском районе. Кроме энергетических, здесь добывают и коксующиеся угли, продукция отправляется на экспорт в разные концы Евразии – от Японии до Турции.

Сейчас в округе проживает около 15 тысяч жителей. Три общеобразовательных школы, три детских сада, культурный центр, детская школа искусств, библиотека, городская больница. Кроме градообразующих предприятий стоит выделить швейную фабрику, небольшую, но процветающую: здешний трикотаж пользуется спросом далеко за пределами Кузбасса. Что же касается сельскохозяйственных предприятий, то их в округе нет. Это неудивительно: окрестные деревни – Уткино, Сергеевка, Пчелка и др. – в процессе развития разреза оказались погребены под его отвалами.

Краеведческого музея в Красном Броде нет. Имеется мемориальный уголок в офисе разреза и школьный музей, посвященный истории города. В этом музее на одном из стендов – сопроводительный текст: «Кемеровские археологи утверждают, что когда-то в наших местах жили неандертальцы».

ПЕРВЫЕ ОТКРЫТЧИКИ

На самом деле вопрос, жили ли неандертальцы в Сибири, остаётся до сих пор нерешённым: археология наука молодая, взгляды её беспрестанно меняются. Зато совсем недавно, в 2008 году, в Денисовой пещере на Алтае были найдены останки человека неизвестного до сих пор типа, которого назвали «человек алтайский». По своим генам он отличался и от неандертальцев, и от кроманьонцев, жил 50–40 тысяч лет назад, умел выделывать изделия из кости, сверлить и полировать камень. Уже в эту пору существовали примитивные рудники для добычи кремня, из которого делались рубила, скребла и ножи. Ясно, что эти горные разработки были открытыми: разрабатывался только поверхностный слой месторождения. Наши предки кроманьонцы в Южную Сибирь попали не ранее 40 тысяч лет назад, и совсем не исключено, что им пришлось брать уроки обработки камня у «человека алтайского». В общем, можно утверждать, что горное дело в наших краях куда древнее человека современного типа.

Таким образом, Алтай и его окрестности, включая нашу Кузнецкую котловину, – один из древнейших центров горного дела на планете. В IV тысячелетии до н. э. здесь сложилась афанасьевская культура. Это были племена европеоидного типа, они жили в деревянных срубах, занимались охотой, разводили баранов, коров и лошадей и начинали приступать к земледелию. Они пользовались каменными топорами, но умели и плавить медь, из которой делали украшения, иглы и небольшие ножки. Породу и бедную руду древние горняки отбрасывали в отвалы; именно эти «чудские копи» служили впоследствии ориентиром для русских рудоиздатцев XVIII–XIX столетий.

Позже в Южной Сибири возникали племенные объединения и государства скифов, гуннов, древних тюрков, уйгуров, енисейских кыргызов (предков хакасов), монголов и т. д. Все они так или иначе были обречены на занятия выплавкой металлов и горным делом. За шорцами, народом весьма искусным по части металлургии, даже официально закрепилось имя «кузнецов». Именно на их землях русские основали Кузнецкий острог, из которого вырос Кузнецк-Сибирский, пограничный городок с крепостью и гарнизоном. С горными заводами Салаирского края его связывал Екатеринбургский тракт. На пересечении этого тракта с речкой Кривой Ускал и возникло село под названием Красный Брод.

БРОД ВО ВРЕМЯ ОНО

Первое упоминание о поселенцах у брода, выложенного красноватым камнем-горельником, относится к 1911 году. В 1916 году на карте появляется и название этого селения: Каменный Брод. Имена первых поселенцев – их было четыре семьи – не сохранились. К тому же в 1918 году наступили смутные времена, жизнь на большой дороге оказалась беспокойной, и жители эти места покинули.

В 1926 году жители у речного переезда появляются вновь. Известна фамилия первого поселенца – Меркулов, и его отчество, оно же прозвище – Мартемьяныч. Около половины первоначального населения составляли чалдоны, то есть русскоязычные старожилы-сибиряки из Карагайлы. Немало было также телеутов, шорцев и сибирских татар. Основным их занятием было земледелие. Однако, по воспоминаниям старожилов, на зиму здесь заготавливали уголь из неглубоко лежащих пластов: мужики собирались артельно, рыли яму до определенной глубины, а дальше долбили кайлом. Перед войной появились и первые небольшие шахты. В 1931 году фиксируется новое название села – Красный Брод: цвет розоватого горельника нечаянно совпал с общепринятой советской символикой.

В то же время в новорожденном городе нетрудно разглядеть глубоко традиционную, можно сказать, извечную структуру. Так, в любом человеческом селении непременно найдется точка, обозначающая центральную ось: святилище, алтарь, место для священного огня, колокольня храма. Вокруг этой вертикали в виде круга или квадрата развернется пространство самого селения, ориентированное по сторонам света, которые соотносятся с време-

нами года и четырьмя стихиями – огнём, водой, землей и воздухом. Любое древнее священное изображение было одновременно и картой, и календарем: таковы и тибетская мандала, и древнерусская икона.

Не менее важное место в городе будет занимать всё, связанное с хозяйственной деятельностью. Человеческим подсознанием эта сфера деятельности воспринимается как «женская половина»: изначально хозяйством занимались женщины, пока мужчины охотились где-то во внешнем враждебном мире. Поля и огороды, амбары, склады и прочие житницы – всё это внутренняя, интимная половина, такая же, как спальня в жилье. Посторонних сюда обычно не пускают. У первых рудокопов Урала и Алтая, представителей упомянутой афанасьевской культуры, горное дело и металлургия были чисто семейным предприятием. Рудник обычно разрабатывало семейство рудокопов – 10-12 человек, а в каждом жилье, наряду с очагом для отопления и приготовления пищи, имелась и примитивная металлургическая печь.

Наконец, очень важны стены города. Само слово «город» означает: огороженное место. В больших городах, кроме внешних стен, имелись и внутренние, они образовывали кремль,»



ИЗМЕНИТЬ ЖИЗНЬ, ДОБИТЬСЯ УСПЕХА И РЕАЛИЗОВАТЬ СВОИ МЕЧТЫ

В современных условиях городской жизни очень важно сохранять победный настрой, эмоциональное равновесие и всегда быть в прекрасной физической форме. И фитнес клуб может стать настоящим помощником на пути развития личного и корпоративного благополучия.

Вот только групповые тренировки всегда рассчитаны на некий средний показатель, потому что не могут учесть всех особенностей отдельного организма. Поэтому сегодня одним из главных преимуществ Фитнес Клуба «СПАРТА» является **Индивидуальный подход**. При первом посещении клуба каждый сможет воспользоваться бесплатными услугами – персональной тренировкой и ознакомительным занятием. На индивидуальной тренировке инструктор подробно расскажет о методах и основных принципах тренировочного процесса. Ознакомительное занятие позволит в дальнейшем чётко ориентироваться среди различных видов оборудования тренажерного зала.

Сделать **Правильный выбор** типа физической нагрузки и степени интенсивности поможет уникальная услуга стресс-теста. Пройдя диагностику по системе стресс-тест, Вы получите индивидуальный отпечаток функционального состояния организма. Что даст возможность не только обеспечить безопасность тренировок, оценив уровень подготовленности и резервных возможностей организма, но и получить максимальный эффект в короткие сроки, избежав последствий перетренированности.

Комплексный подход, представленный широким спектром услуг, поможет сохранить **Желаемый результат** в течение длительного времени. Тренажёрный и кардио залы клуба «СПАРТА», оснащенные оборудованием высочайшего качества, всегда пользуются особой популярностью, так как позволяют работать над разными группами мышц. Активным помощником в процессе тренировки, может стать пер-

сональный тренер. Среди сотрудников «СПАРТЫ», – победители чемпионатов мира, мастера спорта, ведущие инструкторы фитнеса, обладающие колоссальным спортивным и тренерским опытом. В клубе действует большое количество фитнес программ для начинающих и подготовленных посетителей. В вашем распоряжении три зала для занятий аэробикой – силовой, танцевальной и зал йоги.

«СПАРТА» сегодня, – это современный фитнес-клуб, в котором есть всё необходимое для активного занятия спортом и организации качественного отдыха. Инфракрасные сауны, баня, солярий помогут расслабиться и восстановить силы. А спортивный зал, в котором можно проводить тренировки по таким видам спорта как большой теннис, футбол, баскетбол, гандбол, волейбол, является замечательной площадкой для семейного и корпоративного отдыха.

Фитнес клуб «СПАРТА» – чем раньше и дольше, тем лучше и легче!

ФК «СПАРТА», ул. Терешковой, 41, м. «Панорама», 3-й подъезд, т. 8(3842) 31-86-87



зал аэробики

зал игровых видов спорта

кардиозал

тренажерный зал

помещение бани

или детинец. Многие сибирские города начинались с острогов, срубленных первопроходцами-казаками, правда, далеко не везде они сохранились. Впрочем, в Сибири был и другой тип городов, которые вырастали не вокруг острога, а вокруг горного завода. Сердцем такого города была плотина, регулятор водной энергии, она сооружалась первой; вокруг неё строились плавильные печи и цеха, а городские кварталы возводились уже вокруг завода. При этом оглядку на небеса горнозаводские посёлки утратили: заводские трубы оказывались куда выше церковных куполов. В общем, первые российские моногорода появились именно на Урале и на Алтае.

Нетрудно заметить, что в Красном Броде два центра, как у некоторых людей бывает две макушки на голове. Одна центральная площадь – симпатичный скверик у городского административного здания. Вторая – у конторы разреза, довольно обширная, с фонтанами. При этом территория, примыкающая к главному офису разреза, огорожена, и представляет собою нечто вроде кремля или сити. Это дело обыкновенное: хозяйственную изнанку сторонним не показывают. Недаром же на каждом горном предприятии существует особый пропускной режим. Это не только требование безопасности, но и дань давней традиции.

Выше мы назвали такое внутреннее пространство «женской половиной». Применительно к мужественному труду горняков это звучит как-то странно; однако всё станет на место, если мы вспомним, что они имеют дело со стихией Горы, в конечном итоге – с Матерью-землей и её недрами. В советское время материальная сфера особенно обожествлялась, недаром же главным учением тогда был диалектический материализм.

Над Красным Бродом доминируют трубы котельной, устремленные в небо. С одной стороны, это энергетическое сердце города, такое же, как плотина в старом горнозаводском селении. С другой стороны, это мужской и героический символ, наглядное выражение той самой «вертикали власти», которую в России много раз приходилось укреплять после смутных времен. Многие легендарные правители считались основоположниками горного дела: библейские цари Давид и Соломон, греки Кадм и Мидас, Чингисхан, первые баснословные императоры Китая. В России самая характерная фигура в этом смысле – Петр Великий, который лично руководил горным ведомством, почитая эту отрасль важнейшей в государстве.

Однако в определенном смысле горное дело остается чисто семейным пред-

приятием и у нынешних краснобродцев. Мы говорим о трудовых династиях, несколько поколений которых трудятся на разрезе. Стаж их был скрупулезно подсчитан в книге 2007 года, изданной к 60-летию разреза. Династия Данильчуков насчитывала на тот момент 486 лет трудового стажа, династия Морозовых – 227 лет, и т. п. В общем, трудовые династии – это не изобретение советской власти, это также очень давняя традиция.

Вечно дымящим трубам, конечно, трудно придавать духовное значение: кочегарка в нашем сознании – скорее образ преисподней. Но даже когда большевики порушили и развенчали церкви и колокольни, советские города недолго оставались без символических вертикалей. После Великой Отечественной войны повсеместно стали возводить обелиски и стелы в память павших, устремленные в небо. Кроме желания почтить героев войны, здесь прочитывается и подсознательное стремление утвердить в центре города духовную вертикаль, которая не имела бы утилитарного назначения. Недаром у многих таких памятников нашлось место и для священного огня.

В Красном Броде первый обелиск был воздвигнут в 1965 году. Через двадцать лет его перенесли на другое место, на площадь, которую назвали в честь 40-летия Победы. Огонь у подножия нового памятника зажёл фронтовик Николай Богданович. Так в Красном Броде появился третий центр, сугубо символический.

Других официальных памятников в Красном Броде пока не имеется. Зато есть неофициальные. Например, у здания столовой разреза высится маленький, словно игрушечный жёлто-черный карьерный самосвал на высоком столбе; все заезжие фотокорреспонденты стремятся его запечатлеть. Есть в городе и своего рода частный памятник. Один горожанин, Владимир Тумандеев, прибрал бюст Ильича, обветшавший под снегом и дождем и убранный с одной из городских улиц, и установил его у себя на подворье.

Окраинные улицы Красного Брода называются просто: Восточная, Западная, Северная и Южная. Это выражение именно той символики, о которой мы говорили в связи с образом карты-календаря. Заметим, что западное направление в нашем отечестве никогда особенно не жаловали. По представлениям древних славян, на западе находился загробный мир, а для Советского Союза Запад был главным идеологическим противником. Но в Красном Броду символика сторон света и мировых стихий оказалась важнее всяких пред-

Впрочем, первые улицы посёлка назывались бесхитро: Краснобродская, Первомайская и Новая. Они появились уже после того, как был заложен разрез и добыты первые тысячи тонн угля: первые строители зимовали в палатках или квартировали в домах ближних деревень. Первой летом 1948 года была выстроена Краснобродская – два ряда деревянных финских домиков, на соседней Первомайской строительство только начиналось, а по Новой закладывались фундаменты двухэтажных кирпичных домов. Кругом были раскиданы брезентовые палатки, в которых жили вербованные с Урала и из Воронежской области.

Стенам вокруг города вроде бы взяться неоткуда – все-таки не Средние века. Но на въезде в Красный Брод издали заметны рукотворные горы – отвалы двух производственных площадок разреза, Краснобродской и Новосергеевской. Эти уступчатые бастионы высятся по обе стороны дороги и напоминают вавилонские башни-зиккураты. Они охватывают город полукругом и защищают его от ветров: когда над соседним Беловским районом несколько лет назад разразился ураган, в Красном Броде больших разрушений не было. Именно эти зубчатые стены, наряду с шахматной кладкой из красных и чёрных камней, изображены в гербе Краснобродского городского округа.

СТРОИТЕЛИ РАЗРЕЗА

Иногда утверждают, что в Сибири никогда не было крепостного права. На горные округа это не распространяется. В 1721 году, когда Россия была провозглашена империей, первым императорским указом стал указ об отсылке пойманных «гулящих людей» не хозяевам, а на горные заводы. Заводчикам разрешили также нанимать рабочих людей с паспортами, но эти вольнонаемные при первой же ревизии прикреплялись к заводам, и труд их превращался в принудительный. В преданиях алтайских бергальских рабочих эпоха крепостного права называется очень выразительно: «обязательное время». К заводам также приписывались окрестные крестьяне, попадая таким образом в зависимое положение.

При советской власти прежние порядки вернулись. Крестьяне, собранные в колхозы и не имеющие паспортов, оказались на положении крепостных. Возобновилась и практика мобилизации их для горных работ. Краснобродский угольный разрез в 1947 году строили именно крестьяне из окрестных сел и деревень – Красного Брода, Карагайлы, Новоалександровки, Новосергеевки. Разрез – точнее, карьер, как его тог-

СПЕЦИАЛЬНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ДЛЯ НОВЫХ АБОНЕНТОВ



99 руб./день*

БЕЗЛИМИТНЫЙ ИНТЕРНЕТ в офис

Скорость доступа в Интернет до 5 Мбит/сек!

Беспрецедентная надежность!

Самое лучшее соотношение цена/скорость!

Круглосуточная техническая поддержка по тел. 45-25-25!

Акция действует до 31 октября

Лучшее предложение для корпоративных клиентов!

Оставить заявку на подключение и узнать более подробную информацию можно по телефону коммерческого отдела **45-29-06**. e-mail: saledept@goodline.info

www.goodline.info

*цена указана без учета НДС

Внимание! Акция действует до 31 октября 2010 г

да называли – стали строить в октябре, на зиму глядя, именно потому, что до этого колхозники были заняты на уборке урожая. Мобилизовали их вместе с лошадьми и подводами, совсем как в «обязательное время». К вскрышным работам приступили 23 ноября, когда грунт уже промерз на полметра. Его долбили с помощью клина и кувалды, грузили лопатами в короба и отвозили на тачках на отвал. Система поощрений заключалась в выдаче передовикам талонов на дополнительное питание и ста граммов спирта. Кроме того, начальник разреза Владимир Боровков приказал выдавать зарплату каждый вечер; колхозникам, которые живые деньги видели редко, такая система чрезвычайно понравилась.

В итоге до конца 1947 года было добыто и вывезено 2000 тонн угля. А когда весной пришла пора колхозникам возвращаться к своим обычным трудам, многие с удовольствием остались на карьере. Компанию им составили демобилизованные солдаты, которые показывали образцы трудового героизма.

В свое время римские легионеры славились невероятной работоспособностью. Их набирали в основном из земледельцев, выносливых и упрямых, и каждый легион построил на своем веку сотни километров дорог, десятки мостов, множество укрепленных лагерей. Но когда военачальник Курций Руф заставил своих солдат трудиться в шахте для добычи серебра, они подняли бунт, посчитав такой труд изнурительным сверх меры. А ведь римляне еще не знали нашей сибирской зимы. Из этого сравнения понятно, насколько наш крестьянин упорней античного

земледельца, насколько русский солдат настырней римского легионера и каким образом мы победили в самой страшной войне в истории человечества.

Есть и ещё один повод для сравнения. В римских легионах солдаты жалованья не получали, а наградой им была военная добыча да земельный надел для ветеранов, выслуживших положенный срок. И такой наградой они были довольны, потому что статус землевладельца в Риме считался весьма высоким. Наши же колхозники, когда представилась возможность, с удовольствием остались работать на карьере: всё-таки здесь получали живые деньги, а не палочки-трудодни в ведомости. Это уже особенность советского времени, потому что до революции сибирский крестьянин твердо знал, что на наших черноземах вполне можно благоденствовать.

Впоследствии в истории разреза было немало славных страниц. Здесь одними из первых осваивали все поколения горнодобывающей техники – от первых экскаваторов с ковшом в четверть куба до огромных карьерных самосвалов. Здесь начинали карьеру многие угольные генералы. Именно горнякам «Краснобродского» в начале 1980-х было доверено добыть символическую миллиардную тонну угля. Нынче экскаваторщики разреза непременно фигурируют в числе победителей ежегодных горняцких техношоу.

МУЗЫКА СФЕР

Нынешние шахтерские праздества в Кузбассе, в связи с недавней трагедией на шахте «Распадская», пройдут без особенной пышности, «без фей-

ерверков». Обязательная программа включает ремонт фасадов, дорог и теплотетей и строительство нового детсада. Но по большей части приготовления к празднику сосредоточены по в сфере культуры. Скажем, 16 августа здесь открыли сквер, названный именем первого директора разреза Владимира Боровикова. На территории сквера имеется фонтан, скульптура, изображающая горняка и детская площадка. Это означает, кроме всего прочего, что в Красном Броде умеют чтить собственные традиции.

А 20 августа открыли после капитального ремонта городской культурный центр, где пройдут основные торжества. Здешний культурный центр славится детскими музыкальными и танцевальными коллективами, многократно увенчанными. Взрослые горняки на его подмостках охотно играют в КВН. На торжествах в честь Дня шахтера без музыки не обойдется. Связь музыки и земных недр – очень давняя традиция, тут можно припомнить и «свирель земли» китайца Чжуан-цзы, и греческого Орфея, и гаммельнского Крысолова; но подробно рассказывать об этом уже нет места.

А если кому-то покажется, что мы здесь злоупотребили сравнениями небольшого горняцкого городка с Римом и Вавилоном, то стоит напомнить, что Древний Рим тоже ведь когда-то был размером с Красный Брод, и именно тогда в нём было положено начало многим традициям. А кроме того, открытки особенно часто соприкасаются с пластами времени, то и дело извлекая из недр бивни мамонта, черепа забытых предков и другие окаменелости. ■



347-000

www.rusmedved.ru

УСПЕШНО СОЕДИНЯЕМ